



POLÍCIA

Hodnotenie policajtov	1-2	Komentár	5
Odmeny v PZ	2-3	V práci sa nezastavia	5
Škodová udalosť - poradňa	4	Odbory v regiónoch	6-7
Výjazd v Komárne	4	Policajti si uctili SNP	8

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXXII | ČÍSLO 8 | AUGUST | 2022 | SLEDUJTE OZP V SR NA

Nové dodatky ku kolektívnym zmluvám

Dňa 26. júla 2022 boli na ministerstve vnútra podpísané dodatky ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre príslušníkov Policajného zboru na rok 2022, Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre príslušníkov Horskej záchrannej služby na rok 2022, Kolektívnej zmluve pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2022 a Kolektívnej zmluve pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. Z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Obsahom všetkých dodat-

kov bolo zvýšenie nominálnej hodnoty gastrolistkov na 5 eur (od 01. augusta 2022) a udelenie odmeny 500 eur - táto bude vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac august 2022. Za ministerstvo vnútra dodatky podpísali minister vnútra Roman Mikulec, generálny tajomník služobného úradu Ľubomír Šablica a za Odborový zväz Polície v Slovenskej republike predseda Pavol Paračka.

Rokovania o nových dodatkoch ku kolektívnym zmluvám k výške stravného otvoril OZP v SR v dôsledku zvyšujúcich sa životných nákladov. Za úspech možno považovať, že sa podarilo dosiah-

nuť a to dokonca nad rámec zvýšenia avizovaného ministerstvom práce. „Ministerstvo vnútra patrí medzi najväčších zamestnávateľov a preto si jeho zamestnanci rozhodne zaslúžia byť kvalitne stravovaní,“ vysvetlil predseda OZP v SR P. Paračka s tým, že od budúceho roku bude OZP v SR požadovať ďalšie zvýšenie hodnoty gastrolistka. O presnej sume ešte rozhodnuté nie je, no odbory budú na rokovaní presadzovať čo najvýraznejšie navýšenie reflektujúce nárast cien potravín na Slovensku.

redakcia



zdroj OZP v SR

Ocenenie dlhoročnej práce Miroslava Litvu

Za dlhoročný zodpovedný a obetavý prístup k práci, osobitný prínos pri plnení úloh Ministerstva vnútra SR, pri príležitosti životného jubilea 70 rokov, bol 18. augusta Čestnou plaketou ministra vnútra Slovenskej republiky ocenený zakladateľ OZP v SR a jeho dlhoročný predseda Ing. Miroslav Litva.

Na slávnostnom akte sa zúčastnili aj generálny tajomník služobného úradu MV SR Ľubomír Šablica a za OZP v SR podpredsedovia Roman Laco, Igor Rohár a Marián Mikula. Miroslav Litva bol prvým predsedom OZP v SR a túto funkciu zastával neuveri-

teľných 25 rokov, až do roku 2014. Predseda OZP v SR Pavol Paračka hovorí o Miroslavovi Litvovi ako o svedomitom a čestnom policajtovi – odborárovi, ktorý žil prácou a odbormi. „Miroslav Litva je jeden veľký človek, ktorý dosiahol veľmi veľa pre Policajný zbor a to aj napriek tomu, že bol za svoju prácu často perzekvovaný a trestaný. V práci nesledoval len krátkodobé ciele, neriešil veci ad-hoc, ale pozeral ďaleko do budúcnosti,“ uviedol na jeho adresu P. Paračka. Slová predsedu OZP v SR Pavla Paračku môžu potvrdiť aj slová samotného Miroslava Litvu, ktoré si môžeme pamätať z jeho mediálnych

výstupov. Za všetko hovorí jeho rada pre nastupujúcich nových krajských riaditeľov z roku 2007, ktorou by sa pokojne mohli riadiť aj súčasní funkcionári. Vyberáme jeho výrok, ktorý zaznel v rozhovore pre Euroreport plus: „Je nutné stavať svoju profesionálnu česť vyššie než je cena stoličky riaditeľa. Ak si dám na misku váh svoju stoličku riaditeľa a svoju profesionálnu česť, tak má a musí prevážiť profesionálna česť.“

V mene redakcie novín POLÍCIA ako aj celého OZP v SR srdečne blahoželáme k zaslúženému oceneniu!
redakcia



Miroslav Litva (vpravo) po prevzatí ocenenia z rúk GR SPaSČ Ivana Fufala

Seriózna diskusia o hodnotení policajtov

Chýbajúci systém hodnotenia policajtov predstavuje podľa Odborového zväzu polície v SR (OZP v SR) vážny problém, na ktorý OZP v SR interne upozorňuje už niekoľko mesiacov. Aktuálne sa predmetom širokej debaty stal jeden z príkladov návrhu možného hodnotenia policajtov vo funkcii referent s územnou a objektovou zodpovednosťou (referent ÚOZ). Mnohí sa pýtajú prečo takýto materiál OZP v SR vypracoval a prečo sa v ňom venuje len jednej skupine.

Predseda OZP v SR pre noviny Polícia vysvetľuje, že interný materiál OZP v SR určený pre ministra vnútra sa dostal na krajské riaditeľstvá PZ bez súhlasu a informovania OZP v SR, ako aj bez náležitej diskusie a informácií o tom, čo

vypracovaniu materiálu predchádzalo. Preto sa vedenie OZP rozhodlo verejne reagovať a vysvetliť dôvody, ktoré ho viedli k vypracovaniu pracovného materiálu.

V prvom rade je potrebné si uvedomiť, že zákon č.73/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov, ktorý sa týka služobného hodnotenia príslušníkov PZ hovorí v § 32 ods. 3: „Podrobnosti o priebežnom hodnotení a o zakladaní služobného hodnotenia ustanoví všeobecne záväzný predpis, ktorý vydá ministerstvo.“

OZP v SR upozornil na potrebu hodnotiaceho systému

Keď sa na ministerstve začiatkom januára tohto roku

konalo „rozporové“ konanie za účasti najvyšších predstaviteľov ministerstva a prezidenta PZ k zrušeniu hodnotenia policajtov, predseda OZP v SR s tým súhlasil len na základe toho, že do konca roka ministerstvo predloží nový návrh každoročného hodnotenia policajtov. Akceptoval, že v aplikáčnej praxi nastávalo množstvo problémov, ale poukázal na to, že hodnotiaci systém je nevyhnutný z dôvodu objektívneho hodnotenia policajtov, ktoré by malo byť následne pravidelne využívané v disciplinárnych konaniach, konaniach vo veciach služobného pomeru policajtov, pri udeľovaní výkonnostných odmien, ale aj zvyšovaní, znižovaní a priznávaní osobných príplatkov či pri kariérnom raste policajtov.

Od 12. januára 2022 neexistuje

žiadny interný predpis upravujúci hodnotenie policajtov, preto nie je v žiadnom prípade komfortné so zákonnou úpravou. Hodnotenie policajtov je dnes plne závislé od subjektívneho postoja nadriadeného, bez akýchkoľvek objektívnych a merateľných ukazovateľov. Takýto prístup môže viesť a v mnohých prípadoch aj bude viesť k svojvôli nadriadených. **Hodnotenie policajtov musí byť významná činnosť, ktorá poskytuje nielen jednotlivej organizačnej jednotke, ale aj celej organizácii v rámci PZ predstavu o výkonoch, konaniach a pracovných schopnostiach jednotlivcov. Pre policajtov má byť spätnou väzbou k ich pôsobeniu v rámci útvaru a účinným motivačným nástrojom.**

Predseda OZP v SR Pavol Pa-

račka preto túto tému otvoril na osobnom stretnutí s ministrom vnútra Romanom Mikulcom. Na základe dohody, ktorá vyplynula z tohto stretnutia, potom OZP vypracoval možný príklad návrhu hodnotenia policajtov pre funkciu referenta ÚOZ. Uvedenú funkciu vybral ako príklad z dôvodu jej najväčšej početnosti v PZ, pričom by mohla slúžiť ako jeden z možných podkladov pre spracovanie aj ostatných funkcií v PZ. Do návrhu boli zapracované iba základné povinnosti vyplývajúce z interných predpisov upravujúcich činnosť policajta v uvedenej funkcii, ale v rámci územnej pôsobnosti očakávame zapracovanie aj individuálnych kritérií, napr. podľa nápadu trestnej čin-

pokračovanie na 2. strane

Seriózna diskusia o hodnotení policajtov

pokračovanie z 1. strany

nosti a pod.

