



POLÍCIA

Rada predsedov	1-2	Názor odborára	6
Prezident PZ	1-4	Základné organizácie OZP	6
Plán obnovy a polícia	4	Benefity pre odborárov	7
O dôchodkoch „eštebákov“	5	Aký otec, taký syn	8

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXXI | ČÍSLO 7 | JÚL | 2021 | SLEDUJTE OZP V SR NA

Rada predsedov OZP v SR sa konečne uskutočnila osobne

Po dlhých deviatich mesiacoch sa vedenie Odborového zväzu polície v Slovenskej republike a predsedovia jednotlivých základných organizácií mohli stretnúť osobne, a nie iba online formou, k čomu ich donútila pandémia a s ňou súvisiace mimoriadne opatrenia. Redakcia POLÍCIA pre vás zhrnula všetko najdôležitejšie, čo na rade predsedov v Banskej Bystrici zaznelo.

Predseda OZP v SR Pavol Paračka po privítaní účastníkov ocenil, že sa odborári mohli konečne stretnúť tvárou v tvár, čo je podľa neho nenahraditeľné. Na začiatku zasadnutia bol predstavený predseda najnovšej ZO, založenej len pred pár mesiacmi pri Univerzitetnej nemocnici - Nemocnici sv. Michala v Bratislave. Lekár Milan Petro pri predstavovaní uviedol, že členská základňa sa rýchlo rozrastá (pozn. redakcie v čase vydania má táto ZO 102 členov). „K odborom sme sa pridali, lebo vyvstali otázky a problémy súvisiace či už s našou služobnou činnosťou alebo aj celkovo s pracovnoprávnymi vzťahmi v našej nemocnici. Tento rok plánujeme prvú členskú schôdzu. Ďakujem pekne za prijatie a verím, že nadviažeme efektívnu spoluprácu,“ povedal Petro.

Odhlasovaný program zasadnutia bol rozdelený do niekoľkých častí: kontrola plnenia úloh a uznesení, aktuálne úlohy, vystúpenie prezidenta Policajného zboru, vyhodnotenie čerpania finančných prostriedkov za rok 2020, informácia

o stave právnej ochrany, prerokovanie návrhu na udelenie ocenení a rôzne.

Predkladanie pripomienok

Veľká časť odborárskej činnosti spočíva v pripomienkovaní zákonov a nariadení zasahujúcich do služobného či pracovného života všetkých policajtov a zamestnancov rezortu vnútra. Úloha z rady predsedov z roku 2017 je podľa predsedu Paračku plnená

zásadne pripomienky nedávame na verejne dostupnú webovú stránku, lebo by sme neradi materiály, ktoré dostávame od predkladateľov, dali k dispozícii širokej verejnosti,“ povedal Paračka.

Benefity pre všetkých

Podľa Paračku naďalej prebiehajú rokovania o forme podobných odmien, ktoré sú vyplácané za hodnotiaci systém a aby istá forma takejto odmeny putovala aj sme-



priebežne, keďže všetky zásadne pripomienky predkladané OZP v SR sú uverejňované pravidelne na webovom sídle odborového zväzu. K odborárom sa tento druh informácií dostáva cestou krajských predsedov, predsedov základných organizácií, respektíve kľúčové informácie sú kontinuálne publikované na Sharepointe. „Ak hovoríme o vnútrorezortných pripomienkových konaniach, tak naše

rom k policajtom ktorí nemajú zavedený hodnotiaci systém, ako aj k zamestnancom vo verejnom záujme.

Pripomienkové konania

OZP v SR aktívne predkladá rezortu vnútra pripomienky ku kľúčovým zákonom a nariadeniam. V prípade zákona č. 171/1993 Z. z. o Policajnom zbore prebieha vnútrorezortné pripomienkové kona-

nie. „Niektoré témy ešte budeme otvárať, keďže stále pracujeme na kreovaní paragrafového znenia. Naše pripomienky budeme predkladať opätovne aj v mimorezortnom pripomienkovom konaní a to prostredníctvom Konfederácie odborových zväzov, teda rovnako, ako sme postupovali v prípade úspešnej novely o dorovnaní výšky materskej s civilným sektorom,“ povedal Paračka. Materiály s pripomienkami o nariadení o kariernom postupe sú odborárom dostupné na Sharepointe spoločne s rozdelením toho, čo bolo zo strany ministerstva vnútra akceptované a čo neprešlo. Jedným z hlavných bodov sváru je podľa predsedu OZP v SR aj naďalej snaha novelizovať nariadenie tak, aby sa z civilu mohol do Policajného zboru vrátiť ktokoľvek na akúkoľvek funkciu. Kritiku navrhovaného kariérneho rastu sme vám priniesli v júnovom čísle POLÍCIA. Vývoj nariadenia a jeho prípadné (ne)schválenie budeme sledovať naďalej.

Pri téme zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby a Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky bolo ukončené vnútrorezortné pripomienkové konanie. Pripomienky sú taktiež dostupné na Sharepointe. „Niektoré naše pripomienky boli akceptované, niektoré zostali otvorené, v niektorých sme sa nezhodli. Stále je však priestor na konštruktívnu diskusiu. Je nám ľúto, že v akceptovaných pripomienkach nie sú

tie, ktoré sa bytostne dotýkajú zvýšenia prestíže služby v Policajnom zbore,“ povedal Paračka.

Dôchodkové zabezpečenie

Ešte minulý rok dali odborári niekoľko zásadných pripomienok prostredníctvom KOZ SR k ústavnému zákonu o dôchodkovom zabezpečení. V navrhovanom znení novelizovaného zákona sa uvádza, že policajt má právo na dôchodkové zabezpečenie v starobe. Podľa podpredsedu OZP v SR Romana Laca ide o nebezpečné konštatovanie. „Pojem v starobe sa dá vysvetliť aj tak, že dôchodok dostanete, až keď budete v starobe, teda keď dosiahnete určitý vek, napríklad 62 rokov. Po odchode zo zboru tak najprv nebudete dostávať nič a príde to až neskôr. Práve pre toto znenie musíme byť veľmi obozretní a pripravení ďalej vyjednávať,“ uviedol Laco.

Príspevok pre rodičov v starobe

V prípade policajtov by pravdepodobne bola na stole aj možnosť zvýšenia odvodov na dôchodkové zabezpečenie rodičov a to zo sedem na dvanásť percent. Aktuálne sa hľadá cesta, z ktorej by zvýšená suma na penziu mohla putovať.

„Ak by mali ísť tieto prostriedky z osobitného účtu, do piatich rokov by takýto systém mohol padnúť. Ako jediní odborári sme sa stretli so zástupcami ďalších bezpečnostných zborov a spolu sme o tejto téme diskutovali. Všet-

[pokračovanie na 2. strane](#)

Prezident PZ Peter Kovařík na Rade predsedov OZP v SR: Všetko o zmenách v polícii

Na Rade predsedov OZP v SR vystúpil po prvýkrát aj prezident Policajného zboru Peter Kovařík. Vo svojom prejave sa dotkol nielen spolupráce s odborármi, ale hovoril aj o rôznych citlivých témach, ktoré sa vo forme pripravovaných zmien postupne realizujú. Akú podobu bude mať reforma? Zrušia sa krajské riaditeľstvá? Čo s personálnym stavom? Budú niektorí policajti nasilu scivilňovaní?

Príhovor policajného prezidenta sme rozdělili do jednotlivých prehľadných blokov podľa tém, ktorým sa venoval.



Prezident Policajného zboru Peter Kovařík

O spolupráci s OZP v SR

„Som veľmi rád, že s vami môžem byť. Musím povedať, že môj pohľad na odbory potom, ako som prišiel na Prezídium Policajného zboru, sa radikálne zmenil aj vďaka vášmu šéfovi a kolegom, ktorí tu s nami sedia. Intenzívne pociťujem, že na to, aby všetko fungovalo, potrebujeme spoločnú koordináciu a spoluprácu. Páči sa mi veľmi štýl, ktorý máme na prezídiu zavedený. Týka sa nielen výberových konaní, ale aj riešenia problémov. Som veľmi rád, že dostávam od odborárov informácie, čo sa kde deje a na čo by som sa mal pozrieť. Verím, že takto to funguje aj na ďalších súčiastiach odborov.“

O personálnom stave

„Reálne sme na tom tak, že máme podstav 2 500 - 2 800 policajtov. Útvar hodnoty za peniaze nám v roku 2020 nastrelil problémy s ktorými bojujeme. Reálne ich máme, nemá význam strčiť hlavu do piesku. Odrážajú sa na stave, v ktorom sme. Na to, aby sme zabezpečili a zachovali si sociálne podmienky potrebujeme mať 23 047 policajtov. Keď bude tento tabuľkový stav naplnený, tak nedôjde k ohrozeniu sociálneho systému. Útvar hodnoty za peniaze nám ukazuje, že v porovnaní s Európskou úniou a zvyškom krajín V4 sme vysoko s počtom policajtov

nad ostatnými štátmi. Máme 425 policajtov v prepočte na 100 000 obyvateľov (pozn. redakcie: prepočet v prípade SR zahŕňa všetky zložky PZ, no pri niektorých iných krajinách neobsahuje ich samostatné zložky, napríklad poriečne či hraničné polície, t.j. v realite je v mnohých krajinách viac policajtov ako u nás). Zvyšok V4 ich má okolo 350.

