



Stav Policajného zboru podľa analytikov

Časté zmeny na kľúčových pozíciách, nezmyselnosť služobného hodnotenia a štatistik, priemerná úroveň vzdelávania či odvolávanie funkcionárov bez udania dôvodu. To je len zlomok z tém, na ktoré sa poväčšine kritickým okom pozreli analytici z Inštitútu pre dobre spravovanú spoločnosť (SGI). V rozsiahlej správe sa pozreli nielen na aktuálny stav v Policajnom zbore, ale aj jeho kontinuálny vývoj za posledné dve desaťročia. Aké odporúčania uviedli a v čom sa ich závery (ne)zhodujú s cieľmi, o ktoré sa dlhodobo zasadzuje Odborový zväz polície v Slovenskej republike?

Materiál pod názvom „Výmeny vrcholných predstaviteľov Policajného zboru SR v regiónoch - Právna prax vs. realita“ je rozdelený do niekoľkých častí, z ktorých každá sa venuje najpálčivejším témam súvisiacim s PZ. Analytici uvádzajú spôsob zbierania dát, ktorý prebiehal dvoma formami: kvantitatívnou analýzou, teda skúmaním dát, ku ktorým sa dostali na základe infozákona, a kvalitatívnou analýzou, ktorá predstavovala osobné rozhovory s 10 súčasnými, respektíve bývalými príslušníkmi polície. Správa sa svojim charakterom dá považovať za unikátny produkt nestrannej organizácie, ktorého autori si dali za cieľ nielen hodnotiť spoza kancelárskych stolov, ale aj vypočítať si tých, ktorí v zbore strávili najmenej štvrtstoročie svojho života.

„Policajti majú konať nestranné a nemal by existovať vplyv politiky na ich výkon a už vôbec nie na ich pôsobenie v Policajnom zbore. Existujú ale indicie, a to najmä časté vyjadrenia v médiách, o politizácii polície či čistkách v zbore. Pevné dáta však doposiaľ chýbali. Rovnako tak chýba komplexná analýza právnych výcho-

dísk o personalistike v Policajnom zbore. Preto sme sa v tejto publikácii rozhodli venovať zmenám policajných šéfov v regiónoch s ohľadom na uskutočnenie volieb, a tiež právnej úprave riadenia ľudských zdrojov v Policajnom zbore,“ uvádzajú autori, ktorí zároveň upozorňujú na etický kódex, podľa ktorého najnovšej verzii policajti majú vystupovať nestranné a zdržanlivo.

Fluktuácia

Analýza fluktuácie funkcionárov na pozíciách riaditeľov a zástupcov riaditeľov krajských a okresných riaditeľstiev zahrňovala obdobie od 1. januára 2002 do 20. júla 2021. Za tento čas sa v regiónoch uskutočnilo celkovo 655 zmien na najvyšších úrovniach, čo sa dotklo 473 osôb. Z nich len pätina pôsobila na viac ako jednej riadiacej pozícii, až po päť rôznych vystriedali traja ľudia. V prípade tejto trojice, ktorá je z celoslovenského pohľadu unikátom, bol podľa analytikov badať kariérny postup od nižších postupne po najvyššie funkcie v regiónoch. „Znamená to, že Policajný zbor len zriedka obsadzuje najvyššie pozície v regiónoch osobami s obdobnou riadiacou skúsenosťou,“ uvádza sa v správe.

Priemerná dĺžka funkcionárov na čele krajov a okresov za uvedené obdobie dosiahla 1329 dní, čo je tri a pol roka, teda čas, ktorý nezodpovedá ani jednému volebnému obdobiu. Najdlhšie pôsobili na svojich postoch funkcionári v rámci Trenčianskeho kraja, a to päť a pol roka (2028 dní) v priemere. Naopak, najmenej to bolo v prípade Tmavského kraja, ne celé tri roky (1069 dní) v priemere. Najdlhšie pôsobenie v prípade jednotlivca sa týka Rožňavy (12 ro-

kov na rovnakej pozícii, 4297 dní), najkratšie platí pre Galantu (skoro 2 roky, 649 dní). Zaujímavosťou je, že v minulosti pôsobil v Rožňave funkcionár 14 rokov, pričom v Galante došlo počas skúmaného obdobia k 12 zmenám zástupcov riaditeľov a 9 zmenám v prípade riaditeľov.

Analytici sa pozreli na efekt politizácie polície, ktorý je späť hlavne v prípade výmen vlád. V priemere trvá 411 dní od uskutočnenia volieb, než prídu zmeny v regiónoch. Najviac z nich, 128, sa uskutočnilo počas ministrovania Vladimíra Palka (2002-2006). V jeho prípade existuje paradox, keď tieto zmeny zastihli najviac jeho vlastných nominantov. V prípade Daniela Lipšica to bolo 101 zmien, pri Robertovi Kaliňákov 96 a 83 v dvoch volebných obdobiach. Lipšic a Kaliňák pritom robili zmeny, ktoré sa týkali hlavne nominantov predošlej vlády. K zmenám dochádzalo až na jednu výnimku vždy na všetkých postoch krajských riaditeľov.

Bez udania dôvodu

Správa uvádza niekoľko dôvodov výmen na najvyšších postoch v regiónoch: politický, odborný (nespokojnosť s výsledkami), osobný alebo povýšenie do inej funkcie. K niektorým vynúteným zmenám v minulosti dochádzalo na základe neslávne známeho paragrafu 35 ods. 2. Analytici v tejto časti uvádzajú prípad podpredsedu OZP v SR Romana Laca, ktorému po niekoľkoročných ťahaniaciach uznal právo Ústavný súd SR v prípade jeho odvolania z funkcie v rámci vtedy ešte samostatnej Železničnej polície.

Autori správy v správe informujú o súčasnom stave „tridsaťpäťky“, ktorá napokon prešla

s menšou úpravou po vete zo strany prezidentky SR Zuzany Čaputovej. Napriek vsunutej formulke, podľa ktorej je možné odvolať funkcionára, ak si to vyžaduje dôležitý záujem štátnej služby, analytici rovnako ako odborári zostávajú nespokojní a považujú túto novelizáciu za problematickú. „Podľa nášho názoru aj súčasné znenie, ktoré požaduje „dôležitý záujem štátnej služby“, ktorý zákon bližšie nedefinuje, bude vyžadovať náležité odôvodnenie a popisanie toho, čo predstavuje „dôležitý záujem štátnej služby“ v individuálnom prípade jeho použitia,“ uviedli.

Rovnako kriticky sa stavajú k masívne oklieštenému kariérenému rastu a zrušeniu výberových konaní. Tam priamo citujú ministra vnútra Romana Mikulca z roku 2020 a do kontrastu dávajú aktuálne zmeny v PZ, ktoré si s jeho staršími výrokmi odporujú.

„Upustenie od uskutočňovania výberových konaní a jedno-ročných služobných hodnotení, ako aj umožnenie odvolania na základe dôležitého záujmu štátnej služby a výmeny vrcholných predstaviteľov Policajného zboru SR v regiónoch prinášajú prostredie, ktoré dáva priestor pre svojvôľu. Ide o rozpad dlhoročne budovaného systému. Existujúce nástroje riadenia ľudských zdrojov mali byť skôr reformované alebo plnohodnotne nahradené s tým, že by sa zabezpečila spravodlivá, transparentná a predvídateľná personálna politika. Niektoré rýchle zmeny vo vedení polície môžu mať svoje opodstatnenie, avšak riešením nemôže byť rezignácia na akékoľvek pravidlá. Pravidlá a postupy tvoria inštitucionálne prostredie dávajúce mantinely výkonu moci. Či je na čele osvietení vládca alebo despota,“ uvádza správa.

