



OZP v SR vyjednal od 1. septembra 2024 zvýšenie príspevku na bývanie o 100 eur

Zvýšený príspevok na bývanie sa týka všetkých príslušníkov Policajného zboru, vrátane tých, ktorí doteraz tento príspevok nepoberali.

Výsledok náročných rokovaní predstavil 28. augusta 2024 na tlačovom brífingu na Úrade vlády SR minister vnútra Matúš Šutaj Eštok spoločne s podpredsedom Odborového zväzu polície v SR Petrom Jakubíkom. Od 1. septembra 2024 sa tak zvýšil príspevok na bývanie pre príslušníkov PZ

o 100 eur. Tým príslušníkom, ktorým doteraz tento príspevok nebol priznaný, bol od 1. septembra 2024 priznaný vo výške 100 eur. "Máme rovnaký cieľ, zastabilizovať Policajný zbor do budúcnosti," uviedol podpredseda OZP v SR Peter Jakubík, s tým že odbory podporujú aj ministrom ohlásenú obnovu budov polície. Zároveň oznámil, že budú pokračovať rokovania s cieľom predstavenia úplne novej platovky, ktorá by odzrkadľovala potreby príslušníkov PZ a bola aj motivačná pre

vstup občanov do PZ. Na záver sa Peter Jakubík poďakoval ministrovi vnútra, že sa podarilo naplniť dikciu kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov PZ, ktorá ráta so zvýšením plátov policajtov touto formou ešte v tomto roku.

Minister vnútra sa poďakoval OZP v SR za konštruktívny dialóg a znovu zopakoval, že ako ľavičiar, vníma odbory ako prirodzeného sociálneho partnera.

Ján Rohár, foto: autor



Podpredseda OZP v SR Peter Jakubík a minister vnútra Matúš Šutaj Eštok.

Benefity pre civilných zamestnancov rezortu vnútra ostávajú zachované!

KOZ SR nepodpísala kolektívne zmluvy vyššieho stupňa



Generálny tajomník služobného úradu MV SR Igor Tkačivský a predseda OZP v SR Pavol Paračka pri podpise dodatku č. 1 ku kolektívnej zmluve pre zamestnancov v štátnej službe.

Koncom augusta boli zástupcami ministerstva vnútra a predsedom Odborového zväzu polície v SR Pavlom Paračkom podpísané dodatky č.1 ku kolektívnym zmluvám pre rok 2024.

Pre všetkých civilných zamestnancov MV SR tak aj po 1. septembri 2024 ostali v platnosti benefity doteraz naviazané na Kolektívne zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov v štátnej a verejnej službe. Ide konkrétne

o dva body v kolektívnych zmluvách pre zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov vo verejnom záujme, ktoré odkazovali na kolektívne zmluvy vyššieho stupňa platné do 31. augusta 2024. Tie prestali platiť 1. septembra 2024, nakoľko nedošlo k dohode medzi Konfederáciou odborových zväzov SR a vládou SR na plošnom zvýšení miezd v štátnej a verejnej službe. Zasluhou Odborového zväzu polície v SR zamestnanci rezortu vnútra neprišli ani o jeden benefit.

Dotatky ku kolektívnym zmluvám sú zverejnené v Centrálnom registri zmlúv ako aj na webovej stránke OZP v SR.

Viac o dôvodoch KOZ SR nepodpísať kolektívne zmluvy vyššieho stupňa ako aj o výške minimálnej mzdy na rok 2025 čítajte v rozhovore s prezidentkou KOZ SR Monikou Uhlerovou na strane č. 5 a 6.

Ján Rohár, foto: MV SR

Reforma prezidiálnych útvarov pokračuje: NAKA zanikla

Od 1. septembra 2024 došlo k zániku Národnej kriminálnej agentúry (NAKA) Prezídia Policajného zboru. Na jej základoch vznikli Úrad boja proti organizovanej kriminalite (ÚBOK), Národná protidrogová jednotka a Protiteroristická centrála.

Riaditeľom ÚBOK sa stal pplk. Mgr. Maroš Kubala, Ná-

rodnú protidrogovú jednotku povedie doterajší šéf NAKA pplk. JUDr. Milan Jonis, PhD. a riaditeľom Protiteroristickej centrály sa stal plk. Mgr. Martin Smiško. Prezident PZ pre noviny POLÍCIA potvrdil, že reorganizácia sa zatiaľ nedotkne Národnej centrály osobitných druhov kriminality (NCODK). Zmeny teda neovplyvnia ani činnosť envi-



ropolície. V rámci ďalšej reorganizácie by malo v budúcnosti prísť aj k reforme NCODK. Presun na krajské a okresné útvary PZ sa podľa prezidenta PZ dotklo asi 100 príslušníkov, ktorí boli na NAKA zaradení. Pri presunoch policajtov prihliadalo vedenie PZ, aj vďaka tlaku OZP v SR, na aktuálne pôsobisko konkrétneho príslušníka. „Takže keď

je Bratislavčan, zostáva slúžiť v Bratislave. Nebude na prezídiu, bude na okrese alebo na kraji," vysvetlil Solák.

Čítajte viac v exkluzívnom rozhovore s prezidentom PZ Ľubomírom Solákom na strane č. 2 a 3.

Ján Rohár podľa Pravda.sk

Bojovník za práva zamestnancov Roman Laco končí v polícii

Podpredseda Odborového zväzu polície v SR Roman Laco ukončil k 31. augustu 2024 svoj služobný pomer v Policajnom zbore. Po viac ako 33 rokoch tak z polície odchádza odborár, ktorý pokoril aj známy paragraf 35 odsek 2.

Roman Laco bol vždy známy svojou priamosťou a otvorenou komunikáciou. Ak bol s niečím nespokojný, neváhal svoju kritiku pomenovať aj priamo do očí kompetentným. Jeho kritike sa nevyhlo bývalé, no ani súčasné vedenie ministerstva a Policajného zboru. Roman Laco sa netají tým, že je sklamaný z krokov súčasného vedenia polície. Očakával

nielen presvedčali ostať, ale aj obhajovať mandát podpredsedu odborov v nasledujúcich decembrových voľbách. Definitívne rozhodnutie nakoniec padlo v mesiaci júl v rodinnom kruhu.

Z polície totiž Roman Laco neodchádza sám, ale aj s manželkou Ivanou – vyšetrovatelkou detskej pornografie a predsedníčkou ZO OZP v SR pri NCODK. Tá bola od samotného vzniku ZO trňom v oku mnohých vedúcich funkcionárov. Na zasadnutiach Rady predsedov ZO OZP v SR sa neváhala verejne zastáť svojich kolegov aj pred ministrom či prezidentom PZ, čo napokon neostalo bez následkov.

rozhodne Rada predsedov ZO OZP v SR na svojom najbližšom plánovanom zasadnutí 13. septembra 2024.

Hrdý železničný policajt

Po skončení gymnázia v roku 1989 pracoval Roman Laco krátku chvíľu na železnici ako dozorca výhybiek. Sám pochádzal zo železničarskej rodiny a po neprijatí na vysokú školu, boli železnice logickou voľbou. Po absolvovaní jeden a pol ročnej vojenskej služby ho to začalo lákať k ozbrojeným zborom. Nakoniec si pre svoj blízky vzťah k železnici vybral službu vo Federálnej železničnej polícii – útvar Bratislava. Do služobného pomeru vstúpil 1. decembra 1992, teda mesiac pred rozdelením Česko-Slovenska. Ako mladý 21-ročný hliadkový policajt tak zažil aj krátke obdobie, keď sa sprevádzali vlaky či vykonávali opatrenia aj v Brne či iných českých mestách. V samostatnej slovenskej Železničnej polícii, ktorá do roku 2009 patrila pod ministerstvo dopravy, si postupne prešiel viacerými funkciami či už v hliadke alebo na operačnom stredisku. Počas štúdia na Akadémii Policajného zboru v Bratislave nezabudol na svoju stavovskú česť a hrdo sa hlásil k službe v Železničnej polícii. Dokonca aj v diplomovej práci obhajoval nevyhnutnosť existencie samostatnej Železničnej polície. „S odstupom času, sa aj ja nad tým pousmejem,“ hovorí dnes Roman Laco, no zároveň zdôrazňuje, že úplné vypustenie služby železničnej polície, ako k tomu došlo v susednej Českej republike, určite nie je dobré riešenie, nakoľko je potrebné, aby existoval útvar, ktorý by sa systematicky zaoberal trestnou činnosťou vo vlakoch. Súčasný stav, keď existuje železničná polícia pod jednotlivými KR PZ ako aj centrálna na Prezídium PZ považuje za najlepšie riešenie.

