



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXX



ČÍSLO 8



AUGUST 2020

V čísle:

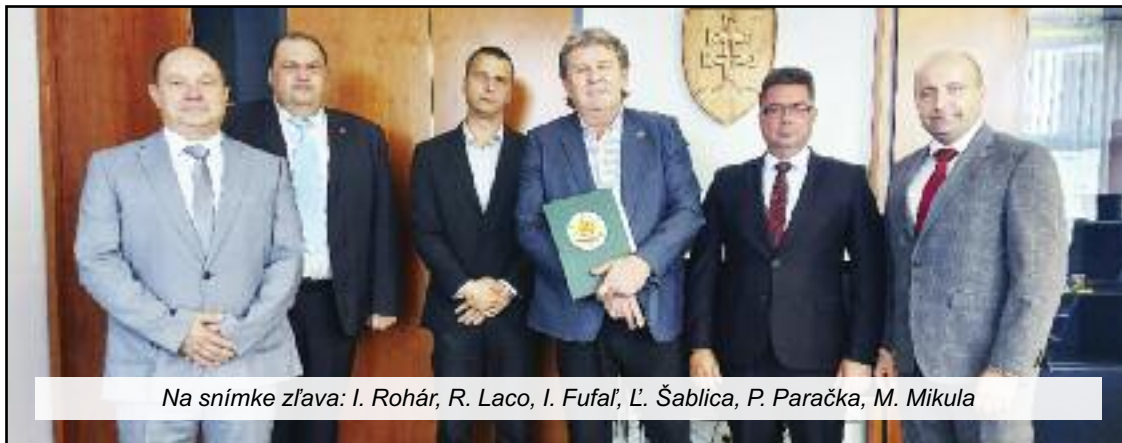
- Viceprezidentka KOZ k minimálnej mzde s.4
- Riziká nákazy v SOŠ PZ Bratislava s.4
- Problémy s kvalitou súčiastok s.5
- Centrá podpory: ako ďalej? s.6
- O nás bez nás s.7
- Mučivá smrť policajta s.8

Členovia vedenia OZP v SR odovzdali predstaviteľom MV SR návrhy kolektívnych zmlúv

Bratislava/on/ - Členovia vedenia OZP v SR v utorok 25. augusta 2020 zavítali na MV SR, kde ich prijal generálny tajomník služobného úradu MV SR Ľubomír Šablica a generálny riaditeľ sekcie personálnych a sociálnych činností MV SR Ivan Fufaľ. Odboroví predáci odovzdali do rúk zástupcov zamestnávateľa návrhy kolektívnych zmlúv pre Policajný zbor, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov vo verejnom záujme na rok 2021.

Cieľom vedenia bolo pripraviť

návrhy kolektívnych zmlúv čo najskôr, aby sa utvoril dostatočný časový priestor pre vyjednávanie. Do návrhov kolektívnych zmlúv sú zapracované aj podnety z členskej základne v prospech zamestnancov, pred začiatkom kolektívneho vyjednávania ich však vedenie OZP v SR nechce konkretizovať. Odborári už medzičasom predložili zamestnávateľovi aj návrh kolektívnej zmluvy pre príslušníkov Horskej záchranej služby.



Na snímke zľava: I. Rohár, R. Laco, I. Fufaľ, Ľ. Šablica, P. Paračka, M. Mikula

Hovoríme s Tomášom Opartym, generálnym riaditeľom Sekcie ekonomiky MV SR

„Potrebujeme nastaviť systém tak, aby neumožňoval ani individuálne zlyhania...“

Od 1. júla 2020 sa novým organizačným poriadkom ministerstva vnútra zlúčila sekcia hnuteľného a nehnuteľného majetku so sekciou ekonomiky. Vedenia spojenej sekcie sa ujal Mgr. Tomáš Oparty /r. n. 1981, vyštudoval Matematicko - fyzikálnu fakultu Univerzity Karlovej v Prahe so zameraním na matematickú štatistiku a pravdepodobnosť. Pracoval v nadnárodných spoločnostiach a v Národnej banke Slovenska, kde získal manažérske skúsenosti, nominant OľANO, člen hnutia NOVA. Redakcia POLÍCIA ho požiadala o rozhovor k problémom s výstrojnými súčiastkami pre príslušníkov PZ.

● Pán generálny riaditeľ, vo funkcii ste ešte krátko a pôsobnosť sekcie, za ktorú ste prevzali zodpovednosť, je naozaj

veľká. Do akej miery ste sa už stihli oboznámiť s problémami vo vystrojovaní príslušníkov PZ?

Usiloval som sa čo najskôr definovať potreby a kľúčové problémy v oblasti MTZ a dopravy, ktoré potrebujeme riešiť a v akom poradí naliehavosti, teda zistiť, v akom štádiu máme verejné obstarávanie, čo nám vyslovne hovorí, ktoré obstarávanie sú v pokročilom štádiu. Pozreli sme zmluvy, ktoré veľmi potrebujeme a ktoré bude možné podpísať. Veľmi problémovo sme videli dodávky tri-

čiek, polokošieľ a obuvi. Ako historický dlh vnímame potrebu dodať policajtom nové spoločenské rovnosaty a obnoviť zastaraný vozový park. V najbližších dňoch podpíšeme rámcovú zmluvu na obuv, spustíme rokovania s dodávateľom o čase dodávok a paralelne zháňame peniaze od ministerstva financií. Je to výhoda, keď máme v jednej sekcii financovanie aj obstarávanie a správu majetku. Takisto je pripravená rámcová zmluva na spoločenské rovnosaty, v prvej etape chceme urobiť akúsi skúšobnú verziu, ktorá pô-

jde na vybrané pracoviská, aby sme si spresnili a vyskúšali nový veľkostný sortiment, keďže viem o tom, že veľkosti robili v rezorte už roky problém, hoci to dosť dobre nechápem, prečo tak bolo, veď to nie je jadrová fyzika, aby sme nevedeli určiť veľkosti, ktoré potrebuje najviac policajtov a hasičov.

● V skladoch výdajní sú zásoby nepredajného tovaru v hodnote státisícov eur....

Žiaľ, je to fakt. Na sklade máme tovar, ale nevieme zabezpečiť (Pokračovanie na strane 2)

Automobilové opravovne MV SR a. s. rozbiehajú program kvality a diverzifikácie

Chceme sa spájať s odbornými a vedeckými pracoviskami v záujme budúcnosti

Automobilové opravovne MV SR sú 100 – percentnou štátnou akciovou spoločnosťou. Ako už sám názov hovorí, hlavnou úlohou tejto spoločnosti je servis predovšetkým pre bezpečnostné a záchranné zložky rezortu. So službami opravovni v prevádzkach v Bratislave, Nitre, Žiline, v Banskej Bystrici, v Košiciach a v Prešove majú skúsenosti tisícky vodičov – spokojných i menej spokojných.

Od 16. mája 2020 stojí na čele tejto akciovy so základným imánim vyše 15-miliónov eur nové vedenie na čele s Mgr. Michalom Šulom, predsedom predstavenstva a generálnym riaditeľom. Redakcia POLÍCIA požiadala Michala Šulu o rozhovor, do diskusie sa zapojil aj nový člen predstavenstva Mgr. Miroslav Belica.

● Už pri vstupe do vestibulu vášho sídla je vidieť, že prešiel rozsiahlou renováciou, pôsobí naozaj moderne a poskytuje zákazníkom komfortný servis, nechýba ani bufet. Viditeľná zmena.

M. Šula: Máme ambíciu byť

moderným pracoviskom, sme autorizovaným servisom výrobcov áut svetových značiek, ktoré z väčšej časti tvoria autopark nášho rezortu. Tomu musí zodpovedať aj kvalita technického vybavenia. Zároveň chceme, aby sa u nás komfortne cítili aj zákazníci, preto sa v bratislavskej prevádzke od septembra 2019 uskutočnila rozsiahla rekonštrukcia vstupu i ďalších priestorov. V tomto úsilí chceme napredovať, vynovili sme prevádzku v Prešove, pripravuje sa rekonštrukcia prevádzky v Žiline a práce sa už rozbehli aj pri obnove a modernizácii nákladnej dielne v Košiciach.

● Koronakríza negatívne zasiahla vlastne všetky oblasti nášho života, mala vplyv aj na fungovanie vašej spoločnosti?

M. Šula: Samozrejme, zaznamenali sme výkyvy v počte objednávok, ale darí sa nám zachová-

rok 2020. V internom spravodajcovi, ktorý sme vydali v júli, som ubezpečil všetkých zamestnancov, že ani v tejto zložitej dobe nepristúpime k hromadnému prepúšťaniu. Naopak, ak sa nám podarí realizovať niektoré zábery,

niec koncov, máme u nás základnú organizáciu OZP, korektné spolupracujeme.

Pán generálny riaditeľ, vy ste už v minulosti /v rokoch 2010 až 2012/ boli generálnym riaditeľom tejto organizácie, ste s opravovňami takpovediac bytostne zžitý celý ten čas až doteraz. Ako vnímate súčasnosť, čo sa zmenilo?

M. Šula: Každá doba stavia pred človeka nové úlohy, podmienky sa veľmi dynamicky menia. V tomto období vidím pred nami niekoľko kľúčových úloh. Vo vnútri organizácie chceme zlepšiť niektoré riadiace procesy, potrebujeme nastaviť štandardy a hľadať ďalšie rezervy napríklad aj v cenovej oblasti. Ďalej chceme ponúknuť svoje kapacity aj iným subjektom vo verejnej správe. S výhľadom do budúcnosti by sme v priebehu najbližších dvoch rokov chceli prejsť určitou diverzifikáciou s cieľom pro-

(Pokračovanie na strane 3)



Michal Šula /vľavo/, Miroslav Belica

vať všetky benefity, ku ktorým sme sa zaviazali v kolektívnej zmluve so zamestnancami pre

ktoré sme si predsavzali, budeme potrebovať viac kvalitných zamestnancov v našich radoch. Ko-

„Potrebujeme nastaviť systém tak, aby neumožňoval ani individuálne zlyhania...“

(Pokračovanie zo strany 1)
uspokojenie policajtov. Opäť širšia, takpovediac historická téma. Historicky neviem, ako to vzniklo, typ ľudí v PZ sa vraj mení aj somaticky, sú veľkostne iní, ale aj tak by sa také niečo nemalo stávať. S komoditnými manažermi sme sa už týmto problémom zaoberali, preto sme, ako som už spomenul, zvolili napr. pri spoločenských rovnosťach iný postup, spustíme akúsi skúšobnú sadu a budeme spresňovať aj veľkostný sortiment, kým sa začne šiť vo veľkom. Podobný postup zvolíme pri obuvi. Som si istý, že sa situácia zlepší, veľkostný sortiment ošatenia a obuvi naozaj nie je problém na úrovni jadrovej fyziky, aby sa nedal zvládnuť. Viem si tiež predstaviť čerpanie rámcovej zmluvy v menších objednávkach, aby sme si mohli odsledovať, ako sa tovar vyskladňuje a potom radšej doobjednať.