Pohľad policajtov

Cennou súčasťou analytickej správy sú závery z desiatich osobných rozhovorov s príslušníkmi PZ, ktorých priemer odslužených rokov dosahuje číslo 26. Väčšina respondentov tvrdila, že zásady kariérneho postupu neboli de facto porušované, avšak o reálnych schopnostiach niektorých policajtov sa dalo pochybovať. „S tou formálnou nekompetentnosťou som sa dlhé roky nestretol, až teraz. Teraz sa reálne funkcie obsadzujú ľuďmi, ktorí splňajú zákonné podmienky, ale nespĺňajú podmienky interných predpisov. V interných predpisoch stanovili, že na istú funkciu môže nastúpiť niekto s nejakou praxou. Začalo sa to velice porušovať. Samozrejme, že potom nejaký inteligent prišiel na to, že asi by to bol problém a predpis zrušili pred pár mesiacmi,“ uviedol jeden z respondentov, ktorý rovnako ako ostatní zostal v anonymite.

Policajti sa zhodli, že najväčšie personálne čistky zažili počas ministrovania D. Lipšica, keď sa zmeny dotýkali aj najnižších úrovní riadenia. K niektorým personálnym zmenám sa vyjadrili, že im nerozumeli. Nadriadení na krajoch a okresoch dosahovali dobré výsledky, nedopúšťali sa pochybení, no aj tak museli po čase skončiť. Aj keď ich nahradili profesionáli, ktorí pokračovali v zavedenom systéme, a tiež dosahovali konkrétne úspechy, podľa policajtov sa ich podriadení museli zbytočne prispôbovať novému systému práce, ktoré so sebou nová tvár priniesla. Podľa nich sa zbytočne takýmito zmenami zahadzoval ľudský potenciál a došlo k rozhadzovaniu peňazí daňových poplatníkov, keďže do rozvo-

pokračovanie na 2. strane

3% valorizácia je nedostatočná, OZP v SR rokuje za jej zvýšenie

Veľký ohlas vyvolala jediná veta, ktorá zaznela z úst moderátora v spravodajskej televízii. Podľa jej obsahu sa predstavitelia Odborového zväzu polície v Slovenskej republike uspokojili s pôvodným znením Kolektívnej zmluvy, podľa ktorej sa majú platy naprieč štátnou sférou zvyšovať o tri percentá od 1. júla. Pohnutá doba a celosvetový ekonomický prepád postavi-

li všetkých do pozoru a na stole je zmena Kolektívnej zmluvy. Odborári z dôvodu zabránenia šírenia klebiet zverejnili nasledovné stanovisko.

Dňa 15.06.2022 bolo v spravodajskej televízii TA3 v relácii Téma dňa moderátorom konštatované, že „... policajti a ďalší, ktorí patria do toho rezortu (MV SR), sa uspokojili s tým 3% navýšením“.

Aj v tejto spojitosti sa množia na OZP v SR rôzne otázky okolo témy valorizácie platov v rezorte ministerstva vnútra. Zároveň sa aj v členskej základni rozprúdila diskusia k tejto téme.

V prvom rade treba uviesť, že konštatovanie moderátora v spomínanej diskusnej relácii bolo nekorektné, bez relevantného overenia, keďže v rezorte vnútra neboli otázkou valorizácie oslo-

vení obaja sociálni partneri.

Ďalej treba spomenúť, že OZP v SR svoju nespokojnosť s navrhnutou výškou valorizácie prvýkrát vyslovilo v rámci kolektívneho vyjednávania Kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa pre verejnú a štátnu službu pre rok 2022, ktoré prebiehalo na Úrade vlády SR koncom minulého roka. Treba pripomenúť, že predseda OZP v SR bol vo vyjednávacom

tíme, keďže OZP v SR je riadnym členom KOZ SR (pozn. dňom 16.06.2022 sa predseda OZP v SR stal aj členom predstavenstva KOZ SR).

Kontinuálne bola nespokojnosť s výškou valorizácie platov prezentovaná OZP v SR aj pri vyjednávaní Kolektívnych zmlúv pre rok 2022 v rámci re-

pokračovanie na 2. strane

Stav Policajného zboru podľa analytikov

pokračovanie z 1. strany

ja funkcionára sa investovalo veľa zdrojov, no koniec koncov zostali „nesplatené spoločnosti“, keďže došlo k ich odvolaniu z funkcie. „Nastal chaos v robote. Išli ste nejakým systémom a zrazu prišiel niekto a zmenil vám ten systém naopak. Kto mal možnosť, tak odchádzal,“ a „naráz príde niekto a chce robiť niečo úplne iné,“ uviedli dvaja z respondentov. Podobné, časté zmeny systému práce viedli podľa nich k demotivácii a dokonca k odchodu niektorých kolegov z polície. Naopak, zmeny na najvyšších postoch v regiónoch privítali pri dlhoročných funkcionároch, pri ktorých môže dochádzať k vyhodneniu či stereotypizácii práce. Väčšiči sa zhodli, že návrat k starej verzii „tridsaťpäťky“ s menšou obmenou je návrat v čase, ktorý povedie k ďalším prehraným súdom zo strany štátu.

Oslovení policajti a policajtky sa počas výkonu svojej práce v nejakej forme stretli s politickými a inými vplyvmi. Podľa niektorých existuje akýsi systém ovplyvňovania v celej polícii: „Už na začiatku vás musí niekto niekde menovať. (...) Ako vy chcete zabezpečiť, aby ten Policajný zbor bol v poriadku? Keď tam na tie pozície, od najvyšších po najnižšie, pustia len tých, ktorí sú socializovaní v tej komunite. Tzn. že ruka ruku myje. Toto je systémový problém. Buď prijmete ich pravidlá alebo odídete. To sú uzavreté štruktúry,“ dočítali sme sa. Ďalší respondent súhlasil s tým, že sys-

tém výberu riadiacich policajných funkcionárov stále prebieha tak, že sa tam vyberajú tzv. naši ľudia. Najväčší problém pri obsadzovaní riadiacich pozícií je práve to, že sa to nerobí podľa odbornosti. Výbe-

lastiam, ktoré analyzovala aj vďaka informáciám získaným z rozhovorov s desiatkou respondentov. Tí považujú systém vzdelávania v polícii za veľkú slabinu, keď mladí študenti prichádzajú s nereálny-

občanov, pre ktorých by mal PZ slúžiť a nie ich zatažovať vlastnými problémami.

Kritiky sa dočkalo dnes už neexistujúce jednorozčné hodnotenie, ktoré sa podľa respondentov nebralo vážne, bolo čistou formalitou a nástrojom, ako sa niekoho zbaviť. Rovnaký názor panuje aj na jeho päťročnú verziu. Policajti sa hodnotení nestránia, no navrhujú ich objektivizáciu a modernizáciu, napríklad elektronickou formou s konkrétnymi odporúčaniami, prípadne s vplyvom ohľadom počtu sťažností zo strany občanov. Hodnotenia sa podľa niektorých stali katalyzátorom nezhôd v kolektíve. Oslovení sa zhodujú, že k vyhodnoteniam absentujú akékoľvek školenia. Aby sme neuvádzali len negatíva, niektorí z opýtaných sa na hodnotenia pozerali ako na nástroj, ktorý vo svojej službe využili na sebareflexiu a zlepšenie v činnosti.

