



Príhovor predsedu OZP v SR Pavla Paračka

Vážené kolegyně, vážení kolegovia, končí sa rok, do ktorého sme vkladali nádeje, že bude pokojnejším ako jeho predchodca. Verili sme, že sa nielen naše súkromné, ale aj profesné životy vrátia do zaužívaného normálu. Bohužiaľ, dočkali sme sa pravého opaku. Situácia sa zhoršila na všetkých frontoch.

Pandémia obnažila a podčiarkla množstvo problémov, ktoré sužujú Policajný zbor. Minuloročný vysoký odliv dnes už bývalých príslušníkov poukázal na nedostatčnú kapacitu miest na základných útvaroch. Zvýšený počet služieb, nerovnomerná zastupiteľnosť a kontinuálne nasadzovanie do mimoriadnych opatrení boli už len kauzálnymi následkami.

Mnohí z Vás sa ocitli pod tlakom ako nikdy predtým. Nielen verbálne, ale miestami až fyzické útoky občanov na naše kolegyně a kolegov sa dotkli nás všetkých. Profesia príslušníka Policajného zboru sa pre niektorú, aj keď malú časť spoločnosti, stala pomaly až fackovacím panákom, prostredníctvom ktorej si rozhnevaní občania ventilovali svoju nespokojnosť. Opäť a raz stáli policajtky a policajty

v prvej línii, opäť a raz sa stali pomyselným nárazníkom, opäť a raz preberali zodpovednosť za všetko, čo sa v našej krajine stalo.

Odborový zväz polície v Slovenskej republike na nielen vyššie uvedené problémy upozorňoval. Bojovali sme na všetkých frontoch za dôstojné podmienky pri výkone povolania. O časti našej činnosti ste si mohli prečítať v novinách POLÍCIA, väčšina rokovaní sa uskutočňovala na pracovných poradách a rokovacích zasadáč-



kách či už v rámci našich odborov, alebo tvári v tvár s predstaviteľmi Ministerstva vnútra SR, pre ktorých sme boli naďalej rovnocenným partnerom a najsilnejším odborárskym hlasom.

S cieľom skvalitniť službu v Policajnom zbore sme kompetentným stranám adresovali stovky pripomienok k pripravovaným novelizáciám kľúčových zákonov, smerníc a nariadení. Za lepšie podmienky sme bojovali bok po boku s najväčším odborárskym združením na Slovensku, s Konfederáciou odborových zväzov. Ako člen hlavného vyjednávacieho tímu som mal možnosť bojovať z prvého radu na náročných vyjednávaniach - bojovať za nielen príslušníkov polície, ale aj našich členov z radu štátnych zamestnancov a zamestnancov vo verejnom záujme.

Neboli to ľahké vyjednávania. Najmä na sociálnych sieťach som sa stretol s lamentovaním, aké lepšie benefity priniesli roky minulé. Iste, dohody sa nerodili ľahko. K vypätej situácii prispievalo všetko zlé, čo so sebou Covid-19 priniesol. Dožili sme sa časov, o ktorých

náročnosti sa nám ani len nesnívalo. Demokratické zmeny priniesli so sebou nových partnerov na opačnom konci vyjednávacieho stola, nové názory, nové koncepcie, nové predstavy o tom, ako by mal Policajný zbor vyzerieť.

Nič nemôže prebiehať neustále ľahko a bez problémov. To by bol príliš jednoduchý odborársky život. Odbory často nie sú o príjemných témach. Preto si vážim každej spätnej väzby, ktorá sa na našu činnosť za rok 2021 pozerala objektívne, bez emócií a nereálnych očakávaní. Kto si niekedy vyskúšal pôsobenie na vyššej úrovni odborovej organizácie, vie, čo mám na mysli. Kritizovať bolo vždy jednoduché, chvála sa hovorí ťažšie.

Úprimne môžem našim členkám a členom garantovať, že Odborový zväz polície v Slovenskej republike spravil všetko preto, aby vybojoval čo najlepšie benefity pre všetky skupiny zamestnancov, ktoré zastupujeme. Na prípady, pri ktorých sme neboli vypočutí, pravidelne upozorňujeme a snažíme sa ich naďalej riešiť a presadzovať. Niektoré zmeny považujeme

za kritické. Kritikou nešetříme a neobávame sa s ňou nakladať. Vecná kritika je jedným z našich nástrojov, lacné naháňanie pomyselných bodov populistickými krokmi naopak nemá priestor v našej odborárskej výbave.

Vážené kolegyně, vážení kolegovia, Odborový zväz polície v Slovenskej republike bude vo svojej tvrdej práci pokračovať aj v kalendárnom roku 2022. Čaká nás množstvo práce, vyjednávanií a bojov s nariadeniami, z ktorých niektoré nezaraďujeme do kategórie užitočných pre rozvoj Policajného zboru.

Verím, že Vám koniec roka 2021 prinesie aspoň o trochu viac voľného času na trávenie s rodinou a priateľmi, na oddych, na načerpanie nových fyzických a psychických síl. Novú energiu budeme potrebovať ešte vo väčšom objeme ako takto pred rokom. Ak znovu budeme pociťovať únavu, frustráciu či sklamanie, spomeňme si na naše heslo, ktoré, myslím si, pretavilo svoj význam do reality v plnej miere počas končiaceho roka: Len spoločne sme silní. *pplk. Mgr. Pavol Paračka*

Prezident PZ Hamran sa v príhovore poďakoval policajtom

Vážené kolegyně a kolegovia, povolanie príslušníka Policajného zboru je náročné a ukazuje sa to najmä teraz v čase pandémie. Ideme doslova na hranu vlastných síl a možností. Využime

preto vianočné sviatky a aspoň na chvíľu sa pokúsme zabudnúť na starosti všedných dní. Verím, že pri rekapitulácii tohto roka nájdete aj príjemné spomienky a podarí sa vám načerpať silu do

ďalšieho obdobia. Dovoľte mi poďakovať sa vám za vašu zodpovednú a náročnú prácu. Vážim si ju a verím, že v ďalšom období sa nám podarí posunúť Policajný zbor ďalej

a naplníme nielen očakávania verejnosti, ale aj tie vaše. Želám Vám krásne vianočné sviatky v kruhu vašich rodín a úspešný štart do nového roka. *plk. JUDr. Štefan Hamran*



Prestane kariérny rast v polícii existovať?

Téma kariérneho rastu je jedným z pilierov, o ktorom sa v rámci Policajného zboru diskutuje roky. Známosti na tých správnych miestach často stáli za šachovými personálnymi zmenami. K počiatku nastavenia istých, veľmi základných pravidiel došlo pred 14 rokmi. Ich kreovaním a vývojom sa Policajný zbor v nasledujúcom období posunul dopredu, aj keď systém nebol vždy dokonalý. V súčasnosti sa zdá, že aj táto posledná pomyselná hrádza padne. Zásady kariérneho rastu sú na najlepšej ceste, aby sa vytratil z mapy interných nariadení.

Predtým, než sa dostaneme k aktuálnemu vývoju a nekompromis-

nej reakcii predstaviteľov Odborového zväzu polície v Slovenskej republike, krátko si pripomeňme, ako sa nariadenie o kariérnom raste vyvíjalo. V roku 2007 sme si v článku 10 prečítali: „Pri každom postupe na vyššiu funkciu sa uplatňuje výber najvhodnejšieho kandidáta príslušným nadriadeným. Podkladom pre takéto rozhodnutie je záver služobného hodnotenia.“

Z pár stranového pamfletu sa v roku 2020 stalo napokon osemnásť strán jasne definovaného postupu, ktorý garantoval existenciu výberových konaní, jasne stanovené podmienky a istoty pre všetkých príslušníkov Policajného zboru, že ich nikto nebude môcť presúvať či odvolávať podľa svoj-

vôle. Zdá sa, že týmto časom odzvonilo a polícia sa vracia do minulého storočia. Na stole sú návrhy, ktoré majú potenciál pretransformovať zbor na spôsob súkromnej, rodinnej firmy, kde sa o personálnych zmenách bude rozhodovať ad hoc podľa nálad a vzťahov. Schválne sme použili termín „rodinnej firmy“, lebo takúto netransparentnosť by si nedovolila žiadna štandardná komerčná spoločnosť.