Podľa útvaru by sme ich počet mali zoštíhliť. To, čo nás trápi je stav na krajských riaditeľstvách, kde je toto číslo hlboko pod 300. Máme tabuľky, ktoré musia byť

[pokračovanie na 2. strane](#)

Rada predsedov OZP v SR sa konečne uskutočnila osobne

pokračovanie z 1. strany

ky dotknuté strany sa zhodujú, že takéto zvýšenie odvodov by sa malo brať ako benefit pre príslušníkov ozbrojených síl a zborov a teda tieto prostriedky by mali byť hradené zo štátneho rozpočtu, čím by osobitný účet zostal ďalej nedotknuteľný. Nevie si predstaviť ani to, že by sme museli zároveň dávať údaje o konkrétnych zamestnancov do sociálnej poisťovne, čím by došlo k odtajneniu príslušníkov, ktorí pracujú na špecifických útvaroch. Aj preto vidí OZP v SR, ako jedinou cestu štátny rozpočet,“ uviedol podpredseda Laco. **(pozn. redakcie:** v čase vydania predkladateľ novely Ústavného zákona, ako aj zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, vynechal v týchto návrhoch zmeny, ktoré by sa dotýkali osôb zaradených v osobitných systémoch soc. zabezpečenia.) Ostrá diskusia bola pri téme o aktualizácii (zmeny) v pláne služieb v IS SAP-e, kde bol vytvorený nový typ služby „NC - Nadčas-vyrov.zákl. času služby“. Ide o to, že tento slúži na vyrovnanie mesačného fondu času služby v prípade, že nebol splnený a zároveň v priebehu mesiaca došlo k výkonu štátnej služby nad rámec zostaveného mesačného plánu služieb tzn., že ak vznikne situácia, že na konci mesiaca policajtovi do potrebného fondu odpracovaných hodín chýbajú tri-štyri hodiny, tak tieto hodiny systém automaticky „doplní“ hodinami z vykonaných nadčasov. Podľa odborárov ide o zvrátený systém. „Budeme sa tomu venovať. Je nemysliteľné, že keď mám nadriadeným prikázanú službu nad základný čas služby, že niekto mi z týchto hodín bude niečo brať. Taktiež sa budeme brániť voči tomu, aby policajti

boli tlačení do náhradného voľna. Len policajt sa môže rozhodnúť, či si nadčasy nechá preplatiť, alebo bude mať voľno,“ povedal Laco. Policajní odborári nezabúdajú ani na zamestnancov v štátnej službe a vo verejnom záujme, ktorých zastupujú pri vyjednávaniach o novej kolektívnej zmluve aj s pomocou KOZ SR.

Čerpanie finančných prostriedkov Podpredseda OZP v SR Igor Rohár sa detailne venoval čerpaniu finančných prostriedkov za rok 2020. V rámci naplánovaných čiastok došlo k ich menšiemu navyšeniu, hlavne z dôvodu nárastu počtu členov, s čím súvisia odvody iným organizáciám. Všetky čiastky, ktoré boli prekročené, boli schválené na radách predsedov.

Právna ochrana a 2%

V prvej časti roku 2021 bolo zo strany odborárov posudzovaných šesť žiadostí o právnu ochranu, pričom bolo vyhovené v štyroch prípadoch. Od začiatku roka bolo na jej potreby vynaložených vyše 2 700 eur. Na účte vyhradenom pre právnu ochranu sa nachádza viac ako 18 000 eur. Podľa podpredsedu Romana Laca je tak nízky počet žiadostí ojedinelý, čo môže byť spôsobené pretrvávajúcou pandemiou, ktorá tu bola prítomná hlavne v úvode aktuálneho roka. V rámci 2 % sa odborom podarilo vyzbierať 2 834 eur. Vedenie OZP v SR dostalo spolu 11 žiadostí o poskytnutie finančnej pomoci. Napokon sa k nej dostanú šiesti uchádzači z Topoľčian, Liptovského Mikuláša, Svidníka a zo Žiliny. Piaty dostanú po 472 eur, šiesti 474,62 eur. Prítomní na Rade predsedov sa zhodli, že nebude možné, aby sa

k takejto forme pomoci dostávali opakovane tí istí žiadatelia, na základe čoho bolo vyradených zvyšných päť uchádzačov. Prítomní predsedovia ZO ktorých členovia získali uvedené finančné prostriedky sa priamo na rade predsedov úprimne poďakovali za poskytnutú pomoc svojim členom. Finančné prostriedky poputujú na ich osobné účty priamo z účtu vedenia odborov po tom, čo im budú doručené informácie o bankovom spojení.

V súvislosti s témou financií odborári uviedli septembrové termíny pre povinné školenia všetkých hospodárov, ktorí sa venujú vo svojich ZO financiám. Školenia sa uskutočnia v dňoch 06. 09. 2021 v Banskej Bystrici, 07. 09. 2021 v Košiciach a 21. 09. 2021 v Bratislave.

Diskusia na rôzne témy

Predsedovia ZO mali možnosť na rade predsedov otvoriť všetky témy, o ktoré prejavili záujem. V rámci príplatkov sa od predsedu Pavla Paračka dozvedeli tieto informácie: „Čo sa týka príplatku na bývanie, tak tento bude môcť byť až do výšky 500 eur. Príspevok bude v miestach služobného zaradenia jednotný. V prípade návrhu k nerovnomernosti sme dávali zásadnú pripomienku, ktorú predkladateľ akceptoval. Výsledkom je, že každá celá odpracovaná hodina v nerovnomernom režime bude policajtovi zaplatená. Rozpor naďalej trvá v prechodných ustanoveniach a to v otázke odňatia príplatku za nerovnomernosť po nadobudnutí platnosti tohto zákona a to vo vzťahu k vybraným funkčným zaradeniam, ktorým bol tento príplatok v minulosti priznaný ako motivácia pre obsadzovanie

takýchto funkcií.“ uviedol Paračka. Dobrou správou je, že pre policajtov a občianskych zamestnancov bude vyhradený stránkový deň na pracoviskách dokladov a evidencií. Ako zdôraznil Paračka, bude to vyhradený čas len pre zamestnancov, nie pre ich známych, či celé rodiny. Zamestnanci sa vďaka tomu vyhnu dlhým radám, ale aj čakaniu na výrobu dokladov, ktorá by mala fungovať v zrýchlenom režime. Prítomný lekár a predseda najnovšej ZO Milan Petro pohotovo reagoval na otázku, či nie je možné zo zdravotnej poisťovne preplácať test na protilátky proti Covidu. Podľa Petra sa poisťovne nehnú do preplácania z dôvodu zvýšeného záujmu a tým ich ekonomickej nerentability. V zmluvných podmienkach je síce definované, že o možnom preplatení rozhoduje lekár, no chýbajú akékoľvek ďalšie podmienky a určené situácie. Alternatívou môžu byť konkrétne akcie poisťovní, ktoré na takýto druh vyšetrenia ponúkajú rôzne zľavy.

Diskusiu vyvolala téma bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, predovšetkým v extrémnych horúčavách. Podľa podpredsedu Romana Laca stihlo vedenie odborov prejsť zatiaľ šesť krajov na vybraných útvaroch, pričom kontroly budú pokračovať aj na východnom Slovensku. „Generálny tajomník služobného úradu vydal pokyn o úprave pracovného času v prípade horúčav a to od 7:00 do 14:00. Platí to len pre občianskych zamestnancov. Žiadny nadriadený nemá právo meniť jeho rozhodnutie. Ak to niekto robí, dajte nám vedieť a budeme pána tajomníka informovať, kto neplní jeho pokyny,“ povedal Laco s tým, že vhodné pracovné podmienky by mali byť

garantované aj príslušníkom Policajného zboru. Odbory sa tejto téme budú venovať ďalej.

Využívajte noviny

Podpredseda Marián Mikula vyzval predsedov ZO, aby využívali priestor v odborových novinách POLÍCIA, prostredníctvom ktorého sa môžu zviditeľniť. Či je to pravidelná rubrika, v ktorej sa predstavujú jednotlivé ZO, alebo aj iné druhy článkov. „Všetky vaše články zverejňujeme priebežne. Vieme vám pomôcť, poradiť pri spracovaní týchto článkov. Treba si uvedomiť, že tieto noviny sú všetkých a pre všetkých členov OZP v SR. Využívajte preto tento priestor na prezentáciu svojich názorov, postrehov, poukazujte na problémy, ponúkajte riešenia, proste píšme o čomkoľvek čo sa dotýka rezortu vnútra. Prezentujte svoje úspechy, aktivity jednotlivcov, či celých kolektívov útvarov a základných organizácií. Nebojte sa pochváliť a zviditeľniť. Niektoré z článkov priebežne zverejňujeme aj na facebookovom profile OZP v SR. A to je ďalší priestor ktorý patrí nám odborárom a ktorý vám tiež ponúkam. Ďakujem všetkým doterajším autorom za spoluprácu a verím, že sa odvážia písať aj ďalší.“ povedal Mikula.

Na záver rady predsedov boli odprezentované benefity priamo zástupcami spoločnosti Dalian v oblastiach mobilných paušálov, všetkých druhov poistení, úverov, hypoték, kreditnej karty a cestovania v rámci Slovenska. Viac informácií nájdete na webovom sídle OZP v SR alebo ich poskytnú predsedovia ZO.