Bránil svoje práva

Po absolvovaní vysokej školy v roku 2002 bol Roman Laco zaradený na dôstojnícke pozície a od roku 2005 sa stal riaditeľom odboru Železničnej polície Bratislava. Od roku 2008 pôsobil ako zástupca riaditeľa tohto útvaru. Neskôr bol bez uvedenia dôvodu využitím paragrafu 35 odsek 2 odvolaný z funkcie a zaradený do bežnej hliadkovej služby. Zo strany ve-



Odchádzajúci podpredseda OZP v SR pplk. Mgr. Roman Laco.

denia vtedajšej Železničnej polície išlo nepochybne o pokus vyhnúť Romana Laca zo služby. Sám mal nárok odísť do výsluhového dôchodku, no rozhodol sa ostať a zabojsovať. „Nechcel som odísť, ako iní v podobných prípadoch, policajná práca ma bavila a chcel som ukázať, že takto sa to nesmie robiť,“ vysvetľuje Roman Laco dôvody prečo vtedy ostal v službe a prečo zároveň podal voči rozhodnutiu o svojom odvolaní súdnu žalobu. Oficiálny dôvod svojho odvolania sa nikdy nedozvedel, čo napokon zamestnávateľovi v roku 2013 vytkol vo svojom náleze aj Ústavný súd. Prelomové rozhodnutie, vďaka tomuto precedensu, znamenalo na dlhé obdobie koniec svojvoľnému využívaniu paragrafu 35 odsek 2, ktorý sa do slovenskej legislatívy vrátil až za bývalej vlády, na návrh poslanca Lukáša Kyselicu, ministra vnútra Romana Mikulca a jeho poradcu Jaroslava Spišiaka.

Vstup do odborov

Roman Laco je dnes známy predovšetkým ako dlhoročný odborár, no nebolo tomu vždy tak. V Železničnej polícii, keď ešte fungovala pod ministerstvom dopravy, Odborový zväz polície v SR nepôsobil. Fungoval tam len malý závodný výbor Odborového združenia

železničiarov, v ktorom Roman Laco chvíľu pôsobil, no nakoniec vystúpil, keďže nevykonávali takmer žiadnu činnosť. „Tam som to vnímal, že to bolo naozaj len o salónkoch, žiadna právna ochrana ani pomoc v núdzi,“ opisuje ich činnosť Roman Laco. Po presune Železničnej polície pod rezort vnútra sa začali diať zmeny. Čerstvo nespravodlivo odvolaný z funkcie, Roman Laco sa spojil s ďalšími nespravodlivo trestanými železničnými policajtmi a s pomocou vedenia OZP v SR, predovšetkým podpredsedu Ladislava Gračíka, založili Základnú organizáciu OZP v SR pri Železničnej polícii. Tá veľmi rýchlo počtom členov vysoko presiahla počet členov pôvodnej železničarskej odborovej organizácie. Z „odpísaného“ policajta Romana Laca sa stal predseda ZO, s ktorým musel rokovať samotný generálny riaditeľ Železničnej polície. Rýchlo rastúcu základnú organizáciu zastavilo až začlenenie Železničnej polície medzi útvary Policajného zboru. Členovia ZO sa tak rovnako prerozdělili do existujúcich základných organizácií OZP v SR. Po zlúčení s PZ si dal Roman Laco žiadosť na vyšetrovateľa. Od roku 2011 do 2014 pôsobil na OR PZ BA IV. Pokračoval aj v odborárskej kariére a pomer-



Roman Laco ako riaditeľ odboru Železničnej polície Bratislava.

viac konkrétnych opatrení na zastabilizovanie situácie. Opatrenia, ktoré navrhli odbory, boli často bez vysvetlení odmietnuté. Najväčšie sklamanie prišlo z uvedomenia si, že dnešné vedenie Policajného zboru neplánuje obnoviť dve najdôležitejšie veci, ktoré sú potrebné, aby mohli veci v polícii ako tak fungovať – kariérny postup a hodnotiaci systém. „Žiadne výberové konania, len konkrétne určenie človeka. Aj § 35 ods. 2 im vyhovuje, žiadny náznak, že by s tým chcel niekto niečo robiť.“ konštatuje sklamané Roman Laco.

Rozhodnutie odísť z PZ vníma ako protest, no zároveň priznáva, že už toho mal dosť. „Už v mesiaci jún som chcel ukončiť svoj služobný pomer v dôsledku mojej nespokojnosti s prípravou reformy NAKA a NCODK a hlavne s akou ľahkovážnosťou sa vedenie Prezídia PZ zahrávalo s osudmi ľudí. Označenie odborov ako sabotérov reformy zo strany vedenia PZ som už vnímal ako ranu pod pás. Však kto iný má hájiť práva policajtov?“ Na druhej strane, našli sa mnohí, ktorí ho

„Po tom, čo mi prezident PZ na našom osobnom stretnutí oznámil, že sa pri plánovanej reforme NCODK s mojou manželkou na Prezídium už nepočíta, povedal som mu, že ja som nikdy nikoho neprosil o miesto pre svoju manželku a nech ju kľudne zaradia aj na obvodné oddelenie. Bolo mi ale jasné, že týmto nepriamo vyriešili náš spoločný odchod z PZ.“

Roman Laco končí 12. septembra 2024 aj na pozícii podpredsedu OZP v SR a to napriek tomu, že by mu riadny mandát uplynul až v decembri tohto roka. Prečo? „Ostať na pozícii podpredsedu ako výsluhový dôchodca by som považoval za sebecké. Chcem, aby naďalej v odboroch existoval kariérny rast, keď už v PZ je to skôr utópia,“ vysvetľuje odchádzajúci podpredseda Laco, pričom zdôrazňuje, že aj s manželkou ostávajú riadnymi členmi OZP v SR. Na výsluhovom dôchodku sa plánuje venovať prácam na dome, na ktoré doteraz nemali čas, a rodine, predovšetkým ich trom dcéram.

O ďalšom postupe a prípadnom nástupcovi Romana Laca



Roman Laco s kolegami Pavlom Paračkom a Jánom Filipom.

ne rýchlo sa vypracoval z člena výboru ZO až na predsedu Krajskej rady OZP v SR v Bratislave. Napokon ho v roku 2014 Rada predsedov ZO OZP v SR zvolila do funkcie podpredsedu OZP v SR, v ktorej pôsobil viac ako 9 rokov až dodnes.

Práca v odboroch

Dnes najdlhšie slúžiaci podpredsa OZP v SR nastupoval v čase, keď na čele OZP v SR končili dlhoroční odborári Miroslav Litva a Ladislav Gračík. Roman Laco pracoval až pod tromi predsedami a to Mariánom Magdoškom, Viktorom Kissom a súčasným Pavlom Paračkom. „Zo všetkých funkcií, ktoré som si prešiel, najväčší rozsah práce a aj najviac práce som mal na odboroch,“ opisuje Roman Laco. Bolo potrebné vzdelávať sa v rôznych oblastiach. Roman Laco dostal na starosť agendu BOZP, práv-

nu ochranu a aj pripomienkovanie legislatívy. A na čo je najviac hrdý? „Som rád, že som mohol pomôcť množstvu kolegov, aj keď samozrejme, nie vždy sme boli úspešní. Viem aké to je ťažké, sám som si to zažil a viem ako zle je napísaný zákon o štátnej službe, v zmysle všetko pre zamestnávateľa a nadriadeného a nič v prospech radového policajta,“ konštatuje podpredsa OZP v SR Laco, s tým že mu je ľúto, že zo strany ministrov vnútra nie je vôľa otvoriť tento zákon a odstrániť nespravodlivosti voči policajtom.

Roman Laco: „Je katastrofou, že radový policajt môže byť potrestaný za akúkoľvek „blbosť“ znížením platu o 15 % na 3 mesiace, ale ak má byť za svoje pochybenia potrestaný nadriadený, tak to sa zrazu jedná len o „opomenutie“ bez potrestania. Najväčším problémom stavu

v PZ sú práve funkcionári, ktorí poznajú svoje práva, ale nie svoje povinnosti. Samozrejme aj tu platí česť výnimkám.“

Napriek tomu alebo práve kvôli tomu má veľký zmysel existencia Odborového zväzu polície v SR, ktorému Roman Laco vďačí za veľa. „Vo chvíli, keď sa mi všetci otáčali chrbtom, vedenie OZP v SR sa so mnou bavilo, podržalo ma a poskytlo mi cenné rady. Chcel by som sa touto cestou verejne poďakovať, menovite Mariánovi Magdoškovi, Mirovi Litvovi, Viktorovi Kissovi, Lacimu Gračíkovi a Palimu Paračkovi. Samozrejme aj Vám všetkým, s ktorými som počas mojej činnosti v odborovom zväze spolupracoval, či už to boli moji kolegovia vo vedení OZP v SR, predsedovia ZO OZP v SR a krajských rád OZP v SR alebo ktorýkoľvek člen OZP v SR, ale aj zástupcom zamestnávateľa či už zo strany



Roman Laco bol známy aj prípravou chutných gulášov. Na snímke aj so svojou manželkou Ivanou.