Ohľadom témy štatistík sme sa v správe mohli dočítať to, akým spôsobom sú ohýbané. Jeden z policajtov uviedol konkrétny príklad, keď jeho nadriadený trval na tom, že sa stratila istá osoba, aby mohla byť hneď vypátraná, čo by uspokojilo očakávaný štatistický výsledok. Iný respondent hovoril o funkcionárovi, ktorý meral hrúbku spisu a podľa milimetrov hodnotil policajtov. U viacerých z nich sme si mohli prečítať, že štatistika nebrala do úvahy zložitost prípadov pri hodnotení počtu podaných žalôb. Aj takéto nelogické porovnávanie vyústovalo do problémov

mi predstavami. Chýba im pohľad pedagógov so skúsenosťami z praxe, takto sa len spoliehajú len na teoretikov a pri zaradení na útvary sú často v takom šoku, že niektorí rýchlo skončia. To ide ruka v ruku s nedostatkom personálnych kapacít, čo na druhej strane spôsobuje nelichotivý efekt - ak má niekto menej uspokojivé výsledky, často je v pozícii zo strany nadriadeného tolerovaný, lebo by ho nemal nikto nahradiť, čím zároveň klesá morálka celého oddelenia. Výnimkou v takých prípadoch nie sú napríklad ani silené odmietania trestných oznámení pre maximálnu vyťaženosť - a tu už môžeme hovoriť o priamom dopade na život

rové konania, ktoré donedávna existovali, považovala väčšina oslovených za formalizmus.

Niektorí z opýtaných však badali pred ich zrušením aj určité zlepšenia: „**tie výberové konania sa trošičku u nás zlepšili. Moja kolegyňa chodila do tých komisií – zastupovala odbory a vravela, že začali analyzovať, či má uchádzač odpracovaný dostatočný čas na vedúcej pozícii, aby mohol poskočiť vyššie. Väčšinou to chceli pred tým ohýbať aj u nás na úrade, že nie tohto chceme, ale už narazili.**“

Ďalšie témy

Správa sa venovala aj ďalším ob-

3% valorizácia je nedostatočná, OZP v SR rokuje za jej zvýšenie

pokračovanie z 1. strany

zortu vnútra (OZP v SR vo svojom prvotnom návrhu prišlo s 13 %-tnou valorizáciou). Rezort vnútra deklaroval akceptáciu valorizácie plátov len vo výške, aká vzišla z kolektívneho vyjednávania na úrade vlády.

Rýchlo rastúca inflácia priniesla opätovnú potrebu otvorenia otázky vyššej valorizácie plátov policajtov, Horských zá-

chranárov, zamestnancov pracujúcich v štátnej službe a verejnom záujme aj v rámci rezortu vnútra. Preto OZP v SR túto otázku vyslovilo na pôde MV SR na pracovnom stretnutí dňa 09.06.2022. Témou pracovného stretnutia bola požiadavka OZP v SR na vyššiu hodnotu stravného gastrolistka.

V súčasnej dobe paralelne začínajú prebiehať stretnutia k požiadavke prehodnotenia do-

hodnutej valorizácii plátov (od 01.07.2022 vo výške 3%) aj na úrovni zástupcov úradu vlády a KOZ SR. Jedným z členov vyjednávacieho tímu bude opäť aj predseda OZP v SR. Je potrebné si uvedomiť, že výsledky rokovania budú mať významný vplyv na požadované prehodnotenie valorizácie plátov a to aj u policajtov, Horských záchranárov, zamestnancov pracujúcich v štátnej službe a verejnom záujme. Preto

je v týchto dňoch našim primárnym záujmom túto otázku vyriešiť.

OZP v SR dnes vidí hlavný priestor za rokovacím stolom a to na úrovni rezortu vnútra ako aj vlády. Až konečné výsledky rokovania rozhodnú o ďalších krokoch OZP v SR o ktorých budeme všetkých informovať.



nezrozumiteľné a formalizované služobné hodnotenia, výmeny funkcionárov na základe známosti, narušovanie chodu útvarov...

Autori sa v správe explicitne zmieňujú, že do nej nestihli zapracovať posledné zmeny, ktoré zasahujú Policajný zbor na všetkých úrovniach riadenia. Napriek tomu hovoria o možnosti politicizácii polície v odkaze

na zrušené výberové konania, zmenu kariérneho rastu, ktorá sa zmesťa „až“ na tri strany ako v roku 2007 a novelizáciu o možnosti odvolávania funkcionárov. Ak si takéto tvrdenie dovolili povedať nestranní pozorovatelia, ktorí svojej správe zjavne venovali značný časový fond, a povedali to v čase, keď nemali priestor na analýzu nedávných zmien, mali by sme sa mať na pozore.

Policajti niekedy citlivo vní-

majú názory tretieho sektora. Presvedčili sme sa o tom aj my, napríklad v prípade neporovnateľného porovnávania počtu policajtov v prepočte na obyvateľov naprieč štátmi Európskej únie. Napriek tomu musíme uznať, že v tomto prípade máme pred sebou hodnoterný materiál, ktorý sa plne stotožňuje s tým, čo ako odborná a zároveň vrcholná odborová organizácia v polícii tvrdí. Kto ďalší by sa mal ešte ozvať, aby sa ko-

nečne začali riešiť dlhotrvajúce, ale aj novovzniknuté problémy, nad ktorými naďalej visí obrovský otáznik?

KOMENTÁR

Rezolúcia XI. zjazdu Konfederácie odborových zväzov SR a zmeny vo vedení

Na XI. zjazde KOZ SR sa novou prezidentkou na nasledujúce štyri roky stala Monika UhlEROVÁ. Post viceprezidenta obsadil František GajDOŠ. Zjazd zvolil aj nové Predstavenstvo KOZ SR. Jeho súčasťou bude aj predseda Odborového zväzu polície v Slovenskej republike Pavol Paračka ako predstaviteľ nevýrobných zväzov.

Delegáti XI. zjazdu KOZ SR prijali Rezolúciu XI. zjazdu Konfederácie odborových zväzov SR, v ktorej o.i. zdôrazňujú, že budú obhajovať práva a postavenie pracujúcich a presadzovať demokratické hodnoty, sociálne práva a istoty, princípy sociálnej spravodlivosti, rovnosti, inklúzie, solidarity a garanciu dôstojnej práce a života pre všetkých. Nasleduje celé znenie rezolúcie.

My, delegáti XI. zjazdu Konfederácie odborových zväzov SR, si uvedomujeme náš záväzok a naše poslanie prispievať k zlepšovaniu životnej úrovne občanov SR. V súčasnosti, viac ako inokedy, stojíme pred výzvaním odborových zväzov SR, sociálnymi, ekonomickými a spoločenskými zmenami, ktoré sa viažu nie len na post pandemic-