Prezident PZ Peter Kovařík na Rade predsedov OZP v SR: Všetko o zmenách v polícii

pokračovanie z 1. strany

policajné, napríklad aj také, ktoré tvoria metodiku a normy, čo by nemohli robiť civilni. Na prezídiu s celým výkonom je toto číslo na hranici 350, útvary ho chce dostať na 335. Preto sme urobili tri druhy tabuliek: čistý výkon, podpora priameho výkonu a funkčná služba. Komunikoval som s vedením Ministerstva vnútra SR aj ministrom financií Matovičom a v širšej forme som im vysvetľoval problém Policajného zboru a dopady, ak pôjdeme v návrhu štátneho rozpočtu – že nám ministerstvo financií cez rozpočtové parametre škrtlo 622 tabuliek a na ďalší rok 623 tabuliek. Bol záujem brať toľkoto tabuliek až do roku 2024, čím by sme sa

dostali na počet 20 000 policajtov. Máme kopu obsadených policajných tabuliek len preto, lebo ich nevieme zaplatiť iným spôsobom zo štátnej služby. Máme ich obsadené ľuďmi, ktorí nebudú vo výkone, ani sa to od nich neočakáva a nemá zmysel investovať do nich formou policajného výcviku. Ak je záujem tieto tabuľky postupne dostať do režimu scivilňovania, tak nám ministerstvo financií musí dať peniaze na to, aby sme v štátnej službe vedeli tieto tabuľky vytvoriť a obsadiť. Dostaneme sa do tlaku, že sa sociálny účet začne stenčovať, až sa raz môže stať, že sa vyčerpá, bude záporný a v tom prípade začnú politické tlaky, že si my ako poli-

cajti nedokážeme na seba zaraobiť. Bude potom záujem meniť náš sociálny systém a dôchodkové zabezpečenie, čo je obrovské riziko. Zdá sa, že toto pochopili na ministerstve financií a minister ma hneď ubezpečil, že nikto nemieni meniť náš sociálny systém.

O nábore policajtov

„Ak si chceme vychovať policajta, tak ho musíme vychovávať na celoživotné poslanie. Nemôžeme ho vychovávať na to, že ho počas prvých piatich rokov budeme cvičiť a keď bude schopným policajtom, tak nám povie, že si našiel lepšie miesto v civile a odíde. Na to, aby sme ľudí motivovali, potrebujeme mať benefity systém,

ktorým im dokážeme ukázať, že ak to s nami vydržia, tak tie platy sa odpracovanými rokmi budú zlepšovať a oni s nami zostanú. Je to nemecký model, podľa ktorého je snaha ich mať po celý život a nie, aby nám odchádzali. Policajtov nemáme dosť preto, lebo ich nevieme zaplatiť. Nevieime motivovať ľudí, aby vstúpili do polície. Novela 73 bude hovoriť o príplatkoch. Zavádzame príplatok motivačný – to znamená tam, kde potrebujeme motivovať na daný typ funkcie. Chceme urobiť aj príplatok náborový – keď nemáme ľudí v Bratislave, Nitre, či kdekoľvek, kde je podstav, tak im dáme náborový príplatok, nech je to do 5 000 eur. Mladý

policajt sa zaviazá, že tam bude päť rokov slúžiť. Bude zaviazaný nie preto, že sme ho my donútili, ale on sa tak rozhodol. Teraz je to tak, že im povieme, aby boli desať mesiacov v škole a potom 14 mesiacov na mieste, v meste a na plesnivej ubytovni, kde ten človek ani nechce byť. Akú má mať potom motiváciu vstúpiť do polície? Ubytovacie podmienky sú veľká hanba.“

O reforme na Prezídiu PZ

„Na prezídiu sme nerobili výraznejšie zmeny. To čo nefungovalo sme zlepšili. To, čo sa radikálne mení je prístup k výkonným útvarom, ktoré nám stále chýbajú. Chceme finančne vyšet-

rovanie, chceme mať vyšetrovateľov a ďalších ľudí schopných dohľadávať majetky a pracovať s analytickými súbormi, aby nám vyhľadávali príjmy z trestnej činnosti, ktoré musíme zaisťovať. A keď to dokážeme, tak nám ministerstvo financií bude niečo z toho vracať, aby sme posilňovali technické zabezpečovanie, kapacity, ubytovanie a všetko čo potrebujeme pre týchto policajtov, na ich výkon a možno niečo na viac v rámci sociálneho zabezpečenia.

Chýbajú nám kriminálni analytici. Dnes sa ťažké spisy nedajú robiť bez toho, aby vyšetrovateľ dostal súvislosť so spisom, ktorý vyšetruje.

Kriminalistických technikov dáme do líniového riadenia a materiálne ich zabezpečíme, aby dostali všetko, čo potrebujú, aby na miesto činu prišli vycvičení s dobrou technikou.

Aj cieľové pátranie a oddelenie počítačovej kriminality by mali byť pod národnou centrárou osobitných druhov kriminality. Mali by pôsobiť na prezídiu ako výkonná jednotka, ale aj v území, aby vyšetrovatelia na okrese mali svojho človeka, ktorý im bude pomáhať. Nemá zmysel vytvárať tieto jednotky priamo v území, lebo ich nikdy nevyvíjame, keď nebudú pod jednotným vedením.

Dohodli sme sa, že nebudeme vytvárať žiadne funkcie navyše. Zatiaľ nevidíme zmysel v treťom viceprezidentovi. Už to všetko podpísal minister, teraz prebieha proces implementácie. Nebudeme nikomu brať peniaze."

O osamostatnení

„V rámci koncepcie rozvoja budeme vážne uvažovať, či by sme nemali byť v istom časovom horizonte samostatnou rozpočtovou organizáciou. To so sebou prinesie jeden veľký problém – keď má ministerstvo sekciu ekonomiky, tak tá zabezpečuje všetky súčasti ministerstva, tak neviem, či budeme schopný to zabezpečiť, keď by nám oddelili ľudí z ministerstva. Chceme byť k vám otvorení, nad čím všetkým rozmýšľame. Nevie, či sa nám toto podarí. Jednoduchšia cesta, ktorú som sa snažil nastaviť je, že by sme mali pod sebou komoditné skupiny s peniazmi a hovorili by sme napríklad, aké typy áut potrebujeme nakúpiť.“

O personálnom manažmente

„Keďže sa doteraz veľmi neplánovalo na ministerstve, tak tlačíme z prezídia na to, aby sme normovali všetky potreby pre policajtov. Chceme mať personálny manažment. Keď sa zaradí človek na preddefinovanú tabuľku, tak mu systém vypíše, aký typ výstroje a výzbroje má mať, do ktorých evidencií má mať prístup a pod koho bude spadať. Kompletne zabezpečenie sa spraví tým, že sa policajt zaradí na tabuľku a systém mu zdefiniuje, čo má mať. Bude mať preddefinované aj technické vybavenie vrátane počítača a monitoru. Keď to preniesiem do potrieb verejného obstarávania, tak na každého policajta budú ve-

dieť, čo má mať. Na sekcii ekonomiky budeme mať zásobník toho, čo má mať Policajný zbor. Techniku chceme mať na maximálne osem rokov, a aj to iba určité typy. Nebudeme mať sedemdesiat druhov tlačiarň, ale bude veľká tlačiareň ako kopírovacie centrum. Menšie centrá budú na útvaroch a kto bude musieť, bude ich mať v kancelárii. Všetky budú zosieťované a ten, kto obstaráva tonery, bude vidieť, kto bude potrebovať nové.“

O pláne obnovy

Máme 87 miliónov eur na potreby, ktoré sme si zdefinovali. Z toho bude platené finančné vyšetrovanie, hardvér, softvér, výcvik ľudí – časť príde z civilu, časť z vnútra, zaplatíme z toho komplet celú analytiku. Z toho chceme dať 24 miliónov na objektívnu zodpovednosť. Chceme budovať automatizované systémy na kontrolu bezpečnosti cestnej premávky. Ak kamera zaznamená priestupok, vytiahne si vlastníka vozidla zo systému, prednastaví rozhodnutie o udelení pokuty a v obálkovom centre vypadne obálka, ktorá bude odoslaná účastníkovi, ktorý spáchal priestupok. Tak do-

základné útvary. Viem, že ľudia z kancelárií sa nám nebudú nikdy chcieť vracat' na obvodné oddelenia. Som si toho plne vedomý. Chceme to preto urobiť rozumným a citlivým spôsobom. Nevie, čo urobiť, pokiaľ nám ministerstvo financií nepovie, aká je cieľová hodnota, na ktorú sa chceme dopracovať. Minister financií nám prisľúbil, že tento a budúci rok nebude siahat' na žiadne tabuľky. Musíme ale reálne odôvodniť potrebu nedotýkania sa tabuliek. Nevie, ako plánovať koľko ľudí má byť v ktorom konkrétnom kraji, keď nevieme, koľko policajtov bude v polícii. Tým, že sme predefinovali prezídiu, tak týchto ľudí vieme vybrať z prezídia. Zvyšok, čo zostáva, je územie. Treba ho naplánovať tak, aby sme mali dojazd na miesta. Aby sme si povedali, koľko typov oddelení chceme mať. Viem si predstaviť, že budeme vážne diskutovať so starostami obcí, ktorí teraz vyvíjajú politický tlak cez poslancov, že sa nemôžu zrušiť niektoré obvodné oddelenia v ich obciach. Chápem, že im to vyhovuje, ale musíme hľadať ako zabezpečiť ich územia a to si budú robiť kraje.