Lubovôľa nadriadeného

Odborári dostali návrh znenia nového interného nariadenia 7. decembra 2021, pričom mali nasledujúcich päť pracovných dní, aby rezortu vnútra zaslali svoje pripomienky. Štandardných 15

dní sa akosi vytratilo. V dôvodovej správe (nielen) ich zaujalo nasledovné tvrdenie:

„Predloženým návrhom nariadenia sa ruší doterajší systém výberového konania ako aj výberu na obsadzovanie voľných funkcií v Policajnom zbore z dôvodu jeho komplikovanosti a administratívnej náročnosti celého procesu a nahrádza sa zásadou výberu najvhodnejšieho policajta na obsadzovanú funkciu príslušným nadriadeným s ustanovovacou pôsobnosťou v rámci jeho zodpovednosti za plnenie úloh vo svojej riadiacej pôsobnosti.“

Odborový zväz polície v Slovenskej republike tieto konštelácie označil za neakceptovateľné. Podľa odborárov nie je žiadnym

spôsobom, napríklad štatistikou, preukázaná argumentácia o komplikovanosti procesu výberových konaní, ktoré sa z tohto dôvodu rušia. Absolútna absencia výberových konaní prináša podľa odborárov otázku, prečo sa vôbec novelizované nariadenie má naďalej volať nariadením o zásadách kariérneho rastu, keď je hlavný zmysel personálnej politiky pochovaný?

„Je to na ľubovôľu nadriadeného, koho si vyberie bez obmedzenia na výsledky transparentného výberového konania, bez stanovenia potrebných rokov praxe ako predpokladu na posun v hierarchickej štruktúre,“ uvádzajú odbory.

pokračovanie na 2. strane

Prestane kariérny rast v polícii existovať?

pokračovanie z 1. strany

„Predložený návrh nariadenia, ktorým sa majú zrušiť doterajšie zásady kariérneho postupu v Policajnom zbore je absolútne vágny, bez presných definícií, potrebných pojmov, bez presného zadefinovania podmienok za ktorých sa policajnt môže uchádzať o neriadiacu či riadiacu funkciu, bez zverejňovaní voľných miest,“ opisujú svoj pohľad na situáciu.

Článok 10

Zrušenie výberových konaní znie hrozivo. Veď aj samotná vláda SR vo svojom programovom vyhlásení uviedla: „Vláda SR zvýši transparentnosť výberových konaní a zavedie jednotný výberový proces.“ V kontexte predložení odsekov môžeme konštatovať, že väčší kontrast od sľubov a reality hádam ani nemôže existovať. Napriek tomu nejde o najväčšiu absurdnosť návrhu o kariérnom raste.

Článok 10 návrhu nariadenia hovorí: „Policajta v stájej štátnej službe možno v závislosti od potrieb Policajného zboru previesť alebo preložiť na inú funkciu do inej služby Policajného zboru, než v akej bol doposiaľ zaradený.“

Zástupcovia najväčšej odborárskej organizácie v Policajnom zbore v tomto zmysle poukazujú na § 35 zákona č.73/1998 Z. z., ktorého novelizácia vyvolala značnú odzvu. Podľa prvotnej verzie jeho novely zákon umožňoval odvolávanie nadriadených bez udania dôvodu. Takáto neobmedzená moc sa mala koncentrovať v rukách ministra vnútra. Novelu

vetovala prezidentka. Niet sa čo čudovať. Keď podobný paragraf existoval pred rokmi, štát prehlásil s takto odvolanými funkcionármi prípad za prípadom. Ústavný súd SR ho označil za protiústavný. Pravdepodobne pre tieto dôvody sa napokon v polovici decembra dostala na svetlo sveta ďalšia novelizácia § 35. Podľa nej budú musieť byť personálne zmeny odôvodnené nadriadenými. O tejto téme budeme písať v ďalšom čísle POLÍCIE.

Čo má novela § 35 spoločné s článkom 10? Nič. Vzájomne si odporujú. Zatiaľ čo posledná novela hovorí o jasnom postupe pri odvolávaní funkcionára a prízvuku je nad udaním dôvodu, článok 10 svojou vágnosťou a všeobecnosťou hovorí o prevedení alebo preložení „len tak“. Zákon je viac ako interný predpis. Prečo potom ale taký predpis má vôbec existovať?

„Prijatím nariadenia v uvedenom znení by nastal protiprávny stav, kedy by právny predpis nižšej právnej sily odporoval právnemu predpisu vyššej právnej sily. V tar-

kom prípade sa aplikuje právny princíp lex superior derogat legi inferiori,“ uvádzajú predstavitelia OZP v SR.

Dopady

OZP v SR nevyjadruje len kritiku, ale ponúka rad riešení. Odborári privítali Programové vyhlásenie vlády SR o posilnení transpa-

rency. Ak rezort vnútra má s nimi administratívne problémy, je potrebné tieto procesy upraviť. Administratívna náročnosť však podľa odborárov nemôže byť dôvodom totálneho výmazu transparentnosti. „Takýto prístup a návrat k minulosti bude mať rozhodne negatívny vplyv aj na atraktivnosť tohto povolania v očiach verejnosti a jeho možných budúcich záujemcov, motiváciu policajtov rásť a zdokonaľovať sa, a tým aj efektívnosť činnosti Policajného zboru a jeho výkonnosť,“ vyjadrili sa policajní odborári.

(Ne)zhody

Keď sme v úvode článku spomínali počet strán, tak posledná verzia nariadenia o počte 18 strán (z toho je 8 príloh) sa po pripravovanej zmene, ktorá má nadobudnúť účinnosť od 1. januára 2021, scvrkla na 3. Áno, kvantita neznamená automaticky kvalitu, no ak si návrhy odborárov porovnáme s touto krátkou verziou, rozdiel bude batelne aj v kvalite. **Celé znenie reakcie OZP v SR je k dispozícii na webovej stránke odborov**

rentných výberových konaní. Nevidia dôvod, aby z prostredia Policajného zboru odra-

dácie Zastavme korupciu, ktorá sa do celej situácie vložila.

Kritika od lekárov

Prvá časť otvoreného listu vyzdvihuje kvalitu poskytovanej zdravotnej starostlivosti a postupné vybudovanie renomnej mladšej nemocnici na Slovensku. Pisatelia postupne prichádzajú ku kritike, ktorú začínajú spájať s minuloročným príchodom nového generálneho riaditeľa Doc. MUDr. Branislava Deleja, PhD, MPH. „Rok a pol od nástupu nového generálneho riaditeľa konštatujeme zásadné odchýlenie sa smerovania nemocnice od starostlivosti. Súčasne sa stále zužuje priestor na výskum a výuku, ktoré sú neoddeliteľnou súčasťou praktizovania klinickej medicíny. Rovnako, ako nie najväčší znepokojujúci rozmerom generálneho riaditeľa je tlak na porušovanie základných eticko-morálnych nastavení vykonávania lekárskeho povolania a zavedenie zavádzajúcej komunikácie, nátlaku, vyhrožok, rôznych foriem šikany zo strany vedenia ako základného ma-

nažerskeho nástroja,“ uvádza sa v liste, ktorý pokračuje v duchu, keď podľa jeho autorov má dochádzať až k „deštrukcii funkčnej špičkovej nemocnice“.

Situácia zašla až tak ďaleko, že sa zvlášť s generálnym riaditeľom a zvlášť s časťou nespokojných zamestnancov stretol minister vnútra Roman Mikulec. Najvyššie postavený muž rezortu si mohol vypočúť rovnaké výčitky, aké lekári adresovali v liste a ktoré tlmočili aj zástupcom OZP v SR. Okrem šikany vyčítali riaditeľovi nemocnice systematické zmeny, odvolanie prednostky a primárky, zlučovanie oddelení a s tým súvisiaci úpadok kvality poskytovanej starostlivosti.