Interný dokument OZP v SR pre ministra vnútra

Ambíciou OZP v SR nikdy nebolo nahradiť odborné útvary Prezídia PZ, ktorých úlohou je priniesť svoj vlastný návrh nového, funkčného, spravodlivého systému hodnotenia policajtov. Materiál mal rozprúdiť odbornú diskusiu k tejto téme. Za ďalšie bol určený pre ministra vnútra Romana Mikulca a preto jeho rozposlanie na krajské riaditeľstvá PZ vníma vedenie OZP v SR s nevoľou. Dokument bol rozposlaný bez vedomia a schválenia jeho autora, bez vysvetlenia okolností jeho vzniku ako aj bez náležitej ďalšej diskusie sociálnych partnerov k nemu. Zverejnenie nekorektnej informácie môže poškodiť odbornú debatu

o príprave nového systému hodnotenia. Ostáva veriť, že to nebol zámer tých, čo materiál rozposielali. Nie je úlohou OZP v SR vedeniu Prezídia PZ nariadovať, akým spôsobom majú odborné útvary spracovať hodnotiace kritéria policajtov a útvarov, prípadne navrhovať formy a postup pri hodnotení, či stanovovať kritéria a metódy ich hodnotenia. Cieľom je presvedčiť, že len funkčný priebežný hodnotiaci systém má v modernom PZ opodstatnenie a jeho dôležitosť je nespochybniteľná a nezastupiteľná. Zastávame názor, že cca 80 % hodnotiacich merateľných kritérií by malo byť všade podľa jednotlivých služieb PZ rovnakých, vyplývajúcich z popisu. Tým sa jednoznačne zabráni svojvoľnému hodnoteniu policajtov zo strany nadriadených, ale ako už bolo uvedené, tieto kritéria by mali spracovať odborné útvary Prezídia PZ.

Z uvedeného je zrejmé, že cieľom nebolo prísť s uceleným návrhom riešenia hodnotenia policajtov, ale len s príkladom pre ministra vnútra pre ďalšiu diskusiu. Pavol Paračka dodáva na záver, že budúci hodnotiaci systém by určite mal byť v elektronickej podobe, vo forme špeciálneho programu alebo aplikácie. Od ministerstva vnútra dokument prevzalo Prezídium Policajného zboru. **Zaujímalo nás teda prečo sa tento interný dokument dostal na krajské riaditeľstvá PZ bez informovania autora dokumentu a pravdivého vysvetlenia okolností vzniku dokumentu.**

Hodnotiaci systém nie je prioritou prezidenta PZ

Rozmotaenie celej situácie neprišli ani odpovede na otázky našej redakcie z Prezídia Poli-

cajného zboru. To v stanovisku mylne označuje interný pracovný dokument za návrh hodnotiaceho systému. OZP v SR sa podľa nich zhostil tejto úlohy a preto bol tento „návrh“ poslaný na posúdenie na krajské riaditeľstvá. Prezídium PZ nereagovalo na otázku prečo o tomto svojom kroku vopred neinformovalo autora dokumentu. Čo sa týka „úlohy policajných odborov“, je potrebné zdôrazniť, že vedenie OZP v SR nedostáva úlohy od Prezídia Policajného zboru, môže dostávať úlohy jedine a výlučne od svojich členov. Naopak, je zákonnou povinnosťou Ministerstva vnútra SR a Prezídia PZ priniesť ucelený návrh hodnotenia policajtov, tak ako to vyplýva z platnej legislatívy. Táto zo zákona vyplývajúca povinnosť, ale v súčasnosti nepatrí medzi priority prezidenta Policajného zboru Štefana Hamrana. „V súčasnos-

ti je pre prezidenta Policajného zboru prioritou vytvorenie podmienky na riadny výkon štátnej služby a až následne vytvorenie nového systému hodnotenia príslušníkov PZ,“ vysvetlila hovorkyňa Prezídia PZ Denisa Bárdyová.

J. Rohár



Reakcia podpredsedu OZP v SR

Od zmeny vo vedení rezortu vnútra sa pripravuje reorganizácia Policajného zboru. Tá začala vo februári tohto roku reorganizáciou Prezídia PZ, pričom nikto zo zodpovedných funkcionárov nevie povedať, kedy príde k ďalšej sľubovanej fáze reorganizácie krajských a okresných riaditeľstiev. Sme v tuneli, kde nie je vidieť svetlo na jeho konci. Nezaznamenali sme žiadne prijatie nových pozitívnych podmienok na riadny výkon služby. Evidujeme

však zvýšený odchod policajtov z PZ, pričom toto číslo za chvíľu dosiahne číslo 4000. Novela zákona o štátnej službe policajtov je v nedohľadne. Nariadenie o hodnotení policajtov a o ich kariérom postupe zrušené. Na základných útvaroch je najväčším problémom, koho naplánovať do služby. Na druhej strane sme v poslednej dobe zaznamenali organizačné zmeny organizačných zmien v rámci Prezídia PZ. Nebolo už náhodou Prezídium zreorganizované? Alebo

bolo zreorganizované zle? Ideme systémom pokus – omyl? No nič, počkáme si na tie „nové“ sľubované pozitívne podmienky na riadny výkon štátnej služby a aj na niektorých krajských aktívoch sľubované každomesačné 500-eurové odmeny pre policajtov.

R. Laco

NÁZOR ODBORÁRA

Odmeny v Policajnom zbore

Celá spoločnosť, no najmä silové zložky od 24. februára 2022 pocítujú zvýšený nápor na plnenie svojich povinností v súvislosti s vojnou na Ukrajine.



V prvých týždňoch to bola enormná záťaž pre hraničnú a cudzineckú políciu, tzv. hot-spoty pre odídencom v krajských a vybraných okresných mestách. Výrazne zabráť dostávala aj hliadková služba s každodenným plnením úloh súvisiacich so

situáciou na Ukrajine. Európska únia si uvedomuje záťaž vyvolanú prehĺbením ukrajinskej krízy a preto sa rozhodla pomôcť alokovaním finančných prostriedkov pre jednotlivé členské štáty. Tie sa dostali aj na rezort vnútra, ktorý sa rozhodol udeliť mimoriadnu ministerskú odmenu.

Odmena vo výške 750 eur bola určená pre príslušníkov plniacich úlohy súvisiace so zabezpečením verejného poriadku ovplyvneného situáciou na Ukrajine. V dnešnej dobe spomenutá suma aj po zdanení umožní päťdňové ubytovanie v kvalitnom slovenskom penzióne, prípadne pomôže bojovať s infláciou a rastom cien v domácnostiach. Keďže kríza trvá niekoľko mesiacov dostali sa odporúčania do inštrukcií za ostatný čas priamo či nepriamo takmer ku každému príslušníkovi a civilnému zamestnancovi PZ. Pôvodná predstava bola

o rozdelení odmeňovania na kategóriu A zodpovednú za vykonávanie najnáročnejších činností pri zabezpečovaní ochrany života, zdravia a majetku a verejného poriadku, vrátane požiarnej bezpečnosti. Kategória B mala obsahovať zoznam policajtov a civilných zamestnancov, ktorí vykonávali akékoľvek menej náročné podporné či administratívne činnosti. Vzhľadom na spravodlivejší prístup a ocenenie obetavosti pracovníkov sa pristúpilo k jednotnej vyššej odmene.

Financií bolo dosť, ľudí čo by si odmenu zaslúžili tiež, no tu žiaľ idyllický obraz končí. Odporúčanie z ministerstva vnútra smerovalo na Prezídium PZ a odtiaľ na krajské riaditeľstvá. Na úrovni jednotlivých krajov sa predsedovia krajských rád OZP v SR spojili s jednotlivými krajskými riaditeľmi. Osobne alebo telefonicky im vysvetlili, že všeobecne napísané odporúčanie nie je úskok,

ale naopak snaha rezortu vyjsť príslušníkom a zamestnancom v ústrety a odmeniť ich za ich namáhavú dennodennú službu pre spoločnosť.

Nerovnomernosť v odmeňovaní

Markantné rozdiely sú medzi počtom odmeňovaných v jednotlivých krajských. To vyvolalo nevoľu najmä u príslušníkov zboru, ktorí dlhodobo avšak posledných niekoľko mesiacov intenzívne plnia úlohy na úseku zabezpečenia verejného poriadku v súvislosti s krízou na Ukrajine. Najjednoduchšie by sa to dalo zdôvodniť neúčastou policajtov pri výkone, no kríza sa pri výkone dotkla absolútnej väčšiny príslušníkov zboru. Spočiatku to bola najmä služba na hraniciach a zabezpečenie následného presúvania sa odídencom cez naše územie. Vyžadovala to pozornosť polície na cestách aj vo vlakoch.

Nejeden príslušník sa fyzicky stretol s odídencom, ktorí potrebovali pomoc s navigáciou alebo registráciou. S ňou bola spojená administrácia, na ktorú sa opäť museli vyčleniť sily a prostriedky PZ. V neposlednom rade boli denne stovky policajtov po celom Slovensku nasadené pri dohľade nad bezpečnosťou odídencom v ubytovacích zariadeniach a na ďalších miestach. Skrátka zapojenie príslušníkov bolo veľké a vhodnosť odmeny ľahko zdôvodniteľná.