Prezidentka KOZ SR Monika UhlEROVÁ a viceprezident KOZ SR František GajDOŠ. Foto: KOZ SR

ciálneho štátu, ktorý garantuje posilňovanie sociálnych práv a istôt, sociálnej inklúzie, spravodlivosti a rovnosti a sociálnej ochrany pre všetkých, spravodlivé odmeňovanie, dôstojné mzdy a garantované sociálne zabezpečenie, kvalitné verejné služby vrátane rozvoja školstva, adekvátnej zdravotnej starostlivosti, geograficky a cenovo dostupných sociálnych služieb a sociál-

ku konštruktívnemu sociálnemu dialógu, ktorý rešpektuje odborové práva a slobody, garantuje postavenie odborov ako sociálneho partnera na tripartitnej a bipartitnej úrovni, je rešpektovanou súčasťou riadneho legislatívneho procesu, zabezpečí v systéme tvorby návrhov legislatívnych noriem participáciu odborov už v štádiu ich prípravy, vytvorí podmienky na zlepšovanie postavenia zamestnancov, skvalitňovanie pracovných miest a garanciu dôstojných pracovných podmienok, k rastu mzdovej úrovne a spravodlivému kolektívnemu vyjednávaniu, ktoré zvýšia do-

nej infraštruktúry pre všetkých, kvalitný systém dôchodkového zabezpečenia a rozvoj systému solidárneho sociálneho poistenia, ktorý zabezpečuje spoľahlivú ochranu obyvateľstva pri chorobe, v nezamestnanosti, invalidite a v starobe a je garanciou ochrany pred chudobou a sociálnym vylúčením, spravodlivý daňový mix a prerozdelenie vytvoreného bohatstva, spravodlivý a sociálne citlivý prechod na znalostnú, sociálne a environmentálne udržateľnú ekonomiku,

ku konštruktívnemu sociálnemu dialógu, ktorý rešpektuje odborové práva a slobody, garantuje postavenie odborov ako sociálneho partnera na tripartitnej a bipartitnej úrovni, je rešpektovanou súčasťou riadneho legislatívneho procesu, zabezpečí v systéme tvorby návrhov legislatívnych noriem participáciu odborov už v štádiu ich prípravy, vytvorí podmienky na zlepšovanie postavenia zamestnancov, skvalitňovanie pracovných miest a garanciu dôstojných pracovných podmienok, k rastu mzdovej úrovne a spravodlivému kolektívnemu vyjednávaniu, ktoré zvýšia do-

siahnuté štandardy zamestnávania a ochrany zamestnanca v práci, uplatnia princípy rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí a odstránia rozdiely v odmeňovaní mužov a žien, zabezpečia, že reálne mzdy a platy porastú najmä zohľadnením rastu životných nákladov, prispievajú k zosúladovaniu pracovného a súkromného života pracujúcich, odstránia príjmové nerovnosti a prehliškujú sa nivelizáciu plátov a miezd vo verejnom a súkromnom sektore, zvýšia mzdovú úroveň tak, aby garantovala dôstojný život pre všetkých zamestnancov a zamestnankyne v súkromnom a verejnom sektore.

Zdôrazňujeme, že budeme obhajovať práva a postavenie pracujúcich a presadzovať demokratické hodnoty, sociálne práva a istoty, princípy sociálnej spravodlivosti, rovnosti, inklúzie, solidarity a garanciu dôstojnej práce a života pre všetkých.

Buducnosť je v práci, demokracii, slobode a spravodlivosti!

30 rokov Úradu na ochranu ústavných činiteľov a diplomatických misií MV SR

Snažia sa byť neviditeľní, no zároveň precízni a predvídajú. Ak o nich verejnosť počuje, muselo dôjsť k mimoriadnej situácii. Nielen osobní ochrancovia, ale aj pyrotechnici, ochranka umiestnená v konkrétnych sídlach a ďalšie rôznorodé profesie sú súčasťou Úradu na ochranu ústavných činiteľov a diplomatických misií Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (ÚOÚČ a DM MV SR), ktorého 30. výročie si pripomíname tento rok. Slávnostného podujatia sa zúčastnilo tak vedenie Ministerstva

vnútra SR, ako aj Policajného zboru. Pri príležitosti mladého jubilea Vám predstavujeme úrad, ktorého súčasťou sú aj členovia Odborového zväzu polície v Slovenskej republike, ktorí sa výrazne podieľajú na zabezpečovaní ochrany osôb pri celosvetovo sledovaných akciách. Viac o úrade nám v rozhovore prezradil jeho zástupca plk. Mgr. Milan Marko.

Prvé kroky smerujúce k vytvoreniu osobnej ochrany predstaviteľov štátu sa začali rysovať v roku 1918, keď ochranu prvého československého prezidenta To-

máša G. Masaryka dostala na starosť hradná stráž. Na porovnanie, vrcholní predstavitelia slovenskej súčasťi novej krajiny, ako napríklad Andrej Hlinka či Milan Hodža, osobnou ochranou nedisponovali, jej istú formu ponúkali policajné zložky.

Počas Slovenského štátu prezident Jozef Tiso výraznejší spôsob ochrany odmietal. Ako-takú ochranu mu zabezpečoval jeho tajomník, ku ktorému sa na niektoré cesty pridával detektív. Na prezidenta Tisu nebol zaznamenaný pokus o atentát.

Po prvýkrát bola ochrana

ústavných činiteľov zakomponovaná do legislatívy až v roku 1948. Prvými priekopníkmi sa stalo 200 príslušníkov zabezpečujúcich ochranu prezidenta, predsedu vlády a ich bydlísk. Ochrana sa postupne rozšírila aj pre potreby stranických funkcionárov a ďalšie strategicky významné budovy.

Útvar zabezpečujúci ochranu bol do roku 1989 opakovane premenovaný, respektíve reorganizovaný a preraďovaný z jedného ministerstva do druhého. Od roku 1953 sa stal pevnou súčasťou ministerstva vnútra.

V roku 1989 bol útvary známy ako V. Správa FMV s počtom príslušníkov 1000. Trvale chránenými osobami až do roku 1989 boli prezident, generálny tajomník ÚV KSČ, predseda vlády, ministri zahraničných vecí a vnútra, ako aj členovia predsedníctva ÚV KSČ.

Dňa 1. apríla 1991 sa zložkou MV SR stala Správa ochrany ústavných činiteľov MV SR, predchodca dnešného úradu, pod ktorého kompetencie sa ochrana diplomatických misií a ústavného súdu dostala v roku

30 rokov Úradu na ochranu ústavných činiteľov a diplomatických misií

pokračovanie z 3. strany

1998. V roku 2004 sa jeho rozsah poskytovaných služieb rozšíril o špecializovaný štúd a Úrad špeciálnej prokuratúry.

Dnes Úrad pre ochranu ústavných činiteľov a diplomatických misií MV SR zabezpečuje v rámci celoslovenskej pôsobnosti ochranu 8 objektov významných štátnych inštitúcií a bydlísk ústavných činiteľov, 48 objektov diplomatických misií a rezidencií akreditovaných v Slovenskej republike, a ochranu a prepravu 54 určených osôb. Ročne sa príslušníci úradu zúčastňujú na približne tisícke bezpečnostných akcií a bezpečnostných opatrení.

V čom vidíte hlavný rozdiel, keď si porovnáte obdobie budovania útvaru pred 30 rokmi a to, v akom stave sa nachádza dnes?

Musíme vychádzať z celkovej zmeny spoločenskej, ako aj politickej klímy. Tak ako sa pred 30 rokmi začala meniť celá spoločnosť, samozrejme sa musel začať prispôbovať spôsob ochrany, každé obdobie malo svoje špecifiká. Za tie roky si ÚOÚČ a DM MVSR vytvorili bohatý súbor postupov a metód používaných pri výkone služby, ktoré sa ale musia aplikovať na aktuálne podmienky. Najväčší rozdiel je možno v tom, že pred tridsiatimi rokmi museli zabezpečiť ochranu takpovediac na zelenej lúke, kdežto dnes je už zázemie vybudované.

Výkonnosť a úspešnosť Vášho útvaru je podmienená aj vysokou kvalitou materiálne-technickým zabezpečením. Ako sa útvár posunul za posledné roky v tejto oblasti? Disponuje dnes dostatočným vybavením?