● **Nuž a najťažšie na koniec – trička a polokoše, ich akútne nedostatky...**

Ich potreba je naozaj akútna, vieme, v čom je problém, konzultujeme ďalší postup aj s ministerstvom spravodlivosti, ktoré nakupuje pre príslušníkov ZVJS. Vo chvíli nášho rozhovoru však ešte neviem, aký bude výsledok nášho úsilia, aký postup vedenie rezortu zvolí. Vieme len, že policajti nedostatok polokošiel a tričiek opodstatnene považujú za naozaj akútny, vážny problém. Zo stretnutí s členmi vedenia OZP v SR sme tiež informovaní, že v poslednej dodávke vznikol problém s kvalitou polokošiel. Budeme tomuto problému venovať maximálnu pozornosť.

● **Škoda plakať nad rozliatym mliekom, poučenie?**

Poučenie je v tom, že je nutné vopred dobre plánovať a následne príprave verejného obstarávania venovať naozaj maximálnu pozornosť – aj za cenu, že bude trvať trebárs o mesiac dlhšie. Jeho urýchľovaním nič nezískame, keď nám potom bude stáť zmluva celé mesiace na Úrade pre verejné obstarávanie. To je poučenie.

● **Ešte niektorý horúci problém?**

Napríklad gastrolístky. Po nástupe sme zistili, že tender na dodávateľa gastrolístkov tu bežne trval jedenásť mesiacov, čo je neskutočne dlho. No a zistili sme, že 3. augusta expiruje rámcová zmluva a my nemáme zabezpečené stravné lístky pre ďalšie obdobie. Tak sme si dali viac času na prípravu, ale už máme ukončené obstarávanie. Dokonca sa nám podarilo dosiahnuť, že 4-eurové lístky nakúpime o cca 10 centov lacnejšie. Ak rezort v minulosti ušetril pri nákupe gastrolístkov okolo 140-tisíc eur počas trvania rámcovej zmluvy, teraz to môže byť pri plnom zakontrahovaní rámcovej zmluvy 2,9 milióna eur. Priznávam, pri tvorení popisu zákazky a výbere spôsobu obstarávania sme utvorili tlak na cenu, treba pri tom postupovať veľmi diplomatically, lebo nemôžeme do-

pustiť, aby sme dosiahli nižšiu cenu na úkor kvality, v prípade stravných lístkov to však nehrozí. Lístok je vždy len lístok.

● **Chodia k nám informácie, že v niektorých armyshopoch**



T. Oparty

dostať policajné výstrojné súčasti dokonca lacnejšie, ako ich nakupujú príslušníci PZ cez výdajne. Nechápem, predpokladal by som, že pri veľkých nakontrahovaných objemoch pre ministerstvo bude cena zá-



koníte nižšia, pritom nejde o novú záležitosť...

Možno by bol tento problém na širšiu diskusiu, ale ostanme v súčasnosti: pri všetkých starých zmluvách pred podpisom kontrolujeme ceny, vždy dôjde k úspore, ak nie, v krátkom čase spustíme nové verejné obstarávanie. Podľa mňa je veľmi dôležité, aby sme dávali signál trhu, že sme veľký a seriózny partner, aby sa do súťaží prihlásili naozaj všetci záujemcovia, ktorí sú schopní danú komoditu dodať. Druhým kritériom je, aby obstarávanie prebehlo extrémne korektne. Do budúcnosti potrebujeme začať plánovať. Povieť vám to úplne otvorene, po mojom nástupe som nenašiel žiadny ucelený plán obstarávania a z toho, čo som doteraz zistil, mám vôbec pochybnosť, či tu existuje register zmlúv v elektronickej podobe, z ktorého by sa dal zistiť ucelený prehľad podpísaných rámcových zmlúv, dĺžka trvania, nevyčerpaný objem. Nenašiel som ho... Diplomatically povedané, potrebujeme nastaviť systém tak, aby neumožňoval ani individuálne zlyhania. Riešenie je v pláne obstarávania na 3 roky dopredu a registri zmlúv, obidva už zavádzame. Myslím si, že tu reálne pracuje veľa veľmi šikovných ľudí, ktorí vedú zvládnuť aj

náročné úlohy. Niekedy možno chýbal jasne definovaný smer, a tak vznikol priestor na ľudovú tvorivosť...

● **S témou, ktorú sme otvorili, úzko súvisí aj činnosť centier podpory. Asi už pre vás nie je tajomstvom, že ich ľudia premenovali na centrá odporu a každý vie, prečo je to tak. Zmenilo, zmení sa niečo okrem hlavičkového papiera?**

Začnem obšírnejšie. Všetci vedia, ako a prečo centrá podpory vznikli. Myšlienka bola dobrá: zlúčiť prierezové činnosti a dať ich na jedno miesto je naozaj veľmi dobrá vec, koncentrácia ľudí, ktorí to vedú robiť, naozaj prináša úspory pre rozpočet. Problém je, že interný zákazník to takto vôbec nevníma a má pravdu. Ľudia majú pocit, že činnosť centier sa neosvedčila, že sa situácia skôr zhoršila. Myslím si, že to tak nie je, som presvedčený, že k zhoršeniu by došlo bez ohľadu na vznik centier. Dôvodov je viac: zmeny v legisla-

pravy je úzko prepojená s dostatkom finančných prostriedkov a s verejným obstarávaním. Niekoľko týždňov sme zisťovali, aké sú reálne požiadavky, aké máme potreby. Budeme musieť určiť priority v širšom rámci. Vo vzťahu k centrá podpory by som preto išiel radšej cestou silnej evolúcie, ako radikálnej revolúcie. Budeme pracovať na skvalitňovaní práce centier. Ak sa ukáže, že moja predstava je priveľmi romantická, budeme musieť toto rozhodnutie korigovať. Zatiaľ som dospel k presvedčeniu, že model centier podpory prináša úspory a krok späť by znamenal zvýšenie nákladov ministerstva a to si v súčasnosti nemôžeme dovoliť.

● **Som presvedčený, že aj väčšina riadiacich pracovníkov, trebárs krajských riaditeľov PZ, vám povie, že utvorenie centier podpory bol krok vedľa. Dovtedy mal každý krajský riaditeľ svojho zástupcu, ktorý priamo zodpovedal za to, aby**

rých sú závislé vo financiách a vo všetkom. Efekty sa strácajú. Na všetko, aj na úplné maličkosti sa robí verejné obstarávanie, kedy skončí, nevie ani pánboh. Prečo by trebárs taký riaditeľ OO PZ nemohol mať pridelenú nejakú sumu mesačne, aby mohol robiť nákup „za hotové“ vo svojom okolí: trebárs aby mohol kúpiť kľučku do dverí, splachovač, žiarovku, vypínač, kriedy na tabuľu, nový zámok do dverí... Namontuje ho aj sám, alebo kolega, nebol by problém... Teraz vypíšete objednávku aj na úplné maličkosti, pošlete, potom vyvolávate, urgujete, stále počúvate len to isté, že obstarávanie, tak zasa čakáte, potom vypíšete novú objednávku a tak to ide dokoľka dokola. Toto je bežný jav.

Jedna z vecí, ktorú treba okamžite zmeniť. Riešením je navýšenie prevádzkovej zálohy, ktorá plní úlohy operatívneho kapitálu na drobné nákupy. Chceme navýšiť tzv. operatívny kapitál, aby tieto drobnosti vedeli centrá podpory pre útvary nakupovať v medziach zákaziek s nízkou hodnotou, ak to povieť rečou verejného obstarávania. Chceme to urobiť tak, aby tento mechanizmus bol úplne v súlade so zákonom a pritom pružne slúžil veci. Verím, že sa tak stane vo veľmi krátkom čase.

● **Na záver: váš pohľad, pranie do ďalšieho obdobia?**

Fungovanie ministerstva je ako stroj, kolieska musia do seba zapadať a musia sa točiť minimálne tak rýchlo, ako vznikajú potreby. Stále musíme vidieť pred sebou koncového zákazníka - tým je náš hasič, policajt, zamestnanec, utvárame podmienky pre ich prácu v prospech občana, na to sme tu. Potrebujeme zvýšiť tempo a dať si – s veľkým výkričníkom – pozor na kvalitu dodávok. Kto robí, robí v reálnom čase aj chyby, ale benefity musia prevažovať. Chceme pre to urobiť maximum.

Zhovárал sa Peter Ondera

Ľudia mali k práci všetko, čo potrebujú. Dnes ani nevieme, na koho sa s požiadavkou obrátiť a už vôbec nezistíte, kto je zodpovedný za to, keď niečo nie je, keď vám niečo nedodajú. Zodpovednosť je anonymná, pretože centrá podpory ukazujú prstom na činnosť sekcií, od kto-

Nový štátny tajomník MV SR Vendelín Leitner



Dátum narodenia: 18. 5. 1963
Miesto narodenia: Brezno
Stav: ženatý

Vzdelanie:

1990-1993 Postgraduálne štúdium v Brne a v Prahe
1981-1985 Vysoká vojenská technická škola Liptovský Mikuláš, Automatizované systémy riadenia a velenia
1977-1981 Gymnázium Sama Chalupku v Brezne

Prax:

2008-2020 Allianz-Slovenská poisťovňa, Vedúci oddelenia spolupráce s externými partner-

mi, Regionálny riaditeľ Odboru likvidácie poisťných udalostí na neživotnom poistení pre región Bratislava
1981-2007 Ozbromené sily Slovenskej republiky
2000-2006 Riaditeľ Vojenskej spravodajskej služby MO SR
1995-1998 Poverený pridelenec obrany SR, Veľvyslanectvo SR, Washington, USA

Znalosť jazykov: anglický, ruský

Do funkcie štátneho tajomníka Ministerstva vnútra Slovenskej republiky vláda SR Ing. Vendelína Leitnera vymenovala s účinnosťou od 24. augusta 2020.

Chceme sa spájať s odbornými a vedeckými pracoviskami v záujme budúcnosti

(Pokračovanie zo strany 1)
dukovať inováciami vyššiu pridanú hodnotu.