Podľa dostupných informácií zlyhala komunikácia, prípadne nebolo splnené odporúčanie MV SR a Prezídia PZ. Z odpovedí jednotlivých krajských riaditeľstiev totiž jasne vyplýva, že limity na odmeny stanovené neboli. **Ich úlohou, ako informovali krajskí riaditelia, bolo podľa odporúčania Prezídia PZ vypracovať a následne zaslať zoznam všetkých príslušníkov, ktorí akýmkoľvek spôsobom prispeli k vykonáva-**

niu činností spojených s krízou na Ukrajine a z nej vyplývajúceho prílivu odíencov a cudzincov na naše územie. Uvedme príklad jedného krajského riaditeľstva PZ. V ňom dostalo odmeny 89 % príslušníkov PZ, 88 % štátnych zamestnancov a 78 % zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme. Podľa dostupných informácií z MV SR, bolo číslo odmenených zamestnancov a policajtov krajských riaditeľstiev PZ v rámci SR pod 50 %. Túto skutočnosť potvrdzuje aj náhodná sonda v jednom pohraničnom OR PZ, kde však bolo odmenených len približne 5 % policajtov.

Pokiaľ zamietneme tézu, že v tomto samosprávnom kraji bolo zapojených mnohonásobne viac zamestnancov než v časti iného samosprávneho kraja, ktorou prechádza štátna hranica,

vracia nás to ku komunikačnému zlyhaniu. Ak krajský riaditeľ v jednom kraji navrhol takmer 90 % príslušníkov a v inom len zlomok, buď nespĺnil odporúčanie alebo ostalo nepochopeným. Lahko sa dá vysvetliť situácia, že niektorí krajskí riaditelia v obave z toho, že nebudú vedieť zdôvodniť pridelovanie odmien pred prezídiom sa radšej rozhodli minimalisticky odmeniť len tých príslušníkov, ktorí boli vo Veľkokapacitných centrách pre administráciu odíencov. Presne tak potom naformulovali odporúčanie pre jednotlivé OR PZ v ich pôsobnosti. Objavili sa aj iné negatívne príklady. V jednom okresnom riaditeľstve neboli policajti odmenení a riaditeľstvom sa šíria domnienky, že to spôsobilo neodmenenie pána riaditeľa. **Pokiaľ nedostal odmenu on, zrejme nemá nárok nik.** V inom

okrese sa predseda krajskej rady OZP v SR stretol s konštatovaním riaditeľa: „Mám nedostatok kvalitných policajtov do dennej služby a preto som bol nútený poslať tam tých slabších. Pokiaľ by som vedel, že tá práca bude takto oceňovaná na hotspotsy by som bol býval poslal tých najlepších. Aby som predišiel situácii, že najlepší odmenení nebudú, keďže neboli v tom prijímacom centre, radšej som navrhol nevyhnutné minimum odmien, aby to nevyvolalo spory.“ Je až absurdné ako sa neustále opakujú zlyhania pri odmeňovaní policajtov.

Nutnosť lepšej koordinácie

Ukazuje sa, že odporúčanie prezídia nebolo zo strany niektorých krajských riaditeľstiev správne pochopené a s ním aj celý princíp mimoriadneho oce-

ňovania. Môžeme sa len domnievať, že ak by Prezídium PZ lepšie komunikovalo odporúčanie MV SR jednotlivým riaditeľstvám, tie by navrhli pravdepodobne väčšie množstvo zamestnancov a policajtov krajských riaditeľstiev.

Prezídium PZ momentálne venuje pozornosť jednotlivým prípadom nevyplatenia odmien, napriek tomu, že boli splnené podmienky na udelenie odmeny. V prípade zistených nedostatkov bude podľa hovorkyne Denisy Bárdyovej postupovať striktné v zmysle zákona č. 73/1998 Z.z. O nápravu v odmeňovaní sa usilujú Prezídium PZ a zástupcovia OZP v SR spoločne so zodpovednými pracovníkmi na MV SR.

Na záver sa musíme zamyslieť nad manažérskymi schopnosťami niektorých policajných funkcionárov. Každý schopný manažér musí vedieť oceniť

a motivovať. Aká je teda úroveň policajných funkcionárov, ak neboli schopní či ochotní splniť ani len zafinancované odporúčanie a prerozdeliť tak odmeny objektívne podľa zásluh a výkonu služby? Vo výsledku nám práve preto ostalo mnoho neodmenených policajtov, ktorí sa akýmkoľvek spôsobom podieľali na plnení úloh a činností spojených s krízou na Ukrajine.
B. Balogh

Viceprezident KOZ SR na návšteve OZP v SR

Novozvolený viceprezident Konfederácie odborových zväzov SR František Gajdoš, ktorý má na starosti komunikáciu s odborovými zväzmi, absolvoval 3. augusta zoznamovacie pracovné stretnutie s predstaviteľmi Odborového zväzu polície v Slovenskej republike.

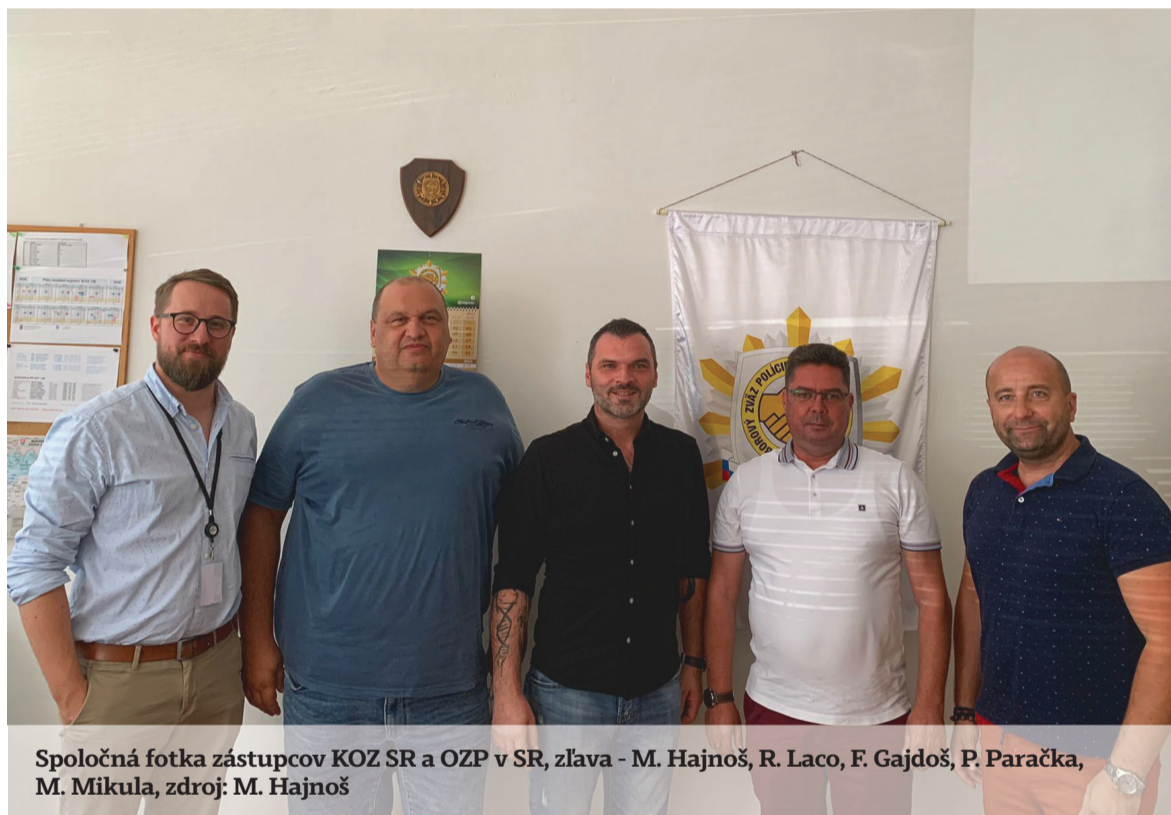
Na pôde OZP v SR ho privítal predseda Pavol Paračka, spoločne s podpredsedami Romanom Lacom a Mariánom Mikulom. Viceprezidenta sprevádzal vedúci európskych a medzinárodných vzťahov KOZ SR Miroslav Hajnoš. Zástupcovia KOZ SR sa oboznámili s aktuálnymi problémami, ktoré trápia nielen policajtov. Počas debaty sa P. Paračka dotkol aj situácie okolo zrušeného hodnotenia policajtov. Viceprezident KOZ F. Gajdoš aj na základe skúseností z jeho predchádzajúceho pôsobenia na margo hodnotenia poznamenal, že jasné pravidlá hodnotenia sú nevyhnutné pre spätnú

väzbu zamestnancov.