Tak ako asi na každom inom útvare aj na našom úrade je stále čo vylepšovať. Pri množstve bezpečnostných akcií, bezpečnostných opatrení ako aj pri bežnom 24 hodinovom výkone služby dochádza k obrovskému opotrebovaniu materiálu, čo sa snažíme priebežne odstraňovať. V poslednej dobe sa nám podarilo dovybaviť pyrotechnickú zložku nášho úradu, aktuálne sa snažíme obmeniť vozový park, v minulom roku boli na náš úrad zakúpené nové služobné motorky. Tak ako som v úvode povedal, stále je čo vylepšovať, nemôžeme

byť nikdy s aktuálnym materiálne-technickým zabezpečením spokojní, pretože pri intenzite jeho využitia dochádza k neustálemu opotrebovaniu, čo si vyžaduje neustálu modernizáciu.

Ako je to s personálnou obsadenosťou? Bojujete s podstavom ako niektoré iné útvary? Je o prácu veľký záujem, no napak uspeje len menšina? Aké náročné je pridať sa do útvaru?

Personálna obsadenosť je problém, ktorý trápi celý PZ, preto samozrejme je problém dostať záujemcu z iného útvaru na náš úrad. Musím však povedať, že za posledné obdobie sa nám podarilo naplniť voľné tabuľkové miesta, teraz nám však vyvstáva iný problém a to nedostatok tabuľkových miest, pretože pri rozsiahlosti našej činnosti a počte akcií, ktoré ročne zastrešujeme je niekedy vážny problém celú túto činnosť pokryť s týmto počtom policajtov.

O prácu na našom úrade je záujem, problém je ten, čo som uviedol na začiatku a to nedostatok policajtov v celom PZ. Samozrejme, že napr. hociktorý krajský riaditeľ PZ má problém uvoľniť záujemcu o prácu u nás, pretože potom má problém s postavením služby on, čo my samozrejme plne chápeme.

My ako špeciálny útvár vykonávame špecifickú činnosť, preto aj výber záujemcov je prísnejší a sú na nich kladené špeciálne nároky čo sa týka fyzickej kondície, jazykových znalostí, mentálnej a povahovej výbavy, ako aj celkového vystupovania a prejavu. Tu zlyháva veľa uchádzačov pri výbere na náš úrad a to najmä pri psychotestoch, osobných pohovoroch a ľudovo povedané pri vyšetrení na „detektore lži“.

Pôsobenie útvaru nie je len o jeho činnosti samotnej, ale aj o kooperácii s ďalšími útvarmi nielen z PZ po celom Slovensku. Ako vnímate dôležitosť takejto spolupráce?

Pri zabezpečovaní bezpečnostných akcií veľkého rozsahu je nutná spolupráca s inými zložkami PZ, nakoľko náš úrad nedisponuje potrebným počtom policajtov, ktorí sú potrební na zabezpečenie takejto akcie.

Na ktoré z väčších podujatí, kto



Osľavy 30. výročia vzniku ÚOÚČ a DM MV SR sa zúčastnil aj minister vnútra a predseda vlády, ktorí ocenili nasadenie útvaru.

reho ochranu zabezpečoval Váš útvár ste najviac hrdý a prečo?

Za všetky podujatia by som vybral určite zabezpečenie bezpečnosti počas predsedníctva SR v Rade EÚ, formálny samit MZV štátov OBSE, pri ktorom sme postavili a koordinovali 81 bezpečnostných kolón s delegáciami, stretnutie vrcholných predstaviteľov 27 štátov, alebo vlád EÚ. Z tých posledných to je určite návšteva Svätého otca Františka v septembri 2021. Bola to obrovská výzva, najmä pre krátkosť času na prípravu, pre rozsiahlosť a dislokáciu bodov programu. Musím povedať, že som hrdý na to, ako sa zapojili svojou časťou všetci policajti ÚOÚČ a DM MV SR, všetky zložky podali ozaj nadľudský výkon a prispeli k tomu, že aj táto návšteva dopadla výborne.

Súčastou Vášho útvaru nie sú len osobní ochrancovia, ktorých verejnosť vníma najviac. Môžete vymenovať ďalšie typy činnosti, bez ktorých by ste si nevedeli predstaviť pôsobenie útvaru?

Samozrejme, osobní ochrancovia sú prví na očiach, ale je to iba jedna z viacerých zložiek, ktoré sa podieľajú na zabezpečení ochrany. Samotná osobná ochrana by sa nedala efektívne zabezpečiť bez kvalitnej dopravnej ochrany, bez operatívnej ochrany, bez pyrotechnickej a technickej ochrany, bez kvalitného zázemia, ktoré nám zabezpečuje organizačný a operačný odbor. Samozrejme musíme chrániť aj objekty v ktorých sa nám zdržujú chránené osoby, na to máme odbor ochrany určených objektov, odbor ochrany ústavného sídla a odbor ochrany diplomatických misií. Aby policajti boli pripravení na výkon služby po fyzickej, ako aj administratívnej stránke funguje

Laická verejnosť môže Vašu prácu vnímať na základe prsláveného filmu Osobný strážca, ktorý tak trochu aj idealizuje pôsobenie osobných ochrancov. Aké je vaše stanovisko a jeho výkon v skutočnosti?

Keď sa povie osobný ochrana väčšinu napadne presne tento film, alebo urastení muži v čiernych oblekoch, ako z úradia sledujú všetko čo sa v okolí deje. Táto predstava je však iba ta viditeľná špička ľadovca, to čo je za tým vedia iba tí, ktorí skúsili túto prácu robiť. Väčšina Vám povie,

že to je krásna práca, pri ktorej zažijete veľa zaujímavých vecí, uvidíte obrovské množstvo cudzích miest, spoznate veľa ľudí, ale určite Vám aj povedia, že je to práca, pri ktorej strávite nespočetné hodiny na cestách preč od svojej rodiny, budete prespávať po rôznych hoteloch a že je to práca mimoriadne fyzicky, ale hlavne psychicky náročná.

našom úrade odbor služobnej prípravy a styčných dôstojníkov.

Ovplyvnila výkon Vášho útvaru aj neustála modernizácia dnešného sveta?

Je asi normálne, že sa neustále modernizujú technológie, z toho vyplýva že aj potenciálny útočník mení svoje správanie, preto ak chceme byť aj naďalej úspešní musíme sa tomuto trendu prispôbiť, tak ako všetci.

Ako vidíte vývoj osobnej ochrany do budúcnosti? Budú osobní ochrancovia nezastupiteľní akoukoľvek technológiou?

Moderné technológie majú vplyv na všetko, tak by bolo naviac myslieť si, že neovplyvnia aj osobnú ochranu, je iba na nás ako udržíme krok s modernizáciou. Je mimoriadne dôležité, aby obranné technológie stihali kopírovať vývoj útočných technológií. Je výborné, že mladí kolegovia majú tieto nové technológie už takpovediac v krvi a som optimista v tejto otázke, či to budeme mať ťažšie. Nedá sa povedať či to bude ťažšie, alebo ľahšie, bude to proste iné, ale cieľ, čo je ochrana chránenej osoby, zostáva stále ten istý. To samotné vyhodnotenie situácie bude stále len na tom osobnom ochrancovi, preto si myslím, že táto pozícia nebude v budúcnosti zastupiteľná technológiou.

Odborár daroval krv po stý raz

V minulom čísle POLÍCIE sme vďaka bratislavským odborárom z Petržalky informovali o právach príslušníkov Policajného zboru pri darovaní krvi. O tom, že sa medzi policajtní nachádza množstvo pravidelných darcov, ktoré publikovateľské rady zužitkujú, niet pochýb. Pre dobrý príklad sme nemuseli chodiť ďaleko. Člen Odborového zväzu polície v Slovenskej republike daroval najväčšiu tekutinu už po stý raz. O jeho jubileu informovali rôzne iné médiá. Nemohli sme si túto tému nechať ujsť a priniesť motiváciu pre potenciálnych prvoradcov.