Ostaňme zatiaľ pri kmeňovej činnosti, teda pri servise vozidiel. Podľa môjho názoru rezort trpí tým, že sa nárazovo kupujú veľké počty nových vozidiel, potom vznikne diera a zrazu ľudia hovoria: aha, už zasa má to naše auto najazdené 200 - a viac tisíc kilometrov, stále častejšie potrebuje ísť do opravovne...

M. Belica: Skúsenosti z rezortnej dopravy hovoria, že je veľmi dôležitá strážiteľ jej efektívnosť. Na jednej strane nás nedostatok kapitálových zdrojov v rezorte núti využívať vozidlá čo najdlhšie v závislosti od veku a počtu najazdených kilometrov, na druhej strane však prudko rastú náklady na údržbu a opravy. Autá rýchlo strácajú svoju hodnotu. Túto hranicu je potrebné presne určiť. Sekcia ekonomiky na odbore dopravy robí analýzu, ktorá by mala v našich podmienkach stanoviť optimálny vek vozidla a počet najazdených kilometrov, kedy sa ešte oplatí dať auto do servisu a kedy je to už nerentabilné. Tieto veličiny sa dynamicky menia, potrebujeme ich analýzu a podľa toho sa musí rezort rozhodovať. Z tohto pohľadu sme pre ministerstvo odborným partnerom pre stanovenie optimálneho času výmeny autoparku. Nákup nových vozidiel je vždy veľkou finančnou záťažou pre rezortný rozpočet. Je preto pochopiteľne optimálne, keď sa obmena deje pravidelne a v určitých intervaloch.

To bol doteraz vždy problém... nakupovalo sa, keď sa zohnali peniaze...

M. Belica: Potrebujeme dostať systém do celého procesu. Odbor dopravy na ministerstve pracuje na koncepcii normatívo, koľko a akých vozidiel potrebuje a na aký účel. Dnes už je jasné, že najlacnejšie auto nie je to, ktoré sa kúpi za najnižšiu cenu, pretože z hľadiska rentability je potrebné

počtu vozidiel, ktoré by už teraz znova potreboval...

M. Šula: Sme si toho vedomí, preto sa v rezorte uvažuje o novej forme prenájmu nových vozidiel, ktorý by umožnil rovnomernejšie rozdelenie disponibilných zdrojov. Pôjde o formu operatívneho lízingu, presnejšie povedané prenájmu vozidiel, za ktoré by sme zodpovedali po celý čas ich životnosti – vrátane následnej likvidácie. To by rezortu umožnilo rozdeliť si prostriedky na určité časové obdobie a vneslo by do systému údržby a opráv určitú pravidelnosť. Zjednodušené povedané, za jeden balík peňazí by sme mohli prevádzkovať viac vozidiel. Na tomto zámere odbor dopravy pracuje. Už dnes je však zrejme, že časť vozidiel, napríklad špeciálne autá či hasičská technika bude kupovaná z kapitálových zdrojov, ale môžeme mať viac štandardných vozidiel osobitne pre políciu formou prenájmu.

Dlhé roky AO MV SR zápasilo s nízkou cenou normohodiny, určenou ministerstvom, za ktorú mechanici odvádzali svoju prácu pre rezort. Bola neporovnateľná s cenou normohodiny v súkromných autoservisoch. Ako potom konkurovať?

M. Šula: Máte pravdu, tento stav trval približne osem rokov. V tomto roku sa konečne ľady pohli, teraz môžeme účtovať 28 eur za hodinu, čo nás už trochu zrovnoprávňuje s autorizovanými súkromnými autoservismi. Dlhé roky sme argumentovali, že ak už sme akciová spoločnosť, musíme dodržiavať všetky podmienky stanovené výrobcami. Musíme mať kvalitné technické zariadenie pre opravy vozidiel, ktoré sú čoraz náročnejšie aj na odbornosť a permanentné školenie technikov. Nemôžeme predsa opravovať moderné rezortné autá s presne určenými postupmi ako v nejakom garážovom servise s jednou sadou golakľúčov. Dnes už vidím pozíciu našich opravovní z hľadiska kvality ľudí a vybavenia ako

človeka dobre zaplatiť, je tu silná konkurencia, v minulosti ste s tým mali problém... Ďalšie zmeny „vo vnútri“ organizácie?

M. Šula: V bratislavskej prevádzke sme urobili niekoľko personálnych zmien. Na riadiacej funkcii vedúcej servisu máme dokonca prvýkrát ženu, ktorá má všetky predpoklady na špičkovú manažérku. Paradoxne, kríza nám personálne trochu pomohla, ľahšie sa nám získavali kvalitní



ľudia. Zaviedli sme ďalšie zmeny, väčšiu pozornosť napríklad budeme venovať opravám hasičskej techniky, ktorá sa nám javí veľmi perspektívna. Našou výhodou je fakt, že máme veľkého klienta, ktorým je ministerstvo, čo otvára priestor napríklad na rokovanie s dodávateľmi o cenách náhradných dielov.

Boli časy, keď veľa zákazníkov nebolo spokojných s opravami – buď pre dlhé termíny, alebo sa stávalo, že mechanici neurobili všetko, čo urobiť mali, auto sa potom muselo do servisu vrátiť, prípadne bola oprava urobená nekvalitne a porucha sa po krátkom čase objavila znova...

M. Šula: Keď príde reklamácia, berieme ju veľmi vážne a v prípade oprávnenosti vyvodzujeme dôsledky. Analyzovali sme súčasný stav. Reklamácií nie je veľa, každá je pre nás poučením, aby sa príčina už neopakovala. Kvalita je prioritou, vecou nášho renomé. Aby sme mohli napredovať, potrebujeme širšiu spätnú väzbu, lebo nevyklúčujeme, že časť zákazníkov nemusí byť spokojných s našou prácou, ale reklamáciu nepodajú. Preto sme na našej webstránke zriadili link na dotazník, ktorý sa zákazníkov detailne pýta na názor, ako hodnotia celý proces počnúc príjmom vozidla do opravy, prístupom odborných pracovníkov až po kvalitu servisu. Boli by sme radi, keby sa užívateľia podelili s nami o svoj pohľad, chceme poznať ich spätnú väzbu. Budeme aj aktívne obvolávať zákazníkov a pýtať sa na názory. Je pre nás nesmierne dôležité vedieť, čo si myslí koncový užívateľ.

Svojho času bol problém aj s rýchlosťou dodávky potrebných náhradných dielov pre opravy. Dnešný stav?

M. Belica: Ako autorizovaný servis v tejto oblasti fungujeme plynulo. Dodávky sú expresné, vi-

díme však obrovský priestor pre plynulosť procesov v systéme plánovania opráv, aby sme obmedzili návaly, či naopak výpadky objednávok. Vidíme ešte veľké rezervy v celom procese schvaľovania objednávok, ktorý je z nášho pohľadu stále nepružný a pomalý. Spoločne s ministerstvom hľadáme formy, ako tieto procesy spružniť. Je to pre nás naozaj veľmi dôležité.

M. Šula: Spoločne s ministerstvom robíme na systéme pláno-

môžeme byť v poduči súkromného sektoru, štát musí určovať pravidlá. Pozrime sa na situáciu v zdravotníctve – súkromný sektor si povybíeral najlukratívnejšie činnosti a ďalšie ponechal štátu, prípadne ich ponúka veľmi predražené. To isté by sa mohlo stať v prípade opráv techniky, určenej na ochranu vnútornej bezpečnosti štátu, to by štát nemal dopustiť. V Nemecku i v Rakúsku si tieto činnosti tiež zabezpečuje rezort vnútra vlastnými organizáciami.

Na sociálnych sieťach sa objavili kritiky, že na výmenu pneumatík musel ísť policajt do 150 kilometrov vzdialenej prevádzky AO MV SR, hoci má súkromný servis pod nosom... Alebo, že za výmenu stieračov si prevádzka naúčtovala 100 eur...

M. Šula: Robili sme analýzu aj v tejto oblasti. Drvivú väčšinu prác s nižšou hodnotou si robia KR PZ vo vlastných opravovniach, či v servisných pracoviskách. Nie je teda dôvod, aby sa vypisovala objednávka na veľkú vzdialenosť. Faktom je, že asi 15 percent opráv služobných vozidiel rezortu sa z viacerých dôvodov vykonáva v súkromných servisoch. Pre nás je konkurencia svojím spôsobom užitočná, pretože nás núti usilovať sa o maximálnu kvalitu a hospodárnosť. Ministerstvo však musí mať vždy prehľad a strážiť ekonomiku týchto činností.

M. Belica: Niekedy sa pojem opravovne chápe zúžene. Nám dnes ide o to, aby sme boli širším partnerom nielen ministerstvu pri plánovaní a realizácii efektívnej a pravidelnej servisnej údržby vozidiel a techniky. Napríklad v prípade hasičskej techniky sa nám to celkom darí. Sme v priamom spojení s výrobcami, získavame odborné know how a plánujeme aj školenie strojníkov, aby vedeli lepšie využívať drahú techniku. Môžeme tak predchádzať prípadným poruchám. Strojníci, vyškolení u výrobcu, budú následne školiť našich ľudí po celom Slovensku. Kvalitná údržba a odbornosť môže predĺžiť životnosť týchto veľmi drahých strojov až o dvojnásobok. S opravami a úpravami špeciálnej techniky preto rátame aj do budúcnosti ako s veľmi perspektívnym odborom.

Viackrát ste už naznačili, že sa intenzívne zamýšľate nad tým, ako zabezpečiť náplň činnosti v prípade, že počet opráv vozidiel začne klesať...

M. Šula: Je našou povinnosťou byť zodpovedným hospodárom veľkých hodnôt, ktoré predstavujú naše prevádzky po celom Slovensku a zabezpečiť ďalší rozvoj našej akciovej spoločnosti v prospech zriaďovateľa. Kríza ukázala, že rezortu chýbalo množstvo veľmi potrebných vecí, najmä osobné ochranné prostriedky. Nebol čas na výberové konania a naši zamestnanci neboli dostatočne chránení. Keď sme sa zamýšľali nad budúcnosťou, dospeli sme k názoru, že by sme množstvo

(Pokračovanie na strane 6)



kalkulovať s nákladmi na jeho prevádzku počas celej doby životnosti. V rezorte máme vozový park s priemerným vekom 7 – 8 rokov, to je stále veľa...

Z toho, čo človek „po chodbách“ počúva, rezort nebude mať peniaze na nákup veľkého

zlatý štandard aj v porovnaní so súkromnými autoservismi. Samozrejme, dosiahnuť takýto level nie je ľahké.

Podme k personálnemu stavu... Ak chcete mať kvalitných, schopných ľudí, osobitne v Bratislave musíte dobrého

Viceprezidentka KOZ SR M. Uhlerová k novej minimálnej mzde:

Odbory nežiadali nič navyše, len aby boli dodržané štandardy...