Reakcia riaditeľa

Generálny riaditeľ Branislav Delej sa rozhodol reagovať formou tlačovej konferencie, na ktorej ho podporila námestníčka pre hospodársko-technický úsek a predseda dozornej rady. Z výstupenia generálneho riaditeľa sme vybrali kľúčové vyjadrenia. Riaditeľ na úvod ubezpečil, že poskytovanie zdravotníckej sta-

rostlivosti pacientom prebieha bez obmedzení a nemocnica je schopná zabezpečovať aj covidové lôžka. Skladba pacientov je tvorená 22 000 + policajtmi, 14 000 + vojakmi, 5000 + hasičmi a 45 000 + ďalšími občanmi. Riaditeľ sa následne odrazil od momentu, kedy prišiel na svoj post, keď podľa jeho vyjadrení bola nemocnica v zlom ekonomickom a morálnom stave.

„Pred novým vedením stála obrovská úloha - zdefinovať to, akú starostlivosť ideme robiť a pre koho, ako aj nastaviť ekonomickú perinu tak, aby sme sa každý vedeli ňou prikrývať. Aby sme dosahovali zlepšené výsledky, museli sme robiť opatrenia, ktoré neboli vždy pre každého populárne. Niekoľko sa môžu dotknúť aj bolestivejšie a musia sa tomu prispôbiť tak, aby sa úlohy plnili v súlade s nastavením vedenia nemocnice,“ povedal generálny riaditeľ Delej, pričom následne prízvukoval, že nemocnica je štátnou akciovou spoločnosťou, ktorá tým pádom nedostáva financie zo štátneho rozpočtu a sama na seba si musí

zarábať. „Nechcem tým povedať, že uprednostňujeme ekonomiku pred poskytovaním zdravotnej starostlivosti, ale jedno ide s druhým,“ uviedol.

Kritizované zmeny sa týkajú úseku liečebno-preventívnej starostlivosti, ktoré podľa riaditeľa boli ďalšou etapou zmien, ktoré nemocnici zastihli. Zmeny schválilo predstavenstvo zariadenia koncom októbra. Má ísť o „minimálne zmeny organizačnej štruktúry, ktoré majú viesť k tomu, aby sme vedeli primárom, vedúcim lekárom ukázať ich hospodárske výsledky“.

Generálny riaditeľ Delej kritizoval časť otvoreného listu, podľa ktorého má nemocnica poskytovať starostlivosť pre všetkých občanov SR. „Žiadna nemocnica to tak nerobí pre všetkých. Je tu jednonakonecne zadefinovaná rajonizácia, spádovosť. My sme prioritne rezortnou nemocnicou. Nemocnice neposkytujú celé spektrum výkonov, ale sú špecializované oddelenia, kliniky, kde sa určité výkony vykonávajú v takzvaných koncových nemocniciach. V tejto nemocnici boli do môjho príchodu

du na niektorých oddeleniach vykonávané niektoré úkony, ktoré sa nemajú vykonávať v nemocnici tretieho typu. Súviselo to s tým, že niektorí lekári si skôr presadzovali osobné záujmy pred záujmami nemocnice,“ povedal.

K hlavnej časti otvoreného listu sa generálny riaditeľ vyjadril nasledovne: „Veľmi ma mrzí, že niekoľko ľudí osobne záujmy pred záujmami nemocnice,“ povedal.

K hlavnej časti otvoreného listu sa generálny riaditeľ vyjadril nasledovne: „Veľmi ma mrzí, že niekoľko ľudí osobne záujmy pred záujmami nemocnice,“ povedal.

K hlavnej časti otvoreného listu sa generálny riaditeľ vyjadril nasledovne: „Veľmi ma mrzí, že niekoľko ľudí osobne záujmy pred záujmami nemocnice,“ povedal.

Rozhovor

Redakcia POLÍCIE s otázkami oslovila podpredsedníčku základnej organizácie OZP v SR MUDr. Vieru Nemčekovú. Jej odpovede sme pôvodne plánovali začleniť do článku štandardnou formou. Keďže však uviedla niektoré kľúčové skutočnosti, ich krátenie či roztrhnutie by poškodilo autenticitu vyjadrenia. Preto ich uvádzame v plnom znení formou štandardného rozhovoru.

Áká je momentálne situácia v nemocnici s ohľadom na posledné udalosti, ktoré boli medializované?

Je mi veľmi ľúto, ale musím skonštatovať, že situácia, atmosféra v nemocnici nie je dobrá. Ak sa pozerám späť 1,5 roka dozadu, pamätám si ľudí, ktorí chodili do práce s úsmevom a ktorí sa vedeli zasmiať čomukoľvek. Dnes tomu tak na mnohých pracoviskách a ambulanciách nie je, všade cítim napätie z toho čo bude, čo prine-



OZP v SR podrobne sleduje dianie v rezortnej nemocnici. Foto: archív

žial, zvolili si takú formu, o ktorej si myslia, že je dnes populárna, čo ma veľmi mrzí. Verím, že sa stretneme za okrúhlym stolom a že veľmi skoro tieto problémy vyriešime,“ uviedol B. Delej.

Generálny riaditeľ poprel, že by sa lekárom vyhrazal, urážal, či šikanoval ich. Podľa svojich slov sa v živote takto nesprávaj. „Naša nemocnica má tisíc zamestnancov, toto sú kroky štyroch-piatich nespokojných, ktorým ako sa hovorí, sa stúpilo na otlak (...) Akonáhle som dostal žiadosť o ukončenie pracovného pomeru, tak som hovoril s civilnými zamestnancami a presvedčil som hneď dvoch. Výpovede podali napríklad ľudia, ktorí v živote sa spomínali aj zdravotné sestry. Výpoved nedala ani jedna. Sestry zarábajú v tejto nemocnici najviac na Slovensku. (...) Nemienim voči nikomu vyvodzovať následky. Aktivisti, ktorí list napísali dali výpovede a odchádzajú, ja som ich nenútil,“ uzavrel riaditeľ tlačovú konferenciu, na ktorej sa venoval viac témam ekonomických úspechov než oblastiam, ktoré sú mu vytýkané aj zo strany niektorých médií, ako napríklad medzilidské vzťahy a odchody lekárov.

Áká je situácia vo vzťahu vedenie - základná organizácia? Ste ako odborová organizácia rešpektovaná na pracovisku? Je vedenie nemocnice ochotné s Vami spolupracovať?

Vnímam to tak, že vzťah vedenia nemocnice a našej základnej organizácie je od začiatku nášho vzniku komplikovaný. Po našom založení bol predseda a podpredseda OZP v SR oznámiť náš vznik a začiatok pôsobenia v podmienkach nemocnice, pričom zároveň ubezpečili pána generálneho riaditeľa, že našim cieľom je úzka spolupráca postavená na priamej komunikácii a ktorá v prípade potreby môže priniesť širší náhľad vedeniu nemocnice na problémy ktoré vyvstanú. Samozrejme takáto otvorená komunikácia prináša aj možnosť viaceru lepších riešení. Ale samozrejme len v prípade, ak ide o konštruktívny dialóg.

S pochopením sa nestretlo ani to, že budeme hájiť záujmy a prá-

výpovediam a to k spôsobu ako sa výpovede dávajú alebo sme poukázali aj na vážne udalosti, ktorých sme boli svedkami. Domnievam sa, že vedenie nebolo, pri doterajšej činnosti jednej odborovej organizácie v nemocnici, zvyknuté, aby mu niekto nastavoval zrkadlo a aby v mnohých veciach muselo žiadať názor odborov.

Ako sa Zožka stavia k problémom medzi zamestnancami a pánom riaditeľom?