Stretnutie, ktoré sa nieslo v priateľskej atmosfére so sebou prinieslo otvorenie viacerých problémov, ktorými sa aktívne zaoberá aj KOZ SR. Miroslav Hajnoš pripomenul, že KOZ SR pripravuje nové mediálne kampane, do ktorých plánuje aktívne zapojiť aj odborové zväzy, pričom ráta i s účasťou OZP.

Rokovanie možno hodnotiť ako úspešné. Potvrdilo, že spolupráca medzi KOZ SR a OZP v SR je naďalej na výbornej úrovni. Odborový zväz polície v Slovenskej republike je zakladajúcim členom Konfederácie odborových zväzov SR, jeho predseda P. Paračka je aj členom Predstavenstva KOZ SR, najvyššieho riadiaceho orgánu. KOZ SR je dobrovoľné združenie odborových zväzov a im na úroveň postavených odborových združení v Slovenskej republike, ktoré sa združili kvôli obhajobe práv a oprávnených záujmov členov odborov – odborárov.

J. Rohár



Spoločná fotka zástupcov KOZ SR a OZP v SR, zľava - M. Hajnoš, R. Laco, F. Gajdoš, P. Paračka, M. Mikula, zdroj: M. Hajnoš

VAŠE NÁMETY A TIPY NA REPORTÁŽE POSIELAJTE NA
novinypolicia@gmail.com

POCHVÁLTE SA ÚSPECHOM | PREZENTUJTE SVOJU PRÁCU

Sledujte OZP v SR na Facebooku

www.facebook.com/ozpvsr

Súčasťou stránky je uzatvorená skupina pre členov



Pri vzniku škodovej udalosti budme dôslednejší

Napriek zlepšujúcemu sa právnemu vedomiu našich členov sa stretávame s problémami pri riešení škodových udalostí pri výkone služby a následným preplácaním škody zamestnancovi zo strany poisťovne.

Všeobecná zodpovednosť za škodu je u civilných zamestnancov upravená v Zákonníku práce, u policajtov v zákone č. 73/1998 Z. z. Zamestnanec zodpovedá zamestnávateľovi za škodu, ktorú mu spôsobil zavineným porušením povinností pri plnení pracovných alebo služobných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi. **Zamestnávateľ je povinný preukázať zamestnancovo zavinenie.** Z toho vyplýva, že nezavinené konanie zákonite nemôže byť predmetom poistného plnenia a samozrejme ani predmetom vymáhania škody zo strany zamestnanca, nakoľko za ňu nezodpovedá.

Civilní zamestnanci zodpovedajú za spôsobenú škodu do štvornásobku ich priemerného mesačného zárobku, policajti do troj-

násobku služobného platu. Preto je vhodné, aby zamestnanci boli proti takýmto škodám riadne poistení.

Zavinené konanie vyžaduje, aby k spôsobeniu škody došlo následkom porušenia zákona, interných predpisov alebo akejkoľvek normy zo strany policajta. Vychádzajme z predpokladu, že policajti hradia poistenie za škodu spôsobenú zamestnávateľovi, kedy v prípade zavineného konania, policajti predloží rozhodnutie o náhrade škody príslušného orgánu poisťovni, ktorá následne vykoná poistné plnenie. V praxi sa však stretávame s prípadmi, kedy nadriadení prostredníctvom svojich komisií nemajú problém aj nezavinené konanie policajta vyhodnotiť ako zavinené.

Pre ozrejenie prípady z praxe

OZP v SR sa viackrát stretol so situáciou, kedy policajti pri výkone služby so služobným motorovým vozidlom zrazil lesnú zver, čím došlo k jeho poškodeniu. Nadriadený

vyhodnotil jeho konanie ako zavinené, aj keď stret s lesnou zverou nemôže byť zavineným konaním, pretože ide o nepredvídateľnú okolnosť. Nielenže policajti nemohol túto situáciu ovplyvniť, toľko jej nemohol zabrániť. Vec nad slnko jasnejšiu však dokážu mnohí „odborníci“ na funkciách vidieť v úplne inom svetle. Vo všetkých týchto prípadoch poisťovňa konštatovala, že nie je dôvod na poistné plnenie, avšak policajti nielenže boli povinní nahradiť zamestnávateľovi škodu, ale ako „bonus“ dostali aj disciplinárne opatrenia.

Ďalším zaznamenaným prípadom bola jazda policajta so služobným motorovým vozidlom po správcovi cesty neoznačenej opravovanej ceste, po ktorej išiel v nočných hodinách rýchlosťou 5 km za hodinu a nezavinené poškodenie tohto vozidla po vojdení na provizórne upravenú nespevnenú cestu. Priebeh udalosti bol viditeľný aj zo zariadenia SOITRON. Aj v tomto prípade nadriadení rozhodol o policajtovom zavinenom konaní

v dôsledku čoho bol policajti povinný znášať dôsledky spôsobené porušením povinností zo strany správcu komunikácie. A aby si policajti na skutok dobre pamätali, tak dostal od nadriadeného trest desať percentné zníženie platu na dva mesiace, rok bol v treste a teda aj o odmenách sa mu mohlo len snívať.

Rozvážne riešenie situácie

Keďže je dôležité, aby sa podobné situácie riešili zákonne a spravodlivo, apelujeme na členov, aby v obdobných prípadoch postupovali opatrne. V prípade pochybnosti o zavinení, resp. nezavinení konania odporúčame všetkým členom OZP v SR kontaktovať podpredsedu zodpovedného za právnu ochranu Mgr. Romana Laca, mail: roman.laco@minv.sk tel. č. 0905510016, ktorý vám poradí, ako by ste mali ďalej postupovať.

Na záver zopár rád od podpredsedu

V žiadnom prípade neberte

zodpovednosť za nehodovú udalosť dobrovoľne na seba. Ani v prípade keď by vás o tom nadriadený alebo dopravný policajti presviedčali s tým, že ste aj tak poistený. **Porušenie vám musí byť reálne preukázané nie len konštatovane.** Ochrancovia zvierat so mnou určite nebudú súhlasiť, ale ak bezprostredne hrozí zrazenie zvierata, jednoznačne odporúčam nevykonávať žiadne vyhýbacie manévry a zvierat radšej zrazte. Na toto myslite hlavne vtedy, ak je stav vozovky neupravený, prípadne je napršané. Predídete tým oveľa väčším škodám, alebo zraneniam osôb. Z miesta neodchádzajte, počkajte na príchod výjazdu, aby bolo miesto riadne zdokumentované. Ak vám v danej chvíli nemá kto poradiť, neváhajte ma kontaktovať, aby ste neurobili nejaký unáhlený krok, ktorý by ste mohli neskôr oľutovať. Poistku si upravte priamo úmerne s rastom výšky platu. Viacerí sa už na tomto popáli. V prípade podpoistenia môže poisťovňa alikvotne krátiť poistné plnenie. B. Balogh

Výjazd v Komárne

Od začiatku augusta 2022 sa na odboroch pretrhlo vrece s telefónnymi hovormi a návštevami nahnevanej policajtov. Téma jednotná – odmeny za Ukrajinu, kto to spôsobil, že tam majú a inde nemajú.

Na žiadosť Stanislava Macejka, predsedu odborov z Komárna, sme sa rozhodli preveriť a vysvetliť situáciu v súvislosti s odmenami za Ukrajinu priamo na mieste. Podpredseda OZP v SR Roman Laco sa za týmto účelom v utorok 16. augusta 2022 stretol s funkcionármi Okresného riaditeľstva PZ v Komárne. Aj za prítomnosti okresného riaditeľa podpredseda informoval o situácii s odmenami vyplatenými v mesiaci august. Oboznámil príslušníkov so skutočnosťou, že MV SR prerazovalo finančné prostriedky získané z fondov Európskej únie, ktorými mali byť ocenení policajti a civilní zamestnanci, ktorí sa akýmkoľvek spôsobom podieľali na opatreniach súvisiacich s krízou na Ukrajine. Prostredníctvom Prezídia PZ dostali krajskí riaditelia odporúčanie, aby vytvorili zoznam policajtov a civilných zamestnancov, ktorí sa na plnení týchto opatrení podieľali od februára 2022.