Minister práce uprostred júla mediálne oznámil svoj návrh na úpravu výšky mesačnej minimálnej mzdy pre rok 2021 na 620 eur. Odborári trvali na dodržaní stále platného zákona o minimálnej mzde, ktorý garantuje 656 eur. Ponúknutý akože ústupok zo strany ministra v podobe vypustenia aj tak protiústavnej a diskriminačnej tzv. štarovacej minimálnej mzdy bol skôr taktickou hrou, ako serióznou ponukou.

Odbory nežiadali nič navyše, len aby boli dodržané zákonom garantované mzdové a sociálne štandardy. Minister však namiesť rešpektovania platnej legislatívy a pomoci občanom a zamestnancom za prihodené tri eurá k svojej „pôvodnej“ ponuke uzavrel dohodu s veľkými zamestnávateľmi, ktorí prevažne minimálnu mzdu ani nevyplácajú. A toto kupčenie považuje za víťazstvo. Do svojej ponuky pre zamestnávateľov ešte prihodil zníženie minimálnych mzdových taríf, zníženie automatu pre výpočet minimálnej mzdy, zníženie príplatkov a ich zmrazenie po budúcom roku. No, hotový balíček „all inclusive“! Minister si vybral úsporu nákladov zamestnávateľov, čiže úsporu na občanoch a nemôže to prezentovať ako pomoc zamestnancom, keďže im zobral to, na čo mali legitímny a zákonný nárok.

- Minimálna mzda vo výške 623 € pomôže asi 10% zamestnancov, ktorí ju zarábajú, no mohli zarábať viac, a to až 656 €, keďže táto zákonná úprava stále existuje, keby sa jej minister držal. Prišli tak o 33 € mesačne. **43,56 mil. €** sa ročne ušetrí na týchto zamestnancoch v záujme odvrátenia hospodárskych škôd. Snáď sa rovnaká suma ušetrí aj na ziskoch podnikov.

- Veľkí zamestnávateľia minimálnu mzdu neplatia, sami priznali, že ich minimálna mzda až tak nezaujíma, neprekáža im jej samotná výška, ale neustále volali po zmrazení príplatkov a zrušení/zmrazení minimálnych mzdových nárokov/ podľa stupňa náročnosti práce (Zákonník práce). A v tomto im minister tiež vyšiel v ústrety.

- Minister vymenil dodržanie zákona a garantovaný rast mini-

málnej mzdy za zmrazenie mzdových zvýhodnení za prácu v sobotu, v nedeľu, v noci. Zamestnanci od roku 2022 už nedostanú ani cent navyše za svoju prácu v neštandardných pracovných časoch, kým veľkým zamestnávateľom nevzrastú náklady ani o cent! Zmrazenie príplatkov znamená, že sa po roku 2022 nebudú nijako zvyšovať. Napriek tomu, že ekonomická kríza a spomalenie sa odhaduje najmä tento, možno budúci rok, bez ohľadu na zlepšujúcu sa ekonomickú situáciu, či rast cien alebo priemerných miezd, zamestnanci budú dostávať stále rovnaké príplatky za prácu v neštandardných pracovných časoch. Jedni z najviac vyťaženejších pracovníkov počas pandémie, pracovníci v obchode, ktorí pravidelne vykonávajú svoju prácu cez víkendy, budú dostávať paušálny príplatok v rovnakej výške možno ďalších niekoľko rokov. Zamestnanci vykonávajúci prácu pravidelne v noci, čo má preukázateľne negatívne dopady na zdravie, si ho budú ďalších niekoľko rokov ničiť za rovnaké peniaze. Za prácu v sobotu sa na zamestnancoch ušetrí **8,3 mil. €**, za prácu v nedeľu ďalších **13,1 mil. €** a za prácu v noci sa ušetrí **26,6 mil. €**.

- Minister ustúpil aj v tom, že

minimálne mzdové nároky vzrastú paušálne len o 43 €. Väčšina možno netuší, čo to znamená. Pracovníci s minimálnou mzdou začnú svojou mzdou dobiehať pracovníkov s kvalifikáciou, zod-

v podnikoch, kde sa nedosahujú nadštandardné zárobky). Úpravy v stupňoch náročnosti práce sa môžu dotknúť až 1,2 mil. zamestnancov, pričom sa na nich ročne ušetrí ďalších **871,18 mil. €**.

Zamestnanci boli ukrátení

na minimálnej mzde	43,56 mil. €
na minimálnych mzdových nárokoch	871,18 mil. €
na príplatkoch za prácu v sobotu	8,3 mil. €
na príplatkoch za prácu v nedeľu	13,1 mil. €
na príplatkoch za prácu v noci	26,6 mil. €
SPOLU ÚČET PRE ZAMESTNANCOV	962,74 mil. €

povednosťou a vyššou náročnosťou práce, rozpätie medzi jednotlivými stupňami sa zmenší. Tým sa postupne stráca spravodlivosť v odmeňovaní a veľkí zamestnávateľia opäť len ušetrí. Toto sa dotkne najviac zamestnancov vykonávajúcich remeselné práce, rôzne odborné práce s určitým stupňom samostatnosti, zložitejšie špecializované práce (technici a odborní pracovníci, administratívni pracovníci, kvalifikovaní pracovníci a remeselníci, kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve, operátori a montéri strojov a zariadení

A aký je výsledný účet?! Dopady pandémie zaplatia opäť zamestnanci!

Dopady pandémie a záchrana ekonomiky skončili na pleciach zamestnancov, ktorým bol vyhotovený účet takmer za miliardu eur! A opäť raz si utiahu opasky len oni. Počas krízy buď stratili prácu, znížil sa im príjem, alebo boli odkázaní na sociálne dávky a teraz ešte zaplatia aj účet za obnovu ekonomiky. Tak kto je teda víťazom a kto porazeným?!

Monika Uhlerová,
viceprezidentka KOZ SR in:
www.kozsr.sk

Nákaza COVID – 19 neobchádza ani útvary ministerstva vnútra a polície

Riziko, ktoré nemožno podceňiť... a predsa vyvolalo otázky!

Covid – 19 neobišiel ani zložky ministerstva vnútra a Policajného zboru. Ako informovalo tlačové oddelenie Prezídia PZ, na oddelení cudzineckej polície Policajného zboru v Dunajskej Strede boli v treťom augustovom týždni oznámené pozitívne prípady na COVID – 19. Konkrétne išlo o piatech policajtov a dve civilné zamestnankyne, ktorí museli do karantény a tomu sa prispôsobili aj otváracie hodiny oddelenia PZ v Dunajskej Strede, kde prijímajú len vopred objednaných klientov v určených termínoch.

V pondelok 17. augusta prišla aj na SOŠ PZ v Bratislave - Devínskej Novej Vsi znepokojivá informácia: jeden z poslucháčov bol označený za kontakt s nakazeným, vyšetrovanie podozrenie po-

v utorok v škole. Podľa ich vyjadrení sa však po škole šírili informácie, že záverečné skúšky sa kvôli nákaze zrušia. V stredu 19. 8. sa napokon skúšky konali, zatiaľ čo príslušníci mobilnej testo-

Rozprávali sme sa s dvoma „pozitívnymi“ poslucháčmi /ich mená máme v redakcii/ z inej triedy, ktorá mala v stredu, resp. vo štvrtok robiť záverečné skúšky. Potvrdili nám, že po absolvovaní záverečných skúšok ich pustili domov s vysvedčeniami pod pazuchu. Dostali odporúčanie, že kto chce, môže sa dať doma otestovať, ale inak žiadne obmedzenia. Asi šesťdesiatka už bývalých poslucháčov školy tak zamávala kolegom a odišli domov k rodinám.

Až potom prišla veľmi znepokojivá správa od hygienikov o výsledkoch testov poslucháčov triedy, z ktorej bol prvý nakazený. Pozitívnych vzoriek bolo 19 zo 49! Poplach!

Už cez krajské riaditeľstvá PZ

boli telefonicky kontaktovaní všetci úspešní absolventi štúdia, aby ostali sedieť doma v karanténe, aby sa spojili so svojím obvodným lekárom, musia si dať urobiť testy!

V piatok 21. augusta bolo pretestovaných v škole dovedna 130 osôb. Výsledok: ďalších sedem pozitívnych, z toho jeden poslucháč, traja učители a traja zamestnanci. Počet nakazených tak vzrástol z 19 na 26 – podľa údajov zo školy. Škola bola prinútená prerušiť výučbu, podľa informácií z tlačového oddelenia MV SR bude úplne zatvorená predbežne dva až tri týždne. Priestory školy v ten istý deň dezinfikovali pracovníci Automobilových opravovní MV SR /píšeme o nich na inom mieste – pozn. red./

Vyvstáva niekoľko otázok: Zo

školy odišli desiatky neotestovaných poslucháčov, ktorí sa bez jakýchkoľvek obmedzení vrátili domov a kým nedostali upozornenie cez krajské riaditeľstvá PZ, aby ostali doma, boli v kontakte s desiatkami ďalších osôb už po ceste domov – boli sa najesť, na pumpe, doma s rodinou, aj vypiť sa patrilo po úspešnom zvládnutí dštojníckej školy... Koľkí z nich boli napokon pozitívni, nevieme, lebo sa „roztrhali“ v štatistikách podľa miesta bydliska. Hoci, z prípadu nákazy na SOŠ PZ v Devínskej Novej Vsi vzniklo viacero znepokojivých otázok, ktoré budú adresovať našej hygienickej službe.

-on-



tvrdilo. Medzičasom v škole normálne prebiehalo vyučovanie, časť poslucháčov sa pripravovala doma na záverečné skúšky, ktoré sa mali konať v stredu a vo štvrtok. Poschádzali sa teda

vacej jednotky medzitým robili testy celej jednej triedy, z ktorej pochádzal podozrivý študent. Vráťane pedagógov. Odborali 49 vzoriek. Ostatné triedy vraj testovať nebudú, netreba.

Medzi odborármi a vládou to poriadne zaiskrilo

Na minimálnej mzde sa zlomil sociálny dialóg

V pondelok 24. augusta 2020 sa po trojmesečnej prestávke konalo zasadanie členov Hospodárskej a sociálnej rady SR. Najdôležitejším bodom rokovania bolo pre nás prerokovanie sumy mesačnej minimálnej mzdy na rok 2021. KOZ SR svoje stanovisko prezentovala už v rámci jej prerokovania v medzirezortnom pripomienkovom konaní, kde bol predložený návrh zákona, kto-

rým sa mení a dopĺňa zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde.