V prvom rade treba vychádzať z poslanca odborov - vykonávať úkony smerujúce k presadzovaniu oprávnených záujmov členov, a to najmä pri obhajobe ich právnych a sociálnych istôt a zlepšovaniu pracovných, sociálnych, zdravotných a kultúrnych podmienok v práci. Tohto sa vždy budeme aj my držať. U nás je na prvom mieste človek - zamestnanec. Nie ekonomické výsledky ani iné vyššie záujmy. S pochopením sa nestretlo ani to, že budeme hájiť záujmy a prá-

Ále všetko je nutné odkomunikovať so zamestnancom v slušnosti, s citlivým prístupom a vynaložením všetkých síl na presvedčenie sa, že ani cesta nebola. A toto mne osobne v nemocnici chýba. Ja vidím za každým človekom, jeho osobitosť, jeho osobný príbeh. Ak stretávate ľudí, ktorých ste predtým poznali ako bezprostredných, veselých a dnes chodiaciach so sklonenou hlavou, čakajúcich na koniec pracovnej doby v snahe čím skôr opustiť brány nemocnice, niečo nie je v poriadku.

Áké riešenie vidíte v nastolenej situácii? Zapájate sa do nej aktívne, napríklad formou rokovaní?

Pravdu povediac neviem dnes celkom presne odpovedať na prvú časť otázky. Vzťahy medzi niektorými zamestnancami a vedením nemocnice má už v podobe odborov svojho partnera a to odborový zväz zamestnancov obrany, ktorý má v nemocnici za sebou niekoľkoročné pôsobenie. Mali sme v tom čase okolo 26 členov a v priebehu ďalších týždňov sme sa úspešne rozratali. Dnes nás nelogicky povedať, že v našej ZO máme viac členov z radov civilných zamestnancov ako policajtov. Hneď po našom vzniku sme sa začali aktívne zaujímať o dianie v nemocnici, zúčastňovali sme sa gremiálnych porád napriek tomu, že nás tam nikto nepozval. Práve na gremiálnych porádach sme aj aktívne vystupovali a snažili sme sa poukazať na tie veci, ktoré sa už našej členskej základni nezdaľi správne. Žiaľ, toto sa nestretlo s pochopením.

Naša ZO je neustále spochybňovaná a všetko to vyvrcholilo „vykázaním“ člena výboru z gremiálnej porady dňa 16.11.2021 s odôvodnením, že odbory na gremiálnej porade nemajú čo robiť. Počas našej takmer ročnej činnosti sme deklarovali viacero nesúhlasných stanovísk, napríklad k niektorým

Áká plány ako Zožka máte na najbližšie obdobie? Ako sa Vám spolupracuje v vedení OZP v SR? Nelutujete, že ste sa dali na odborársku činnosť?

Takmer rok pôsobenia našej ZO nebol ľahký. Museli sme sa popasovať s množstvom problémov. Chceme týmto poďakovať vedeniu OZP v SR, že vždy nás podporovali, pomáhali ako mohli a vládali a spolupráca s nimi je naozaj perpektívna. Za ZO môžem sľúbiť, že napriek všetkému nepolavíme v našich aktivitách. Ak bude čo chváliť určite pochválime, ak bude čo vytknúť, vytkneme. Vždy sa však budeme zároveň snažiť navrhnuť, hľadať varianty vhodných riešení.

Smerom k rozšíreniu našej členskej základne - máme ešte veľký priestor k osloveniu ďalších zamestnancov a chceme vyslať jasný signál, že byť odborárom sa oplatí. Najväčšiu silu má početný a súdržný kolektív. Ak naozaj chceme byť vyspelou krajinou strednej Európy, musíme sa naučiť rešpektovať a vypočuť si názor iného, vedieť nájsť prienik aj na prvý pohľad v úplne odlišných názoroch a hlavne chápať, že aj keď odbory sú ochrancovia zamestnancov, neznamená to pre zamestnávateľa hneď katastrofu. V prípade, že sa dodržiavajú dohody a zákony.

Pôjdeme svojou cestou a budeme sa snažiť jasne komunikovať svoje názory, racionálne pripomienky, námietky a verím, že spoločne s vedením nemocnice nájdeme to najvhodnejšie riešenie. Aj keď pripúšťam, že nie vždy to bude ľahké. Verím však, že obe strany máme spoločný cieľ a tým je poskytovanie tej najmodernejšej, včasnej, kvalitnej zdravotníckej starostlivosti. Svoju odborársku činnosť beriem popri tom ako poslanie. V živote sú vždy obdobia kedy je lepšie a kedy je horšie. Keď máte milujúcu rodinu a ste obklopení priateľmi, ktorí Vás podporujú, tie horšie obdobia sa zvládajú podstatne ľahšie.

Prajem všetkým čitateľom pokojné a požehnané vianočné sviatky, prežiťte v zdraví.

Ďalší vývoj

Na základe medializovaných informácií, výpovede podalo deväť lekárov vrátane primára chirurgie a troch kardiológov. So žiadosťou o reakciu sme oslovili aj ministerstvo vnútra. Keďže sme stanovisko nedostali, neostáva nám nič iné ako citovať článok z portálu tvnoviny.sk. „Zástupcovia nadácie Zastavme korupciu zmeny a posledné kauzy tejto nemocnice vnímajú kriticky, obzvlášť ak sa môžu dotknúť samotných pacientov. Minister Mikulec zároveň priznal, čenie služobného pomeru sa dotýkajú aj troch členov výboru ZO OZP v SR.“

Na základe našich rozhovorov s vedením policajných odborov môžeme tento článok uzavrieť tvrdním, že predstavitelia OZP v SR sa detailne zaujímajú o situáciu v nemocnici a komunikujú so základnou organizáciou. Len čo to bude možné, sľúbili nám odborári, že poskytnú ďalšie informácie.

Komentár: Keď v nemocnici udrie iná pandémie

Svet sa rúca pod nárazmi pandémie. Lekári a zdravotníci sú v prvej línii už takmer dva roky. Akoby nestačilo, že dlhodobo čelia nízkym platom, zlým pracovným podmienkam, mnoho z nich odchádza do zahraničia, či dokonca bojuje s nenávisťnými komentármi a polobláznami, ktorí ich obviňujú z genocídy národa. Akoby to naozaj nestačilo...

Nebolo by to slovenské, keď by sa do tejto vypátej zmesi plnej stresu a únavy nepridala ďalšia pozoruhodná ingrediencia. Vnútorne problémy, tlak od nadriadených a dokonca výpovede.

Rezortná nemocnica ministerstva vnútra sa nepýši statosom „univerzitnej“ pre nič

za nič. Výskumy či osobnosti a vzdelávací rast špičkových lekárov priniesol zariadeniu najvyšší štatút. Keď sa však majú proti nim používať akékoľvek zbrane v otvorenom boji, sú ich aktivity pomaly zosmiešňované. Ako si to mohli dovoliť robiť výskum v nemocnici? Prečo neboli furt v ambulanciách?

Nemocnicou v bratislavskom Starom meste rezonuje otvorený list zamestnancov, ktorý neiniciovali policajní odborári, ale zamestnanci, ktorí v nemocnici pracujú. Napriek tomu napätie vnímajú. Hovorია o ňom nielen so svojimi členmi. Z pokojnej pracovnej atmosféry sa dostali do covidového opojenia obalené-

ho v personálnych tlakoch, ktoré dovtedy nezažili. Do nemocnice sa zahryzli rovno dve pandémie. Kto je pôvodcom tej druhej?

V časoch, kedy by sme zdravotníkov mali nosiť na rukách vidíme, ako sa s nimi ich nadriadení pozvoľna ľúčia. Keď sa im nepáči, dovidenia. Rozmyslite si výpovede? Dvere sú už zatvorené. Tu ste skončili. My vás už nepotrebuje-

me. Nemocnice bojujú s nedostatkom lekárov. Ministerstvo vnútra prišlo o kvalitných odborníkov, za ktorými stoja výsledky, ktoré sa nedajú oceniť - tisícky vyličených pacientov. Zamávalo im na rozlúčku, akoby sa nechumelilo. Akoby odišiel pracovník



z pásovej výroby. Zbohom.