Dozvedeli sme sa, že okresný riaditeľ splnil pokyn nitrianskeho krajského riaditeľa a v okrese boli odmeny pridelené 10 osobám, ktoré sa priamo podieľali na plnení pomoci cudzincom utekajúcim pred konfliktom na Ukrajine vo veľkokapacitnom centre v Nitre. V rámci okresu to zodpovedá 5% ocenených. Prítomných zaujímala počet celkovo udelených odmien, ktorý bol na úrovni približne 50%. Tento výrazný nepomer medzi jednotlivými okresnými riaditeľstvami na Slovensku bol podľa zástupcu odborov spôsobený zlou komunikáciou medzi rezortom, prezidiom a krajskými riaditeľstvami PZ. Podpredseda uviedol, že nepomer vznikol rôznym výkladom odporúčaní, kde bolo doslovne uvedené, aby na odmeny boli navrhnutí policajti a zamestnanci, ktorí sa akýmkoľvek spôsobom podieľali na plnení opatrení. Podľa jeho názoru mala dostať odmeny drvivá väčšina policajtov zaradených v službe poriadkovej, kriminálnej a dopravnej polície. Podľa každodenných inštruktáží im totiž boli ukladané úlohy v súvislosti s krízou na Ukrajine. Či už to bolo pravidelným vykonávaním previerok k ubytovaniu Ukrajincov v slu-

žobnom obvode, úloh spojených s ochranou štátnej hranice a pod. Jednotliví predsedovia krajských rád dostali od predsedu OZP v SR na zasadnutí Rady predsedov OZP v SR koncom júna úlohu skontaktovať sa s krajskými riaditeľmi s cieľom zabezpečiť odmenenie čo najviac policajtov a zamestnancov. Niektorí riaditelia dali na svojich partnerov a výsledkom je spokojnosť podriadených a niektorí si spravili podľa seba...

Po prerokovaní najzásadnejšej témy sa diskusia presunula k viacerým témam. Rovnako kritický názor zaznel na nákup hybridných vozidiel pre Policajný zbor. Došlo k zhode, že na spôsob jazdy policajtov by boli najvhodnejšie vozidlá so zážihovým motorom, najlepšie veľkoobjemový atmosférický bez turbína. Podpredseda informoval, že v danom prípade ministerstvo získalo peniaze z plánu obnovy a podmienkou bolo zakúpenie hybridných alebo čistých elektromobilov. Panovala zhoda, že príslušníci budú pozorne sledovať výsledok obstarávania nových vozidiel a aká bude reálna spokojnosť s ich používaním.

V rámci diskusie bola samozrejme otvorená aj otázka reformy Poli-

cajného zboru. Podpredseda OZP v SR prítomných informoval, že zo strany vedenia MV a prezídia nie je reforma vôbec predstavovaná. Uskutočnila sa reforma Prezídia PZ, ale k reforme krajských a okresných riaditeľstiev PZ nie sú žiadne bližšie informácie. Odbory registrujú chodbové reči, ale oficiálne nie je nič nové. V zriadených komisiách síce odborári sú, ale komisie sú nečinné. Pozornosť je potrebné venovať plánovanému zníženiu početných stavov v PZ, ktorý je schválený vládou SR do roku 2026. V roku 2023 nás čaká zníženie stavov o 622 policajtov a na výplatách a odvodoch musí byť rozpočet nižší o 17 a pol milióna eur. To bude mať podľa odborov priamy vplyv na reorganizáciu PZ. Vzhľadom k tomu, že prezídium je po reforme vo februári tabuľkovo posilnené o skoro 1.000 miest, uberať a šetriť sa zjavne bude musieť na krajoch a okresoch, čo môže spôsobiť vážne problémy pri zabezpečovaní plnenia úloh PZ. Prítomní sa zhodli, že podstatou je veľký problém na základných útvaroch naprieč celým Slovenskom už dnes.

Napriek počiatočnému hnevu prítomných, zo stretnutia odchádzali s dobrým pocitom. Dostali odpove-

de na všetky položené otázky, boli im objasnené nezrovnalosti v systéme odmeňovania. Podpredseda prítomných ubezpečil, že OZP v SR uskutoční rokovanie na ministerstve, ktorého cieľom by malo byť prípadné doplnenie zoznamov na udelenie odmien. O výsledkoch budú cestou okresného predsedu odborov informovaní.

A na záver výsledok rokovania na MV SR. Podpredsedovia OZP v SR sa stretli 18. augusta 2022 na ministerstve vnútra s generálnym tajomníkom služobného úradu Ľubomírom Šablicom a generálnym riaditeľom personálnych a sociálnych činností Ivanom Fufalom a informovali ich o skrivodlivom prerozdelení odmien. Vzhľadom k tomu, že sa jednalo o balík financií, ktorý musel byť celý prerozdelený, neprichádza už k možnosti dodatočného oceneniu policajtov a zamestnancov, ktorí pochybením svojich nadriadených neboli daní do zoznamov. Takže za neodmenených „VELKÉ ĎAKUJEME!“ konkrétnym funkcionárom a veríme, že aspoň oni si odmienu užili v zdraví.

R. Laco, B. Balogh



Smutný pohľad na miesto práce policajtov a jeho bezprostredné okolie v okrese Komárno, zdroj: B. Balogh



Hry s farbami a anketa

Vedenie slovenskej polície sa nedávno rozhodlo radikálne zmeniť dizajn policajných áut. Tradičnú zelenú farbu má nahradit kombinácia modrej a žltej. Legitimitu tejto zmeny mala dať anketa na policajnom facebooku. Prakticky ktokoľvek na celom svete mohol „rozhodovať“ o podobe slovenských policajných vozidiel. V skutočnosti nešlo o ozajstné rozhodovanie, varianty boli veľmi podobné a v možnostiach nebolo ani ponechanie súčasného stavu.

Nedozvedeli sme sa tak či verejnosť bola za alebo proti zmene, policajný prezident sa jednoducho rozhodol nehľadiac na to, že zelená farba je už 30 rokov súčasťou vizuálnej identity slovenskej polície. Čo je horšie nikto sa neopýtal tých, ktorých sa to týka najviac a to obyčajných policajtov. Predovšetkým oni by sa mali hoci aj v ankete vyjadriť či v súčasnosti považujú takúto zmenu za potrebnú. Zmena sa javí aj ako nekonštruktívna. Vynovené policajné

stanice boli len nedávno natreté zelenou farbou a autá budú modro-žlté? Nehovoriac o podobnosti s kolegami z mestskej polície. Nad zmenou vyjadril pochybnosti aj minister financií, ktorý povedal, "Nie sme v tej dobe, aby sme si mohli teraz dovoliť maľovať tu autíčka každý rok na inú farbu" pričom ďalej dodal, že „určite to nebude autonómne rozhodnutie, že si niekto luskne prstom a vyhodíme milióny do ľufu. Potom by to bolo na úkor odmien v Po-

licajnom zbore a pán Hamran by to asi cítil." Otázkou zostáva, či práve teraz potrebuje polícia tieto hry s farbami? Čo určite potrebuje sú jasné investície do výstrojných súčiastok, do budov, vozového parku aj materiálno-technického vybavenia naprieč celým Policajným zborom. Aby sa policajti nemuseli hanbiť za to, v akých podmienkach pracujú. To by malo byť zrejme aj bez ankety na facebooku.

KOMENTÁR

V práci sa nezastavia

Pracovníci a pracovníčky oddelenia dokladov v štvrtom bratislavskom okrese sa od začiatku tohto roka prakticky nezastavia. Žiadosti o vydanie nových cestovných dokladov alebo vodičských preukazov neubudlo ani v období

ľudí o vybavenie si cestovných dokladov evidujú aj na iných oddeleniach dokladov či klientských centrách, v Dúbravke majú však jedno špecifikum. **Z dôvodu chýbajúceho vyvolávacieho systému toto oddelenie funguje pod obrovským tlakom ľudí čakajúcich nie-**

ci systém spôsobuje nemalé problémy na oddelení. Zamestnanci sú nútení vybaviť všetkých žiadateľov a to aj nad rámec bežnej kapacity na iných oddeleniach dokladov s vyvolávacím alebo objednávkovým systémom. Zamestnanci dúbravského oddelenia potvrdzujú, že ich oddelenie je známe po celej Bratislave ako to, kde sa vždy dajú vybaviť doklady. Medvediu službu im často robia aj riadiaci pracovníci tzv. supervízori na iných oddeleniach, ktorí ľudí posielajú práve do Dúbravky. Stáva sa preto, že za deň majú len okolo 45 žiadostí zo svojho obvodu a zvyšné stovky tvoria žiadosti z iných obvodov.

V praxi sa to negatívne odzrkadľuje na práci zamestnankyň oddelenia. Podľa našich informácií, mnohokrát nastali situácie, keď kvôli enormnému návalu ľudí, sa nemohli zamestnankyne vystriedať ani na obed či toaletu. Problémom dokonca býva aj vybavenie bežnej administratívnej agendy, ktorú musia pracovníčky

na oddelení dokladov takisto stíhať. Aby boli naplnené povinné lehoty pre dodanie informácie napríklad pre súd, musí pracovníčka prísť do práce aj na úkor svojho osobného voľna. Začína už pred začiatkom pracovnej doby a nezriedka pracuje aj po jej skončení. Pre objektivnosť dodajme, že takéto situácie nastávajú hlavne v období, keď je niektorá pracovníčka na dovolenke a tak je ich na oddelení menej. Pozitívom je, že v takej chvíli nastáva v celom policajnom okrese vysoká kolegialita a pomáhajú s agendou dokladov prichádzajú aj pracovníci a pracovníčky z iných oddelení.