Zdroj: PZ

staneme policajtov tam, kde ich potrebujeme. Nevidím dôvod, aby sme na úsekoch, kde sa dá robiť objektívna zodpovednosť stavali hliadky. Dávajme ich tam, kde ich reálne potrebujeme.“

O štatistikách

„Máme dlhý zoznam administratívnych vecí, ktoré možno prišli aj od vás, kde cítime, že robíme zbytočnú administratívu. Robíme len štatistiku pre štatistiku, vytvárame štatistické knihy, ktoré nikto nikdy neprečíta. Meniť tento stav bude veľmi komplikované. Ak je predstava, že sa to urobí v priebehu krátkeho obdobia, tak sa nám to nepodarí. Časť peňazí je nastavená tak, aby sme dokázali prepojiť obecné polície s našimi databázami, statickú dopravu by si mali robiť obecné polície, my by sme mali robiť len dynamickú dopravu.“

O reforme krajov

„Nič ešte nie je rozhodnuté. Je vážna diskusia o tom, či potrebujeme mať toľko riadiacich štruktúr ako máme. Či potrebujeme mať osem krajských riaditeľstiev, alebo tri a metropolitnú políciu v Bratislave. Radšej posilnime okresy a

O scivilňovaní

„Nemienime vytvoriť tlak na sociálny systém, ani vnášať stres do ľudí, ktorí sú na tabuľkách, ktoré nemusia byť policajné. Chceme si povedať, že vízia bola, že ak sa dohodneme vo vnútri Policajného zboru, že tieto tabuľky nemusia byť policajné, nemáme ich veľa, napríklad na evidenciách, tak ich zamkneme – keď títo ľudia z tabuliek odídu na inú funkciu alebo do dôchodku, tak tú tabuľku nebudeme obnovovať ako policajnú, ale budeme ju obsadzovať štátnozamestnaneckým miestom. Povedali sme ministrom financií, že ak by sme to robili administratívnym rozhodnutím, tak sa nám stane presne to, čo nechceme – že tí ľudia nám odídu, sú to väčšinou starší policajti, zoberú odchodné, výsluhový príspevok, my miesto scivilnime a zostanú tam. Budú mať viac peňazí ako mali dovtedy a my prestaneme plniť sociálny účet. Bol by ďalší veľký problém pred nami.“

Chceme zvýšiť počet policajtov vo výkone a v podpore priameho výkonu na úkor tých, kde takéto miesta nepotrebujeme. Tam, kde to bude boľieť, kde sa dostaneme do problémov s ministerstvom, tak sú to miesta, ktoré nevieme zaplatiť z iných platových tried než z policajných. Ak by sme povedali, že na SITB sa budú niektoré miesta scivilňovať, tak ten človek by zarábalo o niekoľko desiatok percent menej. Zodvihol by sa a odišiel a nám prestane fungovať technická podpora. Toto si nechceme dovoliť, a preto sa chceme na to pozerat' v režime až 10 rokov.“

O riadení

„Hodnotiaci systém máme absolútne neefektívny, každý si ho robí podľa seba, je to istý formalizmus. Povedzme si konkrétne služby, pri ktorých chceme mať hodnotiace ukazovatele. Urobme si ich objektívne aj subjektívne. Nechajme pri niektorých voľnosť nadriadeným. Napríklad dopravná polícia – hodnotiaci ukazovateľ bude počet dopravných nehôd a usmrtených osôb v danom regióne, pričom tam bude aj napríklad hodnotenie, či ten policajt robí niečo viac. Aby sme motivovali policajtov, aby prichádzali s inovatívnymi riešeniami. Ak policajt vidí, že je úplne zbytočne znížená rýchlosť, tak budeme hodnotiť aj to, že o tom informuje nadriadeného a nevykašle sa na to. Nechcem mať policajtov a riadiacich, ktorí berú príplatok len preto, že dodržiavajú to, čo im nadriadení povie. Keď vyšetrovateľ nekoná, budem sa pýtať jeho nariadeného, keď to videl aj on, čo robil. Nadriadení sú tam od toho, aby riadili a nie, aby čakali na niekoho, čo majú robiť.“

O výbere pokút

„Máme nastavené priority a ciele – tou naj je dôveryhodnosť. Budem chcieť, aby sme menili systém rozmýšľania vo vnútri Policajného zboru. Vie mi niekto z vás odôvodniť, prečo vyberáme pokuty na mieste? Aký to má zmysel? Kde vo svete to takto funguje? Jednak vytvárame korupčné pro-

stredie, aby sa obe strany dohodovali. Policajtov zatažujeme administratívnou činnosťou. Prečo to nemôže fungovať v režime, že policajt to len oznámi priestupcovi? Pripravujeme nariadenie ministra vnútra, kde nebude rozpätie o výške pokút, ale bude tam jasne stanovená suma za konkrétny priestupok. Rozmýšľame nad režimom ako poľahčujúca okolnosť. To znamená, že keď sa vodič správa normálne, rozumne, prizná sa, ospravedlní sa a vie čo spravil, tak nech mu policajt zníži pokutu o desať percent. Priestupca dostane rozhodnutie do ruky, tak prečo si to potom nevyplatí? Sme exekučný orgán, ktorý má vymáhať právo? Sme zodpovední za to, že ľudia neplatia pokuty? Vieme brať vodičáky za neplatenie výživného, ale vodičom, ktorí nerešpektujú pravidlá ich nevieme zobrať, ani pretekárom.“

O vzdelávaní policajtov

„Vytvorili sme pracovnú komisiu, kde chceme definovať, čo sú dnes všade problémy so vzdelávaním. Nepáči sa mi mechanizmus vzdelávania. Policajtov v podstate nevzdelávame. V rámci hodnotenia si robia nejaké formálne testy a tvárime sa, že je to nejaký hodnotiaci systém. Chcem presadzovať, že by sme pri mladých policajtoch striedali prax a vzdelávanie – dva-tri mesiace škola a potom zas tri mesiace prax na svojom útvare, kde nastúpili. Zase škola, zase prax, skúšky a nástup na miesto počas výkonu prípravnej služby, kde ho potrebuje kraj.“

Kraj by si takto cez mladých policajtov vytvoril priestor, aby si vykrýval diery v systéme. Po dvoch rokoch si títo chalani nájdu miesto podľa kvality a pôjdu robiť tam, kde mali záujem, aby sme ich dostali domov. Nevidím dôvod tlačiť ich tam, kde nie sú spokojní. Nepáči sa mi, že vysokoškolskovo-právnikov držíme sedem rokov na obvodných oddeleniach. Nepúšťame ich ani na dôstojnícku školu. Píšu mi, že sa nevedia dostať na miesto vyšetrovateľa, lebo ich riaditeľ obvodného oddelenia nepustí, lebo nemá ďalších ľudí. Sme zacyklený v zlom stereotype. Ideme upravovať 73, berme 18 ročných ľudí. Vraciame sa k modelu, že nástup bude reálne po 18., 19. roku. Na akadémii chceme kadetov. Budú tam kadetské miesta v tabuľkách akadémie, nejakých 300 miest. Budú to ľudia, ktorí skončia bakalárske vzdelanie, pôjdu priamo bez ďalšieho výcviku do výkonu a môžu si externým spôsobom robiť magisterské vzdelanie. Už dnes máme kopu výniemiek, chceme brať ľudí priamo na výkonné útvary. Radšej na obvodné oddelenia berme chalanov, ktorí skončia strednú školu, budú si vážiť, že majú robotu, nastavme im perspektívny kariérny rast a zaplaťme ich.“

O reforme centier podpory

„Je veľká diskusia o centrách podpory, ako ich zefektívniť. Ich miesta majú byť zamknuté, v budúcnosti sa nebudú obsadzovať policajtmi. Nemienime nikoho sci-

Prezident PZ Peter Kovařík na Rade predsedov OZP v SR: Všetko o zmenách v polícii

pokračovanie z 1. -3. strany

vilňovať a rozbiť centrá podpory. Vidím v nich jeden vážny problém – keď sa s nimi rozprávam, sú tam ľudia, ktorí chcú nastavovať veci, chcú riešiť investície do budov, začínajú robiť podklady, plány, projekty, obracajú sa na sekciu ekonomiky, no tí im oznámia, že na to nie sú peniaze. V podstate vytvárame medzičlánok, ktorým sú centrá podpory, ktoré nie sú efektívne z toho pohľadu, že nedokážu riešiť na svojom území to, čo sa od nich očakáva. Navyiac na tom je ďalší problém, keď kraje zadávajú objednávky na centrá podpory. Keď sme si urobili analýzu, aké vozidlá sa objednávajú, tak sme zistili, že kraje navrhujú vyradovať vozidlá, ktoré si vyradenie absolútne nezaslúžia. Objednávajú si tovary a služby v dvojnásob-

nom rozsahu, lebo vedia, že nikto im toľko nedá, teda dostanú reálnu polovicu, čo potrebujú, čím sa obchádza celé plánovanie prezídia a sekcie ekonomiky. To, čo my so sekciou ekonomiky hovoríme, je otázka reálneho plánovania toho, čo potrebujeme do výkonu. Dajme centrá podpory právomoci, čo môžu vykonávať, lebo ak sú len medzičlánkom, tak sú len nárazníkom. Krútime sa v bludnom kruhu. Chceli by sme sa dostať do režimu, aby sme si vedeli povedať, že čo my ako policajti potrebujeme vyriešiť a chceme, aby sekcia ekonomiky nám dopredu naplánovala, že toto sa bude riešiť v rámci vašich priorit. Centrá podpory by mohli zohrávať ďaleko vyššiu úlohu ako dnes. Sú predmetom kritiky zhora aj zdola. Musíme ich zefektívniť. Dnes nestojí diskusia na tom, že by sme ich rušili.“

O presune policajtov

„Ak zoberieme policajtov z okresov a krajov na finančné vyšetrenie, tak to skolabuje, keďže je tam podstat. Musíme si preto vycvičiť ľudí, ktorí budú schopní vyhľadávať majetok. Odhadujeme, že polovicu ľudí budeme musieť zobrať po školách, odborníkov z ekonomicky zameraných škôl i z akadémie. Obsadzovať ich budeme dva roky. Školenia nám ponúkli Američania i Európol.“