Je smutné, že ako "rebelanti" v bielych pláštach pomaly odchádzajú, tak sa na nich rovnako

pomaly zabúda. Odborné autority mlčia. Pandémia pokračuje.

Odborári sa dohodli na nových kolektívnych zmluvách

Intenzívne predvianočné rokovania odborárov so sociálnymi partnermi priniesli konkrétne výsledky vo forme podôb nových kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa na kalendárny rok 2022, respektíve došlo aj k pridaní dodatku k ešte aktuálnemu roku. Záujmy odborárov hájil aj Odborový zväz polície v Slovenskej republike.

Výjednávačské napätie bolo zrejme, keď Konfederácia odborových zväzov zorganizovala nedávny verejný protest pred Úradom vlády, na ktorom nechýbali ani policajní odborári. V hlavnom vyjednávačskom tíme KOZ SR pôsobil predseda OZP v SR Pavol Paračka. Popri rokovaniach so zástupcami vlády SR v prípade zmlúv týkajúcich sa štátnych zamestnancov a zamestnancov vo verejnom záujme musíme spomenúť aj kontinuálne prebiehajúce osobitné rokovania medzi OZP v SR a vedením Ministerstva vnútra SR ohľadom kolektívnych zmlúv pre príslušníkov Policajného zboru, Horskej záchranej služby, štátnych zamestnancov či zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme.

Výsledky zmlúv boli oznámené ešte pred ich definitívnym podpisom, ktorý tesne minul uzávierku aktuálneho čísla POLÍCIE. Preto sa nateraz iba pozrieme na ich základné znenie. Viac sa tejto téme budeme venovať v januárovom čísle, kde nám členovia vyjednávačských tímov za OZP v SR pri-

blížia atmosféru na Úrade vlády, respektíve ministerstva vnútra. Na úvod sa pozrieme na dodatky ku kolektívnym zmlúvam pre rok 2021, ktoré garantujú policajtom a horským záchranám jednorazovú finančnú odmenu vo výške 350 eur. Tento vyrokovaný bod bol pridaný ešte ku končiacim kolektívnym zmlúvam, pretože odmena je viazaná k decembrovej výplate, teda na výplatu pásku a účty príslušníkov sa dostane v januári 2022. Po priblížení týchto dodatkov predstavíme základné znenie zmlúv na rok 2022.

Kolektívne zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov Policajného zboru a Horskej záchranej služby na rok 2021 - dodatok

- jednorazovú odmenu vo výške 350 eur dostane príslušník PZ, ktorého služobný pomer trvá k 31.12.2021 najmenej šesť mesiacov

- nárok na odmenu nevzniká policajtom, ktorému plynie lehota na skončenie služobného pomeru a policajtom, na ktorého bol spracovaný návrh na prepustenie zo služobného pomeru
- rovnaké podmienky platia pre horských záchranárov, kde k odmene nedôjde len z dôvodu buď vykonávania služby po dobu menej ako šesť mesiacov, respektíve plynutia lehoty na skončenie služobného pomeru.

Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre príslušníkov Policajného zboru na rok 2022

- zvýšenie funkčných plátov o 3 % od 1. júla 2022
- odmena 100 eur pre každého príslušníka, ktorý slúži najmenej päť mesiacov, vo výplate v decembri 2022
- od 1. mája 2022 bude hodnota gastrolistkov 4,5 eur
- finančná odmena pre jubilanťov (50 a 60 rokov života)

Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre štátnu službu pre rok 2021 - dodatok

- Jednorazová odmena vo výške 350 eur (vyplatená pre zamestnancov v štátnej službe a pre zamestnancov vo verejnom záujme v rezorte vnútra v januári 2022)



Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre príslušníkov Horskej záchranej služby na rok 2022

- jeden deň služobného (plateného) voľna v druhom polroku 2022
- zvýšenie funkčných plátov o 3 % od 1. júla 2022
- kto nemá priznaný osobný príplatok, bude mu pridelený vo výške 220 eur
- objemy osobných príplatkov sa budú prehodnocovať raz za polrok
- od 1. mája 2022 bude hodnota gastrolistkov 4,5 eur

Kolektívne zmluvy vyššieho stupňa pre verejnú a štátnu službu pre rok 2022

- 3 percentná valorizácia plátov od 1.7.2022
- 1 deň plateného voľna navyše v druhom polroku na žiadosť zamestnanca
- Skrátenie pracovného času na 37,5 hodiny, resp. 36 a 1/4 hodiny, resp. 35 hodín. Druhú skrátenie sa týka zamestnancov vykonávajúcich prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke. Tretie skrátenie platí pre zamestnancov vykonávajú-

cich prácu vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke.

- Základná výmera dovolenky v dĺžke 5 týždňov. O týždeň na viac, spolu 6 týždňov dovolenky pre zamestnanca, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕší najmenej 33 rok života a pre zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka v dĺžke 9 týždňov pre zamestnancov vo verejnom záujme uvedených v §103 ods. 3 Zákonníka práce.

- Odstupné zvýšené o jeden funkčný plat nad rozsah zákona.
- Odchodné zvýšené o jeden funkčný plat nad rozsah zákona.
- Výška príspevku zamestnávateľa/služobného úradu na doplnkové dôchodkové sporenie je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
- Prídela do sociálneho fondu vo výške 1,05% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok (1% povinný prídela a 0,05 % ďalší prídela).
- od 1. mája 2022 bude hodnota gastrolistkov 4,5 eur

Kolektívne zmluvy pre príslušníkov Policajného zboru, Horskej záchranej služby a kolektívne zmluvy pre zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov vo verejnom záujme boli podpísané 22.12.2021.

Milan Petrula: O láske, pokoji, viere a nádeji

Vážni priatelia! V tejto dobe si asi všetci uvedomujeme, aký dôležitý je pre život pokoj. Pokoj - to je stav, keď nie je vojna. Pokoj - to je mier i v menších rozmeroch, mier medzi človekom a človekom, mier v rodine, v kolektíve, na pracovisku, medzi priateľmi, medzi susedmi. Pokoj je, keď človek má čo potrebuje a netrpí nedostatkom; keď má úspech; keď je jeho úsilie a práca pozhnaná. Základom pokoja je istota prijatia a lásky. V uplynulých sviatkoch Vianoc znela nielen v chrámoch zvesť o tom, že Boh je láska, že On je pôvodcom tej najčistejšej lásky akú si vieme vôbec predstaviť. Božia láska, to je pokoj a nádej, ktoré vložil Pán Boh do sveta vo svojom narodenom Synovi v Betleheme - v Ježišovi. Slovo pokoj označuje aj vnútorný stav v srdci človeka.

Pokoj v ľudskom srdci je protikladom strachu, protikladom smútku, nervozity, hnevu. Pri rozličných životných situáciách, ktorým sme vystavení, pri tom



keď pociťujeme bezmocnosť, krivdu, nespravodlivosť, pri neistote ohľadom zdravotného stavu, pri dlhodobom utrpení, sa nás zmocňujú rozličné emócie. Poznáme, čo je to nepokoj, ktorým si prechádzame aj v tomto období pandémie. Nepokoj, či nervozita, neistota sa nás dotýka nielen v osobnej ale aj pracovnej oblasti.

Vedel by sme však definovať, kde

nachádzame v tejto náročnej dobe silu pre načerpanie pokoja a nádeje, že to všetko sa dá zvládnuť? V hluku a zhone každodenného bytia sa nám v pontúka odpoveď v kresťanskej zvesti o pokoji a láske. Každý bez rozdielu, bez pretvárký taký aký je, so všetkou ustarostenosťou, bolesťou, s radosťou, úspechom, nádejami, môže pomyselne, v duchu prísť k tým betlehenským jasliam a objaviť pokoj, s ktorým prichádza Boh do tohto sveta.

Pán Boh na Teba nezabudol. Jeho Syn nás o tom učí. Učí nás ako žiť, ako viac dôverovať. Učí nás istote, že sme v Jeho rukách. Náš život však často býva narušený strachom z budúcnosti. Je pred nami nový rok, nevieme čo nám priniesie, s čím všetkým budeme musieť zápasit, čo všetko v ňom prežijeme.