Rokovanie rady netrvalo dlho. Keď sa minister sociálnych vecí Milan Krajniak odobral na samostatnú poradu so zamestnávateľmi, zástupcovia KOZ SR odišli z rokovania rady. „Toto konanie považujeme za mimoriadne hrubé porušenie sociálneho dialógu,“ vyhlásil prezident KOZ SR

Marián Magdoško. „Orgány KOZ SR v najbližších dňoch rozhodnú o ďalších krokoch. Bude sme informovať aj našu Európsku odborovú centrálu v Bruseli a Medzinárodnú organizáciu práce,“ vyhlásil.

Vláda SR na druhý deň schválila kompromisné znenie pôvodného návrhu na úpravu minimálnej mzdy len po dohode so zamestnávateľmi. -on-

Prehľad výstrojného zabezpečenia príslušníkov Policajného zboru podľa štatistiky sekcie ekonomiky

Základné naturálne výstrojné súčasti

Rovnošatové súčasti – blúza rovnošatová, blúza rovnošatová ženy, nohavice rovnošatové, nohavice rovnošatové ženy, sukňa rovnošatová – Verejné obstarávanie na zabezpečenie súčastí reprezentačnej rovnošaty bolo ukončené a v súčasnej dobe je rámcová dohoda pred podpisom, po jej podpise budú tieto súčasti priebežne zabezpečované na základe čiastkových kúpnych zmlúv, predpoklad prvých dodávok je koncom roka 2020.

Pracovná rovnošata vzor 07 – nohavice pracovné (14 723 ks – aktuálny stav skladových zásob v ÚS MV SR Slovenská Ľupča a na všetkých odevných výdajniach), nohavice pracovné ženy (3 249

ks), nohavice pracovné čierne (4 612 ks), bunda pracovná (14 560 ks), bunda pracovná ženy (3 104 ks), bunda pracovná čierna (4 994 ks), nohavice pracovné letné (15 039 ks), nohavice pracovné letné ženy (5 579 ks), nohavice pracovné letné čierne (3 098 ks), kombinéza pracovná 9 003 ks), kombinéza pracovná ženy (1 634 ks), kombinéza pracovná čierna (3 245 ks), kombinéza pracovná zimná (6 702 ks), kombinéza pracovná zimná ženy (1 248 ks), kombinéza pracovná zimná čierna (2 975 ks)

Membránová rovnošata vzor 08 – bunda softšielová (11 525 ks), bunda softšielová ženy (2 120 ks), bunda softšielová reflexná

(1 470 ks), bunda softšielová reflexná ženy (711 ks), bunda softšielová čierna (1 356 ks), bunda ¾ zimná (5 318 ks), bunda ¾ zimná ženy (1 093 ks), bunda ¾ zimná reflexná (3 894 ks), bunda ¾ zimná reflexná ženy (1 137 ks), bunda ¾ zimná čierna (1 403 ks), čiapka pletená zimná (10 463 ks), nohavice s odopínateľnou vložkou (8 767 ks), nohavice s odopínateľnou vložkou ženy (2 016 ks), nohavice s odopínateľnou vložkou čierne (1 927 ks), súprava nepremokavá (4 398 ks), súprava nepremokavá ženy (1 472 ks), súprava nepremokavá čierna (1 668 ks)

Tričká a polokošeľe – tričko krátke rukávy čierne (4 237 ks),

tričko dlhé rukávy čierne (4 910 ks), polokošeľa krátke rukávy zelená (25 741 ks), polokošeľa krátke rukávy biela (4 834 ks), polokošeľa dlhé rukávy čierna (6 025 ks) – tieto výstrojné súčasti sú dlhodobo nedostatkové z dôvodu neukončenia prebiehajúceho verejného obstarávania.

Ponožky – ponožky sivé (27 336 párov), ponožky sivé zimné (75 056 párov), ponožky čierne (6 674 párov), ponožky čierne zimné (30 172)

Obuv – obuv treková (7 476 párov), obuv treková zimná (6 023 párov), poltopánky čierne (5 940 párov), topánky čierne zimné (8 161 párov)

Pokrývky hlavy – šiltovka

s nápisom POLÍCIA (3 110 ks), čiapka so štítkom (5 177 ks), klobúčik ženy (3 056 ks) – uvedené výstrojné súčasti sú v dostatočných množstvách a priebežne sa dodávajú do odevných výdajní podľa ich požiadaviek.

Kožené doplnky – rukavice kožené (12 7332 párov), opasok kožený čierny (7 059 ks), opasok ÚOU PAD (3 824 ks)

Košele – košeľa dlhý rukáv zelená, košeľa dlhý rukáv zelená ženy, košeľa krátky rukáv zelená, košeľa krátky rukáv zelená ženy, košeľa dlhý rukáv biela, košeľa dlhý rukáv biela ženy, košeľa krátky rukáv biela, košeľa krátky rukáv biela ženy – košele sa od roku 2016 nevydávajú príslušníkom PZ z dôvodu novej koncepcie výstrojenia, ktorá bola schválená ministrom vnútra SR. Základom tejto koncepcie je výstrojenie policajtov do výkonu služby pracovnou rovnošatou vzor 07 a membránovou rovnošatou vzor 08. Košele budú súčasťou novej reprezentačnej rovnošaty, z tohto dôvodu bude vyhlásené nové verejné obstarávanie na ich zabezpečenie v roku 2020.

Hlas z terénu: zelené polokošeľe sa ľahko poškodia Čo mi chýba vo výdajni... aj kvalita!

Poškodením sú najviac postihnuté zelené polokošeľe. Odfotené poškodenia (perforácia a popraskané nápisy) sú najčastejšie. Tieto polokošeľe sa i pri menšom kontakte s háčikmi suchého zipsu hodnosti alebo me-

ani policajti. Ak je požiadavka, aby sme disponovali takýmito potvrdeniami, mala by sa zaviesť

V súčasnej dobe pre tento problém – nedostatok výstroj-

rovnačo. Takmer denne dochádza k situácii, že jeden policajt

TO JE MÔJ NÁZOR



novky (najmä v oblasti podpazušia) okamžite poškodia - povytiahnu sa nitky a už sa nedajú vtiahnuť na pôvodné miesto, látka je tu ihneď odratá a „vyžmolkovaná“. Po pár použitíach (alebo aj hneď) dochádza k perforácii. Rovnako nepekne pôsobia vypraskané nápisy POLÍCIA, najmä na chrbte. Na čiernych polokošeľiach k tomu nedochádza.

Vo výstrojnom sklade tieto súčastičky buď nemajú vôbec, alebo len vo veľkostiach XL, XXL. Minulý mesiac som bol osobne vo výstrojnom sklade a môžem túto skutočnosť potvrdiť. Mali síce aj zelenú polokošeľu vo veľkosti L, avšak táto v skutočnosti mala veľkosť XXL (bola mi skoro po kolená).

Ďalej nemajú obuv zásahovú LOWA a ani len obyčajné ponožky.

Potvrdenie som si nežiadal,



povinnosť takéto potvrdenie vydať automaticky.

ných súčiastok, nemožno zabezpečiť, aby hliadka bola ustrojená

z hliadky slúži v zelenej a druhý v čiernej polokošeľi.

Osobne by som navrhoval namiesto polokošeľe zelenej alebo čiernej, nosenie košele vz. 98 s krátkym rukávom (v zime aj s dlhým). Táto výstrojná súčiastka vzhľadovo ladí aj s (novými) nohavicami s odopínateľnou vložkou, ako aj s rovnošatou 07 a je kam si dať pero, keďže má náprsnú vrecká.

Ďalším, s tým súvisiacim problémom je navyšovanie výstrojného konta policajta. Policajtovi narastá konto a nemá ho za čo minúť. Potom mu z neho strhávajú, lebo má prekročený limit bodov (finančných prostriedkov), hoci takúto situáciu nijako nezavinil.

mjr. Mgr. Pavol JURAN,
riaditeľ OO PZ Modra

Výberové naturálne výstrojné súčasti

Obuv zásahová a športová – obuv zásahová nízka (472 párov), obuv zásahová polovysoká (336 párov), obuv zásahová vysoká (274 párov), obuv športová bežecká (2 597 párov)

Ponožky – ponožky funkčné (20 432 párov), termoponožky (50 066 párov), termopodkolenky (54 273 párov)

Termobielizeň – termotričko tenké čierne dlhé rukávy (6 881 ks), termotričko hrubé čierne dlhé rukávy (2 110 ks), termonohavice tenké čierne (9 045 ks), termonohavice hrubé čierne (2 984 ks), termotričko tenké biele krátke rukávy (2 384 ks), termotričko hrubé biele dlhé rukávy (1 882 ks), termorolák so zipsom (838 ks), termotričko čierne dlhé rukávy špeciál (861 ks), termonohavice čierne špeciál (1 956 ks)

Membránové výstrojné súčasti – vesta (6 004 ks), šiltovka s membránou (13 548 ks) – uvedené výstrojné súčasti sú v dostatočných množstvách a priebežne sa dodávajú do odevných výdajní podľa ich požiadaviek.

Rukavice – rukavice s membránou a vložkou (739 párov), rukavice kožené tenké (9 819 párov)

Športové súpravy – súprava tepláková (7 092 ks), súprava tepláková ženy (464 ks), súprava športová (4 399 ks), súprava športová ženy (140 ks), súprava športová výberová (3 696 ks)

Ruksaky – ruksak 10 – v súčasnej dobe sú tieto ruksaky minimálnych skladových zásobách, ich obstaranie je plánované na rok 2021.

K problémom činnosti Centier podpory a výstrojnej služby

Ako vnímam činnosť Centier podpory? Osobne som po ich vzniku nezaznamenal žiadny progres, všetko, čo potrebujem k svojej služobnej činnosti, si musím vybaviť sám, k tomu je stále rovnaký, ak nie ešte väčší kopec byrokracie.

Predstavoval som si Centrum podpory ako servisné stredisko MV SR, ktoré v prvom rade odbúra množstvo činností, ktoré inak robia policajti v čase služby za služobný plat, teda v čase, keď sa majú venovať úplne iným povinnostiam a chýbajú napr. v služobnom obvode a pod. Vytvorili sme Centrá podpory, ale takmer nič sa nezmenilo, teda okrem prepúšťania zamestnancov alebo ich presmerovania na východ, či západ republiky.

Myšlienka podporného centra

je možné, aby policajti robili podporu Centrá podpory.