Nelahký stav potvrdzuje aj predsedníčka ZO OZP v SR OR PZ BA IV Lucia Spodníková. Horšou správou je, že za nadmerné zaťaženie a prácu aj mimo pracovnej doby nedostávajú pracovníčky žiadne odmeny navyše. Jedinou výnimkou bola odmena súvisiaca s ukrajinskou krízou, ktorú dostal každý zamestnanec oddelenia.

Odbory nie sú s uvedeným stavom zmierené. „**Tlačíme na to, aby sa nadmerný výkon odrazil aj na osobnom ohodnotení zamestnanca,**“ vysvetlila predsedníčka L. Spodníková a pripomína, že zamestnanec má zo zákona nárok na obedovú prestávku. „**Je preto neprijateľné, aby sa pre neexistenciu vyvolávacieho systému nemohli niektoré pracovníčky ani riadne naobedovať. Doplňujú na to, že sú ochotné sa pre ľudí doslova obetovať,**“ dodáva. A naozaj, pracovný výkon na oddelení je obdivuhodný a ďaleko rýchlejší než čas s akým počíta elektronický vyvolávací systém. Dlhodobu, ale nebude možné takto ďalej fungovať. Prezídium Policajného zboru podľa našich informácií prisľúbilo zavedenie vyvolávacieho systému aj na OR PZ BA IV. Kedy sa to stane realitou, ostáva otázkou. J. Rohár



Nekonečný rad neraz siaha až na parkovisko pred budovou OR PZ BA IV, zdroj: L.Spodníková

dovoleniek počas prázdnin.

Síce zvýšený až enormný záujem

kedy aj dve hodiny pred vchodom do budovy. Neexistujúci vyvoláva-

Nový riaditeľ KR PZ v Trnave

Do funkcie riaditeľa Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Trnave bol 17. augusta ustanovený Roman Zvoda. Nahradil Patrika Kupca, ktorý po dohode s policajným prezidentom Štefanom Hamranom z polície odišiel na vlastnú žiadosť ešte koncom apríla. Agentúru SITA o tom informovala hovorkyňa Prezídia Policajného zboru Denisa Bárđyová. Zástupcom krajského riaditeľa naďalej zostáva Peter Grunský. Do Policajného zboru R. Zvodanastúpil v roku 1993. V polícii prešiel viacerými útvarmi. Začínal ako inšpektor oddelenia majetkovej kriminality, pôsobil ako vedúci oddelenia majetkovej kriminality, riaditeľ dopravného inšpektorátu Okresného riaditeľstva Policajného zboru v Komárne a neskôr zástupca a potom riaditeľ odboru poriadkovej polície Okresného riaditeľstva Policajného zboru.

Zvoda pred návratom do PZ v ňom pôsobil viac ako 28 rokov. Po ročnej prestávke sa vrátil a bol ustanovený do funkcie krajského riaditeľa PZ v Trnave. Podľa SITA a TASR

Okresné úrady dostávajú nové služobné vozidlá

Ministerstvo vnútra v rámci pilotného projektu výpožičky vozidiel v zmysle schváleného Konceptného plánu obnovy osobných vozidiel MV SR na roky 2022 – 2031 odovzdáva okresným úradom naprieč celým Slovenskom do užívania spolu 73 osobných motorových vozidiel.

„Postupná obnova vozového parku bola dôležitá a som rád, že sa podarila. Verím, že ešte viac zefektívni prácu okresných úradov,“ povedal minister vnútra SR Roman Mikulec. Na základe tohto projektu je model obnovy vozového parku formou dlhodobého prenájmu vozidiel realizovaný v spolupráci s Automobilovými opravovňami Ministerstva vnútra SR, a.s. Súčasťou prenájmu sú komplexné služby ako PZP, poistenie KASKO, komplexný servis, či zimné pneumatiky. Zdroj: MV SR

Nedostatok policajtov v zbore

V policajnom zbore v súčasnosti chýba okolo dvetisíc príslušníkov. Doterajšie nastavenie nie je podľa predsedu Odborového zväzu polície Pavla Paračku moti-

vujúce. Noví ľudia o prácu policajta nemajú záujem a problémom je aj to, že skúsení odchádzajú. „V poslednom období nám odišiel vyšší počet policajtov do dôchodku a nižší počet policajtov nám dokázali vyprodukovať stredné odborné školy policajného zboru, či už v Pezinku alebo v Košiciach. Dôvodom sú obmedzené kapacitné možnosti ubytovania,“ doplnil Paračka pre RTVS. Najviac policajtov chýba v Bratislavskom a Trnavskom samosprávnom kraji. Problém je však celoštátny. Celkovo za posledné 3 roky odišlo z Policajného zboru okolo 3600 policajtov. Predseda OZP v SR sa pýta prečo sa tým nikto nezaobrá? Policajti podľa neho odchádzajú znechutení zo súčasnej situácie a nikto sa s nimi nerozpráva a nepresviedča ich, aby ostali.

V súvislosti s avizovanou policajnou reformou je podľa odborárov kľúčová nielen finančná motivácia, ale aj technika, s ktorou pracujú. Ministerstvo aktuálne rieši nákup nových policajných áut. V tomto aj budúcom roku ich má v pláne vymeniť viac ako 700. OZP v SR podľa Paračku víta obmenu vozového parku, no musíme si uvedomiť, že policajti na

bežný výkon služby potrebujú kvalitné uniformy, potrebujú mať kvalitne zabezpečené prostredie, v ktorom pracujú. Zároveň si nemyslí, že aktuálny masový odliv policajtov zastavia kozmetické zmeny ako sú napríklad nové farby na autách.

J. R. podľa RTVS

Polícia nakúpi nové SUV plug-in hybridy

Prezídium Policajného zboru vypísalo súťaž na nákup nových 607 vozidiel v celkovej odhadovanej hodnote viac ako 27 miliónov eur. Najprv je obstarávaných 550 plug-in hybridných SUV v novom dizajne a následne ešte 57 civilných áut bez policajného polepu, no so skrytými majákmi a vysielačkami. Zdroje na tento nákup budú využité z tzv. Plánu obnovy a odolnosti. V dôsledku toho museli byť splnené veľmi prísne emisné limity na vozidlá. Ako vysvetlil policajný prezident Štefan Hamran túto podmienku spĺňali len plug-in hybridy a čisto elektrické vozidlá. O tom aké konkrétne vozidlá nakoniec polícia nakúpi však rozhodne verejné obstarávanie. Vynovenie vozového parku polície prichádza

doslova v hodine dvanástej. Stovky tisíc najazdených kilometrov, priemerný vek 10 rokov, interiér často v zúboženom stave. Polícia disponuje tisíckami áut, no drvivú väčšinu z nich drží pokope už iba sila vôle. Na policajných autách odchádzajú najčastejšie nápravy, brzdy i spojky. Zabrať dostáva aj interiér. Stáva sa, že technici opravujú jednu vec, no zakrátko sa pokazí druhá. Policajný prezident predpokladá, že policajti budú spokojní s novými vozidlami. Kedy sa ich dočkajú zostáva otáznou aj vzhľadom na súčasnú zložitú situáciu na trhu s vozidlami, ku ktorej treba prirátať aj dĺžku verejného obstarávania.

J. R. podľa Pravda.sk a Tvnoviny.sk

Podpora voľnočasových aktivít a športovej činnosti začínajúcich policajtov

V mesiacoch jún až august sa uskutočnil na Strednej odbornej škole policajného zboru v Košiciach florbalový turnaj.

Po dvoch rokoch pandémie, kvôli ktorej nebolo možné organizovať hromadné podujatia, sami poslucháči a kadeti školy prišli s návrhom zorganizovať športovú súťaž. Základná organizácia OZP v SR pri SOŠ PZ v Košiciach pod vedením jej predsedu pplk. Daniela Čukalovského a tajomníka ZO mjr. Mgr. Alexandra Csatlósa sa zhostila tejto študentskej iniciatívy.

Vzhľadom na absenciu samostatného športového areálu v exteriéri školy sa rozhodli pre niektorý z interiérových športov. Po porade na pôde Súkromnej strednej športovej školy v Košiciach sa najvhodnejším javil práve florbal. Nakoľko sa neoplatilo požičať si športovú výstroj a príslušenstvo, rozhodlo sa pre jej nákup z prostriedkov OZP v SR. Takto bolo zakúpených 12 hokejok, dve brankárske prilby a zapožičané chrániče pre brankárov. Vedenie školy vyšlo v ústrety pri uvoľnení priestorov pod podmienkou, že sa jednotlivé zápasy budú hrať po skončení riadneho vyučovacieho proce-

su kadetov a služobných povinností poslucháčov školy. Turnaj sa hral vo formáte traja hráči v poli, brankár a náhradník. Okrem utuženia tímového ducha hráčov sa účastníci počas niekoľkých mesiacov zabavili a zároveň zlepšili svoju fyzickú pripravenosť. Tá, ako sami počas úvodných zápasov zistili, často nezodpovedala výbornej úrovni. Vzájomná súhra sa ukázala na konci turnaja, keď po skončení povinností často ostala polovica triedy v telocvični, aby fandila svojim spolužiakom. Do turnaja sa zapojilo spolu osem družstiev. Vďaka kolektívnemu duchu a vytrvalosti slávili na konci turnaja triumf kadeti z triedy 5K1. Porazili tím skúsených pedagógov zo SOŠ, ktorý skončil na druhom mieste. Na treťom mieste sa umiestnila trieda 92/1.