MV SR alebo PZ. Nie každému som zo svojej pozície dokázal pomôcť, ale nie je v našich silách vyriešiť problémy každého jednotlivca. Vážim si každého jedného člena odborov, ktorý verí v silu odborov a podporuje ich.

Môjmu nástupcovi prajem veľa šťastia a budem sa snažiť byť nápomocný“.

Vedenie OZP v SR ako aj redakcia novín Polícia ďakuje Romanovi Lacovi za všetku doterajšiu prácu v prospech odborov. Želáme Ti Roman veľa zdravia a úspechov v ďalšom osobnom ako i pracovnom živote!

Ján Rohár, foto: archív Romana Laca

Prezident PZ Ľubomír Solák: Sme v krízovom režime, riešime akútne veci

Policajný zbor prechádza turbulentným obdobím. Ku koncu roka hrozí odchod stoviek policajtov do civilu a prijaté opatrenia sa stále zdajú byť nedostatočné. Vážnosť situácie si uvedomuje aj prezident PZ Ľubomír Solák, ktorý zdôrazňuje, že pri rozhovoroch s policajtmí nesľubuje nemožné a nedáva ani falošné nádeje. Zároveň hovorí, že bude lepšie, len nie hneď. S prezidentom PZ sa rozprával Ján Rohár. Rozhovor sa uskutočnil koncom augusta.

platov policajtov?

Na zlepšení pracovných podmienok a odmeňovania policajtov pracuje vedenie Policajného zboru od prvého dňa ich nástupu do funkcií. Konkrétne kroky už boli verejne predstavené ministrom vnútra na spoločnej tlačovej besede s ministrom obrany, aj spravodlivosti vo štvrtok 25. júla 2024.

Ste spokojný s dohodou ministrov, ktorú prezentoval minister vnútra? Myslíte, že budú tieto opatrenia dostatočné?

možnosti štátneho rozpočtu.

Vo všeobecnosti môžem konštatovať, že zlepšenie pracovných podmienok a odmeňovania príslušníkov Policajného zboru je obsahom Koncepcného materiálu, zaoberajúceho sa práve zlepšením podmienok odmeňovania, ich udržateľnosti, ale aj systemizácie nielen príslušníkov Policajného zboru, ale aj ostatných ozbrojených zborov ako zložiek, ktorých činnosť úzko súvisí s bezpečnosťou štátu, vychádzajúc z Programového vyhlásenia vlády, ktorý už ministerstvo spravodlivosti predložilo do pripomienkového konania. Ten pomenúva spoločné základné problémy v bezpečnostných zložkách, ktorými sú prijímanie nových uchádzačov, udržateľnosť súčasných príslušníkov či nedostatky v spomínanej systemizácii.

Objavuje sa kritika, že sa nemyslí na policajtov, ktorí ešte nemajú odslúžených 20 rokov v zbere. Nie je to voči nim nespravodlivé, že ministerstvo sa sústreďuje hlavne na policajtov, ktorí môžu ísť do výsluhového dôchodku? Čo by ste odkázali týmto nespokojným policajtom, ktorí sú v „najlepšom“ veku, produkujú hodnoty a tvoria personálne jadro zboru?

Určite by sa nemali obávať rôznych dezinformácií, ktoré sa v Policajnom zbere šíria dlhé roky v rôznych vlnách o siahani na sociálny systém príslušníkov, čo je

nezmysel.

Konkrétne otázky smerom k zverejneným opatreniam by mali byť predovšetkým adresované ich autorom. Policajný zbor je výkonnou rozpočtovou organizáciou, ktorá nemá vlastné peniaze na účte. Samozrejme, ako policajný prezident som bol prítomný pri väčšine rokovaní a som aj informovaný o návrhoch odborov. Viem, že aj pán minister si je vedomý, že najlepšie by bolo zdvihnúť platy čo najväčšiemu počtu policajtov. Musíme si byť, ale vedomí finančných možností. Som presvedčený, že ak to bude čo i len trochu možné, budú oznámené ďalšie pozitívne opatrenia pre policajtov. Nechcem ale zároveň vzbudzovať falošné nádeje. Sme v náročnom krízovom období. Aj pri rozhovoroch s policajtmí nesľubujem, že bude hneď dobre, ale pracujeme na tom.

Za podstatné považujem zopakovať na jednom mieste všetky doposiaľ prijaté opatrenia určené na stabilizáciu situácie v Policajnom zbere.

Odchod policajtov do civilu iniciovala najmä tohtoročná valorizácia výsluhových dôchodkov vo výške 14,5 percenta. Do legislatívneho procesu preto čoskoro pôjde návrh novely zákona o štátnej službe s viacerými opatreniami. Ako deklaroval aj pán minister, navrhnuté stabilizačné opatrenia sa v rámci rozpravy v parlamente určite nebudú redukovať.

Pre tých, ktorí odslúžili aspoň

20 rokov a zvažujú odchod do civilu, v podobe stabilizačného príspevku 5000 eur, ak budú v službe pokračovať najmenej ďalšie tri roky.

Ďalším opatrením je zvýšenie príspevku na bývanie v priemere o 200 eur, najviac policajtom na základných útvaroch, kde sú ich platy nižšie. Počíta sa aj so zvyšovaním hraníc osobných príplatkov a v legislatíve bezpečnostných zborov sa uvažuje aj o zavedení inštitútu rodičovskej dovolenky. Tiež sa hľadajú možné riešenia bezplatného cestovania v hromadnej doprave.

Náborový príspevok 5000 eur je určený pre všetkých novoprijatých policajtov, ak budú v zbere aspoň päť rokov. V súvislosti s uchádzačmi o prácu v polícii by mohlo dôjsť aj k zmene podmienok prijímacieho konania, ktoré by sa viac priblížilo k reálnej práci policajta. Stabilizáciu Policajného zboru by mala podporiť aj ministerstvom vnútra pripravovaná náborová kampaň.

Pracuje sa aj na zlepšení pracovných podmienok našich kolegov - občianskych zamestnancov.

Pracovné podmienky by sa určite mali zlepšiť obmenou zastaralej výpočtovej techniky, budovaním auto-parku po vzore Polície Českej republiky, rekonštrukciou policajných staníc, ale aj poskytovaním nájomných bytov.

pokračovanie na 4. strane



Prezident Policajného zboru plk. Mgr. Ľubomír Solák.

Policajný zbor sa v súčasnosti nenachádza v jednoduchom období. Množstvo policajtov uvažuje o odchode do výsluhového dôchodku, Aké konkrétne kroky podniká vedenie PZ na personálnu stabilizáciu Policajného zboru a k zlepšeniu finančného ohodnotenia formou navýšenia

Akými návrhmi by ste možno Vy doplnili prezentované opatrenia pánom ministrom?

Z pozície prezidenta PZ mi neprináleží komentovať prezentovanú dohodu ministrov. Vnímam samozrejme, že policajti by chceli viac. Všetci by sme chceli viac, musíme však zohľadňovať aj

Prezident PZ Ľubomír Solák: Sme v krízovom režime, riešime akútne veci

pokračovanie z 3. strany

Horúcou témou týchto dní je aj prebiehajúca reforma prezidiálnych útvarov. V akom je aktuálne stave a kedy môžeme očakávať jej definitívne spustenie, nakoľko sa o jej účinnosti hovorilo už od jari tohto roka?

Spusteniu reorganizácie PZ predchádzala podrobná hĺbková analýza a spolupráca so Sekciou európskych programov MV SR

šetrovanie najzávažnejšej trestnej činnosti, akou je aj korupcia, je naďalej jednou z priorit polície.

Podarilo sa vyrokovať zvýšenie rizikového príplatku všetkým vyšetrovateľom na krajských a okresných riaditeľstvách Policajného zboru. Zároveň intenzívne pokračujeme v hľadaní ďalších možností a riešení, ktoré by zabezpečili adekvátne platové podmienky príslušníkom Policajného zboru.

ktorí o Vás hovoria, že málo verejne komunikujete?