O efektívnejšom vyšetrení

„Veľa diskutujeme o tom, že ideme zjednodušovať prípravné konanie. Musí sa reálne znížiť administratívna záťaž vyšetrenia a dokazovanie musíme preniesť na súd. Model by mohol ísť od nemeckého, že by vyšetrotateľ nashromažďoval dôkazy a vznášalo by sa obvinenie až podaním obžaloby na súd. Podľa

mňa nám to prokuratúra nikdy nedovolí, skôr sa rysuje to, že by sme išli na efektívnejší český model prípravného konania.“

O telových kamerách

„Chceme aj telové kamery. Zistili sme, že v roku 2018 bolo verejné obstarávanie, no niekto ho zrušil. Máme hotový projekt, je na podpise u ministra. Chceme začať testovať 190 kamier. Riešime sťahovanie dát. Takisto ako pri taseroch, musí byť štandard podľa nejakých pravidiel a nie tak, že to niekto odfláčne.“

Záverečné slovo

„Podakujte prosím za mňa ľuďom za ich profesionálny prístup a prácu. Povedzte ostatným, že chceme Policajný zbor dostať do režimu, že bude ctou v ňom slúžiť. Myslím si, že krízu, ktorou sme prešli teraz, vidia aj politici. Keď niečo nevedia

zvládnuť, posielajú tam policajta. Politikom hovorím, aby nestavali políciu na dobré časy, ale aj ťažké časy. Od policajtov chcem, aby pomáhali a chránili. Naša práca nemôže byť o tom, že sme tí, ktorí sa správajú reštrikčne na všetky strany. Máme byť tí, ktorých ľudia volajú na pomoc.“

Predseda OZP v SR Pavol Paračka:

„Pán prezident, ďakujeme, že si nás navštívil. Viedeme spolu rôzne diskusie. Ťažšie, ľahšie, niekedy aj emočne vypäté. A nie vždy sa zhodneme, ale som rád, že si rovnako uvedomujeme cieľ, ktorý máme spoločný. Potom sa ľahšie hľadajú riešenia, ktoré sú pragmatické, logické, efektívne a sú na prospech všetkým policajtov a zamestnancom rezortu vnútra.“

Do Plánu obnovy sa nezmestili: Ako dopadnú policajné budovy v najhoršom stave?

Plán obnovy z dielne Európskej únie priniesol pre jednotlivé členské štáty miliardové príspevky s cieľom reštartovať a modernizovať zasiahnutú ekonomiku. Slovensko dostane postupne finančnú injekciu v podobe viac ako 6,5 miliardy eur, pričom až 83 miliónov eur by malo byť k dispozícii pre potreby Policajného zboru. Prečo sa tieto prostriedky nepoužijú na budovy v katastrofálnom stave?

Na zoznam budov určených na potenciálnu rekonštrukciu z Plánu obnovy si rôzne rezorty zapísali hoc aj dvojciferný počet položiek. Za Ministerstvo vnútra SR sa tam dostali iba tri. Vláda SR napokon schválila investíciu iba do budovy Úradu geodézie kartografie a katastra SR. Pýtali sme sa, prečo na zozname neboli obvodné či okresné budovy polície, ktorých stav je už roky na bode rozpadu.

„Predmetom uvedeného materiálu je obnova budov, ktoré vlastní a využívajú ústredné orgány štátnej správy tak, aby dosiahli aspoň minimálne požiadavky na energetickú hospodárnosť stanovenú príslušnými predpismi. MV SR rieši zníženie energetickej náročnosti budov prostredníctvom Operačného programu Kvalita životného prostredia na základe žiadosti o poskytnutie nenávratného finančného príspevku v súlade s vyhlásenými výzvami. Na základe uvedeného sa budovy priebežne obnovujú,“ informovalo nás tlačové oddelenie rezortu vnútra.

Plán obnovy sa tak štátnych budov takmer vôbec nedotkne. Cesty na financovanie bude nutné hľadať inde. Vzorom môže byť ministerstvo obrany, ktoré sa chystá na rekonštrukciu bývalej ubytovne, ktorú nik nenazve inak ako „Kukurica“. Popritom sa riešia úpravy ďalších budov prostredníctvom ich vlastného podniku.

súhlasia, no radi by videli konkrétne výsledky. Nedá sa predsa donekonečna spoliehať na vlastné zručné ruky a úpravy režírované z vlastného vrečka. Ako vidí rezort vnútra postup vo vzťahu k rekonštrukciám budov?

„MV SR plánuje rekonštrukcie budov nielen z Operačného programu Kvalita životného prostredia, ale aj prostrední-



Realita v Modranke

Od parlamentných volieb ubehlo už takmer rok a pol. Postrehli sme, ako vedenie ministerstva vnútra opakovane poukázalo na zlý stav, ktorý mu podľa ich vyjadrení zanechalo predošlé šéfstvo. Kritika smerovala k širokému spektru tém, stav sídel policajných útvarov nevnímajúc. Napriek tomu sa nám pravidelne ozývajú nespokojní odborári. Podľa nich k evidentným zmenám stále nedošlo. S kritikou

tvom plánu obnovy a odolnosti, vrátane obnovy historických budov, resp. pamätihodností miest, z Fondu pre vnútornú bezpečnosť a z finančných prostriedkov štátneho rozpočtu. Pri operačných programoch je MV SR viazané na vyhlásenie výzvy a následné schválenie poskytnutia nenávratného finančného príspevku, tzn. že sa k danému programu zabezpečuje vypracovanie projektových dokumentá-



... a v Liptovskej Teplej

cií, prebiehajú verejné obstarávanie na realizáciu investičných akcií, realizujú sa rekonštrukcie objektov, resp. rekonštrukcie niektorých objektov boli v priebehu posledného roka ukončené. V súčasnom období sa pripravujú podklady k žiadostiam o poskytnutie nenávratného finančného príspevku z novej vyhlásenej výzvy. Ukončila sa rekonštrukcia niektorých klientskych centier a priebežne sa pripravuje realizácia nových. Priebežne sa zabezpečuje verejné obstarávanie na zabezpečenie vypracovania projektovej dokumentácie, resp. realizácie v súlade s pridelenými finančnými prostriedkami zo štátneho rozpočtu. V súčasnom období sa venuje zvýšená pozornosť príprave a začatiu investičných akcií zaradených v pláne obnovy a odolnosti,“ informoval nás tlačový odbor MV SR. Nezostáva nám nič iné ako ape-

lovať na administratívnych zamestnancov, aby nevyhnutné procesy vybavili čo najskôr. Na niektorých pracoviskách už viac ako desať rokov panujú nevyhovujúce podmienky. Keď sa k tomu pridajú extrémne horúčavy, neflexibilný nadriadený a čítanie nových a nových sľubov, morálka padne na bod mrazu. Odborový zväz polície v Slovenskej republike poskytuje svojim členom aj dohľad nad bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci. Ak si neviete rady a radi by ste na svoju situáciu upozornili, obráťte sa na nás. Okrem spísania reportáže vás navštívi odborový inšpektor osobne. Závery takýchto kontrol zasielame na vedomie dotknutým útvarom, generálnemu riaditeľovi sekcie ekonomiky, ako aj na Kanceláriu Ministra vnútra Slovenskej republiky.

Krátenie dôchodkov „eštebákov“: Potrestajú sa skutočne tí praví?

Národná rada Slovenskej republiky schválila zákon, podľa ktorého sa výraznou mierou budú krátiť dôchodky bývalým príslušníkom ŠtB a ďalších vybraných útvarov, ktoré pred rokom 1989 výrazným spôsobom zasahovali do ľudských slobôd. Prezidentka SR Zuzana Čaputová platnosť zákona utvrdila svojim podpisom. Pozreli sme sa na aktuálnu situáciu a oslovili odborníkov so žiadosťou o zhodnotenie prijatého zákona.

Podľa zákona sa dôchodky vybratých skupín, ktoré uvádzame na konci článku, môžu dostať až na minimum, čo v súčasnosti predstavuje 334 eur. Opatrenie sa dotkne približne 7 000 občanov. Podľa prezidentky Čaputovej môže ísť o neprímeraný zásah, ktorý povedie k zasielaniam žalôb na Európsky súd pre ľudské práva, s čím majú už skúsenosti niektoré iné európske krajiny. Z toho dôvodu hlava štátu požiadala predsedu vlády SR, aby vláda predložila návrh novely zákona do NR SR.

„Na tomto zákone som pracovala takmer rok a konzultovala som ho s mnohými právnikmi, ministerstvom práce, aj s ľuďmi, ktorí robia zákon o sociálnom zabezpečení. Títo ľudia sú v týchto otázkach najlepší a vedia každý detail, preto aj výhrady pani prezidentky budem konzultovať opäť s nimi,“ povedala poslankyňa OĽaNO Anna Andrejiová, jedna zo spoluautoriek legislatívy.

Istým druhom kompromisu by mohol byť pokles dôchodkov na priemer krajiny, teda na hranicu 502 eur. To si však poslankyňa nevie predstaviť, keďže podľa nej by sa tým poukázalo, že minimálne dôchodky nie sú primerané, keď by z nich nevedeli vyžiť bývalí príslušníci ŠtB a ďalších zložiek – a na druhej strane z nich majú vyžiť niektorí ďalší občania.

Ombudsmanka reaguje

Vzniknutú situáciu pozorne sleduje verejná ochrankyňa práv Mária Patakyová, ktorá sa môže čoskoro stať akýmsi zásobníkom množstva podaní zo strany dôchodcov, ktorí si už po 5. auguste, odkedy má byť zákonom účinný, nájdú na účtoch nové sumy po prepočítaní dôchodkov.