K veľkému poďakovaniu za organizáciu tohto turnaja, ktoré patrí odborárom zo SOŠ Košice, pripájame aj poďakovanie vedeniu OZP v SR, ktoré vyčlenilo prostriedky na vecné dary pre víťazov. Najlepší tím vyhral externé batérie (powerbanky), druhí získali taktické baterky a bronzoví si odniesli športové okuliare. Predseda ZO pplk. D. Čukalovský pozitívne zhodnotil, že florbalovým

turnajom mohli napomôcť k zlepšeniu fyzickej pripravenosti kadetov a poslucháčov. „Teší nás pozitívny záujem o turnaj, ktorý sa našťastie zaoberiel bez zranení. Poslucháči i naďalej vytvárajú družstvá a v mimo vyučovacom čase hra-

jú florbal. Vzhľadom k záujmu o tento šport máme ambíciu zakúpiť i brankárske výstroje. Veríme, že sa nám po príchode nových poslucháčov opäť podarí v SOŠ PZ v Košiciach usporiadať rovnako úspešný turnaj,“ konštatoval D.Čukalovský. OZP

v SR sa teší z vydarenej akcie a určite podporí podobné aktivity aj v budúcom roku.
B. Balogh



Budúci mladí nádejní policajti po florbalovom zápase, zdroj: D. Čukalovský

Základné organizácie OZP v SR (16.)

Na stránkach POLÍCIE vám predstavujeme základné organizácie Odborového zväzu polície v Slovenskej republike v rámci pravidelnej rubriky.

Základná organizácia odborového zväzu polície v Slovenskej republike pri Centre účelových zariadení Ministerstva vnútra Slovenskej republiky.

Táto ZO vznikla v roku 2014. Od roku 2014 do svojej smrti v januári 2022 bol jej predsedom Ing. Igor Huščava. V apríli 2022 bol zvolený mimoriadnou členskou schôdzou ZO za predsedu Pavel Adamec, ktorý sa podelil o svoje poznatky a odpovedá na naše otázky.

„Na tomto mieste by som chcel vyzdvihnúť pracovné a ľudské kvality môjho predchodcu, vďaka ktorým v začiatkoch ukotvil a neskôr pozdvihol našu základnú organizáciu. Bez preháňania sa dá povedať, že ako jeho nástupca budujem na základoch, ktoré počas uplynulých rokov položil. Ďakujem mu za všetko jeho úsilie a svedomitosť pri práci v odboroch. Pre celý odborársky kolektív je výzvou naďalej zlepšovať podmienky pracovníkov v Centre účelových zariadení Ministerstva vnútra SR.“



Pavol Adamec

V čom vidíte zmysel fungovania odborov v polícii?

„Hlavnými hodnotami odborov sú: sociálne partnerstvo, demokracia, informovanosť, otvorenosť, solidarita a kolektívne vyjednanie. Pokiaľ sa budeme držať týchto pravidiel tak prídeme k zmyslu fungovania a úlohe

odborov a to: obhajovať práva a sociálne záujmy všetkých zamestnancov.“

Osobne čo považujete v činnosti ZO za prínos?

„Od založenia ZO vedíme kolektívne vyjednávania v prospech všetkých našich zamestnancov. To sa nám konštruktívne darí splňať vďaka pravidelnému vyjednávaniu a dobre nastavenej stratégii. Najvýraznejšiu aktivitu vyvíjame pri snahe o vyrokúvanie lepších podmienok na základe vyššej kolektívnej zmluvy pre verejnú správu. Za spoločný úspech považujeme aj zvýšenie nominálnej hodnoty stravovacej poukážky z 4,50 eur na 5 eur už od 1. septembra 2022. Spolu s vyjednávacím tímom OZP v SR Igorom Rohárom a Zdenkom Kristínom sa nám podarilo vyjednať mimoriadnu odmenu. Celkovo sa snažíme vylepšiť pracovné prostredie a pracovné vzťahy. Spolu pôsobíme na úseku BOZP a PO.“
Akým aktivitám sa v rámci ZO najmä venujete?

„Okrem už spomenutého vyjednávania snažíme sa o zabezpečenie udržateľnosti zamestnancov, keďže s ohľadom na nespokojnosť so mzdovým ohodnotením máme častú obmenu zamestnancov. Špecifikom našej ZO v rámci OZP v SR je množstvo menších kolektívov zamestnaných v objektoch CÚZ MV SR. Z toho dôvodu je náročné pripraviť spoločné podujatie pre všetkých našich členov. Pred pandemiou sa to riešilo strediskovými členskými organizačnými stretnutiami. V ich rámci sme pre zamestnancov jednotlivých zariadení pripravili napríklad športové podujatia. Vzhľadom na pozitívny ohlas, veríme, že ich budeme môcť zorganizovať aj v nasledujúcom roku, žiaľ, posledné dva roky sme boli výrazne obmedzení vzhľadom na hygienické opatrenia. Naša ZO má tri sekcie: V rámci rekreačnej sekcie sa usilujeme, aby sa rekreanti u nás cítili dobre a počas pobytu načerpali nové sily. Snažíme sa im maximálne vyhovieť, pokiaľ to pracovné a technické

podmienky umožňujú. Ďalšou sekciou je sekcia kuchyne a jedálne. Naším stravníkom zabezpečujeme kvalitnú a chutnú stravu. V rámci výrobnjej sekcie poskytujeme kvalitné a dizajnové účelné výrobky, splňujúce požadované certifikáty.“

Kontakt:

Základná organizácia č. 8/73 pri Centre účelových zariadení Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, Tatranská Lomnica, 062 01 Vysoké Tatry-Tatranská Lomnica.
0905 917 489,
zoozp.cuz@gmail.com



Pomôžme Marekovi

Do redakcie sa nám dostal smutný príbeh našej kolegyně. Pomôžme spoločne a ukážme tak našu odborársku spolupatričnosť.

Drahí kolegovia a kolegyně: 22. 10. 2021 sa mne npor. Márii Rosíkovej a mojej 4 - ročnej dcérke Maríne obrátil život hore nohami. Môjmu druhovi Marekovi praskla aneuryzma v mozgu a našla som ho v bezvedomí. Marek prežil, aj po viacerých náročných operáciách, keď už vyzeralo fatálne, no jeho chuť žiť zvíťazila. Ostal však pripútaný na lôžko a upadol do bdelej kómy (vníma všetko, komunikovať však dokáže iba očami). Teraz je umiestnený

v hospíci, lebo sa o neho s dcérou nedokážeme postarať, pretože potrebuje 24 hodinovú starostlivosť, no do hospicu ide človek iba dožiť. V dnešnej dobe už existuje niekoľko špeciálnych zariadení, kde dávajú takýmto pacientom šancu znova sa začleniť do života pomocou intenzívnych rehabilitácií. Takéto zariadenia sú však veľmi drahé a zdravotná poisťovňa na to neprispieva.

Preto vás chcem poprosiť o pomoc formou finančnej zbierky. Prosím, pomôžte Marekovi vrátiť sa domov. Veľmi ho s dcérou potrebujeme.
č. účtu: **SK29 8360 5207 0042 0789 6412**, názov účtu: „Mária“

FINANČNÁ ZBIERKA

Blahoželáme ďalšiemu oslávencovi

Bývalý prezident KOZ SR a predseda OZP v SR Marián Magdoško 19. augusta 2022 oslávil významné životné ju-

bileum 60 rokov.

Je nám potešením gratulovať mu, len pár dní potom, ako významné jubileum oslávil jeho o 10 rokov

starší predchodca vo funkcii Miroslav Litva, ktorému, samozrejme, tiež blahoželáme. Marián Magdoško patrí medzi zakladajú-

cich členov OZP v SR, dlhé roky pôsobil ako podpredseda a od roku 2014 ako predseda. V roku 2018 sa stal prezidentom KOZ SR a v tejto

funkcii pôsobil až do júna tohto roka. Oslávencovi v mene celého OZP v SR želáme veľa zdravia a úspechov v živote!

Pozor pri uplatňovaní náhrady za bolesť!

V máji 2021 bola nášmu členovi zo základnej organizácie OZP v SR Kežmarok poskytnutá právna ochrana vo veci konania o nevyplatení náhrady za bolesť zo strany služobného úradu.