Riaditeľ OR PZ vo Svidníku a zároveň člen ZO pri OR PZ vo Svidníku plk. JUDr. Jaroslav Suvák je výnimočným človekom. Na tohtoročný Medzinárodný deň detí daroval na východnom Slovensku krv už po stý raz, za čo sa udeľuje medaila MUDr. Jána Krňazovického. „Darovanie krvi beriem ako činnosť veľmi prospešnú pre ochranu životov a udelenie plakety mi túto veľmi prospešnú činnosť bude pripomínať. Krv darujem nie kvôli oceneniu, ale z presvedčenia, že je to potrebné pre záchranu životov pacientov,“ povedal Suvák

pri tomto životnom okamihu.

Svidnícky riaditeľ daroval krv po prvýkrát v roku 1990 ešte ako študent policajnej školy v Pezinku. Ako sám priznal, prvotná motivácia bola trochu úsmevná... „Spolu s viacerými kamarátmi sme sa rozhodli, že takýmto spôsobom sa môžeme uliať z vyučovania, ísť na vychádzku do Bratislavy a v konečnom dôsledku, že urobíme dobrý skutok a naša krv môže pomôcť tým, ktorým ju potrebujú,“ priznal Suvák, ktorého prvý odber „neodstrašil“, naopak, motivoval v tejto zasluznej činnosti pokračovať. Spočiatku nepravidelne, no neskôr pravidelne začal chodiť na transfúzne oddelenia v trojnásobných intervaloch, čoho sa drží dodnes.

„Darovanie krvi beriem už ako potrebu, moje telo si žiada, že je čas ísť krv znovu darovať. Pokiaľ sa cítim zdravý a viem, že moja krv, ktorú som doposiaľ daroval niekomu pomohla, tak sa oplatí to robiť. Určite si každý darca veľmi rád prečíta SMS správu, ktorá Vám oznámi, že Vaša krv bola podaná pacientovi v ohrození života,“ priznal riaditeľ OR PZ Svidník.

V našom rozhovore nás zaujímalo aj to, čo by potenciálnym darcom poradil, ak naďalej



Riaditeľ OR PZ vo Svidníku a odborár plk. JUDr. Jaroslav Suvák pri jubilejnom 100. darovaní krvi. Foto: PZ

prvým odberom váhajú pre strach. Samotný Jaroslav Suvák mal pred 32 rokmi miernu obavu, ako jeho telo na prvý odber zareaguje.

„Tým všetkým, ktorí chcú ísť darovať krv a majú obavy resp. strach čo ich tam čaká odkazujem, že nie je potrebné sa ničoho báť. Tak ako vo Svidníku, určite aj na iných transfúzných staniách

je skvelý kolektív zdravotníkov, ktorí sa o všetkých darcov prikladne starajú a ich prístupom, určite z nich tento strach odpadne a ani nebudú vedieť o tom, že práve absolvovali svoj prvý odber. Pred odberom nech vždy majú na pamäti, že ich krv niekto potrebuje, že nie je potrebné sa ničoho báť. Tak ako vo Svidníku, určite aj na iných transfúzných staniách

uvedol Suvák, ktorý sa ani pri čísle 100 neplánuje zastaviť. Dokedy plánuje stonásobný darca pomáhať takouto formou druhým? „Krv chcem darovať dovtedy pokiaľ budem môcť a samozrejme dovtedy pokiaľ mi to bude dovoľovať môj zdravotný stav. Ak sa nemýlim darcom môže byť osoba do 65 rokov veku, ak je zdravotne v poriadku,“ uzavrel.

Dve akcie nitrianskych odborárov



Nitrianski odborári sa najprv stretli na prvej odborárskej po-covidovej aktivite ...

Mesiac jún bol bohatý pre členov základnej organizácie v Nitre. Zorganizovali si hneď dve akcie, z ktorých jednu by sme mohli označiť za relaxačnú a druhú za prínosnú. O oboch podujatiach informovala krajská polícia aj na svojej facebookovej stránke.

Nitrianski policajti sa stretli aj inak ako len pri práci. Spojilo ich športové zápolenie a súťaž vo varení guláša. Na oboch poliach sa súťažiaci pochlapili, aj keď ruku k dieľu priložili aj naše kolegyně v uniforme.

Do súťaže vo varení guláša sa

prihlásilo spolu deväť družstiev, z toho osem družstiev z útvarov Okresného riaditeľstva Policajného zboru v Nitre a jedno družstvo oddelenia mýtnej polície z Levíc. Pre výhercov boli pripravené zaujímavé ceny.

A tak si za prvé miesto odniesli policajti Obvodného oddelenia PZ Nitra - západ kotlínu s kotlíkom a panvicou. Toto družstvo vyhralo súťaž už po tretíkrát, ale recept na „výherný“ guláš zatiaľ neprezradili.

Za druhé miesto si trojčlúsku s kotlíkom a panvicou vybojovali policajti 1. oddelenia Odboru kriminálnej polície OR PZ v Nitre a za tretie miesto si policajti Obvodného oddelenia PZ Vrable vybojovali sadu drevených podložiek na krájanie.

Komu bolo málo guláša, mohol si pridať ešte aj odborovej fazuľovice, ktorej organizátori - členovia Základnej organizácie OZP v SR v Nitre navarili rovných 50 litrov.



...aby vzápätí zorganizovali ďalšiu s prínosom pre tých, ktorí vzácnu tekutinu najviac potrebujú. Foto: KR PZ NR

Takmer presne o týždeň sa nitrianski policajti a hasiči spolu opäť raz stretli pri spoločnom darovaní krvi. Letná časť prebieha vždy v budove Krajského riaditeľstva HaZZ na Dolnočermánskej ulici a tá zimná, predvianočná, v budove Krajského riaditeľstva PZ v Nitre na Pieskovej ulici. Už po dvadsaťkrát tak tieto ženy a muži v uniformách dokázali,

že záchranu života majú doslova v krvi. Spolu darovali asi 11 litrov životodarnej tekutiny a už teraz sa tešia na ďalšie stretnutie.

VAŠE NÁMETY A TIPY NA REPORTÁŽE POSIELAJTE NA

novinypolicia@gmail.com

POCHVÁLTE SA ÚSPECHOM | PREZENTUJTE SVOJU PRÁCU

Sledujte OZP v SR na Facebooku
www.facebook.com/ozpvsr
Súčasťou stránky je uzatvorená skupina pre členov

Ked' v núdži spoznáš odborára...

V dnešnom svete je ignorácia častým javom. Ľudia sa o seba nezaujímajú, prehliadajú sa, nevšímajú si náznaky, kedy niekto druhý potrebuje pomoc. Na jej poskytovanie sú tu v odkaze na svoju služobnú činnosť príslušníci a príslušníčky Policajného zboru. Pre mnohých z nich platí, že svoje poslanie vykonávajú aj mimo služobného času, 24 hodín. O jednom z pozitívnych príkladov nás informoval predseda ZO 10/32 RHCP Prešov Vladimír Mihalčí.

Keď sa členovia základnej organizácie Odborového zväzu polície v Slovenskej republike pri RHCP Prešov presúvali na spoločenské podujatie Juniáles v Humennom, netušili, že sa stanú aktérmi psychicky náročného prípadu. Policajti npor. Mgr. Lea Dobošová z OO PZ Košice - Juh a npor. Matúš Karafa z OPO KR PZ KE si počas presunu automobilm všimli iné vozidlo, ktoré zjavne malo v blízkom poli nehodu. Napriek prietři mračien neváhali a išli situáciu preveriť. Na ich šok sa v aute nachádzal muž. Napriek okamžitej veľkej snahe sa mu už nepodarilo zachrániť život.