Snažím sa komunikovať s policajtmi napriamo a na to som už párkrát využil aj priestor vo vašich novinách. Sami vidíte, že sa nebránim komunikácii. Médiám prekáža, že sa nevolávajú tlačové konferencie. No v minulosti bol práve najväčší problém, že sa na takýchto tlačových konferenciách vynášali informácie zo živých spisov. To ja nikdy robiť nebudem a takisto nevidím dôvod ani chodiť do politických relácií. Som policajt, nie politik.

Kedy by sme mohli očakávať novú koncepciu rozvoja Policajného zboru?

V súčasnom krízovom stave v PZ je pre mňa hlavnou koncepciou zastabilizovať Policajný zbor a začať s riešeniami problémov okolo naboru nových policajtov. Toto je dlhodobý neriešený problém, no podarilo sa nám už identifikovať procesy, ktoré je potrebné upraviť. Veľmi dôležitým motivačným prvkom z praxe, ktorý sa mi podarilo okamžite vyriešiť, je garancia pre policajtov, že sa vrátia do miesta odkiaľ prišli. Mnohí majú obavy zo služby v Bratislave a týmto policajtom, napríklad z Michaloviec vieme garantovať, že neskončia v Bratislave, ak nebudú chcieť.

O tomto možno aj zbytočnom strachu zo služby v Bratislave sme písali aj v minulom čísle našich novín. V tom článku sme ako jedno z riešení problémov s nedostatkom policajtov v Bratislave spomínali aj úpravu príspevku na bývanie. Neuvažuje sa o regionálnom diferencovaní výšky príspevku na bývanie? Predsa len, v Bratislave sú náklady na život diametrálne iné než napríklad v Michalovciach.

Môžem potvrdiť, že presne takýmto smerom aj my uvažujeme. Prebiehajú diskusie o spravodlivejšom diferencovaní príspevku na bývanie. Návrh, ale zatiaľ nie je hotový a tak nebudem prezrádzať podrobnosti. Verím, že policajti budú na konci spokojní.

Aké ďalšie zmeny plánujete v rámci novej koncepcie presadiť?

Ja mám svoju koncepciu, ktorú sa v praxi snažíme už dnes uplatňovať, no keďže sa nachádzame v krízovom režime, musíme riešiť akútne veci. Nedá sa efektívne rozvíjať, keď treba stabilizovať. Budúci rok po stabilizácii situácie by sme mohli túto koncepciu komplex-

nejšie predstaviť. Chceli by sme posilniť PMJ, aby fungovali naprieč celým Slovenskom. Popracovať musíme aj na ich efektivite a koordinácii s obvodnými oddeleniami.

V súvislosti s nárastom agendy pri priestupkových konaniach navrhujeme zaviesť do zákona možnosť riešiť priestupok v každom štádiu blokovo. Takéto jednoduché opatrenia by nielen odbremenili policajtov a okresné úrady od agendy, ale zároveň by pomohlo rýchlejšiemu potrestaniu priestupcov, čo nepochybne ocenia aj občania. Zákon o priestupkoch je súci na zmenu aj v mnohých ďalších častiach, nikto nečaká, že to bude už zajtra, pôjde o dlhší proces v rámci legislatívneho konania.

Venujem sa aj policajnému školstvu, aj keď to nepatrí priamo do mojich kompetencií. V septembri organizujeme veľkú konferenciu, na ktorej sa zídu predstavitelia škôl, učiteľia, psychológovia či krajskí riaditelia PZ a budú diskutovať ako možno upraviť proces a kritéria pre vstup do PZ. Máme nedostatok dopravných inžinierov či ITčkárov a práve tu sa pýtam našich odborníkov – lekárov, či sa nedá nájsť kompromis, napríklad pri vysokom krvnom tlaku či pri nosení okuliarov. V susednom Poľsku som na vyrazení policajtov videl viacerých, ktorí nosili okuliare a nebol to problém. Ďalším problémom, o ktorom nepochybne budeme diskutovať aj na spomínanej konferencii, je generálny problém so súčasnou mládežou.

Ako to vyzerá s reformou skladového hospodárstva? Minister vnútra viackrát verejne informoval, že sa vyriešil problém s „bájnymi ponožkami“, no podľa našich informácií ani tie zatiaľ nie sú plne k dispozícii.

Som si vedomý, že tieto procesy nepostupujú tak rýchlo ako by sme chceli. Ak niekto nový nastúpi na nejaký post, najprv je potrebné identifikovať problém a často sa ukáže, že za to nemôže len konkrétny človek, ale aj chýbajúca legislatíva či technický problém. V každom prípade, problém okolo ponožiek bol vyriešený. Kúpna zmluva na ponožky bola podpísaná 23. mája tohto roka, ponožky sú dodávané priebežne a na odevných výdajniach by mali byť od októbra tohto roka.

Na záver sa musíme vrátiť k protestnej iniciatíve OZP v SR „čierne stužky“. Prečo sa táto akcia stretla s nepochopením u vedenia PZ?

Ako sociálni partneri sme občas v niektorých otázkach v antagonizme. Napriek tomu, naše záujmy a ciele ostávajú rovnaké, len občas ideme inými cestami. Podstatné je, že ak sa aj nezhodneme, vieme slušne komunikovať. Ja som od začiatku deklaroval, že nesúhlasím s touto formou protestu, pretože to vytvára priestor na precedens. Odbory vedia na problémy upozorniť aj iným spôsobom, napríklad aj na stránkach vašich novín. Na druhej strane, a to zdôrazňujem, nebol nikto za účasť na tejto odborárskej akcii potrestaný.



Momentka z rozhovoru.

a Národnou implementačnou a koordinačnou autoritou Úradu vlády SR, keďže tieto procesy sú naviazané aj na Plán obnovy. Z komplexného procesu nebol vyznechaný ani sociálny partner, Odborový zväz polície v Slovenskej republike. Aj na základe návrhu odborov sme pristúpili k neparcialnému prerozdeleniu časti tabuliek z NAKA zohľadňujúc miesto odkiaľ konkrétny policajt pochádza. Mám dôveru v týchto policajtoch a ich vyslanie na okresy či kraje nemožno vnímať ako pomstu či podobne, veď na okresy či kraje sme poslali aj viac ako 400 spisov. Cieľom celkovej reorganizácie Policajného zboru je účelné a efektívne rozloženie síl a prostriedkov. Plánované zmeny sú zamerané na stabilizáciu, resp. posilnenie útvarov, ktoré v súčasnosti bojujú s nedostatočným obsadením miest.

Od 1. septembra tohto roka pokračuje druhá fáza reorganizácie Policajného zboru. Národná kriminálna agentúra sa pretransformuje, vznikne Úrad boja proti organizovanej kriminalite, Národná protidrogová jednotka a Protiteroristická centrála. V pôsobnosti Úradu boja proti organizovanej kriminalite bude Protizločinecká jednotka, Protikorupčná jednotka, Jednotka finančnej polície, Jednotka finančného vyšetrovania a analytických činností a Odbor podpory riadenia. Tieto útvary budú vyšetrovať najzávažnejšie formy páchania kriminality vyžadujúce si vykonanie zložitých vyšetrovaní. Odhaľovanie a vy-

Pri tomto opatrení sa objavili na sociálnych sieťach otázky, prečo boli zvýšením rizikového príplatku odmenení práve vyšetrovatelia a nie aj operatívci?

Je známe, že práca operatívcoch je v súčasnosti atraktívnejšia ako práca vyšetrovateľov. Zvýšenie rizikového príplatku pre vyšetrovateľov na krajských a okresných riaditeľstvách je preto potrebné vnímať aj v kontexte motivačného a diferenciatívneho nástroja na zatraktívnenie tejto služby. Pretože aj oni si zaslúžia ohodnotiť riziko, ktorému sa denne vystavujú, keď vypočúvajú podozrivých alebo obvinených a podpisujú sa pod rozhodnutia voči stíhaným osobám svojim menom.

Aký je stav reformy NCODK? Pôvodne malo dôjsť k zmenám aj na tomto útvare.

V tejto chvíli ostáva NCODK vo svojom formáte. V rámci komunikácie s Európskou komisiou bola reforma pozastavená. Kým nie je odkomunikované všetko, tak nebudeme robiť kroky, ktoré by potenciálne mohli vyvolať nedorozumenie. Z dlhodobého hľadiska, ale NCODK čaká podobná reforma ako NAKA a to z tých istých dôvodov. Potrebujeme kvalitných vyšetrovateľov na okresoch a krajoch, aby občan nemal pocit, že sa nič nerobí. Určite nechceme znefunkčniť funkčné útvary, práve naopak, hľadáme rovnováhu, keďže zodpovedám za celý Policajný zbor a nielen NAKA či NCODK.