Výstrojné súčiastky

Do PZ som nastúpil v časoch, keď sa nosila zelená uniforma



TO JE MÔJ NÁZOR

s červenými výložkami. Nevie, či to bolo ešte predošlou dobou, ale vtedy som nevnímal nedostatok výstrojných súčiastok, potreboval som nohavice, tak boli, potreboval som ponožky, boli, potre-

čiasť. To by sa dalo ešte prežiť, ale neskôr sa ukázalo, že tých obmedzení bude omnoho viac. Podľa formulára, ktorý sme vyplňali na pol roka alebo na rok dopredu, som si objednal všetky potrebné výstrojné súčiastky v množstve, ktoré bolo samozrejme obmedzené na magickú trojku (okrem ponožiek, tých som raz dostal 20 párov). Rok ubehol a ja v tom, že keď som si objednal, záujem do výstrojného skladu a pani vedúca, inak príjemná žena, začala: spred roka a pol tu máte objednávku, ale z tej už si nemôžete zobrať nič, spred pol roka tu máte objednávku a trička M ani L nemáme, máme S a XL, XXL, polokošeľu vám môžem jednu dať, ale máme iba L, košeľe M ani L nemáme, topánky máme, sandále tiež máme, tenisky vám dať nemôžem, jedny

forma bola nanič. A toto sa opakovalo s malými prestávkami až do 2010, kedy som odišiel na vyšetrovačku a s rovnosťou som sa rozlúčil. No myslím si, že odvtedy sa toho veľa nezmenilo, ako počúvam mladších kolegov, tak problémov je veľa. Iba pár postrehov: „máme, ale nemôžeme vydať, pretože musíme vystrojiť nových prichádzajúcich policajtov,“ „máme, ale iba malé alebo veľké a veľmi veľké čísla,“ „nemáme, nie sú ani v centrálnom sklade a ani nevieme kedy a či vlastne budú...“ a podobné odpovede na dopyt po súčiastkach sú veľmi časté.

Objednávkový systém zrejme zlyhal na plnej čiare – kolegyňa mi vravela, že naposledy si objednala pracovnú kombinézu v jej veľkosti, no i tak ju nikdy nedostala, tak sa pýtam: načo objednávka, keď ju nikto nevybaví?

„Systém“ objednávania

Dnes v dobe počítačov, sietí, internetu, aplikácií a podobných vymožeností MV SR nevie zjednotiť (a možno ani nechce, čo je ten horší prípad) systém objednávania výstrojných súčiastok.

A pritom by to mohlo byť celkom jednoduché – každý policajt je v systéme SAP. Každý policajt musí mať email-schránku – objednávkový formulár bude online prístupný na centrálnej intranetovej stránke Centra podpory (ani neviem, či takáto vlastne existuje), prístup cez ČOZ a heslo (alebo cez čip v služobnom preukaze – tak od roku 2055), formulár bude jednoduchý a prehľadný, s fotografiami výstrojných súčiastok, každá služba bude mať prístup iba ku súčiastkam, ktoré si môže objednať, nič naviac, nič menej. Žiadne mená, priezviská, tituly, hodnosti, všetko cez ČOZ – v systéme aj tak všetky zmeny máme evidované, dopyt bude na veľkosť, či už číselne alebo písmenami, no najlepšie by bol kombinovaný systém, pretože nie každý policajt je konfekčne ideálny typ na veľkosti M, L, a pod.. Takže zadáš veľkosti pri jednotlivých súčiastkach, zadáš si počty (aj limitované), z elektronickej peňaženky na výstrojné súčiastky ti odpočíta príslušnú sumu a objednávaš ďalej, systém ťa sám upozorní, že nohavice si si naposledy objednal pred 3 rokmi a už by bolo možno načase objednať ďalšie... Zistíš, že si trochu pochudol, veľ-

kosť sa ti zmenila, tak sa odme-riáš, zadáš veľkosti, objednávku potvrdíš a čakáš na balík. Dodacia lehota max. 3 mesiace, balík zabalia vo výstrojnom sklade a ten ti príde priamo na útvar, kde ti ho doručí Centrum podpory.

Výstrojné sklady budú mať k dispozícii sortiment všetkých veľkostí (max. 10 ks) tak, aby si policajt mohol súčiastku pred objednaním vyskúšať, ak si nie je istý jej veľkosťou. V prípade požiadavky na skrátenie dĺžky nohavíc, drobné opravy poškodení uniformy, alebo reklamačné konanie – policajt sa objedná na termín do výstrojného skladu, kde ho prednostne vybaví.

Prednostné vybavenie bude aj v prípade, že dôjde k nezvratnému poškodeniu výstrojnej súčiastky – policajt dostane súčiastku obratom.

Špeciálne výstrojné súčiastky budú vydávané iba v sklade, nebudú doručované v balíku.

Cez objednávku viem regulovať počty, ktoré treba dať vyrobiť, nemusím vyrábať veľkosti, ktoré nikto nepotrebuje a nikto ich nepoužíva a sú potom v skladoch ako nepotrebné.

Aby sa nám nehromadili výstrojné súčiastky kade tade, aby neprichádzalo k ich predaju, darovaniu a pod. neduhom, všetky by boli na výmenu kus za kus. Objednám si tri polokošeľe, Centrum podpory mi tri polokošeľe doručí a do istého času som povinný tri polokošeľe, ktoré sú už vynosené, odovzdať do výstrojného skladu na recykláciu. Všetky výstrojné súčiastky budú mať kód – ČOZ.

Doposiaľ totiž nikto nad týmto asi neuvažoval, že je potrebné tieto špeciálne odevy (rovnošata) recyklovať tak, aby sa nedostávali medzi civilné obyvateľstvo a neprichádzalo tak k ich zneužitiu a recyklát poslúži ešte ako izolačný materiál na zateplenie domov.

Dosiaľoh by som týmto výrazné úspory peňazí za výstrojné súčiastky, ktoré nikto nenosi, úspory zbytočného služobného času potrebného na vystátie si rady v sklade na odpoveď nemáme, nedáme. Sklad by fungoval ďalej, ale v lepšej prevádzke a pri poskytovaní služieb hodných 21. storočia, staral by sa o balíkovanie a recykláciu výstrojných súčiastok.

Marcel Paška, predseda Krajskej Rady OZP v SR, Bratislava



je skvelá, ale realizácia projektu zlyhala na celej čiare.

Neviem, či analýza činnosti Centier podpory by priniesla požadovaný efekt, no pre budúcnosť Centier podpory je zrejme nevyhnutná. Je potrebné porovnať všetky prínosy, ale hlavne nedostatky, ktoré pretrvali alebo vznikli so vznikom Centier podpory a pouvažovať, ako tieto do budúcnosti odstrániť. Nepozerať iba na to, že sme možno ušetrili nejaké euro na štátnom rozpočte pri vzniku Centier podpory, ale pozerajť aj na to, aký dopad to následne malo na samotných zamestnancov centier (zníženie plátov, prepúšťanie, veľké platové rozdiely a pod.), ale aj na chod PZ či MV SR – pretože veľa vecí zostalo nezmenených a to, čo som si predstavoval, že bude robiť zamestnanec CP s nižšou mzdou, robí policajt s vyššou mzdou, pretože CP nemá ľudí a teda žiadnu úsporu sme nedosiahli, skôr naopak.

Osobne som za zachovanie systému CP, hoci niektoré služby by som vrátil priamo pod políciu, avšak systém sa musí zmeniť, nie

boval som nové košeľe, dostal som ich po 10 kusov (krátky i dlhý rukáv), nohavice zimné, letné, kapsáče aj PMJ bundu.

Prišla nová rovnošata a nastali nové problémy – už si nespomínam, koľko sortimentu sme dostali pri zmene uniformy, no nohavice som mal už iba dvojce, jedny zimné a jedny letné, košeľe tri plus tri, trička tri, asi nejaké magické číslo, ponožiek zo desať, zvyšok po jednom, „plembáky“ som dostal dva, vraj letný a jesenný, ale rozdiel som nevidel.

Rok sme si neobjednávali nič

Prešli sme potom na systém objednávok a každá služba PZ si mohla doobjednať svoje výstrojné súčiastky, ale k tomu prišli i limity. Tepláková súprava jedna na dva roky /inak nedala sa nosiť/, teplákové nohavice veľkosť M, boli v páse veľkosť S, takže som si musel objednať veľkosť L, aby mi boli v páse ako M, ale dĺžka nohavíc bola XL. Obdobne to bolo s nohavicami, človek si musel zobrať o číslo väčšie, aby mu boli ako tak dobré. Limity boli aj na košeľe, trička, polokošeľe, topánky, proste na všetky výstrojné sú-

máte na dva roky, tepláková súprava L máme.... Dostal som ešte jedny nohavice letné a zimné a bol som vybavený. Takže z mojej objednávky som dostal sotva polovicu objednaných súčiastok, ale zato som si navyše mohol kúpiť čierny ruksak, dokonca dva (vraj iba pre špeciálne útvary), ponožiek koľko odnesiem, spony na kravatu aj 50 ks, ale načo by mi toľko bolo, hviezdíček viac ako v lete na nebi a ďalšie užitočné maličkosti, bez ktorých by mi uni-

Chceme sa spájať s odbornými a vedeckými pracoviskami v záujme budúcnosti

(Pokračovanie zo strany 3)

z týchto potrebných vecí z plastov dokázali vyrobiť sami na požadovanej úrovni kvality. Ukázalo sa, že spoliehať sa na iných, prípadne na výrobky zo zahraničia, nemusí byť optimálna cesta ani z hľadiska kvality dodávok. V rámci inovácie našej pracovnej náplne tak rozmyšľame aj o výrobe rôznych produktov z plastu, trebárs náustkov pre alkočestery, špeciálnych respirátorov a ďalších výrobkov potrebných v rezor-

te v krízových situáciách. Hovorím o potrebe spájania vedeckých, odborných a výrobných kapacít aj v našich podmienkach. Netreba čakať na granty alebo dotácie ako na spasenie, musíme poznať potreby štátu a pružne reagovať. V tom vidím budúcnosť. Nie v zisku jednotlivca, ale v tvorbe hodnôt pre celú spoločnosť. Chceme robiť služby pre tých, čo slúžia občanom, chceme prispieť k tomu, aby naši ľudia mali všetko, čo k svojej práci po-

trebujú. Rozširujeme preto aj sortiment služieb. Zaviedli sme napríklad dezinfikovanie interiéru vozidiel, ale i nehnuteľností a sme schopní operatívne zasiahnuť aj v mimoriadnych situáciách, ako to bolo celkom nedávno na SOŠ PZ v Devínskej Novej Vsi, kde sa objavil koronavírus. Operatívne sme tam už 21. augusta vyrazili s našou dezinfekčnou technikou.