„Predmetný zákon sleduje legitímny cieľ, ktorým je záujem na vyrovnaní sa s krivdami páchanými v totalitnom režime. Na druhej strane je však potrebné uviesť, že navrhované a prijaté znenie zákona môže vyvolávať pochybnosti o jeho súlade s Ústavou a medzinárodnými dohovormi z hľadiska podmienok nevyhnutnosti a primeranosti zásahov do základných práv a slobôd. Ide najmä o otázku postihovania nielen funkcionárov komunistického režimu, ale aj podporného aparátu, otázku

potreby garancie aspoň priemernej dôchodku aj po uplatnení mechanizmu podľa predmetného zákona, ale aj o otázku legitímnosti postihovania vdovského a vdoveckého zabezpečenia,“ uviedol tlačový odbor kancelárie verejnej ochrankyne práv, ktorej reflexie smerom k vláde SR zostali nevypočítané, rovnako ako žiadosť o veto zo strany prezidentky.

Postihy tu už boli

Snaha o trestanie bývalých predstaviteľov komunistického režimu nie sú v našej spoločnosti ničím novým. Už tesne po roku 1989 sa siahlo na sociálne benefity, dochádzalo k prepúšťaniu, rušili sa bezpečnostné previerky...

Podľa prezidenta Asociácie policajtov vo výslužbe Hrista Gluškovu súčasní zákonodarcovia tieto skutočnosti zamerajú prehladiť. „Štát sa so ŠtB už v minu-

skutočností, podľa ktorého sa títo príslušníci nepovažujú za bezpečnostne spoľahlivé osoby a bol im preto skončený služobný pomer príslušníka Policajného zboru a štát ich postihuje doposiaľ aj tým, že sa nemôžu zamestnať tam, kde sa bezpečnostná spoľahlivosť osôb vyžaduje,“ uviedol Gluškov, ktorý poukázal aj na to, že predmetný zákon bude v mnohých prípadoch nevykonateľný, a zároveň je v rozpore so základnými princípmi práva a ustanoveniami Ústavy SR. Ako ďalšiu cestu vidí v predložení návrhu na Ústavný súd vo veci začatia konania.

Problémom podľa asociácie je už samotné nazeranie na všetkých príslušníkov vybraných zložiek ako na celok, ktorý musí byť celý potrestaný, pričom podľa zákonov prijatých po roku 1989 sa nie málo z nich zákonne a legálne vrátilo do bezpečnostných orgánov.

zákona môže aj absencia možnosti participácie odbornej i laickej verejnosti formou pripomienkového konania. „V prípade poslancových návrhov zákonov takýto dôsledný postup a priestor pre participáciu verejnosti absentuje. Obzvlášť citelný je tento nedostatok pri systémových zmenách. V tomto smere je preto namieste zväziť doplnenie právnej úpravy a posilnenie participácie verejnosti v legislatívnom procese pri poslancových návrhoch zákonov,“ uviedli z kancelárie ochrankyne verejných práv.

Prezident Asociácie policajtov vo výslužbe Gluškov dokonca hovorí o porušení Programového vyhlásenia vlády SR, podľa ktorého „zabezpečí, aby nedochádzalo k prijímaniu všeobecne záväzných právnych predpisov bez ich náležitého prerokovania, osobitne s dotknutými subjektmi a verej-

liky v období od 25. februára 1948 do 9. decembra 1989,

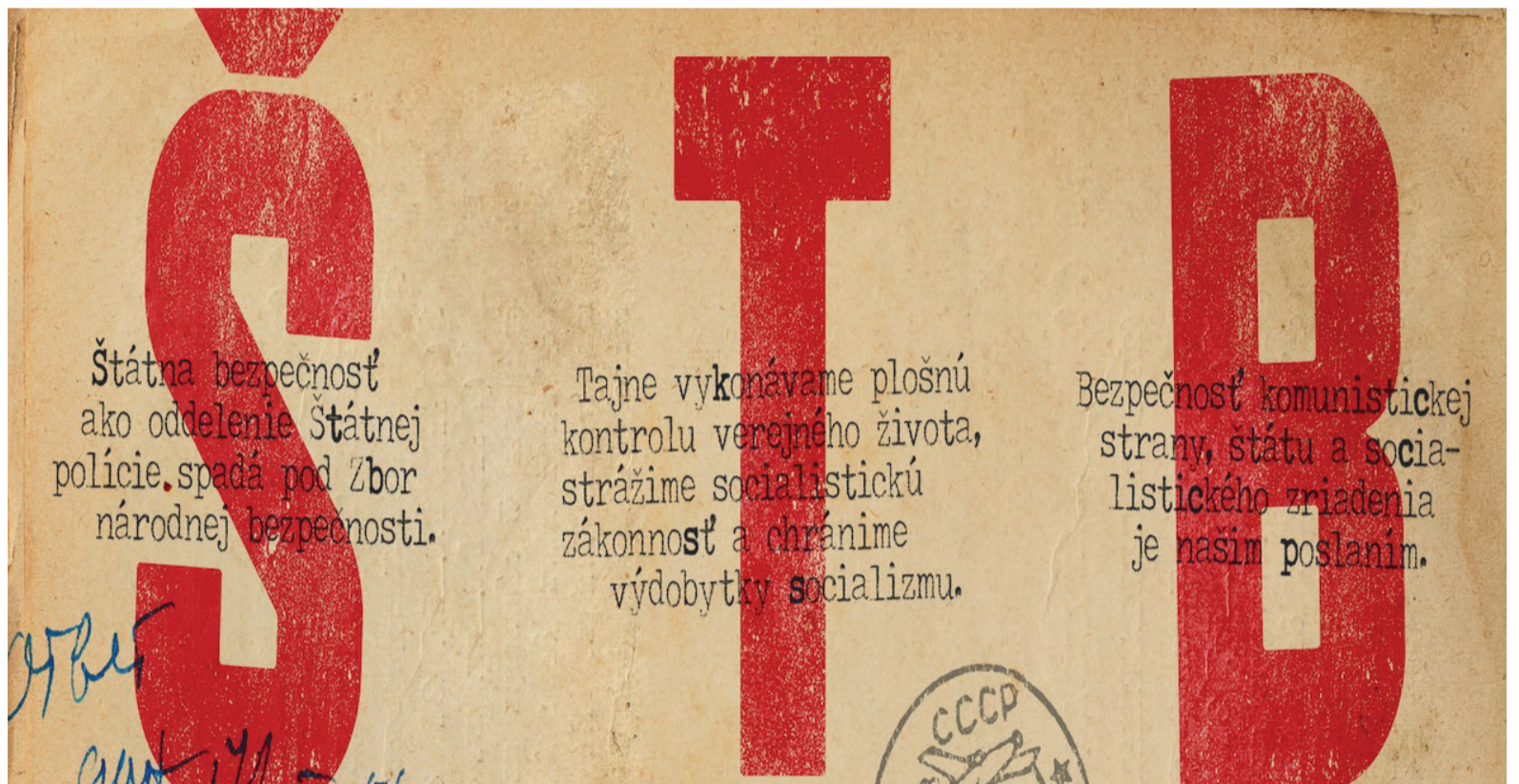
c) členom vlády Slovenskej socialistickej republiky v období od 1. januára 1969 do 11. decembra 1989,

d) poslancom Národného zhromaždenia alebo poslancom Federálneho zhromaždenia v období od 10. júna 1948 do 27. decembra 1989,

e) poslancom Slovenskej národnej rady v období od 18. decembra 1954 do 11. januára 1990,

f) členom alebo zamestnancom Ústredného výboru Komunistickej strany Československa alebo Ústredného výboru Komunistickej strany Slovenska v období od 25. februára 1948 do 30. novembra 1989,

g) zamestnancom ministerstva vnútra, ministerstva národnej bezpečnosti, ministerstva národnej obrany alebo zamestnancom Zboru národnej bezpečnosti zod-



losti systémovo vysporiadal a to tak, že po roku 1989 zložku ŠtB zrušil, väčšine príslušníkov bol služobný pomer ukončený bez nároku na výsluhový príspevok, odchodné a platové vyrovnanie. Ostatní príslušníci boli preverovaní občianskymi a previerkovými komisiami a tým, ktorí neprešli previerkami bol tak isto služobný pomer ukončený bez nárokov na „benefity“. Okrem toho štát postihol týchto príslušníkov aj zákonom, ktorým sa ustanovujú niektoré ďalšie predpoklady na výkon niektorých funkcií v štátnych orgánoch a organizáciách ČSFR, ČR a SR (Lustračný zákon), na základe ktorého funkcie obsadzované voľbou, vymenovaním alebo ustanovením tam nemohli naďalej vykonávať osoby, ktoré boli príslušníkmi ŠtB. Neskôr štát postihol príslušníkov ŠtB aj zákonom o ochrane utajovaných

Rovnako sa na citlivú tému pozerá predseda Odborového zväzu polície v Slovenskej republike Pavol Paračka. „Predstavme si príslušníka ŠtB, ktorý bol zaradený napríklad na ochranu strategických objektov. Počas svojho pôsobenia sa snažil prejsť k Verejnej bezpečnosti, lebo ho práca nenaplnjala. Nebol stotožnený s cieľmi ŠtB. Napriek tomu sa na neho bude teraz pozeráť ako na zločinca, ktorý si zaslúži to najmenej, čo mu môže štát k dôchodku ponúknuť,“ povedal Paračka, pričom podotkol, že predstavitelia OZP v SR na osobnom stretnutí s predkladateľmi tohto zákona deklarovali a predložili svoje zásadne výhrady k tomuto zákonu, ktoré nakoniec neboli akceptované.

Bez pripomienok

Všetky oslovené strany sa zhodujú, že za problém pri tvorbe

nostou“.