Čo by ste odkázali kritikom,



Prezident PZ počas tlačovej konferencie pre médiá.

Nedávno sa aj po iniciatíve našich novín otvorila otázka riešenia polepov na služobných motorových vozidlách. Nemáte informáciu či sa v tejto oblasti neplánujú zmeny?

Môžem potvrdiť, že boli pripravené návrhy polepov, bolo zadávaných viac možností, ktoré v súčasnosti posudzuje odborná komisia na ministerstve vnútra.

Som rád, že sa nakoniec obnovil sociálny dialóg medzi ministerstvom vnútra a vedením OZP v SR, ktorý vyústil do spoločnej dohody oboch partnerov

Ďakujem za rozhovor!

foto: Branislav Balogh

Trebišovskí policajti na akcii, ktorá spája ľudí

Aj toto leto sa v rôznych kútoch Slovenska konali dni miest a obcí, ktorých súčasťou je aj súťaž vo varení guláša. V Trebišove sa do súťaže zapojili aj policajti OR PZ v Trebišove, ktorí sú

združení v základnej organizácii Odborového zväzu polície pri OR PZ v Trebišove v spolupráci so Športovým klubom polície v Trebišove.

Po minuloročnom víťazstve

mali ťažkú úlohu. Boj o víťazstvo obohatil aj náš kolega Maroš, dnes už výsluhový dôchodca, ktorý v minulosti griloval kurčatá na vlastnoručne vyrobenom grile a v tomto roku to

„vyšperkoval“ vlastným zariadením na kebab.

Trebišovom sa niesla vôňa tých najlepších surovín a ingrediencií. Policajti vo svojom stánku pohostili bývalé kole-

gyne a kolegov zo štátnej, ale aj z verejnej služby

Síce víťazstvo neobhájili, no ich guláš bol famózný.

Jaroslav Ličák, foto: autor



Ministerstvo vnútra na smiech



Policajný zásah pred budovou ministerstva vnútra.

Pod lampou je najväčšia tma, zvykne sa hovoriť. A zdá sa, že na tomto prísloví predsa len niečo bude. Bežný človek by očakával, že priestor priamo pred budovou ministerstva vnútra bude, ak nie výkladnou skriňou, tak minimálne bezpečné miesto, kde si len tak niekto nedovolí páchať priestupky. Opak sa stal pravdou. A iste za to môže aj nezujem mnohých ľudí z ministerstva. Veď čo ma nepáli, to ma netrápi. A tak sa stalo, že sa pred budovou ministerstva ocitlo stanovište takzvaných pivných bicyklov, teda veľkých pojazdných barov plných opitých

zahraničných turistov. Náhodní okoloidúci si tak pred ministerstvom neraz vypočuli oplzlé nádvky, výkriky a občas možno aj náznaky fyzickej inzultácie. Veľkou hanbou je, že sa dlhé mesiace tolerovalo, že si títo nesprátníci urobili z kríkov pred ministerstvom doslova verejné toalety. Samozrejme, nie všetci na ministerstve, tento problém ignorovali. Príslušníci ochrany objektov MV SR na vstupnej bráne na situáciu pravidelne upozorňovali a opilcov sa snažili odohnať. Svedkom tejto udalosti boli aj naši redaktori. Následne sme sa o celý problém zača-

li viac zaujímať a pýtať sa, či toto naozaj musíme tolerovať. Kompetentných sme zahltili otázkami, odoslali sme aj videozáznam z jedného incidentu pred ministerstvom. Prešli dva mesiace a lady sa snáď konečne pohli. Štát si začína opäť vynucovať autoritu aspoň pred budovou vlastného ministerstva. Na mieste je ale otázka, prečo tak dlho trvalo a či sa niekto aj komplexne zaoberá riešením tejto problematiky?

Ján Rohár, foto: autor

Monika Uhlerová: Len rešpektovaná organizácia priťahuje nových členov a stáva sa silnejšou

Štát musí byť schopný motivovať kvalifikovaných zamestnancov, to si však vyžaduje aj adekvátne a konkurenčné mzdy

Prezidentka Konfederácie odborových zväzov SR Monika Uhlerová pôsobí v štruktúrach odborov od roku 1999. Problematike sociálneho dialógu, sociálneho partnerstva a jeho inštitucionalizovania sa venuje už od čias vysokoškolského a doktorandského štúdia, pôsobila v rôznych oblastiach a aj ako vysokoškolská učiteľka – odborná asistentka na Katedre politológie na Univerzite Mateja Bela

v Banskej Bystrici, kde sa vo svojej prednáškovej, výskumnej a publikačnej činnosti venovala (a stále venuje) už spomínanému sociálnemu dialógu, odborovému hnutiu, sociálnej politike a trhu práce. Od roku 2016 zastávala pozíciu viceprezidentky KOZ SR, v júni 2022 bola zvolená za prezidentku KOZ SR. Okrem zastupovania konfederácie na medzinárodnej úrovni, pôsobí od 2016 aj ako podpredsedníčka

Hospodárskej a sociálnej rady SR. Odpovede pre noviny POLÍCIA sprostredkovala hovorkyňa KOZ SR Martina Némethová.

V akom stave sa aktuálne nachádza kolektívne vyjednávanie zmlúv vyššieho stupňa pre zamestnancov v štátnej službe a vo verejnom záujme?

V polovici júla 2024 KOZ SR vyhlásila štrajkovú pohotovosť zamestnancov vo verejnej a štátnej

službe s tým, že jednomyselným rozhodnutím kolektívnych vyjednávačov bolo predstavenú ponuku, s nulovou valorizáciou plátov, zo strany štátu neprijatá. Koncom augusta na základe nezmenenej ponuky zo strany vyjednávačov za štát, týkajúcej sa valorizácie plátov, keď vláda ponúkla 0% valorizáciu pre rok 2024 a 0% valorizáciu pre rok 2025, a po zvážení všetkých možných rizík, KOZ SR nepristúpila k podpisu dodatkov kolektív-

nych zmlúv vyššieho stupňa pre verejnú a štátnu službu s platnosťou od 1. septembra 2024.

S akými požiadavkami vstúpila KOZ SR do rokovaní s vládou SR?

Ešte koncom februára sme zaslali zástupcom vlády a samospráv naše návrhy kolektívnych zmlúv - nových kolektívnych zmlúv

pokračovanie na 6. strane

Monika Uhlerová: Len rešpektovaná organizácia priťahuje nových členov a stáva sa silnejšou

pokračovanie z 5. strany

vyššieho stupňa od 1. septembra 2024 až do konca roka 2025, pretože tým doteraz aktuálnym končila platnosť a účinnosť 31. augusta 2024. Požadovali sme v nich valorizáciu plátov zamestnancov pracujúcich pre štát od 1. septembra o 10 percent a následne od 1. januára 2025 o ďalších 10

prípravy zamestnancov na štrajk. Aktuálne znamená už spomínané nepodpísanie dodatkov kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa. KOZ SR však naďalej pokračuje všetkými zákonnými prostriedkami v kolektívnom vyjednaní a naďalej presadzuje takú valorizáciu, ktorá zabezpečí spravodlivé odmeňovanie. V hre sú aj nátlakové aktivity, pričom impulzom na ich

a nemajú podpísanú platnú kolektívnu zmluvu, tým pádom zamestnanci o tieto benefity, vyplývajúce z kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa, prichádzajú. Naše rozhodnutie nepodpísať spomínané dodatky však prináša aj pozitívne efekty, zamestnanci si uvedomujú opodstatnenosť odborov a odborového organizovania sa spolu s kolektívnym vyjednaním a už viaceré odborové zväzy zaznamenali v tomto čase zvýšený záujem o zakladanie nových odborových organizácií.

V súvislosti s možnými nátlakovými aktivitami, ako ste vnímali nedávnu protestnú akciu „čierne stužky“ organizovanú OZP v SR?

Vo svojej júnovej výzve a aktivitách mali policajní odborári podporu vedenia KOZ SR, ako aj podporu ostatných odborových zväzov združených v KOZ SR. Odbory, vrátane Odborového zväzu polície v SR, chránia práva zamestnancov a zabezpečujú, aby mali spravodlivé a uspokojujúce pracovné podmienky. A dôstojné finančné a materiálové zabezpečenie policajtov, ktorých najmä sa výzva týkala, medzi ne patria. Kolektívne akcie sú dôležitou súčasťou demokratických princípov v pracovných vzťahoch a podpora týchto akcií je obranou práva zamestnancov na vyjadrenie svojich názorov a požiadaviek.