Neraz si v predstavách vykresľujeme rozličné druhy nešťastia, ktoré môžu postihnúť nás a našich blízkych. Naozaj sa stáva

všetličo. Každý deň sa dozvedáme o nešťastiach a katastrofách rozličného druhu. Každému z nás je jasné, že nie je v ľudských silách dosiahnuť absolútnu istotu, že sa mi nič nestane. Možno aj za týchto okolností získať pokoj? Určite áno! Kristov pokoj nespočíva v tom, žeby nám slúbil, že sa nám nič zlého neprihodi. Obsahom jeho lásky je istota, že **za všetkých okolností sme v Božích rukách a to aj vtedy, keby do nášho života prišli veľmi nepríjemné udalosti.** U niektorých ľudí má strach formu utrápenosti do budúcnosti a to v takej miere, že im to pokazi všetku radosť zo života aj radosť z toho pekného, čo momentálne majú. Proti tomuto strachu nám Ježiš daruje istotu, ktorá je tak krásne vyjadrená v 23. žalme: "Keby som kráčal hoci temným údolím, nebojím sa zlého, lebo Ty si so mnou." S vnútorným pokojom sa dajú veci riešiť omnoho ľahšie.

Nový rok 2022 naplnený láskou, pokojom, zdravím a nádejou prajem Vám a Vaším rodinám!

Milan Petrula
Úrad ekumenickej pastoračnej služby MV SR

nádeji, nikdy neodíde od Pána Boha s prázdnyimi rukami. Božím plánom je ukázať človeku správne hodnoty pre život a v narodenom Synovi Božom ukázať, čo je to skutočná láska. Prijmi ponuku Božej lásky, ktorá nech je aj pre Teba inšpiráciou k pokoji a láske vo vzťahoch medzi ľuďmi v menších i veľkých rozmeroch. Neboj sa dôverovať Bohu aj v tom, čo je pred nami v roku 2022. Žime v istote, že Boh na nás nezabudol a pre všetko, čo nás zneisťuje a trápi čerpajme istotu toho, že sme v Božích rukách. Aj Ty si pre Boha dôležitý a môžeš žiť vo vedomí toho, že aj keby si sa cítil ako koľvek zúfalo a znechutene, tak u Boha nájdeš zdroj pokoja, lásky a sily pre život.

Nový rok 2022 naplnený láskou, pokojom, zdravím a nádejou prajem Vám a Vaším rodinám!

Milan Petrula
Úrad ekumenickej pastoračnej služby MV SR

Odkaz od biskupského vikára Jozefa Palubu

Milí príslušníci PZ, drahí čitatelia noviní Odborového zväzu polície v Slovenskej republike, priatelia, kolegovia, bratia a sestry.

Kalendárny rok, ktorý sme len nedávno začínali, stáby kozmicou rýchlosťou odchádza do minulosti a my opäť prežívame jeho záver a s ním spojený čas vianočný. Príjemná sviatočná atmosféra

slávania narodenia Ježiška v Betleheme, pokoj a radosť v našich srdciach a rodinách, sú záčnými chvíľami, ktoré si chceme uchovať v spomienkach i v každodennom prežívaní času v tomto vianočnom období. Štedrosť božiu si pripomíname štedrým obdarúvaním sa darčekmi pri vianočnom stromčeku po štedrej večeri, ktorá

by sa mala preniesť do celoročnej štedrosti človeka k človeku. Preto posolstvo Vianoc má byť medzi nami živé a účinné a prenikať do hlbok ľudských srdc.

Vážení kolegovia a čitatelia našich noviní, prajem vám ešte veľa krásnych chvíľ v prežívaní vianočného obdobia, ktoré sa časovo presunie až do nového roku. A v No-



vom roku nech nás Boh zahrnie svojim požehnaním, ktoré bude pre nás veľkou posilou v náročnej policajnej práci v súčasnej neľahkej dobe.

S pozdravom
Jozef Paluba
biskupský vikár

Názor odborára: O skúsenosti s čakaním na lekárske vyšetrenie

Stránky POLÍCIE sú k dispozícii celej členskej základni. Zaujímajú nás vaše názory, úspechy či rôzne pohľady na výkon služby. Pre články z prvej kategórie je pre vás k dispozícii rubrika NÁZOR ODBORÁRA.

V redakčnom maile novinypolicia@gmail.com sa nám objavilo niekoľko vašich článkov, ktoré budeme postupne uverejňovať. V aktuálnom čísle sa o svoj názor podelila odborárka, ktorá nás požiadala o zachovanie anonymity.

Náš kolega sa tento týždeň vyzbral k obvodnému lekárovi. Po 3 hodinách sa vrátil premrznutý na kosť s oznámením, že viac ako hodinu čakal pred čakárňou na voľnom priestranstve Národnej rady SR vystavený všetkým neuhom počasia. Každý, kto už v ambulancii na Národnej rade SR bol, vie, že zriadiť tu ambulanciu rezortného obvodného

lekára je vzhľadom na mini kapacitu čakárne, ako aj nanajvyš citlivú polohu miesta, nesmierne „praktické“.

Zdôrazňujem, že vonku už dávno nie je sladkých 25 stupňov a ani 10, teploty aktuálne klesajú k bodu mrazu a v dňoch, keď nie je tak zima, leje zase ako z krhly a aj napriek dažďníku sa z ulice vrátite ako malé prasiatko. Čo nezvládne lejak, to dokončia drahi vodiči preháňajúci sa po mestských autostrádach.

Aby sme sa vrátili k pointe. Tento deň bol viac-menej sviatkom, kolega sa totiž po 3 mesiacoch od odchodu svojej obvodnej lekárký a prideleniu novej, ktorá vzhľadom na potrebu dokončiť atestáciu zatiaľ neslúži a po nespočetných telefonátoch do ambulancie zastupujúceho lekára, ktorý (čo je úplne prirodzené) mal voľno, konečne k nemu aj dovolal a pán doktor mu pove-

dal, že nech do ambulancie príde. Nesporne sú naši lekári a ostatný zdravotnícky personál hrdinovia a veľkí odborníci vo svojom fachu, veď inak by ten dennodenný nápor pacientov, covid či necovid, nevydržali, my si ich preto neuveriteľne vážime, avšak čakať hodiny a hodiny vonku na daždi pred Národnou radou SR určite na zdraví nijakému pacientovi nepríde.

Je úlohou prevádzkovateľa rezortnej nemocnice zabezpečiť pacientovi dôstojné miesto pre čakanie na vyšetrenie s adekvátnou kapacitou zodpovedajúcou vysokému náporu na našich lekárov a ostatný zdravotnícky personál.

Mysleli sme totiž, že každému je zrejme, že osoba, ktorá chce navštíviť lekára nie je osobou, ktorá sa mieni pochváliť úžasným a pevným zdravím, ale človekom so zdravotnými neduhmi

vzhľadujúcim k našim lekárom s nádejou vyličenia, preto státie pod holým nebom hoc na „čerstvom“ vzduchu mu na vyličení v týchto vyhnat von psa nehodných dňoch na zdraví rozhodne nepríde.

bený náročnou situáciou, ktorá zasiahla aj rezortných lekárov. Na tento problém sme upozornili aj Národnú radu SR, ktorá poskytuje priestory na výkon zdravotnej starostlivosti. Situáciu budeme sledovať.



Poznámka POLÍCIE: Veríme, že išlo o ojedinelý prípad spôs-

Základné organizácie OZP v SR (9.)

Na stránkach POLÍCIE vám predstavujeme základné organizácie Odborového zväzu polície v Slovenskej republike v rámci pravidelnej rubriky.