Ako sa zdá, zákon na prvý pohľad mohol pritiahnúť pozitívnu pozornosť verejnosti, ktorá na zločiny bývalého režimu nezabudla, no pri jeho hlbšej analýze dvíhajú varovný prst strážcovia ochrany ľudských práv. Uvidíme, ako sa s hlasnou kritikou vysporiadajú poslanci a či dôjde k zaškatulkovaniu tých, ktorí sa bez svojho pričinenia a postranných cieľov ocitli na nesprávnej strane, no nikdy nikomu nijako neublížili.

Na koho sa zákon vzťahuje

Službou na účely tohto zákona je obdobie, počas ktorého bola osoba:

a) členom Zboru poverených v období od 6. marca 1948 do 10. júla 1960,

b) členom vlády Československej republiky alebo členom vlády Československej socialistickej repub-

povedným za riadenie útvarov Zboru národnej bezpečnosti zložky Štátnej bezpečnosti, Spravodajskej správy Generálneho štábu Československej ľudovej armády alebo Pohraničnej stráže v období od 25. februára 1948 do 9. decembra 1989,

h) príslušníkom Zboru národnej bezpečnosti zaradeným v zložke Štátnej bezpečnosti, príslušníkom Spravodajskej správy Generálneho štábu Československej ľudovej armády alebo príslušníkom spravodajských útvarov Pohraničnej stráže v období od 25. februára 1948 do 9. decembra 1989,

i) zamestnancom alebo príslušníkom právnych predchodcov štátnych orgánov a iných organizácií podľa písmena g) alebo h) v období od 25. februára 1948 do 9. decembra 1989.

Názor odborára: Zásady kariérneho postupu, alebo na čo sú nám výberové komisie

Stránky POLÍCIE sú k dispozícii celej členskej základni. Zaujímajú nás vaše názory, úspechy či rôzne pohľady na výkon služby. Pre články z prvej kategórie je pre vás k dispozícii rubrika NÁZOR ODBORÁRA.

V redakčnom mailly noviny@policia@gmail.com sa nám objavilo niekoľko vašich článkov, ktoré budeme postupne uverejňovať. V aktuálnom čísle sa o svoj názor podelí kpt. Ing. Ľubomír Cittera, predseda ZO OZP Spišská Nová Ves:

„Novými pravidlami kariérneho postupu chceme dosiahnuť, aby kvalitní, čestní a pracovití policajti vnímali policajnú službu ako celoživotné poslanie. Aby schopnosti, zručnosti a vedomosti mali za každých okolností prednosť pred rodinkárstvom, či ostrými laktami.“

Na toto vyjadrenie ministra vnútra SR, publikované na viacerých webových portáloch vrátane toho ministerského je možné povedať iba veľké ÁNO. Myslím, že je v záujme nás všetkých, aby akékoľvek manažérske miesta boli obsadzované tými najpo-

volanejšími a najschopnejšími personami. Je ale tomu skutočne tak? Schopnosti, zručnosti a vedomosti naozaj majú prednosť za každých okolností? Splnilo Nariadenie MV SR o zásadách kariérneho postupu v PZ svoj účel? Splnilo. Na 50 %. Už krátka prax ukázala, že nariadenie je síce posunom vpred, ale s výraznými medzerami.

Je pozitívom, že po dlhých rokoch sme sa dočkali povinného zverejňovania voľných pracovných miest. Každému bola daná možnosť sa oň uchádzať, konečne nie sú voľné tabuľkové miesta obsadzované „potichu“. Boli stanovené zásady kariérneho postupu, popísaný postup výberového konania a pomerne obsiahlo a konkrétne aj činnosť výberových komisií a samotný rokovací poriadok. Nariadením je stanovené, že členovia komisií majú pri výberovom konaní vykonávať svoju činnosť zodpovedne, nestranne, profesionálne, eticky a dodržiavať zásadu rovnakého zaobchádzania. Komisie majú hodnotiť odborné vedomosti uchádzača, jeho koncepciu o riadení, rozvoji a činnosti útvaru

o ktorého riadenie sa uchádza, osobnostné predpoklady, motiváciu, dosiahnuté výsledky, riadiace, organizačné a kontrolné schopnosti, či dodržiavanie služobnej disciplíny. Celé výberové konanie je proces, ktorý stojí nemalo úsilie a uchádzači prechádzajú pomerne komplexným procesom hodnotenia. Má to však celé zmysel? Žiaľ domnievam sa, že to má skôr háčik a je čo zlepšovať.

Povedzme si úprimne. Naozaj je na mieste spoliehať sa na čisté úmysly nadriadeného s ustanovovacou právomocou? Kladiem si túto otázku preto, lebo toto nariadenie sa na nich spolieha. Spolieha sa na to, že v štruktúrach Policajného zboru vlastne neexistuje rodinkárstvo, ostré lakte, ale aj kamarátstvo, spolužiacstvo, či iné príbuzenstvo, alebo blízke vzťahy. Osobne som z úvodnej citácie pochopil, že práve takýto protekcionizmus, či nekorektný systém obsadzovania funkcií malo predmetné nariadenie anulovať. Nerád by som sa dotkol slušných a čestných riadiacich pracovníkov. Stále verím, že väčšina taká aj je a svoju personálnu právomoc vykonáva s tými

najlepšími úmyslami. Čo ale ak nie? Žiaľ vágne znenie nariadenia priestor pre rodinkárstvo dáva, a teda vlastne z časti neguje účel, za ktorým bolo vydané. Čo iné si je možné myslieť o tom, že závery výberových komisií majú prakticky iba informačný charakter a pre nadriadeného s ustanovovacou právomocou sú záväzné

konania. Je pochopiteľné, že funkcionár s ustanovovacou právomocou má snahu ustanoviť do funkcie osobu, ktorá je z jeho pohľadu vhodná. Veď v konečnom dôsledku aj od ich budúcej vzájomnej spolupráce sa bude odvíjať kvalita práce útvaru. Ale je toto objektívnejšie rozhodnutie ako názor

NÁZOR ODBORÁRA

iba do istej miery? Iba do tej miery, že v konečnom rozhodnutí si vyberá z okruhu všetkých vhodných kandidátov, nie je viazaný ustanoviť do funkcie toho najlepšieho účastníka výberového

konania. Napríklad nové pravidlá kariérneho postupu deklarovaný účel? Zatiaľ nám len ostáva veriť, že schopnosti, zručnosti a vedomosti majú naozaj prednosť.

Základné organizácie OZP v SR (4.)

Na stránkach POLÍCIE vám predstavujeme základné organizácie Odborového zväzu polície v Slovenskej republike v rámci pravidelnej rubriky.

1. Názov: Základná organizácia OZP v SR č. 8/68 pri OR PZ Bratislava V

2. Vznik: 6. 10. 2009

3. Aktuálny počet členov: 158

4. Predseda: Mgr. Marcel Paška

5. Zmysel odborov: OZP v SR má nezastupiteľné miesto v demokratickej spoločnosti pri ochrane odborárskych a zamestnanckých práv a slobôd, hospodárskych, sociálnych i kultúrnych potrieb a záujmov pracujúcich. Zmyslom fungovania odborov je predovšetkým ochrana a obhajoba práv, slobôd a chránených záujmov zamestnancov, ale i zlepšovanie sociálneho dialógu, kolektívne vyjednávanie, v neposlednom rade i zlepšovanie podmienok zakotvených v kolektívnych zmluvách.

OZP v SR nie je prepojený so žiadnou politickou stranou, uvedomuje si však, že stanovené ciele je možné dosiahnuť iba prostredníctvom politických rozhodnutí a preto je jeho úlohou presvedčať politických predstaviteľov i sociálnych partnerov, aby do úvahy brali i názory odborových organizácií a tak zabezpečiť skutočný vplyv na záujmy našich členov.

6. Prínos ZO: ZO sa od svojho vzniku aktívne zapája a podieľa na činnosti celého OZP v SR. Ako prví sme zriadili Radu Mladých pri ZO a v jej portfóliu zrealizovali niekoľko akcií, následne sme sa podieľali na vytvorení Rady Mladých celej OZP v SR a prostredníctvom našej zakladajúcej členky JUDr. Františky Jakubíkovej aj na kreovaní princípov jej fungovania a aktuálnej činnosti. Predsedníčka Rady Mladých OZP v SR sa stala aj podpredsedníčkou Rady

Mladých Konfederácie odborových zväzov SR. Ako prvá ZO sme sprostredkovali svojim členom a následne ďalším členom OZP v SR benefit v podobe karty MultiSport. Významne participujeme na tvorbe interných dokumentov OZP v SR (stanovy, smernice), ale i na tvorbe interných noriem zamestnávateľa či tvorbe zákonov formou návrhov a pripomienok. Ku nemenej významným prínosom našej základnej organizácie patrí i úspešná kooperácia pri poskytovaní právnej ochrany členom základnej organizácie, ktorá viedla napr. ku zastaveniu konania o prepustení z PZ dvoch našich členov alebo ku zrušeniu rozkazu o preložení tehotnej členky na iné pracovisko bez jej súhlasu.