Dlhodobým problémom aj v rámci ministerstva vnútra je, že sa platové tabuľky mnohých civilných rezortných zamestnancov začínajú pod úrovňou minimálnej mzdy. Aké kroky v tejto oblasti vyvíja KOZ SR? Naštartovali sa rozhovory o tejto téme so súčasnou vládou, ktorá sa sama nazýva sociálnodemokratická?

Áno, našou dlhodobou požiadavkou je, aby v prípade tarifných plátov nedochádzalo k ich nivelizácii a neboli pod úrovňou minimálnej mzdy. Pre rok 2024 je minimálna mzda určená sumou 750 € mesačne. V zákone o štátnej službe 1. a 2. platová trieda je pod úrovňou platnej minimálnej mzdy – v súčasnosti sa to dotýka 5,3% zamestnancov štátnej služby, a v zákone o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je to 1. platová trieda a v nej 1. až 7. platový stupeň, 2. platová trieda a v nej 1. až 5. platový stupeň a 3. platová trieda a v nej 1. a 2. platový stupeň základnej stupnice. Pri zvýšení minimálnej mzdy v roku 2025 sa pod minimálnu mzdu prepadnú ďalšie



tarifné platy. Napríklad pri tabuľke základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, kde najnižšia mzda je 694,5 €, tak pre dorovnanie do minimálnej mzdy v roku 2025, ktorá bude 816 €, musí vzrásť o 17,5 %. Zároveň je predpoklad, že v roku 2025 má byť inflácia na úrovni okolo 3,9 %. Súčtom zohľadnenia nárastu minimálnej mzdy až na úroveň 816 € v tabuľkách, čiže tak, aby prvá platová trieda, prvý stupeň, bola na úrovni minimálnej mzdy, a zohľadnenia rastu cien v roku 2025 (3,9 %), dostaneme sa k potrebe rastu plátov o 21,4 %.

Už v predvolebnej kampani viacerých politických subjektov, vrátane členov súčasnej koalície, tvrdilo,

sociálnymi partnermi – RÚZ, AZZZ SR, APDZ a ZMOS, využili zákonom definovaný priestor a možnosť vyjednávať o minimálnej mzde pre budúci rok. Napriek tomu, že sme v termíne do 15. júla nedospeli k dohode, zákon o minimálnej mzde umožňuje o minimálnej mzde rokovať ešte na tripartitnej úrovni do konca augusta, čo sociálni partneri aj využili. Keďže medzi sociálnymi partnermi ani na rokovaní tripartity nedošlo k dohode, podľa v súčasnosti platnej úpravy sa stanovila minimálna mzda ako 57 % priemernej mesačnej v národnom hospodárstve dva roky dozadu. Minimálna mzda pre rok 2025 tak bude 816 € mesačne.

Vyhlasenia zamestnávateľov



percent. Okrem štandardných požiadaviek týkajúcich sa plátov, vyjednávame so zástupcami štátu aj tzv. sociálne benefity. Zamestnanci ich berú ako samozrejmosť, ale sú vždy vyjednané s vládou a dohadované v kolektívnej zmluve. Ide o skrátenie pracovného času, výmeru dovolenky o týždeň viac oproti zákonu, odchodné a odstupné zvýšené o jeden funkčný plat nad rozsah zákona, vyjednávame o výške príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie, či o prídely do sociálneho fondu.

Rast tarifných plátov od roku 2020 do 1. septembra 2024 nepokryl infláciu v danom období. Ak sa porovnajú tabuľky platových taríf z roku 2020 s tabuľkami platových taríf v roku 2024, tak napriek nárastu plátov v tomto období, tento nekryl ani infláciu, ktorá sa v sledovanom období môže kumulatívne dostať až na úroveň 35,6 %. Preto naša požiadavka rastu plátov reflektuje nielen dorovnanie celej inflácie, ale zabezpečil by sa tak aj rast reálnych miezd.

Ďalšou dlhodobou požiadavkou KOZ SR a jej členských zväzov je, aby v prípade tarifných plátov nedochádzalo k ich nivelizácii a neboli pod úrovňou minimálnej mzdy.

Už ste spomínali, že Konfederácia odborových zväzov SR pristúpila od 16. júla 2024 k vyhláseniu štrajkovej pohotovosti. Čo tento krok v praxi znamená?

Štrajková pohotovosť môže vyústiť až do štrajku. Ide o obdobie

organizáciu nie je len nedohoda s vládou na valorizácii plátov štátnych a verejných zamestnancov, ale aj nepriaznivá životná úroveň obyvateľov Slovenska, odliv rúk a mozgov, kvalita pracovného prostredia, príslušná legislatíva aktuálnych problémov sveta práce vychádzajúcich aj z transformačných procesov a výziev. Všetko oblasti, ktoré sa bezprostredne dotýkajú každého pracujúceho i širokého spektra sociálnych skupín. Avšak bez aktuálnej reflexie v politikách vlády.

Aké konkrétne dôsledky má pre zamestnancov nepodpísanie kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa od 1. septembra 2024?

Nepodpísaním dodatkov kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa pre zamestnancov pracujúcich pre štát do konca roka 2024 bola skončená ich účinnosť, čiže neplatia ani v nich dojednané tzv. sociálne benefity.

Naše členské odborové zväzy, ktoré zastupujú zamestnancov pracujúcich v štátnej službe a vo verejnom záujme, však oslovili svoje základné odborové organizácie, aby prostredníctvom dodatkov aktualizovali svoje podnikové kolektívne zmluvy práve o tieto benefity. Preto u toho zamestnávateľa, u ktorého pôsobia odborové organizácie našich členských odborových zväzov, sa odborári a zamestnanci nemusia obávať straty týchto benefitov. U toho zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia



že verejný sektor by mal ísť príkladom a platové tarify nesmú byť pod úrovňou minimálnej mzdy. Že verejný sektor má byť konkurenčne schopný a schopný motivovať kvalifikovaných, vysokoodborných zamestnancov, aby pracovali pre štát. To si však vyžaduje aj adekvátne, konkurenčné mzdy. Ktoré, žiaľ, zamestnanci pracujúci pre štát a vo verejnom záujme nemajú.

V akej fáze sú v súčasnosti rokovania o budúcoročnej minimálnej mzde?

Aj tento rok sme spolu s našimi

pre médiá o neochote odborov rokovať, je zavádzajúce, neodzrkadľuje realitu rokovaní, na ktorých sme sa snažili nájsť reč v prospech všetkých. Zástupcovia zamestnávateľov totiž ponúkali len kozmetické úpravy výšky minimálnej mzdy výmenou za zmeny, ktoré by v skutočnosti znamenali opäť menej peňazí pre zamestnancov.

V rovnaký týždeň vláda SR schválila aj návrh, podľa ktorého by mal byť v roku 2026 najnižší plat na úrovni 60 % z priemernej mzdy dva roky spätne. Možnosť sociálnych partnerov dohodnúť sa

aj inak, zostáva zachovaná. Novela zákona o minimálnej mzde však ešte musí prejsť parlamentom. My sme počas rokov dôrazne požadovali prehodnotenie spomínaného automatu pri výpočte minimálnej mzdy a jeho návrat k 60-percentnému podielu minimálnej mzdy na priemernej. Preto schválenú zmenu vnímame nielen ako snahu o zlepšenie mzdových podmienok zamestnancov, ale aj ako potrebnú legislatívnu úpravu súvisiacu s im-

plementáciou smernice EÚ o primeraných minimálnych mzdách.

Od vášho zvolenia do funkcie prezidentky KOZ SR uplynuli nedávno dva roky. Nachádzate sa preto presne v polovici vášho súčasného mandátu. Čo sa vám za ten čas podarilo splniť a aké máte pred sebou ďalšie ciele?

Medzi dôležité ciele svojej „misie“ radím zvyšovanie povedomia o odboroch a budovanie dobrého

mena odborov v rámci slovenskej spoločnosti s presahom na zahraničie. Je pre mňa dôležité, aby bola Konfederácia odborových zväzov SR spolu s jej členskými odborovými zväzmi rešpektovaným aktérom v spoločnosti so silnou a stabilnou pozíciou a s vysokou mierou vplyvu na tvorbu a realizáciu verejných politík. To je možné len cestou autentického vedenia, odbornou a argumentačne vybavenou profesionálnou bázou a hodnotovou a

programovou konzistentnosťou. Rešpektovaná organizácia priťahuje nových členov a stáva sa silnejšou. Budovanie prestíže je behom na dlhú trať a určite presahuje obdobie jedného mandátu. Všimam si však, že odbory so svojimi témami čoraz viac rezonujú a záujem o organizovanie sa v odboroch sa začína prejavovať aj v takých oblastiach a profesiách, kde doteraz prítomný nebol. Rešpektovaná organizácia má silu nastolovať témy

a primäť zodpovednú reprezentáciu k ich realizácii. Tam medzi naše, i moje osobné, priority patrí napríklad zvyšovanie mzdovej a platovej úrovne pracujúcich, skvalitňovanie pracovného prostredia, eliminácia chudoby, skracovanie pracovného času a možno raz štvordňový pracovný týždeň.