Krajské riaditeľstvo PZ v Prešove o tejto udalosti informovalo

nasledovne: „Na ceste I/74 medzi Humenným a Brekovom došlo k dopravnej nehode s tragickými následkami. Osobné motorové vozidlo zn. Peugeot 5008 zišlo z doposiaľ presne nezistených príčin mimo cestu, kde narazilo do betónového mostíka. 59 ročný vodič žiaľ zraneniam na mieste podľahol. Polícia je na mieste a nehodu dokumentuje. Cesta je prejazdná v oboch smeroch.“

Na celom smutnom prípade je zarážajúce, že mŕtvy vodič sa vo vozidle nachádzal nepovšimnutý už nejaký ten čas. Ako prví zastavili policajti v civilu, odborári. Následne sa k nim pripojil spevák Robo Opatovský, za čo mu taktiež patrí uznanie. Aby bol osud úplne spečatený, tak spevák aj odborári sa presúvali do rovnakého hotela v Humennom, kde ich čakalo pranie oblečenia, keďže za daných veľmi zlých poveternostných podmienok dostalo zabrať. To však bolo absolútnou maličkosťou v porovnaní s tým, aká tragédia zastihla pozostalých zosnulého muža.

Nech je tento prípad inšpirujúci minimálne v tom, ako by nám malo záležať na druhých. Možno, ak by niekto iný prišiel na miesto nehody včas...



Automobil sa nachádzal rovno pri ceste. Ak by ktokoľvek zasiahol skôr, možno by zachránil ľudský život...



npor. Mgr. Lea Dobošová z OO PZ Košice - Juh a npor. Matúš Karafa z OPO KR PZ KE zastavili pri vozidle, okolo ktorého prechádzali iné autá bez povšimnutia. Foto: OZP v SR



Bohužiaľ, život vodiča z havarovaného vozidla sa už nepodarilo zachrániť.

Po pandémie sa opäť rozbehol stolnotenisový turnaj

Príchod Covid-19 ruka v ruke s mimoriadnymi opatreniami mal následky na všetky pracovné i mimopracovné aktivity, aktivity členov Odborového zväzu polície v Slovenskej republike nevinímajú. Sme preto radi, že po pomalom návrate do normálneho života sa rozbehol aj stolnotenisový turnaj s bohatou históriou, ktorý od nepamäti odborári podporovali a propagovali. O jeho priebehu nás informoval JUDr. Ladislav Gračík.

Dňa 13.5.2022 sa po dvojročnej prestávke z dôvodu Covid opatrení stretli v stolnotenisovej hale SSTZ na Černockého ulici už dvadsiaty štvrtý raz stolní tenisti z rezortu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, výsluhovní dôchodcovia a členovia športových klubov, aby si zahrali o „Putovný pohár polície“ a po jedenásty krát aj o titul „Majstrom MV SR a polície“ pre rok 2022 v kategórii mužov a žien.

Potešiteľným faktom je, že stolnotenisový nadšenci p. Vaniak,

Gračík, Németh, ktorí tento turnaj založili a dnes sú na dôchodku, pokračujú v jeho organizovaní, za čo im patrí veľké ĎAKUJEME. Veľmi oceňujeme aj ústretovosť SSTZ v osobe p. Hamrana pri poskytovaní športovej haly a technického zabezpečenia stolnotenisového turnaja ako aj spolupodielanie sa OZP v SR, UNITOPU, Odboru výcviku P PZ a APZ Bratislava.

Tento ročník sa niesol v dozvukoch Covid opatrení ako aj vojnovou situáciou na Ukrajine, čo sa prejavilo na menšom počte účastníkov ako po iné ročníky. Neubralo to však na výbornej športovej atmosfére a veľmi dobrých športových výkonov zúčastnených. Stolnotenisový turnaj otvoril pán Gračík, ktorý zastupoval OZP v SR. Pán Gračík privítal všetkých zúčastnených športovcov a osobitne privítal čestných hostí: Juraja Minčíka - riaditeľa športového centra polície, Martina Úrama - riaditeľa odboru výcviku prezidia PZ, Stanislava Zátorského - riaditeľa UNITOPU, Juraja Filana - generálneho sekretára UNITO-

PU, Antona Hamrana - prezidenta SSTZ a Jána Vaniaka, výsluhového dôchodcu a stolnotenisovú legendu. Po vystúpeniach hostí pán Vaniak ako hlavný rozhodca oboznámil prítomných s pravidlami súťaže a tým bol oficiálne stolnotenisový turnaj otvorený.

V kategórii žien súťažilo 8 pretekárov a opäť výborné výkony predviedla Lucia Truksová, ktorá zvíťazila a stala sa aj majsterkou MV SR a PZ pre rok 2022.

Poradie žien pre rok 2022:
1. Lucia Truksová - KR PZ Prešov,
2. Anna Sedláčková - KR PZ Bratislava,
3. Mária Kapustová - KR PZ Bratislava,
3. Gabriela Gožová - KR PZ Prešov.

Kategória mužov, ktorí bojovali o majstrovský titul MV SR a PZ priniesla veľmi pekné zápasy a všetci zúčastnení, bolo ich 26, zvädzali ťažké súboje o čo najlepšie umiestnenie. Prijemným prekvapením boli výkony Petra Topercera, ktorý v silnej konkurencii obsadil 3. miesto.

Poradie registrovaní muži:
1. Daniel Oráč - APZ Bratislava,

2. Miroslav Urban - MV SR + P PZ,
3. Slavomír Král - MV SR + P PZ,
3. Peter Topercer - KR PZ Prešov.

Daniel Oráč sa stal majstrom MV SR a PZ a potvrdil, že je momentálne najlepším hráčom v rámci rezortu MV SR a PZ.

V kategórii neregistrovaných súťažilo 15 športovcov, a taktiež predvádzali výborné zápasy a nakoniec súťaženie prinieslo tieto výsledky.

Poradie neregistrovaní muži:
1. Igor Andráš - KR PZ BB,
2. Patrik Morócz - HaZZ,
3. Marek Ďurajka - KR PZ ZA,
3. Branislav Jurkovič - KR PZ BA

Milí čitatelia a športoví priatelia, záverom by som chcel poďakovať všetkým, ktorí sa podieľali na zabezpečení stolnotenisového turnaja a už teraz chcem všetkým pozvať na XXV. ročník, ktorý bude štvrtoročím všetkých, ktorí tomuto športu venujú pozornosť. Verím, že v roku 2023 privítame viac účastníkov.

S priateľským pozdravom Gračík



Víťazky v kategórii žien.



Víťazi v kategórii registrovaní muži.



Víťazi v kategórii neregistrovaní muži.

Zbierka pre Zuzku, Adamka a Kristínku

Kolegovia, kolegyne a všetci ľudia dobrej vôle. Rozhodli sme sa pomôcť jednej policajnej rodine. Určite ste zaregistrovali smutnú správu, že nás dňa 15.05.2022 náhle a bez rozlúčky vo veku 37 rokov nečakane opustil náš kolega a veľmi dobrý kamarát, ppráp. Mgr. Ján Jakubov, naposledy zaradený ako referent s územnou a objektovou zodpovednosťou

na Obvodnom oddelení Policia-ného zboru Slovenská Kajňa.

Všetci sme ostali šokovaní a zdrvení. Chceli by sme upriamiť pozornosť na ľudí, ktorí stratili ďaleko viac než my, stratili milujúceho ocka, s ktorým mali určité plány na desiatky rokov, stratili manželza, ktorý sa viac už domov nevráti. Píšeme o Janíkovej manželke Zuzke, 5 ročnom synčekovi Adamkovi

a 3 ročnej dcérke Kristínke.