7. Aktivity ZO: Organizovali sme výlety pre deti a rodičov na MDD do zábavného parku v Rakúsku, do Domu Morí

vo Viedni, organizujeme športové podujatia pre všetkých členov OZP v SR – Paintball a Motokáry, letné posedenia v Petržalskom Dunajčiku spojené s opekaním, návštevy kultúrnych podujatí, od roku 2015 organizujeme Ochutnávky vín v lokalitách južnej Moravy, kde sme navštívili už množstvo obcí a mestečiek. Nezabudli sme ani na životné prostredie a čistotu nášho okolia a zrealizovali sme údržbu, čistenie a celkové zveľadenie okolia sídla našej základnej organizácie v mestskej časti Bratislava – Petržalka za materiálne – technického zabezpečenia mestskej časti Bratislava – Petržalka, ktorej sa zúčastnilo 48 členov, ale aj nečlenov našej základnej organizácie. Pravidelne prispievame jednak účasťou našich členov, ale aj materiálnou podporou krajskej policajnej streleckej súťaži, policajnému plesu v Zrkadlovom háji (Bratislava –



Petržalka), ale aj športovému dňu OR PZ v Bratislave V. Rovnako prispievame svojimi článkami do novin Polícia.

8. Kontakt: ZO OZP č. 8/68 pri OR PZ v Bratislave V, Námestie Hraničiarov 1/B, 852 42 Bratislava, predseda: marcel.paska@minv.sk, tel. 0961 035 673, tajomníčka: petra.pauliakova@minv.sk.

Spomíname ...



Dňa 7. júla 2020 uplynulo sedem rokov, čo nás vo veku 28 rokov náhle opustila **nstržm. Mgr. Zuzana Šebeková**, naposledy zaradená na OO PZ Staré Mesto stred, OR PZ Bratislava I.



Dňa 7. augusta 2015 nás po ťažkej zákernej chorobe vo veku 66 rokov navždy opustil **Michal Šebek**, dlhoročný zamestnanec MV SR, naposledy na Centre podpory v Bratislave.

Stále spomíname!
Smútiaca rodina a kolegovia



V rámci spolupráce s jednotlivými Odborovými zväzmi a združeniami, naša spoločnosť DALIAN, s.r.o poskytuje členom a rodinným príslušníkom následovné BENEFITY.



Diners Club Karta

Zvýhodnená cena za kartu pre OZ s najnižšou úrokovou sadzbou, cestovné poistenie grátis, 5 % vernostný program



Paušály a telefóny

Prostredníctvom spoločnosti Slovak Telecom a.s. Vám poskytujeme zvýhodnené paušály bez väznanosti, možnosť nákupu telefónov na splátky



Ubytovanie a wellness

V rámci ponuky na travelking.sk poskytujeme zľavu 7 % na vyše 600 pobytov v SR, ČR

Hotel Eufória, Hotel Rysy – zľava 15 % (aj nad rámec práve prebiehajúcich akcií)



Poistenie

Najneskôr 6 týždňov pred výročím /ideálne pri doručení nového predpisu poistného/ Vám Vieme prehodnotiť kvalitu Vašej poisťky, prípadne navrhnúť lepšie krytie, cenu.

Jedná sa o:

Povinné zmluvné poistenie /PZP/ Havarijné poistenie/KASKO/ Zodpovednosť pri výkone povolania Zdravotné poistenie Životné poistenie Poistenie domácnosti Cestovné poistenie a iné



Pôžičky, úvery, leasingy

Zvýhodnená úroková sadzba na Cetelem pôžičky až do 50 000 €

Spolupracujeme so všetkými bankami a preto Vám vieme poradiť najvhodnejšie riešenie a zabezpečíme za Vás komunikáciu s bankou, ak ide o Spotrebné úvery, Hypotekárne úvery, Refinancovanie úverov, či Leasing

Kontakty:

Martina Dzuricová
/Diners Club karty, paušály, telefóny, poistenie/
0908 082 820 / martina@dalian.sk

Bibiana Mathiová
/Diners Club karty, poistenie/
0908 622 860 / info@dalian.sk

Andrea Šenitková
/Diners Club karty, poistenie/
0907 638 023 / andrea@dalian.sk

Slávka Rust
/spotrebné úvery, hypotekárne úvery, refinanc, leasing/



CENNÍK ZVÝHODNENÝCH PAUŠÁLOV

platný od 1.7.2021

KÓD	PROGRAM	MT PROFESIONAL PLUS CLASSIC	bez DPH	s DPH
P01	VPS	Neobmedzené volania v rámci účastníckych tel. č.	0,03 €	0,04 €
P02	50 minút SR/EÚ	50 minút do všetkých mobilných pevných sietí v rámci SR/EÚ	2,50 €	3,00 €
P03	150 minút SR/EÚ	150 minút do všetkých mobilných pevných sietí v rámci SR/EÚ	3,50 €	4,20 €
P04	250 minút SR/EÚ	250 minút do všetkých mobilných pevných sietí v rámci SR/EÚ	6,50 €	7,80 €
P05	NONSTOP SR/EÚ	Neobmedzené volania v rámci SR/EÚ	7,50 €	9,00 €
P06	SMS/MMS SR/EÚ	Neobmedzené SMS/MMS v rámci SR/EÚ	1,00 €	1,20 €
P07	500 MB	Neobmedzený internet v mobilnej sieti 500 MB	0,50 €	0,60 €
P08	2000 MB	Neobmedzený internet v mobilnej sieti 2000 MB	1,50 €	1,80 €
P09	4000 MB	Neobmedzený internet v mobilnej sieti 4000 MB	2,00 €	2,40 €
P10	6000 MB	Neobmedzený internet v mobilnej sieti 6000 MB	3,00 €	3,60 €
P11	10000 MB	Neobmedzený internet v mobilnej sieti 10000 MB	6,00 €	7,20 €
P12	30000 MB	Neobmedzený internet v mobilnej sieti 30000 MB	20,00 €	24,00 €
P13	50000 MB	Neobmedzený internet v mobilnej sieti 50000 MB	45,00 €	54,00 €
-	SD Nekonečno	Neobmedzený internet k dátam 4 GB (rýchlosť 3Mbps)	25,00 €	30,00 €
-	HD Nekonečno	Neobmedzený internet k dátam 6 GB (rýchlosť 10 Mbps)	30,00 €	36,00 €
-	1 GB	Dáta navyše 1 GB	1,00 €	1,20 €
-	2 GB	Dáta navyše 2 GB	2,00 €	2,40 €
-	10 GB	Dáta navyše 10 GB	10,00 €	12,00 €
P14	Optimal 1 GB	Mobilný internet 1 GB	2,00 €	4,80 €
P15	Optimal 5 GB	Mobilný internet 5 GB	5,00 €	8,40 €
P16	Optimal 15 GB	Mobilný internet 15 GB	14,00 €	18,00 €
P17	Optimal 20 GB	Mobilný internet 20GB	20,00 €	24,00 €
-	1 GB	Dáta navyše 1 GB	1,00 €	1,20 €
-	2 GB	Dáta navyše 2 GB	2,00 €	2,40 €
-	5 GB	Dáta navyše 5 GB	5,00 €	6,00 €



DALIAN, s.r.o.
so sídlom Slovenská 39, 080 01 Prešov
Zapísaná v OR SR Okresný súd Prešov, oddiel: Sro, vložka č. 21652/P
IČO: 36 863 424 | DIČ: 2022846144
Zast. Slávka Rust | +421 911 892 427 | slavka@dalian.sk
Zast. Mgr. Dalibor Gdovin | +421 948 881 188 | dalibor@dalian.sk

Sledujte OZP v SR na Facebooku

www.facebook.com/ozpvsr

Súčasťou stránky je uzatvorená skupina pre členov



VAŠE NÁMETY A TIPY NA REPORTÁŽE POSIELAJTE NA

novinypolicia@gmail.com

POCHVÁLTE SA ÚSPECHOM | PREZENTUJTE SVOJU PRÁCU



Aký otec, taký syn



Zdroj: P PZ, KR PZ BA



VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

06 | 2021

Čiastka 32

Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 56/2020 o pracovnej skupine

Čiastka 33

Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o neplatnosti preukazu dobrovoľného strážcu poriadku č. TN*000021

Čiastka 34

Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 8/2020 o škodovej komisii v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 5/2021

Čiastka 35

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o komisii na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Nitre

bilosti príslušníkov obecnej polície v Nitre

Čiastka 36

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o komisii na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Košiciach

Čiastka 37

Opatrenie prezidenta Policajného zboru o režimových opatreniach v objekte Ministerstva vnútra Slovenskej republiky na Račianskej 45 v Bratislave

facebook
Instagram

Polícia Slovenskej republiky 435 699 | Polícia SR – Bratislavský kraj 71 640 | Polícia SR – Trnavský kraj 28 391 | Polícia SR Nitriansky kraj 39 278 | Polícia SR – Trenčiansky kraj 20 972 | Polícia SR – Žilinský kraj 28 789 | Polícia SR – Banskobystrický kraj 33 795 | Polícia SR – Prešovský kraj 31 639 | Polícia SR – Košický kraj 45 266 | Hoaxy a podvody – Polícia SR III 556

Polícia slovakia 227 557

POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

Vydáva Odborový zväz polície v Slovenskej republike ako mesačník. | Zodpovedný zástupca vydavateľa: pplk. Mgr. Marián Mikula Kontakt na redakciu: novinypolicia@gmail.com | Adresa redakcie pre poštový styk: **MV SR Pribinova č. 2, 812 72 Bratislava**. Pre osobný kontakt: **budova P PZ Račianska 45, Bratislava, vchod zo Sibírskej ul., prízemie**. | Telefón: 09610/51956. Fax: 09610/59096. e-mail: ozpvsr@minv.sk, marian.mikula2@minv.sk | www.ozpsr.sk | Uzavierka nasledujúceho vydania: 20. augusta 2021. | Toto číslo bolo vytlačené v 31. a expedované v 31. týždni. | Uzavierka textov aktuálneho vydania: 20. júla 2021. | Doručené príspevky redakcia nevracia. | Tlač: Petit Press, a.s., Lazaretská 12, 811 08 Bratislava. | Náklad: 10 500 kusov | Nepredajné