Peter Ondera
Snímky autor, AO MV SR

Revízia výdavkov MV SR: prečo dokument z dielne ministerstva financií tak zodvihol tlak našim odborníkom?

O nás bez nás?

Dokument Revízia výdavkov MV SR, ktorý spracoval Útvar hodnoty za peniaze z ministerstva financií, vyvolal medzi zamestnancami MV SR vzrušené reakcie. Aj preto sme sa mu rozsiahlo venovali v júlovom vydaní POLÍCIE. Diskusia k dokumentu však neútiha, pretože si čoraz viac ľudí uvedomuje, aké riziká pre budúcnosť zamestnancov MV SR, najmä policajtov a hasičov, dokument naznačuje.

Spomínaný Útvar hodnoty za peniaze /ÚHP/ totiž nie je nejaká zastrčená videcka mimovládka, ktorá si môže slobodne písať a hovoriť čo chce, pokiaľ si na to zoženie peniaze. Postavenie ÚHP, a tým aj „dosah“ jeho činnosti je diametrálne odlišný. Tento útvár je súčasťou ministerstva financií a jeho závery z revízií ministerstvu slúžia pri stavbe rozpočtu jednotlivých rezortov, majú odporúčací charakter. Ak teda z najvyšších miest odznelo napríklad ubezpečenie, že nová vláda sa sociálneho zabezpečenia policajtov „nebude chýtať“, jedna zo zložiek ministerstva financií tento sľub priamo spochybňuje...

Činnosť Útvoru hodnoty za peniaze je - nevedno z akej časti - financovaná z európskych zdrojov. Hoci je to dané len legislatívou,

svojím spôsobom je paradox, že peniaze na svoje aktivity získal ÚHP práve od Ministerstva vnútra SR, keď Sekcia európskych programov MV SR v rámci operačných programov EÚ /na základe zmluvy s ministerstvom financií/ priklepla útvaru na činnosť až do roku 2021 „nenávratný finančný príspevok“ vo výške celkom slušných 6 432 600 eur. Tak mohol ÚHP fungovať už v roku 2016. Na Facebooku nájdete časté výzvy členov tohto útvaru, aby sa prihlásili záujemcovia, ktorí chcú s nimi pracovať. Takto definujú zameranie svojej činnosti: „Úlohou Útvoru hodnoty za peniaze (ÚHP) je zvyšovať hodnotu, ktorú za svoje peniaze verejnosť dostáva. Nehľadáme len úspory, ale spôsoby, ako obmedzené zdroje daňovníkov vynaložiť najlepšie ako je možné pre

dosiahnutie stanoveného cieľa (napríklad zdravšie obyvateľstvo, zvýšenie podielu vysokoškolsky vzdelanej populácie). Náš útvár vznikol v júni 2016 na ministerstve financií. Väčšinu našej náplne práce tvoria revízie verejných výdavkov a analýzy pripravovaných investičných projektov štátu. V tomto smere sa zároveň snažíme preniesť na Slovensko najlepšiu prax zo zahraničia. Všetky naše výstupy sú verejné a dostupné na webe (<http://www.mfsr.sk/uhp>).“

Výborný, spoločensky veľmi užitočný nápad! Samozrejme, je to práca pre kvalifikovaných a talentovaných analytikov, ÚHP priebežne zverejňoval svoj záujem o absolventov škôl ekonomického alebo matematického zamerania s vynikajúcimi výsledkami. O platových náležitostiach ľudí z útvaru sa síce na ich oficiálnej stránke nedozviete nič, ale veľa napovie napr. inzerát, ktorým tento útvár hľadá tímlídru /vedie skupinu troch až piatich analytikov/ a ponúka mu plat „od 2 500 eur“.

Kto teda splodil dokument, ktorý tak zodvihol tlak mnohým odborníkom na ministerstve vnútra? Pracovníci útvaru, ktorí sa podpi-

sujú pod „revízie“ jednotlivých rezortov či organizácií, sa vo väčšine prípadov môžu pochváliť štúdiom na renomovaných zahraničných školách či dokonca pracovnými pobytmi v zahraničí, dobrá angličtina je samozrejmosťou. Prevládajú matematici, ale nájdete medzi nimi aj politológa, ktorý pracoval v nadáciách Zastavme korupciu i v Transparency International, v začiatkoch sa venoval analýzám diania v takých krajinách, ako je Turkménsko či Bosna a Hercegovina. Neskôr sa však stal členom „revízneho tímu“ ÚHP pre rôzne rezorty, a tak na jednej tlačovej besede bohorovne vyhlásil: „Chýbajú najmä zdravotné sestry a sociálni pracovníci, nízke mzdy majú učitelia a pracovníci v sociálnych službách. Na potrebné investície do počtu aj platov si ale potrebujeme zarobiť. V štáte máme veľké rezervy v efektívnosti, napríklad aj v počte policajtov, ktorých máme asi o 20 percent viac oproti priemeru krajín EÚ,“ našiel hneď recept, odkiaľ zobrať peniaze. A to už aj v revízii výdavkov ministerstva vnútra nechýba odporúčanie analyzovať osobitný účet sociálneho zabezpečenia policajtov, lebo výsluhové dôchodky staja štátnu kasu veľa peňazí...

Ako sme už uviedli v minulom vydaní POLÍCIE, rezort vnútra sústredil k dokumentu ÚHP 34 strán kritických pripomienok, ne jeden odborník z ministerstva sa pozastavil nad povrchnosťou a nekvalifikovanosťou „revízie“, ktorej autori sa v spomínanom dokumente „zichrovali“ aj touto konštatáciou v úvode: „Napriek úlohe z uznesenia vlády č. 188/2019 a opakovaným žiadosťami o spoluprácu, Ministerstvo vnútra SR poskytlo ministerstvu financií len čiastkové

údaje. Závery revízie preto vychádzajú najmä z verejne dostupných dát, čo pri niektorých témach limituje hĺbku analýzy. V prípade aktívnejšej spolupráce zo strany ministerstva vnútra bude možné pripraviť detailnejšiu analýzu a na jej základe navrhnúť konkrétnejšie opatrenia.“

Keď sme sa ale vedenia ÚHP oficiálne opýtali, konkrétne ktoré zložky ministerstva vnútra neboli ochotné spolupracovať /s takýmto prístupom niektorých sekcií mala aj naša redakcia v minulosti bohaté skúsenosti/, nedozvedeli sme sa nič konkrétne a napokon zaznelo priznanie, že väčšinu dát získali z podkladov Rady pre rozpočtovú zodpovednosť. Z rozhovorov s funkcionármi MV SR sme sa však dozvedeli, že ministerstvo financií dostáva aj z ministerstva vnútra množstvo údajov, otázne je, či sa dostali aj na ÚHP, faktom je, že autori revízie neuvádzajú ani jeden zdroj zo zložiek bezpečnostného úseku MV SR. Výnimkou sú kapitoly revízie o verejnej správe, kde podklady poskytla Analyticko-metodická jednotka, ktorá je súčasťou Sekcie verejnej správy MV SR. Treba potvrdiť, na obsahu dokumentu to bolo cítiť – a to veľmi pozitívne.

Čo sa bezpečnostného úseku rezortu týka, dokument je spracovaný viac metódou „o nás bez nás“. Ak si k týmto informáciám pridáme aj zistenie, že v kolektíve menovaných analytikov spomínaného útvaru nie je ani jeden autor, ktorý by sa dlhodobšie venoval problematike vnútornej bezpečnosti štátu a len jediný z nich má právnické vzdelanie, sme bližšie k poznaniu, prečo je takmer celý dokument taký, aký je.

- on -

Kvôli záchrane života vodiča riskovali pri naklonenom nákladiaku Báli sme sa, priznávajú policajti

red tunelom Branisko skončilo v priekope nákladné auto. V službe boli v tom čase diaľniční policajti Ľuboslav Hricisko a Ján Fabian. Tí po zhladnutí prevráteného vozidla okamžite zastavili.

„Fabian otvoril dvere na vodičovej strane vozidla a zistil, že vo vozidle sa nachádza muž, ktorého nohy boli pod volantom s hlavou na spolujazdovej strane do-

„naštartovať“ a zranený začal dýchať, vracala sa mu do tváre farba, tiež otvoril oči. Komunikácia však bola nulová. Opäť prestával dýchať a upadal do bezvedomia. Fabian pokračoval v masáži srdca.

V tom čase išla okolo náhodne rýchla zdravotná pomoc, ktorej záchranári aj s defibrilátorom začali policajtom pomáhať s oživovaním. Vzápätí prišla privola-

nisko dostalo lekársku správu, ktorá konštatuje, že muž prekonal akútny infarkt srdca. Jeho resuscitácia bola úspešná.

Motto Policajného zboru „Pomáhať a chrániť“ tak bolo v tomto prípade vyplnené do bodky.

„Som hrdý na našich policajtoch. Takýmto spôsobom prezentujú nielen svoj charakter a osobnosť, ale aj šíria dobré meno Policajného zboru v smere k verejnosti. Chlapi ukázali pripravenosť a odvahu zachrániť ľudský život,“ konštatoval na margo zá-sahu riaditeľ DO PZ Branisko prostredníctvom stránky polície.

Duchapritomní policajti tak pomohli zachrániť ľudský život. Zásah v takejto podobe dosiaľ ešte nezažili. „Dopravných nehôd máme za sebou veľa, ale taký prípad sme ešte nemali,“ priznal jeden z policajtov Ľuboslav Hricisko. V Policajnom zbore má odpracovaných 12 rokov, jeho kolega Ján Fabian už 21 rokov.

Pri tejto situácii vôbec neuvažovali nad svojím zdravím a ochranou seba, jediným cieľom bolo pomôcť zranenému. „Báli sme sa, lebo kolega musel vojsť do vozidla a ja som musel ísť pod naklonené vozidlo. Cez vrchnú stranu by sme osobu neboli vytiahli,“ opisuje priebeh zásahu Hricisko. A tento ich risk sa oplátil. „Bol to strašný adrenalin, a to aj pri oživovaní,“ spomína si na dlhé sekundy boja o život Ľuboslav Hricisko.

Odmenou však pre neho i kolegu Jána Fabiana je jeden zachránený ľudský život.

/FB Polícia, 29. 7. 2020, /



le na podlahe pri dverách. Hlava a krk muža boli modrej farby,“ opísala situáciu Polícia SR na svojej stránke na sociálnej sieti.

Fabianov kolega Hricisko v momente volal záchranárov. Policajti však neostali nečinne čakať. Muža sami vytiahli z pravej strany vozidla. Aj keď išli do veľkého rizika. „Keďže bolo vozidlo naklonené, počas celej doby hrozilo nebezpečenstvo, že sa vozidlo prevráti na pravý bok,“ konštatovala polícia.