Touto cestou by sme Vás všetkých chceli poprosiť o gesto spolupatričnosti a ľudskosti. Spojme všetky naše sily a pomôžeme tejto mladej žene, ktorá zostala so synčekom a dcérkou zo dňa na deň sama. Veľkú bolesť zo straty zmierniť nedokážeme, no uľahčiť jej každodenné starosti určite môžeme. Kto môže a chce, prispie-

te prosím tejto mladej mamičke a dvom krásnym deťom. Majú pred sebou veľmi dlhú a ťažkú cestu s mnohými prekážkami po ktorej však musia kráčať sami.

Svoju pomoc môžete poukázať na ÚČET: SK66 7500 0000 0040 3068 9134 do 31. 07. 2022.

Všetkým Vám zo srdca veľmi pekne ďakujeme.



Základné organizácie OZP v SR (14.)

Na stránkach POLÍCIE vám predstavujeme základné organizácie Odborového zväzu polície v Slovenskej republike v rámci pravidelnej rubriky.

1. Názov: 8/23 pri ÚOÚČ a DM MV SR
2. Vznik: 2013
3. Aktuálny počet členov: 25
4. Predseda: pplk. Mgr. Marián Mikula a podpredseda mjr. JUDr. Marianna Mužlaiová
5. V čom vidíte zmysel fungovania odborov:

Jednotlivce ako zamestnanec sám obvyčajne vo vzťahu k zamestnávateľovi veľa toho nezmôže. Členstvo v OZP v SR každému zabezpečuje ochranu jeho práv a oprávnených záujmov a umožňuje mu radíť sa a konzultovať v prípade problémov. Na tento účel má napríklad OZP v SR pre svojich členov vytvorený aj štatút právnej ochrany. Svojim členom poskytujeme nadštandardný servis v podobe bezplatného právneho poradenstva či bezplatného právneho



mjr. JUDr. Marianna Mužlaiová

zastupovania v súdnych sporoch so zamestnávateľom. Aj v sociálnej oblasti sa vie člen v ťažkých nečakaných životných situáciách obrátiť na OZP v SR a to prostredníctvom členstva v

Podpornom fonde (PF). Tento je zriadený na vyplácanie jednorazových finančných podpôr oprávneným pozostalým po zomrelých členoch PF, pri ťažkých úrazoch, nemoci súvisiacej s výkonom povolania, ktoré majú za dôsledok trvalú invaliditu a to do 48 hodín od uplatnenia oprávneného nároku. Ďalším dôležitým faktorom je, že odborová organizácia je jediná oficiálna inštitúcia oprávnená uzatvárať so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, v ktorej sa upravujú pracovné podmienky a zamestnanecké benefity výhodnejšie, ako ich stanovuje zákon. Kolektívne vyjednanie nie je jednoduchý proces a aj tu sa ukazuje dôležitosť každého jedného nášho člena. Svojim členstvom nám každý vyjadruje podporu v činnosti a zároveň umocňuje

našu pozíciu vo vyjednávaní so zamestnávateľom.

6. Prínos ZO:
Našu ZO de facto viem od 1. januára 2020, od momentu ako bol náš predseda ZO pplk. Mgr. Marián Mikula zvolený za podpredsedu OZP v SR. Aktívne sa zúčastňujeme každej porady, aktivity vedenia OZP v SR a vedieme konštruktívny, sociálny dialóg s vedením úradu. Spoločne sa snažíme nájsť konšenzom riešenia, uvedomujúc si, že zamestnanec a zamestnávateľ sú na sebe závislí a jeden bez druhého nemôže existovať. Prínosom je aj informovanie o činnosti KOZ v SR a to nielen svojich členov ale aj nečlenov, ktorí majú takisto záujem o informácie, hlavne vtedy ak ide o ich sociálne

a finančné istoty. Keďže naša ZO je menej početná snažíme sa informácie napr. aj o rôznych benefitoch a výhodách pre členov distribuovať prostredníctvom sociálnej siete alebo aplikácie.

7. Akým aktivitám sa v rámci ZO venujete:

Bohužiaľ, dvojiročný boj s pandemiou COVID 19 sa prejavil aj v stagnácii spoločných teambuildingových aktivít. Verím, že sa táto situácia už čoskoro zmení. Koncom roka je, po schválení v členskej základni, každému členovi vyplatená jednorazová vianočná odmena, ktorú každý použije podľa svojho uváženia.

8. Kontakt:
marianna.mužlaiova@minv.sk

Sučuraj: zvýhodnené ceny pre členov OZP v SR a rodinných príslušníkov !

Viac na <https://lacnechorvatsko.webnode.sk/>
 Dalšie informácie poskytneme na Slovensky (slovensky a chorvátsky hovoriaci):
 +421 903 385 471 (daniel.cukalovsky@icloud.com)
 alebo v Chorvátsku (chorvátsky a anglicky hovoriaci):
 +385 (0) 91 731 00 23 (enikrizanst@yahoo.com)
 +385 (0) 99 710 16 91 (eni.krizan@gmail.com)



30 rokov štátnych ochrankárov

Foto: Zdroj: MV SR/V. Benko, PZ



VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

5 | 2022

Čiastka 49

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Nitre

Čiastka 50

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Talianskej republiky

Čiastka 51

Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 31/2022

o pracovnej skupine na zabezpečenie plnenia úloh z Plánu obnovy a odolnosti Slovenskej republiky

Čiastka 52

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii na vykonanie opravnej skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Bratislave

Čiastka 53

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru zaradených do I. výcvikovej skupiny

Čiastka 54

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o pracovnej skupine na prípravu nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky o hlásnej službe

Čiastka 55

Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 94/2021 o špecializovanom tíme v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 21/2022

Čiastka 56

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o stanovení limitov informačno-technických úkonov

Čiastka 57

Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 91/2017 o vydávaní, evidencii a používaní úradného poverenia podľa Zmluvy o spolupráci v oblasti ochrany svedka a o jeho kontrole

facebook

Polícia Slovenskej republiky 477 566 | Polícia SR – Bratislavský kraj 88 727 | Polícia SR – Trnavský kraj 39 078 | Polícia SR Nitriansky kraj 48 316 | Polícia SR – Trenčiansky kraj 28 551 | Polícia SR – Žilinský kraj 34 072 | Polícia SR – Banskobystrický kraj 40 534 | Polícia SR – Prešovský kraj 41 171 | Polícia SR – Košický kraj 51 025 | Hoaxy a podvody – Polícia SR 137 194

Instagram

Polícia slovakia 233 372

POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

Vydáva **Odborový zväz polície v Slovenskej republike** ako mesačník. | Zodpovedný zástupca vydavateľa: **pplk. Mgr. Marián Mikula**
Kontakt na redakciu: **novinypolicia@gmail.com** | Adresa redakcie pre poštový styk: **MV SR Pribinova č. 2, 812 72 Bratislava**. Pre osobný kontakt: **budova P PZ Račianska 45, Bratislava, vchod zo Sibírskej ul., prízemie**, | Telefón: **09610/51956**. Fax: **09610/59096**. e-mail: **ozpvsr@minv.sk, marian.mikula2@minv.sk** | **www.ozpsr.sk** | **Uzavierka nasledujúceho vydania je 20. júla 2022**
Toto číslo bolo vytlačené v 28. a expedované v 28. týždni. | Uzavierka textov aktuálneho vydania: 31. mája 2022. | Doručené príspevky redakcia nevracia. | Tlač: Petit Press, a.s., Lazaretská 12, 811 08 Bratislava. | Náklad: 10 300 kusov | Nepredajné