Ďakujem za rozhovor!

foto: archív KOZ SR

Žandárstvo slovenského štátu po potlačení SNP

Pred pár dňami sme si pripomenuli 80. výročie vypuknutia Slovenského národného povstania. Minulý rok sme v našich novinách priniesli rozsiahly článok o činnosti žandárstva počas SNP. V tomto roku si pre vás náš spolupracovník a policajný historik Peter Nevolný pripravil článok na pokračovanie o činnosti žandárstva po potlačení SNP za éry hlavného veliteľa žandárstva Timotheusa Ištoka.

V nedeľu 8. októbra 1944 sa Hlavné veliteľstvo žandárstva (HVŽ), presťahovalo z Križkovej ulice v Bratislave, do budovy Veliteľstva žandárskeho školstva na Škovránkovu ul. č. 1. To však nebola jediná a ani nie natoľko podstatná zmena, ako zmena vo vedení žandárstva o týždeň neskôr. Opäť v nedeľu 15. októbra 1944, prezident Jozef Tiso vymenoval namiesto A. Králiku do funkcie hlavného veliteľa žandárstva plk. žandárstva Timotheusa Ištoka – známy veliteľský káder, ktorého nebolo treba nikomu predstavovať. Plk. Ištok prevzal funkciu v pondelok 23. októbra 1944 – po druhýkrát vo svojej kariére – ihneď po tom, čo J. Tiso v stredu 18. októbra 1944 oficiálne odvolal z funkcie E. Benka (ten vo funkcii reálne skončil už vo štvrtok 31. augusta 1944). Obnovené HVŽ začalo pracovať vo štvrtok 14. septembra 1944 a formálne mu podliehali všetky organizačné články slovenského žandárstva. V skutočnosti však riadilo len tie veliteľstvá a stanice, ktoré sa v danom čase nachádzali mimo povstaleckého územia. Komunikácia s jednotlivými nižšími veliteľstvami však viazla aj po potlačení Povstania a obnovení ľudáckej správy na bývalom povstaleckom území. Hoci pomery vo vnútri žandárstva už nikdy nenadobudli tak vysokú organizovanosť ako do roku 1944, HVŽ na čele s T. Ištokom (a najmä hlavný veliteľ žandárstva osobne), vyvíjali dôrazné úsilie zreorganizovať žandárstvo a znovu ho postaviť na nohy. Nemci, ktorí T. Ištoka presadili do vedenia, ale i on sám, predpokladali, že to bude boj na dlhé lakte. „Reorganizácia

žandárstva si bude vyžadovať dlhší čas. Plukovníka Ištoka, ktorého za veliteľa žandárstva navrhla nemecká strana nedokáže presadiť, nakoľko prezident Ištoka odmieta!“ – skormútené skonštatoval veliteľ Einsatzgruppe H na Slovensku, Josef Witiska. T. Ištok spĺňal pre túto úlohu optimálne odborné a osobnostné predpoklady, čo osobite oceňovali hlavne Nemci. Vo všeobecnosti mal povest’ tvrdého muža, ktorý „vždy trval na riadnom vykonávaní platných pravidiel“, vyžadoval dodržiavanie vojenskej disciplíny, vrátane prísneho zachovávaní vojenského tajomstva a vojenského vystupovania (upravená rovnošata, služobné pozdravy podľa predpisov a pod.). T. Ištok nezostal svojej reputácii nič dlhý hneď v prvom rozkaze žandárskym veliteľstvám z roku 1945: „Apelujem na všetkých príslušníkov žandárskeho sboru, aby sa mužne vzpružili, lebo len taktným a vojenským vystupovaním získame si pre sbor tú dôveru a vážnosť, ktorú sme v posledných kritických dňoch stratili.“



Slovenský žandár a prechádzajúca nemecká vojenská hliadka.

O T. Ištokovi pozitívne referoval vo svojej správe zo soboty 2. septembra 1944, adresovanej Heinrichovi Himmlerovi, aj prvý veliteľ nemeckých okupačných vojsk Gottlieb Berger: „...takisto prevezmem (pod svoje ochranné krídla – pozn. aut.) plukovníka žandárstva, ktorý vyšiel z cisársko-kráľovského žandárstva. Pozná všetkých mužov, má veľkú autoritu a osobne je statočný a veľmi korektný...“ Dátum hlásenia iba potvrdzuje, že Nemci mali od začiatku oku-

pácie Slovenska jasnú predstavu o reštrukturalizácii slovenskej bezpečnosti. T. Ištokovi nesmierne záležalo na vylepšení pošramoteného imidžu žandárstva, a to nielen smerom k režimovým štruktúram a slovenskej verejnosti, ale rovnako smerom k Nemcom. Usiloval sa, aby si žandárstvo takpovediac zaslúžilo svoju tretiu priečku v rebríčku podriadenosti ozbrojených zložiek Slovenskej republiky v okupačnom období, kde stálo hneď za Domobranou a Hlinkovou gardou (HG), pred políciou, Freiwillige Schutzstaffel (FS), Hlinkovou mládežou (HM) a Slovenskou pracovnou službou (SPS). V dôsledku právneho, či presnejšie bezprávneho stavu, aký na Slovensku prepukol po obsadení štátu jednotkami nemeckej brannej moci, úsilie HVŽ o riadne začlenenie žandárstva do štruktúr bezpečnostných zložiek narážalo na nepochopenie predovšetkým v HG. Reaktivovaná garda si uzurpovala právo vykonávať úlohy spadajúce jednoznačne do záberu žandárov, čo na druhej strane vyvolávalo pochopiteľnú



T. Ištok s kurzistami, Štubnianske Teplice 1944

medzi ozbrojenými silami štátu. Žandári z tohto dôvodu od vlády, resp. MNO požadovali vydanie jednoznačnej smernice, kde by bola explicitne definovaná forma spolupráce s HG a podriadenosť, resp. nadriadenosť jednej zložky voči druhej. „Či je oprávnená HG sama vykonávať domové prehliadky a predvolávať osoby na výsluch? Sú to otázky, pred ktorými žandár stojí bezradne a prestáva sa starať o veci politického dosahu, lebo podľa skutočného stavu o tie veci sa stará HG a nemecká polícia,“ – žaloval sa zástupca okresného úradu v Nitre bezpečnostnému odboru MNO.

Je len logické, že pre zapojenie HVŽ a nezanedbateľnej časti žandárov do Povstania ani nemecké okupačné orgány nemali o ich spoľahlivosti vysokú mienku. Otvorene to priznal vládny poverenec v Banskej Bystrici Ján Ďurčanský v hlásení slovenskej vláde: „Nemecké vojenské kruhy neradi vidia v uniformách naše žandárstvo, lebo tých považujú za najväčších previnilcov na partizánskom puči. Majú celkom pokazené renomé.“

K hrubým kompetenčným presahom zo strany HG do právomocí žandárstva dochádzalo i v obciach. Bez nadsadenia možno skonštatovať, že jedinou slovenskou organizáciou, ktorej Nemci ako-tak dôverovali, bola HG. Hlinkova garda sa netajila ambíciami ovládnuť celú štátnu správu a upevniť prostredníctvom svojich ľudí, i vplyv, v bezpečnostných zložkách. Hlinkova garda sa vehementne usilovala obsadiť dôstojnícke miesta tiež v zreformovanom žandárskom zbore. Gardisti a frontoví veteráni si mali ako prví obliecť žandárske uniformy po reorganizačnom procese, čo

však narazilo na nedostatok záujmu v samotnej garde. Byť žandárom v odľahlejších regiónoch Slovenska, kde nesídlila žiadna stála vojenská jednotka, predstavovalo v tom čase hazard s vlastným životom. Gardisti sa ale na druhej strane so všetkou razantnosťou zapojili do prác previerkových komisií, ktoré po potlačení Povstania rozhodovali o opätovnom zamestnaní, resp. nezamestnaní uchádzačov o uvoľnené miesta v žandárskych staniach. Gardistickí komisári rozhodovali takisto o opätovnom prijatí žandárov, ktorí svoje miesta zanechali iba z dôvodu krajnej núdze a po Povstaní sa do svojich služobní vrátili. Netreba zrejme dodávať, že výsluchy a dokazovanie spoľahlivosti od