Policajti muža vytiahli, ten však nedýchal. Pustili sa do oživovania formou masáže srdca. Po necelej minúte sa ho podarilo

ná záchranka aj s hasičmi. Muža previezli do prešovskej nemocnice v stabilizovanom stave, podstúpil operáciu.

Ako po zásahu polícia informovala, „neskôr po konzultácii s lekárom, ktorý hospitalizovaného muža prevzal, bolo zistené, že pri poskytovaní prvej pomoci policajtmu skutočne išlo o život a to, že službukonajúci policajti konali tak, ako konali a v takom krátkom čase poskytli mužovi prvú pomoc a resuscitovali ho, zachránili život človeku, ktorý ani len netušil, čo sa s ním stalo,“ cituje polícia stanovisko lekára.

Diaľničné oddelenie PZ Bra-

Policajti preverili novinku, ktorú už majú na autách: zastavovací rám Po výškolení vodičov je to výborná pomôcka

Policajti v Aši prenasledovali väzňa, ktorý ušiel z nestrážaného pracoviska na ukradnutom vozidle. Nereagoval na policajné výzvy, ani na výstrely do pneumatík, naopak, ešte úmyselne narazil do policajného auta. Napokon sa vodič policajného auta na vhodnom mieste, kde bola cesta so zvodidlami po oboch stranách, rozhodol použiť výhodu svojho vozidla: fakt, že už má vpredu na nárazníku namontovaný tzv. zastavovací rám. Manéver bol úspešný a utečenca zadržali.

Vodič služobného auta Roman Bouška bol iba druhým policajtom v Českej republike, ktorý pri prenasledovaní unikajúceho vozidla použil zastavovací rám. Sú ním vybavené nové, pre potreby polície špeciálne upravované vozidlá zn. Škoda Octavia, ktoré dostali policajti Karlovarského kraja vo februári tohto roka.



Ako ďalej píše česká tlač, polícia rámy „odkukala“ od americkej polície, ktorá ich na autách už dlho používa. Trojica českých policajtov bola v USA, v štáte Michigan na školení, hradila ho americká strana, Česi platili len cestovné. Následne sú v Jihlave preškolovali vodiči nových vozidiel s namontovaným rámom /je ich okolo 500/. Rámy slúžia aj ako ochrana pre osádku, za určitých podmienok sú však dobrým, účinným prostriedkom na zastavenie unikajúceho vozidla.

/podľa www.idnes.cz – on -, 7. 8. 2020/

Mučivá smrť anglického policajta: mladíci ho vláčili na lane za autom viac ako kilometer Usvedčení páchatelia boli odsúdení za zabitie, nie za vraždu

Anglická polícia dlhé mesiace vyšetrovala prípad úmrtia britského policajta, 28-ročného Andrewa Harpera, ktorý prišiel v službe o život veľmi krutým spôsobom.

Dňa 15. augusta 2019 policajná hliadka v neoznačenom vozidle zn. BMW dostala správu o prebiehajúcom vlámaní do nehnuteľ-

z vraždy policajta. Tí sa síce priznali ku krádeži štvorkolky, popierali však, že by úmyselne uvláčili policajta k smrti. Tvrdili, že vôbec netušili, čo sa deje. Policajti sa zrejme nohou zachytili do slučky lana ležiaceho na zemi, oni sa len snažili rýchlou jazdou uniknúť prenasledovateľom, v tme nevideli, že za autom niekoho vlečú, tvrdili.

Prípad vyvolal veľký záujem verejnosti a polícia venovala vyšetrovaniu tragickej udalosti maximálnu pozornosť.

Vyšší vyšetrovací dôstojník, detektív Stuart Blaik

nosti v Stanford Dingley. Tesne pred polnocou policajt Andrew Harper s kolegom Andrewom Shawom spozorovali vozidlo, ktoré ťahalo ukradnutú štvorkolku. Znamením sa ho snažili zastaviť.

Vodič „podozrivého“ auta pokyn policajta rešpektoval, zastavil. Štvorkolku odpojili zo závesu, vzápätí však vodič šliapol na plyn a snažil sa policajtom ujsť. Na lane, ktoré ostalo ležať na ceste, ťahal za sebou Andrewa Harpera viac ako kilometer rýchlosťou vyše 40 míľ za hodinu. Policajt dramatické vlečenie neprežil, umrel v kaluži krvi ešte pred príchodom záchranky.

Traja páchatelia boli obvinení

z jednotky v Thames Valley pre médiá uviedol, že vyšetrovanie tohto drastického prípadu bolo nesmierne komplikované. Policajti pri pátraní po páchateloch a pri dokazovaní postupovali dom od domu po celej trase, zaistili 2 753 stôp, navštívili viac ako tisíc domov a vypočuli 1 250 osôb. „Vďaka tejto práci sme bez pochyb dokázali, že Long, Bowers a Cole boli v tú noc v podozrivom vozidle zn. Seat Toledo. Sila dôkazov proti nim znamenala, že už pred začatím súdneho konania museli priznať svoju účasť na tomto trestnom čine,“ povedal Blaik.

Vyššie mesiace trvajúce zasada-

obvinenie z vraždy. Podľa názoru členov poroty sa vyšetrovateľom nepodarilo bez pochybností dokázať, že mladíci konali úmyselne, s cieľom uvláčiť policajta na smrť. Porota sa však zhodla vo ver-

te, že mladí ľudia svojím konaním spôsobili mučivú smrť policajta, nesú za ňu zodpovednosť a budú odsúdení za zabitie a krádež štvorkolky.

Vodič auta Henry Long dostal

/podľa zahr.tlače –on-/

Pozoruhodná naháňačka na plážovom kúpalisku v Berlíne Diviak ukradol nudistovi laptop

Jazero Teufelssee je obľúbeným rekreačným strediskom Berlínčanov. Letnú idylku na pláži v Grunewalde jedného dňa narušil diviak – bachyňa s dvoma mláďatami, ktorá sa prišla poprechádzať medzi dekami rekreatantov. Hoci návštevy diviakov v tejto lokalite vraj nie sú nijakou zriedkavosťou, bachyňu zaujala veľká žltá taška, ležiaca na piesku. Schytila ju do pysku a utekala preč, čo veľmi znepokojilo statného nudistu, majiteľa tašky, ktorý si uvedomil, že v taške má aj laptop! K veľkej radosti všetkých okololežiacich sa naháč pustil do behu za diviakom a, našťastie, po pár metroch cvalu laptop diviakovi z tašky vypadol. Neskôr bachyňa pustila zo zubov aj tašku a ušla. Nudista sa tak opäť dostal k svojmu majetku... Medzi smejcami sa pozorovateľmi tejto pozoruhodnej krádeže bola aj známa nemecká herečka Adele Landauer, ktorá stihla dramatickú scénu zaznamenať na svoj mobil. Keď fotky ukázala postihnutému nudistovi,

ten sa tiež začal smiať a dovolil fotografie zverejniť.

O tom, či nemecká polícia začala stíhanie páchatelov trestného

chost', môžu byť pre návštevníkov pláže nebezpečné, azda by bolo treba diviačicu odstrelit? Následne sa vo verejnosti začala podpi-



činu krádeže v štádiu pokusu, teda usvedčeného diviaka, správa z tlače nehovorí nič. Správca pláže však upozornil kompetentných, že takéto „návštevy“ diviaka, ktorý stratil prirodzenú pla-

sová akcia za záchranu diviaka, že však tiež má právo chodiť na pláž ako ostatní Berlínčania...

/podľa www.tagespiegel.de. -on-/

Uzávierka

Uzávierka nasledujúceho čísla bude 14. septembra 2020

Redakcia

Spomíname...



Dňa 7. júla 2020 uplynulo sedem rokov, čo nás vo veku 28 rokov náhle opustila **nstržm. Mgr. Zuzana Šebeková**, naposledy zaradená na OO PZ Staré Mesto stred, OR PZ Bratislava I.



Dňa 7. augusta 2015 nás po ťažkej zákernej chorobe vo veku 66 rokov navždy opustil **Michal Šebek**, dlhoročný zamestnanec MV SR, naposledy zaradený na Centre podpory v Bratislave.

Stále spomíname!

Smútiaca rodina a kolegovia

SPOMIENKA



Dňa 24. 9. 2020 uplynú 20 rokov od náhlej smrti nášho manžela, otca, dedka a kolegu **kpt. Petra KALMANA**, ktorý od roku 1972 pracoval na SOŠ PZ Pezinok ako vedúci odevnej výdajne.

Bolest' sa tíško hojí,
no spomienka navždy zostáva.
Stále spomínajú

manželka, deti, vnúčatá a priatelia

VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

JÚL 2020

Čiastka 52

52. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Gréckej republiky a Tureckej republiky

Čiastka 53

53. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o komisii na vykonanie opravnej skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Bratislave

Čiastka 54

54. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 23/2015 o zabezpečení jednotného postupu príslušníkov Policajného zboru pri uhrádzaní poplatkov za vyhotovenie kópií spisov, ich častí a kópií elektronických nosičov v znení neskorších predpisov

Čiastka 55

55. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o komisii na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Nitre

Čiastka 56

56. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o pracovnej skupine

Čiastka 57

57. Pokyn odboru dopravnej polície Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení pokyn riaditeľa odboru dopravnej polície Prezídia Policajného zboru č. 109/2014 o postupe útvarov Policajného zboru pri používaní technických prostriedkov na meranie rýchlosti cestných vozidiel

Čiastka 58

58. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o policajnej akcii „Beta – cestná preprava“

● Vydáva Odborový zväz polície v Slovenskej republike ako mesačník. ● Zodpovedný zástupca vydavateľa: pplk. Mgr. Marián Mikula
● Redakcia: Mgr. Peter Ondera ● Adresa redakcie pre poštový styk: MV SR Pribinova č.2, 812 72 Bratislava. Pre osobný kontakt: budova PZ Račianska 45, Bratislava, vchod zo Sibírskej ul., prízemie, ● Telefón: 09610/51956. Fax: 09610/59096. ● e-mail: peterondera@gmail.com, ozpvsr@minv.sk, marian.mikula2@minv.sk ● www.ozpsr.sk ● Uzavierka nasledujúceho vydania je 14. septembra 2020. Toto číslo bolo vytlačené v 35. a expedované v 36. týždni ● Neobjednané príspevky redakcia nevracia. ● Tlač: Petit Press, a.s., Lazaretská 12, 811 08 Bratislava. ● Náklad: 10 500 kusov ● Nepredajné