1. Názov: Základná organizácia OZP Lučenec, č.914-1

2. Vznik: 9.7.1996

3. Aktuálny počet členov: 215

4. Predseda: npor. Mgr. Miloslav Plašienka

5. Zmysel odborov: Zmyslom základným cieľom by mala byť kvalita života zamestnancov, za ktorou vidím čo najviac ľudí a hodnotu človeka. Zamestnanci musia byť partnermi, nie ľudskými zdrojmi. Práca nemôže byť tovar, ale ľudská činnosť. Riadenie ľudí si nemôžeme myslieť s ich ovládaním. Odbory by mali byť v demokratickej spoločnosti rovnocenným partnerom a nie protivníkom zamestnávateľa. Majú predsa spoločný záujem a to podávanie čo najlepších výkonov v rámci pracovného procesu v priamej úme-

re s dodržiavaním právnych noriem, ľudskosti, spravodlivosti. K úlohám odborov patrí aj kolektívne vyjednávateľ s cieľom uzavretia kolektívnej zmluvy, so zámerom dosiahnutia priaznivých mzdových, pracovných a sociálnych podmienok pre svojich členov.

6. Prínos ZO: Naša ZO intenzívne pracuje na náboře ďalších členov, aby sme mohli posilniť členskú základňu OZP, lebo čím väčšia členská základňa, tým majú zástupcovia odborov lepšiu pozíciu pred zamestnávateľom pri kolektívnych vyjednávaniach. Pozorne počúvame hlas našich členov. Ich oprávnené požiadavky prenášame smerom na predsedníctvo OZP. Vyvraciamе všetky „zaručené informácie“ a hoaxy, ktoré v pravidelných vlnách prichádzajú medzi policajtov o zmenách platových náležitostiach, odchodnom a výsluhovom dôchodku, ktoré

sa nezakladajú na pravdivých informáciách. Zastupujeme našich členov v rôznych komisiách, kde stále hájime zákonnosť procesov a ich oprávnených záujmov. Úzko spolupracujeme aj s vedením OR



npor. Mgr. Miloslav Plašienka

PZ Lučenec, kde musím vyzdvihnúť spoluprácu na vysokej profesionálnej a ľudskej úrovni. Pri riešení problémov dochádza stále k dialógu obidvoch strán.

7. Aktivity ZO: Pred obdobím pandémie COVID 19 sme podnikali rôzne činnosti smerujúce k utužovaniu kolektívov v rámci celého okresného riaditeľstva. Podnikali sme v rámci športových aktivít lyžiarske zájazdy. Keďže v regióne máme termálne kúpalisko zabezpečili sme zľavnený vstup pre členov a prispievame na vstupenky. V sociálnej oblasti sa zameriavame na poskytovanie bezúročných pôžičiek, ktoré sa tešia veľkej obľube. Naša ZO má v dlhodobom prenájme chatu Skalica, ktorú využívajú naši členovia na pobyt a relax v prírode. Pre naše členky organizujeme pri príležitosti MDŽ večierok, kde máme príležitosť sa im poďakovať za ich

usilovnú prácu. Na konci roka organizujeme koncoročný večierok s účasťou cca 150 policajtov a občianskych zamestnancov, kde je priestor na vzájomné spoznanie sa s kolegami aj iných oddelení v rámci OR PZ Lučenec. Do budúcnosti máme ešte veľa plánov, len si musíme počkať na preklenutie tohto nepriaznivého obdobia. Počas koronakrízy sme okamžite v spolupráci s predsedníctvom OZP nakúpili pre našich členov respirátory. Z dôvodu lepšej informovanosti našich členov sme zriadili na sociálnej sieti vlastnú skupinu, kde predstavujeme aktuálne informácie činnosti OZP ako aj našej základnej organizácie.

8. Kontakt: miloslav.plasienka@minv.sk

1. Názov: Základná organizácia OZP v SR č. 918 – 1 Rimavská Sobotka

2. Vznik: 1990

3. Aktuálny počet členov: 191

4. Predseda: npor. Ing. Radoslav Adler

5. Zmysel odborov: Zmysel fungovania odborov vidím v hesle „Len spoločne sme silní“. Odbory sa zameriavajú na presadzovanie oprávnených záujmov svojich členov, smerujúcich na zlepšenie ich pracovných a kultúrnych podmienok. Snažíme sa prostredníctvom

našich členov zbierať informácie a následne ich prenášať kompetentným, kde hľadáme spoločné riešenia. Nie vždy je to jednoduché, ale vzájomnou komunikáciou sa riešenia vždy nájdu.

6. Prínos ZO: Svojou početnou členskou základňou sa aktívne zapájame a podieľame na činnosti celého OZP v SR. Každodenne informujeme nových, ale aj starších kolegov o činnosti OZP a o benefitoch vyplývajúcich z členstva v OZP. Aktívne sa zúčastňujeme na poradách, kde vedieme sociálny dialóg a rokujeme na našej regionálnej úrovni. Sme vždy nápomocní našim členom pri ich



npor. Ing. Radoslav Adler

každodenných problémoch v pracovnom živote, ktorý má značný vplyv aj na ten súkromný.

7. Aktivity ZO: Aktivity v našej ZO sú veľmi bohaté a stále sa ich snažíme rozširovať. Pokiaľ to momentálna situácia dovoľí, tak náš rok začína počas plesovej sezóny Policajným plesom. Na Medzinárodný deň žien organizujeme členskú schôdzu, ktorej sa pravidelne zúčastňuje okolo 80-90 členov. Naše ženy odborárky vždy dostanú k ich sviatku malú pozornosť. Na medzinárodný deň detí organizujeme pre naše deti rôzne súťaže so zaujímavým programom. Ďalej počas roka organi-

zujeme futbalový a volejbalový turnaj. Koncom roka sa spoločne stretáme pri akcii pod názvom „Človeče nehnevaj sa“, kde sa táto hra aj reálne hrá. Na konci roka pre našich najmenších organizujeme, či už formou balíčkov alebo spoločného stretnutia, Mikuláša. Počas celého roka organizujeme pre našich členov a pre rodinných príslušníkov možnosť zúčastniť sa rôznych kultúrnych podujatí alebo koncertov.

8. Kontakt: radoslav.adler@minv.sk

Odborný kurz na SOŠ v Pezinku pre príslušníkov ZVJS

Stredná odborná škola Policajného zboru Bratislava na základe zmluvy medzi Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky a Ministerstvom spravodlivosti Slovenskej republiky o vzájomnej spolupráci, organizačne pripravila

a zabezpečila v poradí 5. Odborný kurz preventívno-bezpečnostnej služby Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „odborný kurz“).

Odborný kurz bol ukončený záverečnou skúškou, ktorú úspešne absolvovalo 30 príslušníkov Zboru

väzenskej a justičnej stráže.

Cieľom odborného kurzu bolo poskytnúť príslušníkom Zboru väzenskej a justičnej stráže špeciálnu odbornú prípravu v oblastiach trestného práva, kriminalistiky, operatívno-pátracej činnosti,

preventívnej činnosti a priestupkového konania.

Stredná odborná škola Policajného zboru Bratislava je naďalej pripravená organizovať a rozvíjať spoluprácu v oblasti vzdelávania príslušníkov iných ozbrojených

zborov, ozbrojených bezpečnostných zborov, ozbrojených síl Slovenskej republiky, podľa rozhodnutia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky.

Spomienka na zosnulých kolegov

Pri príležitosti tohtoročnej Pamiatky zosnulých si na kolegov, ktorých životná púť sa skončila tragicky v službe, zaspomínal bývalý dlhoročný vyšetrovateľ Jozef Dieneš.

zujúca pietna tabuľa ako jedna z prvých v Policajnom zbore na Krajskom riaditeľstve PZ v Košiciach boli slávnostne vysvätené 8. septembra 2003 ordinárom ozbrojených síl a ozbrojených zborov biskupom Mons. Rábekom.

Na pietnej tabuli sa nachádza text: „Položili svoje životy v službe občanom“. Pod textom sú uvedené základné nacionálne šiestich policajtov, ktorých život ukončilo použitie smrteľnej sily.

Pietna tabuľa symbolizuje úctu,

uznanie i dôstojné zvečnenie násilne usmrtených policajtov. Umelecké stvárnenie symbolizujúce puknuté srdce, vytečenú krv a násilne pretrhnutý život človeka.