„politických kádrovákov“, akými gardisti nesporne boli, pôsobilo na žandárov mimoriadne ponižujúco – obzvlášť, ak žandárov vyšetrovali gardisti, ktorí svoju „lásku k národu“ predtým preukazovali nanajvyššími slovami. Kádrové opatrenia v rozsahu, ako ich formulovala HG a ďalšie osoby dožadujúce sa radikálnych čistiek, sa však rozhodne

nedali uskutočniť tak jednoducho. Previerkové komisie si boli taktiež vedomé, že v prípade uplatňovania extrémne rigorózneho kľúča pri posudzovaní činnosti žandárov zapojených do Povstania ľudsko-kapacitný prameň, využiteľný pri obnove žandárskeho zboru, zaručene vyschne. Nepriamo tak konali v rozpore s požiadavkami hlavného veliteľa T. Ištoka, ktorý k žandárom zúčastneným v Povstaní prechovával hlbokú nedôveru a aj v súkromných rozhovoroch o nich s hanlivým podtextom hovoril ako o „pučistoch“ – bez ohľadu na to, za akých okolností do služieb československého (povstaleckého) četníctva vstúpili. Personálny a organizačný stav,

v akom sa žandárstvo ocitlo po 29. auguste 1944, si ale v tomto smere vyžadovalo kompromisy. Hlavne v menších obciach si previerkové komisie nemohli dovoliť vyvodzovať radikálne kadrové opatrenia a v podstate museli „vítat“ každého navrátilca, ktorý sa po povstaleckej epizóde opäť prihlásil do služby. Pre lepšiu predstavu, spomeňme konkrétny prípad zo stredného Slovenska. Zo žandárskej stanice v Hliníku nad Hronom sa na stranu povstalcov pridalo päť žandárov. Žandári, ktorým bol preukázaný úmysel, mohli byť za zbehnutie disciplinárne potrestaní.

V tomto smere musel T. Ištok nepochybne oceniť prístup pieš-

tanských žandárov. Žandárska stanica ani OVŽ sa do Povstania napriek trojnásobnej výzve nezapojila. Takýto prístup bol však v celoslovenskom kontexte viac-menej ojedinelý. Traja zo žandárov sa do konca januára 1945 do obce nevrátili (hlavný dôstojnícky zástupca Juraj Kubala, strážm. Rudolf Cleniač, strážm. Ján Chorvát). Dvaja ďalší, strážm. Július Ocela a strážm. Michal Kravec, sa bezprostredne po potlačení Povstania v dňoch 27. októbra, až 2. novembra 1944 vrátili domov k rodine a prihlásili sa do služby. Obaja nielenže zhodne neboli za účasť v Povstaní nijako potrestaní, ale po vypočutí previerkovou komisiou okresného veliteľstva žan-

dárstva (OVŽ) v Novej Bani si podali prihlášky do zboru, pričom M. Kravca prijali do služby ešte v deň výsluchu. Určujúcim motívom návratu do pôvodnej práce bola pre mnohých žandárov sociálna situácia, teda snaha zabezpečiť v ťažkých časoch základné prostriedky na slušné vyžitie svojej rodiny.

V Prešove, meste odseknutom od povstaleckých udalostí, sa začiatkom druhej polovice septembra 1944 úradom prihlásili žandári, ktorí museli z rôznych príčin zanechať svoje služobné miesta a zostali tak celkom bez financií. Pre takéto prípady mali žandárske veliteľstvá a okresné úrady vyplácať príslušníkom zboru zálohy, preddavky a doplatky zo samo-

statne vyčleneného paušálneho balíka peňazí. Kým samotnú Šariško-zemplínsku župu dosah povstaleckých udalostí zasiahol len minimálne, pre porovnanie, ľudácky aparát vo východných oblastiach Tatranskej župy bezmála skolaboval. Okrem toho, že župan Koloman Slušný bol internovaný povstalcami, okresní náčelníci dočasne nedochádzali do úradu a funkciu vôbec nevykonávali, zo 700 žandárov zotrvala v činnnej službe sotva polovica. Z uvedeného počtu prešlo šesť dôstojníkov a asi 50 žandárov k povstalcovi, ďalších približne 250 svoje miesta zanechalo.

Peter Nevolný, foto: archív autora

Uctili sme si pamiatku hrdinov SNP



Vedenie Policajného zboru na čele s prezidentom PZ Ľubomírom Solákom, viceprezidentmi Ivanom Hapštákom, Rastislavom Polakovičom a jednotlivými krajskými riaditeľmi Policajného zboru sa zúčastnilo celoslovenských osláv 80. výročia vypuknutia Slovenského národného povstania.

Pri hlavnom pamätníku SNP vzdal hold hrdinom SNP, medzi ktorými bolo aj množstvo žandárov a odborárov, aj podpredseda Odborového zväzu polície v SR Ján Filip. Okrem programu osláv, podpredsedu OZP v SR Jána Filipa



Vedenie Policajného zboru pred začiatkom oficiálnej časti osláv SNP.

Vedenie Policajného zboru na čele s prezidentom PZ Ľubomírom Solákom, viceprezidentmi Ivanom Hapštákom, Rastislavom Polakovičom a jednotlivými krajskými riaditeľmi Policajného zboru sa zúčastnilo celoslovenských osláv 80. výročia vypuknutia Slovenského národného povstania.



Podpredseda OZP v SR Ján Filip počas diskusie s policajtmi na vstupe do areálu osláv SNP.

osobitne zaujímali pracovné podmienky príslušníkov Policajného zboru, ktorí sa zúčastnili opatrení súvisiacich s oslavou sviatku. Z rozhovorov s nimi si odniesol viacero cenných postrehov. V internetovom priestore sa objavili informácie, že policajti nemali riadne zabezpečenú stravu a pitný režim. Na základe našich zistení a preverenia situácie možno konštatovať, že nešlo o pravdivé informácie. Pre všetkých príslušníkov PZ slúžiacich na oslavách SNP v Banskej Bystrici bolo nad rámec

stravného zabezpečených 850 kusov bagiet a 1800 kusov mine-

rálnej vody (objem 1,5 litra). Policajti mali zároveň možnosť využiť stravný lístok, prípadne finančný príspevok na zakúpenie ďalšieho občerstvenia v mnohých stánkoch s občerstvením, ktoré boli počas dňa v areáli osláv SNP otvorené. Na druhej strane bolo zistené, že niektorí policajti na oslavách odsľúžili 17 hodín, čo je ďalším negatívnym dôsledkom nízkych personálnych stavov v PZ.

Ján Rohár, foto: autor



Pietny akt kladenia vencov, prezident PZ si uctil pamiatku hrdinov SNP spoločne s delegáciou vedenou ministrom obrany.



VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

8 | 2024

Čiastka 70

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru zásahovej skupiny národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru a príslušníkov Policajného zboru úradu špeciálnych služieb a operácií Prezídia Policajného zboru

Čiastka 71

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Gréckej republiky

ho zboru vyslanom na územie Gréckej republiky

Čiastka 72

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Srbskej republiky

Čiastka 73

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Košiciach

Čiastka 74

Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 90/2019 o priestupkoch v znení neskorších predpisov

Čiastka 75

Opatrenie prezidenta Policajného zboru o rozpracovaní Stratégie prevencie kriminality a inej protispoločenskej činnosti v Slovenskej republike do roku 2028 v podmienkach Policajného zboru

Čiastka 76

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Gréckej republiky

Čiastka 77

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Srbskej republiky

PARTNERI OZP V SR



POLÍCIA
NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

Vydáva Odborový zväz polície v Slovenskej republike ako mesačník. | Zodpovedný zástupca vydavateľa: pplk. Mgr. Bc. Peter Jakubík LL.M. | Redakcia: Mgr. Ján Rohár, Mgr. Branislav Balogh | Grafika: Milan Sabo | Kontakt na redakciu: noviny@policia@gmail.com | Adresa redakcie pre poštový styk: MV SR Pribinova č. 2, 812 72 Bratislava. Pre osobný kontakt: budova Prezídia PZ Račianska 45, Bratislava, vchod zo Sibirskej ul., prízemie. | Telefón: 09610/51958. e-mail: ozpsr@minv.sk, peter.jakubik@minv.sk | www.ozpsr.sk | Uzavierka nasledujúceho vydania je 25. septembra 2024 | Dátum vydania novin: 11. september 2024 | Doručené príspevky redakcia nevracia. | Tlač: Petit Press, a.s., Lazaretská 12, 811 08 Bratislava. | Náklad: 10 300 kusov | Nepredajné