V roku 2020 počas výkonu štátnej služby bol napadnutý páchatelom trestného činu a pri služobnom zákroku utrpel viaceré zranenia. Každý občan má nárok v rámci trestného konania žiadať zároveň aj náhradu za bolesť (bolestné), čo spravil aj náš policajt. Sudca v rámci vynesenia rozsudku nad páchatelom rozhodol aj o priznaní bolestného vo výške 983 eur. Vykonal tak na základe §3 zákona č. 437/2004 Z. z., O náhrade za bolesť a o náhrade za sťaženie spoločenského uplatnenia.

Náš člen zároveň požiadal služobný úrad, aby mu bol vy-

platený jedennásobok náhrady za bolesť služobným úradom s poukazom na § 173 ods. 3 zákona č. 73/1998 Z. z. Podľa tohto ustanovenia, ak bolo policajtom pri služobnom zákroku spôsobené poškodenie zdravia inou osobou, ktorej konanie smerovalo proti tomuto zákroku, patrí mu náhrada za bolesť v dvojnásobnej výške. Domnieval sa, že má nárok na dvojnásobok výšky bolestného z dôvodu, že k zraneniu došlo pri vykonávaní služobného zákroku. Služobný úrad zamietol jeho žiadosť s poukazom na § 22 zák. 328/2002 Zb. z., náhrada za bolesť a náhrada za sťaženie spoločenského uplatnenia sa poskytuje jednorazovo podľa osobitných predpisov a tiež s poukazom na § 3 zákona č. 437/2004 Z. z., nakoľko sudca už vo veci rozhodol trest-

ným rozsudkom.

Členovi sme poskytli právnu ochranu, aby sme sa dopracovali k jednoznačnému záveru, či policajt má alebo nemá nárok aj na bolestné, podľa zákona č. 73/1998 Z. z. Súdny spor náš člen nakoniec prehral a ďalšie bolestné mu už nebolo priznané.

Chceme vyzvať našich členov - policajtov, ak utrpia poškodenie zdravia pri služobnom zákroku spôsobené inou osobou, ktorej konanie smerovalo proti tomuto zákroku, aby si nikdy neuplatňovali bolestné v trestnom konaní, ale aby si ho vždy uplatňovali podľa zákona č. 73/1998 Z. z. Majú totiž nárok na dvojnásobnú výšku bolestného. Zákonodarca práve v ustanovení § 173 ods. 3 dáva vyššiu náhradu za bolestné pri poškodení zdravia policajta. Vieme,

že v tomto prípade sa učíme na cudzích chybách, no práve preto, že vďaka tomuto prípadu disponujeme právoplatným rozsudkom, budú policajti vedieť, akým spôsobom musia postupovať. Z tohto rozsudku plynie veľké poučenie, ktorý predpis uplatniť, aby sa dosiahla najvyššia miera odškodnenia. Ak máte akýkoľvek služobný úraz vždy treba postupovať podľa zákona č. 73/1998. Dôsledne je postup pri poškodení zdravia policajta, odškodňovanie služobných úrazov spolu so spôsobom určovania výšky odškodnenia, spolu s ďalšími s témou súvisiacimi informáciami rozpisované v Metodickéj pomôcke pre určovanie rozsahu zodpovednosti služobného úradu za poškodenie zdravia príslušníka Policajného zboru, príslušníka Hasičského

a záchranného zboru a príslušníka Horskéj záchranej služby, konanie o dávkach úrazového zabezpečenia pri služobnom úraze a chorobe z povolania a o náhradách pozostalých pri úmrtí príslušníka Policajného zboru, príslušníka Hasičského a záchranného zboru a príslušníka Horskéj záchranej služby následkom služobného úraza a choroby z povolania č. p. SRLZ-1-510/SZ-2009 vydané odborom sociálneho zabezpečenia sekcie riadenia ľudských zdrojov MV SR z roku 2009.

R. Laco, B. Balogh

9. ROČNÍK, MEMORIAL
Sobota, Sep 24.

5K Memorial Run/Walk

5km Spomienkový Beh/Chôdza

Prihlasovanie na : www.innitor.sk
www.facebook.com/Innitor/

Law Enforcement/Právo presadzujúce zložky



Univerzitná nemocnica -
Nemocnica svätého Michala, a.s.

Pozývame všetkých dobrovoľných darcov z radov zamestnancov a príbuzných na

ODBER KRVI

20.09.2022
8:00 - 11:30

v priestoroch UN-NsM a.s.,
v zasadačej miestnosti
na 3. poschodí.

Predbežný záujem za jednotlivé pracoviská prosíme nahlásiť na OKBH UN-NsM: jana.lucenicova@nsmas.sk prípadne bližšie informácie na tel. č. 02/3261 21 62



Policaisti si uctili SNP

Už 78. ročník výročí Slovenského národného povstania, jednej z najvýznamnejších dejinných udalostí Slovenska, si uctili aj zástupcovia Krajského riaditeľstva PZ v Banskej Bystrici riaditeľ KR PZ pplk. JUDr. Jozef Levčík a riaditeľ OR PZ v Banskej Bystrici plk. Mgr. Igor Matuška. Práve ozbrojené vystúpenie proti nacistom a ich kolaborantom malo rozhodujúci význam, prečo Slováci stáli na strane víťazov 2. svetovej vojny.

Predchodcovia dnešnej modernej polície sa tiež zapojili do

SNP. Pod poverením Slovenskej národnej rady pre veci vnútorné jestvovalo Veliteľstvo česko-slovenského četníctva na Slovensku. Velil mu plukovník Vladimír Bodický. Spočiatku zabezpečovali poriadok na území administratívne pod kontrolou povstalcov. Následne po presune partizánskych jednotiek do hôr, četníci plnili rôznorodé spravodajské úlohy.

Motiváciou k postaveniu proti nemeckej okupačnej armáde boli princípy mieru, slobody a demokracie. Princípy, v ktorých sme mali jasno aj v rokoch 1968 a 1989 a ktorými sa už ako suverénny

a samostatný štát riadime aj dnes. „V Banskej Bystrici sme pri príležitosti 78. výročia Slovenského národného povstania vzdali česť pamiatke všetkým, ktorí v ňom statočne a hrdinsky bojovali za slobodu a demokraciu. Aj vďaka ich ochote položiť vlastný život za lepšiu budúcnosť slovenského národa je SNP jedným z najväčších mílnikov našich dejín. Budme hrdí na našich hrdinov a vďační za bezpečnosť a slobodu, v ktorej dnes žijeme,“ uviedol na margo SNP minister vnútra Roman Mikulec.

B. Balogh



Do bojov sa zapojili aj vtedajší žandári - četníci. Na fotke František Križan, ktorý bojoval v SNP od prvého dňa, neskôr utrpel zranenia. Zdroj: Nevolný (SPHS)



Pamiatku SNP si uctili aj policajti z Banskej Bystrice zdroj: FB Polícia Slovenskej republiky



Česko-slovenskí četníci v Čremošnom - v popredí ich veliteľ poručík četníctva Karel Holas, zdroj: Múzeum SNP



VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

7 | 2022

Čiastka 71

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o postupe pri predbežnom zaistení zbrane, streliva, zbrojného preukazu, preukazu zbrane a zbrojného sprievodného listu

Čiastka 72

Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. III/2019 o realizácii úloh na zabezpečenie odporúčaní Európskeho výboru na zabránenie mučenia a neludzského či ponižujúceho zaobchádzania alebo trestania (CPT)

Čiastka 73

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Gréckej republiky

Čiastka 74

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o policajnej akcii „Beta – cestná preprava“

Čiastka 75

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na

územie Severomacedónskej republiky

Čiastka 76

Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o neplatnosti splnomocnenia pre voľný prejazd

Čiastka 77

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Talianskej republiky

Čiastka 78

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Rumunska

PARTNERI OZP V SR



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

Vydáva **Odborový zväz polície v Slovenskej republike** ako mesačník. | Zodpovedný zástupca vydavateľa: **pplk. Mgr. Marián Mikula**
 Kontakt na redakciu: **novinypolicia@gmail.com** | Adresa redakcie pre poštový styk: **MV SR Pribinova č. 2, 812 72 Bratislava**. Pre osobný kontakt: **budova P PZ Račianska 45, Bratislava, vchod zo Sibírskej ul., prízemie**, | Telefón: **09610/51956**. Fax: **09610/59096**. e-mail: **ozpvsr@minv.sk, marian.mikula2@minv.sk** | **www.ozpsr.sk** | **Uzávierka nasledujúceho vydania je 25. septembra 2022**
Toto číslo bolo vytlačené v 36. a expedované v 37. týždni. | Uzavierka textov aktuálneho vydania: 30. augusta 2022. | Doručené príspevky redakcia nevracia. | Tlač: **Petit Press, a.s., Lazaretská 12, 811 08 Bratislava**. | Náklad: **10 300 kusov** | Nepredajné