Pri budovaní pietnej steny bolo treba vyriešiť zásadné otázky: ná-

zov pietnej steny – označenie, retroaktívne posúdiť ustanovenie termínu, od kedy a ktorých usmrtených policajtov vo výkone služby na túto stenu umiestniť. Ďalej bola prijatá zásada, že sa bude jednať o policajtov usmrtených v

rámci východoslovenského kraja s pokračovaním podľa nového územnosprávneho členenia – Košický kraj. Pietna tabuľa sa od roku 2008

stala súčasťou obrazových publikácií o meste Košice. Na rozdiel od iných zobrazení nie je pri nej uvedené meno autora a termínu postavenia. Stvárnením i umiestnením

naplňuje dôstojné zachovávanie úcty a pamiatky zavraždených policajtov a vojakov s nimi slúžiacich. Vhodne ju dopĺňa obraz sv. Michala Archaniela, patrona kaplnky,

tabule a príslušníkov PZ. Každý prípad je poučný, jedinečný i varujúci. Poslucháči z neďalekej SOŠ PZ uctením pamiatky a vypočutím tragických príbehov by zís-

kali reálne poznanie pre orientovanie sa v možných nebezpečných situáciách.

Kpt. Michal Orenič (27. 2. 1921 - 22. 1. 1970). Počas výsluchu podozrivého Stanislava Andreanského, tento začal strieľať. Prvým výstrelom zasiahol kpt. Oreniča, štyrmi ranami kpt. Leščišina a jedným kpt. Rusina. Kpt. Orenič po sebe zanechal manželku a tri deti.

Por. in memoriam Alexander Bilík (6. 6. 1951 - 31. 5. 1982). Počas pátrania a následných úkonov na zadržanie Jozefa Radušovského došlo k jeho smrteľnému zraneniu. Zanechal manželku a dve maloleté deti.

Inšp. in memoriam Ľubomír Palacka (8. 8. 1968 - 25. 1. 1995). Na Adlerovej ulici pri kontrole legálnosti pobytu cudzincov dvaja občania Ukrajiny zastrelili jeho i kolegu Ladislava Nistora. Zostala manželka a dve maloleté deti.

Po Inšp. in memoriam Ladislavovi Nistorovi (1. 5. 1969 - 25. 1. 1995) ostala manželka a dieťa.

Plk. in memoriam JUDr. Ján Paľo (17. 11. 1955 - 19. 3. 2002). Bol počas eskorty zastrelený eskortovanou osobou spolu s vojakom Jánom Mandičakom. Bol ženatý, mal tri deti.

Ppor. in memoriam Rastislav Miženko (24. 7. 1975 - 10. 8. 2003). V Spišskej Novej Vsi na Duklianskej ulici bol úmyselne a chladnokrvne zrazený autom riadeným 20 ročným páchatelom. Bol ženatý, mal trojdnového synčeka.



Miesto pre vojaka

Za pozornosť a úvahy i zamyslenie incident, ktorý sa udial v súvislosti so zastrelením JUDr. Jána Paľa, riaditeľa Oddelenia hraničnej kontroly PZ Petrovce a s ním slúžiaceho a zastreleného vojaka Jána Mandičaka. V spomínaný deň 19.3.2002 v

čase od 12:00 do 12:30 hod. na úseku cesty medzi obcami Koromľa a Porúbka občan Ukrajiny S. D. Churtasenko počas eskorty v služobnom vozidle usmrtil ppik. JUDr. Jána Paľa a člena hliadky voj. Jána Mandičaka. S úmyslom usmrtiť stredne ťažko ďalšieho člena hliadky vojaka Jána

Neupaera. Pri opatreniach na udržanie nebezpečného páchatela utrpel stredne ťažké poranenie práp. Marián Mindžak.

Vymenovaní vojaci základnej služby vykonávali vojenskú službu v rámci daného OHK PZ plniaceho úlohy v rozsahu práv a povinností podľa V. hlavy zákona

o Policajnom zbore. Vojak Ján Mandičak usmrtený počas výkonu služby pri ochrane a bezpečnosti teritória Slovenskej republiky, keďže plnil úlohy Policajného zboru, splňuje podmienky, aby bol zaradený medzi príslušníkov Policajného zboru, ktorí položili svoje životy pri výkone služby.

Vojak Ján Mandičak

(5. 1. 1981 - 19. 3. 2002), slobodný. Umiestnením jeho nacionálif na pietnu tabuľu dôjde k naplneniu prirodzenej spravodlivosti, ktorá je „zákonom nad zákonmi“.



Sviatočný čas i príchod nového roka prináša nielen prí-

jemné momenty, a preto by sme chceli aj na stránkach POLÍCIE upozorniť, že MV SR naďalej po-

skytuje psychologickú podporu formou Anonymnej telefonickkej krízovej linky na telefónnom čísle

0961 055 135. Linka je určená pre všetkých policajtov, zamestnancov MV SR a ich rodinných

príslušníkov v čase od 12:00 hod. do 20:00 hod. každý pracovný deň.

V novom roku Vám prajeme veľa zdravia, osobných a pracovných úspechov.



PF 2022



VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

11 | 2021

Čiastka 80

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru zaradených do I. výcvikovej skupiny

Čiastka 81

Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 8/2020 o škodovej komisii v znení neskorších predpisov

Čiastka 82

Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 23/2015 o zabezpečení jednotného postupu príslušníkov Policajného zboru pri uhrádzaní poplatkov za vyhotovenie kópií spisov, ich častí a kópií elektronických nosičov v znení neskorších predpisov

Čiastka 83

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o komisii na odborné preskúšanie príslušníkov Policajného zboru poriečného oddelenia odboru poriadkovej polície Prezídia Policajného zboru

Čiastka 84

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o komisii na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Košiciach

Čiastka 85

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o komisii na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Bratislave

Čiastka 86

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o policajnej akcii „Modrá 24“

Čiastka 87

Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o neplatnosti preukazu dobrovoľného strážcu poriadku č. KE*000149

Čiastka 88

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Albánskej republiky

Čiastka 89

Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 84/2019 o organizačnom poriadku Prezídia Policajného zboru v znení neskorších predpisov

Čiastka 90

Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 9/2013 o poradných orgánoch prezidenta Policajného zboru v znení neskorších predpisov

Čiastka 91

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o pracovnej skupine

facebook
Instagram

Polícia Slovenskej republiky 450 548 | Polícia SR – Bratislavský kraj 79 005 | Polícia SR – Trnavský kraj 33 194 | Polícia SR Nitriansky kraj 44 069 | Polícia SR – Trenčiansky kraj 23 992 | Polícia SR – Žilinský kraj 31 416 | Polícia SR – Banskobystrický kraj 36 763 | Polícia SR – Prešovský kraj 35 763 | Polícia SR – Košický kraj 48 254 | Hoaxy a podvody – Polícia SR 121 717

Polícia slovakia 229 717

POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

strana 8

Vydáva **Odborový zväz polície v Slovenskej republike** ako mesačník. | Zodpovedný zástupca vydavateľa: **pplk. Mgr. Marián Mikula**
Kontakt na redakciu: **novinypolicia@gmail.com** | Adresa redakcie pre poštový styk: **MV SR Pribinova č. 2, 812 72 Bratislava**. Pre osobný kontakt: **budova P PZ Račianska 45, Bratislava, vchod zo Sibírskej ul., prízemie**. | Telefón: **09610/51956**. Fax: **09610/59096**. e-mail: **ozpvsr@minv.sk, marian.mikula2@minv.sk** | **www.ozpsr.sk** | **Uzávierka nasledujúceho vydania: 20. januára 2022**
Toto číslo bolo vytlačené v 51. a expedované v 52. týždni. | Uzávierka textov aktuálneho vydania: 15. decembra 2021. | Doručené príspevky redakcia nevracia. | Tlač: Petit Press, a.s., Lazaretská 12, 811 08 Bratislava. | Náklad: 10 500 kusov | Nepredajné